

NEERLEGGING-DEPOT
30-09-2003

REGISTR.-ENREGISTR.

28-11-2003

NR.
N°

68752 / 10 / 149.03

4

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES METAUX PRECIEUX

Convention collective de travail du 24 septembre 2003

PRIME DE FIN D'ANNÉE

En exécution de l'article 18 de l'accord national 2003-2004 du 16 mai 2003.

CHAPITRE Ier. - Champ d'application.

Article 1er.

La présente convention collective de travail **s'applique** aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux.

Pour l'application du présent accord, on entend par "ouvriers": les ouvriers ou les ouvrières.

CHAPITRE II. - Modalités d'application.

Art. 2.

Sans préjudice de situations plus favorables existant dans les entreprises, une prime de fin d'année est octroyée par les employeurs aux ouvriers visés à l'article 1er.

Art. 3.

§ 1. Cette prime de fin d'année, calculée en fonction du salaire horaire en vigueur le 1er décembre de l'année de paiement, est calculée selon la formule suivante :

salaire horaire précité x durée hebdomadaire du travail fondée sur le régime de paiement x 52
: 12.

§ 2. Si un ouvrier passe à un autre régime de travail durant la période de référence, le calcul de la prime de fin d'année doit se faire en fonction de la durée de travail annuelle moyenne.

Art. 4.

La période de référence pour le calcul de la prime de fin d'année débute le 1er décembre de l'année précédente et se termine le 30 novembre de l'année en cours.

Art. 5.

Le montant de la prime de fin d'année peut être réduit à raison d'une heure de salaire par journée ou fraction de journée d'absence injustifiée.

Art. 6.

Dans les cas suivants, les ouvriers ont droit à une partie de la prime égale à un douzième par mois **d'inscription** au registre du personnel durant la période de référence, un mois entier étant comptabilisé lorsque l'inscription au registre du personnel se situe avant le 16 du mois :

1. Les ouvriers qui sont occupés depuis au moins 3 mois dans **l'entreprise** mais ne comptent pas encore une année d'ancienneté au 30 novembre de la période de référence.
2. Les ouvriers licenciés dans le courant de la période de référence pour toute autre raison que la faute grave, au moment où ils quittent l'entreprise.
3. Les ouvriers dont le contrat prend fin pour des raisons de force majeure, au moment où ils quittent l'entreprise.
4. Les ouvriers qui ont un contrat de travail à durée déterminée, ou un contrat de travail déterminé, ou encore un contrat de remplacement, de 3 mois au moins.

Ils touchent cette prime de fin **d'année** au moment où ils quittent **l'entreprise**. La période normale de référence ne s'applique pas à ces cas.

Lorsque ce contrat dépasse un an, une prime de fin **d'année** est payée par année en fonction des prestations fournies pendant cette année, considérée, le dernier décompte ayant lieu au moment où l'ouvrier quitte l'entreprise.

Art. 7.

Les ouvriers pensionnés ou prépensionnés au cours de la période de référence ont droit, au moment où ils quittent l'entreprise, au paiement immédiat du montant intégral de la prime de fin d'année calculée selon les modalités **définies** aux articles 3 et 4.

La même règle vaut pour les ayants droit des ouvriers décédés au cours de la période de référence.

La période de référence au cours de laquelle survient la mise à la pension, la mise en prépension ou le décès des intéressés, est considérée comme une année de service complète.

Art. 8.

Les ouvriers qui quittent volontairement l'entreprise au cours de la période de référence perdent le droit à la prime.

Art. 9.

Les ouvriers qui sont inscrits dans le registre du personnel de l'entreprise au 30 novembre de la période de référence mais qui se trouvent, à cette date, en état d'incapacité de travail par suite de maladie, d'accident du travail ou de service militaire, ont droit à une prime de fin d'année, calculée sur la base du salaire horaire qu'ils auraient normalement perçu au 30 novembre de la période de référence, selon les modalités prévues aux articles 10 et 11 et pour

9

autant qu'ils aient fourni une prestation de travail d'au moins un jour au cours de l'année considérée.

Art. 10.

Les suspensions du contrat de travail résultant d'un accident du travail et d'un congé de maternité et d'accouchement sont assimilées à des prestations effectives pour le calcul de la prime de fin d'année.

Art. 11.

Les suspensions du contrat de travail résultant de maladie, accident de droit commun, service militaire et chômage temporaire pour raisons économiques, sont assimilées à des prestations effectives pour le calcul de la prime de fin d'année.

Par période de référence l'assimilation pour maladie et accident de droit commun est limitée à 40 jours ouvrables d'absence.

Par période de référence l'assimilation pour chômage temporaire est limitée à 40 jours ouvrables d'absence.

Pour chaque jour ouvrable d'absence dépassant cette limite, il est déduit un montant de 1/260e de la prime de fin d'année.

Art. 12.

La prime de fin d'année est payée entre le 25 et le 31 décembre, à l'exception des cas prévus aux articles 6 et 7.

CHAPITRE III. - Remplacement de convention collective de travail.

Art. 13.

La présente convention collective de travail remplace celle du 14 juin 2001, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux, concernant la prime de fin d'année et rendue obligatoire par arrêté royal le 21 janvier 2003 (Moniteur belge du 2 avril 2003).

CHAPITRE IV. - Validité.

Art. 14.

La présente convention collective de travail prend effet à dater du 1^{er} décembre 2003 et est valable pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux.

NEERLEGGING-DEPOT
30 -09- 2003

REGISTR.-ENREGISTR.
28 -11- 2003 NR.
N°

68752 10/14903

4

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE EDELE METALEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2003

EINDEJAARSPREMIE

In uitvoering van artikel 18 van het nationaal akkoord 2003-2004 van 16 mei 2003.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, **werklieden** en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de edele metalen.

