

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE EDELE  
METALEN**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juni 2001*

**BRUGPENSIOEN NA ONTSLAG**

In uitvoering van artikel 16 §1 van het nationaal akkoord 2001-2002 van 8 mei 2001.

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied.**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de edele metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werklieden" verstaan: de werklieden of werksters.

**HOOFDSTUK II. - Algemene beschikkingen.**

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst coördineert en verlengt de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1999, gesloten in het Paritair Subcomité voor de edele metalen, betreffende het brugpensioen na ontslag.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst brengt geen wijziging aan de leeftijdsvoorwaarden vermeld in de bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
METAUX PRECIEUX**

*Convention collective de travail du 14 juin 2001*

**PRÉPENSION APRES LICENCIEMENT**

En exécution de l'article 16 §1 de l'accord national 2001-2002 du 8 mai 2001.

**CHAPITRE 1er. - Champ d'application.**

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers ou les ouvrières.

**CHAPITRE II. - Dispositions générales.**

Art. 2.

La présente convention collective de travail coordonne et proroge la convention collective de travail du 24 juin 1999 conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux, concernant la prépension après licenciement.

La présente convention collective de travail n'apporte pas de modification aux conditions d'âge prévues par la convention collective de travail sus-mentionnée.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

08-08-2001

1/10/2001

NR.  
N°

59067

*Handwritten signature*

**HOOFDSTUK III. - Toepassingsmodaliteiten.**

## Art. 3.

Onverminderd de in de ondernemingen bestaande voordeliger toestanden en conform de criteria vastgelegd in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen wordt de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst ongewijzigd verlengd voor de periode van 1 juli 2001 tot en met 30 juni 2003.

## Art. 4.

De leeftijd bedoeld bij artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet bereikt zijn bij het effectief verstrijken van de opzegtermijn of op de einddatum van de theoretische periode gedekt door de toegekende verbrekingsvergoeding.

## Art. 5.

De werknemer die op brugpensioen wenst gesteld te worden, verwittigt de werkgever zes maanden vóór de datum van de ingang van het brugpensioen. Van deze termijn kan bij onderlinge overeenkomst tussen werkgever en werknemer afgeweken worden naar aanleiding van bijzondere omstandigheden zoals bijvoorbeeld omwille van familiale redenen, beperkte medische geschiktheid van de werknemer, noodzakelijke personeelsafvloeiingen.

**HOOFDSTUK IV. - Geldigheid.**

## Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is geldig vanaf 1 juli 2001 tot en met 30 juni 2003.

**CHAPITRE III. - Modalités d'application.**

## Art. 3.

Sans préjudice de situations plus favorables existant dans les entreprises et conformément aux critères fixés par l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, la convention collective de travail existante est prorogée telle quelle pour la période du 1er juillet 2001 jusqu'au 30 juin 2003.

## Art. 4.

L'âge visé à l'article 3 de la présente convention collective de travail doit être atteint à la fin effective du délai de préavis ou à la date à laquelle se termine la période théorique couverte par l'indemnité de rupture attribuée.

## Art. 5.

Le travailleur qui souhaite être mis en prépension avertit l'employeur six mois avant la date à laquelle la prépension prend cours. Il est possible de déroger à ce délai de commun accord entre l'employeur et le travailleur, en raison de circonstances particulières, telles que les raisons familiales, l'aptitude médicale limitée du travailleur, le départ nécessaire de personnel.

**CHAPITRE IV. - Validité.**

## Art. 6.

La présente convention collective de travail est valable du 1er juillet 2001 au 30 juin 2003.

Paritair Subcomité voor de edele metalen  
Sous-commission paritaire pour les métaux précieux

***Collectieve arbeidsovereenkomst Brugpensioen na ontslag***  
***Convention collective de travail Prépension après licenciement***

Gedaan te Brussel op 14 juni 2001  
Fait à Bruxelles le 14 juin 2001