Voor de toepassing van dit akkoord wordt onder "werklieden" **verstaan**: de werklieden en werkster.

HOOFDSTUK II. Toepassingsmodaliteiten.

Art. 2.

Onverminderd de in de ondernemingen bestaande voordeliger **toestanden**, wordt een eindejaarspremie door de werkgevers toegekend aan de in artikel 1 bedoelde werklieden.

Art. 3.

§ 1. Deze eindejaarspremie, berekend op basis van het op 1 december van het jaar van betaling van **kracht** zijnde uurloon, wordt berekend volgens volgende formule:

bovengenoemd uurloon x wekelijkse **arbeidsduur** op basis van het betaalregime x 52 :
12.

§ 2. Indien een **werkman** tijdens de referteperiode **overstapt** naar een ander arbeidstijdstelsel, moet de berekening van de eindejaarspremie gebeuren op basis van het **gemiddelde** van de jaarlijkse arbeidsduur.

Art. 4.

De referteperiode voor de berekening van de eindejaarspremie vangt aan op 1 december van het voorgaande jaar en eindigt op 30 november van het lopende jaar.

Art. 5.

9

Het bedrag van de eindejaarspremie kan naar rata van één uur loon per niet verantwoorde afwezigheidsdag of gedeelte ervan verminderd worden.

Art. 6.

In de volgende gevallen hebben de werklieden recht op een gedeelte van de premie, gelijk aan een twaalfde per maand inschrijving in het personeelsregister tijdens de referteperiode, waarbij een maand als geheel wordt verrekend wanneer de inschrijving in het personeelsregister voor de 16de van de maand gebeurt:

1. De werklieden die sedert ten minste drie maanden in de onderneming tewerkgesteld zijn, maar die geen jaar anciënniteit tellen op 30 november van de referteperiode.
2. De in de loop van de referteperiode ontslagen werklieden, om gelijk welke andere reden dan de dringende reden, op het ogenblik dat zij de onderneming verlaten.
3. De werklieden waarvan het contract beëindigd wordt wegens redenen van overmacht, op het ogenblik dat zij de onderneming verlaten.
4. De werklieden met een contract van bepaalde duur, of voor een bepaald werk, of een vervangingsovereenkomst, van minstens 3 maanden.

Zij genieten deze eindejaarspremie op het ogenblik dat zij de onderneming verlaten. Voor deze gevallen geldt de normale referteperiode niet.

Wanneer het een contract van meer dan een jaar betreft, wordt per jaar een eindejaarspremie betaald, op basis van de dat jaar geleverde prestaties en waarbij de laatste afrekening ten laatste gebeurt op het ogenblik van het verlaten van de onderneming.

Art. 7.

De in de loop van de referteperiode gepensioneerde of bruggepensioneerde werklieden hebben, op het ogenblik dat zij de onderneming verlaten, recht op de onmiddellijke uitbetaling van het volledig bedrag van de eindejaarspremie, berekend volgens de modaliteiten bepaald in de artikelen 3 en 4.

Dezelfde regel geldt voor de rechthebbenden van de in de loop van de referteperiode overleden werklieden.

De referteperiode waarin de opruststelling, de op brugpensioenstelling of het overlijden van de betrokkenen plaatsvindt, wordt als een volledig dienstjaar aanzien.

Art. 8.

De werklieden die vrijwillig de onderneming verlaten in de loop van de referteperiode verliezen het recht op de premie.

Art. 9.

4

De werklieden die in het personeelsregister van de onderneming zijn ingeschreven op 30 november van de referteperiode, maar die zich op deze datum in een toestand van arbeidsongeschiktheid, als gevolg van ziekte, arbeidsongeval of militaire dienst, bevinden, hebben recht op een eindejaarspremie, berekend op basis van het uurloon dat zij normaal zouden ontvangen hebben op 30 november van de referteperiode, volgens de modaliteiten vervat in artikelen 10 en 11, voor zover zij een arbeidsprestatie van ten minste één dag gedurende het refertejaar hebben verricht.

Art. 10.

De schorsingen van de arbeidsovereenkomst wegens arbeidsongeval en wegens zwangerschaps- en bevallingsrust worden voor de berekening van de eindejaarspremie gelijkgesteld met effectieve prestaties.

Art. 11.

De schorsingen van de arbeidsovereenkomst wegens ziekte, ongeval van gemeen recht, militaire dienst en tijdelijke werkloosheid om economische redenen, worden voor de berekening van de eindejaarspremie gelijkgesteld met effectieve prestaties.

Per referteperiode wordt de gelijkstelling voor ziekte en ongeval van gemeen recht begrensd tot 40 arbeidsdagen afwezigheid.

Per referteperiode wordt de gelijkstelling voor tijdelijke werkloosheid begrensd tot 40 arbeidsdagen afwezigheid.

Voor elke arbeidsdag afwezigheid die deze begrenzing overschrijdt, wordt een bedrag van 1/260e van de eindejaarspremie in mindering gebracht.

Art. 12.

Met uitzondering van de in artikelen 6 en 7 voorziene gevallen, wordt de eindejaarspremie tussen 25 en 31 december uitbetaald.

HOOFDSTUK III. - Vervanging van collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 13.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 14 juni 2001, gesloten in het Paritair Subcomité voor de edele metalen, betreffende de eindejaarspremie, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit op 21 januari 2003 (Belgisch Staatsblad van 2 april 2003).

HOOFDSTUK IV. - Geldigheid.

Art. 14.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 december 2003 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

4

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden, mits een opzegging van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de edele metalen.