

30-09-2003

28-11-2003

NF
N

68757 / 10 / 149 03

9

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES METAUX PRECIEUX

*Convention collective de travail du 24 septembre 2003***PREPENSION A MI-TEMPS**

En exécution de l'article 15, § 2, de l'accord national 2003-2004 du 16 mai 2003

CHAPITRE I^{er} - Champ d'application

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par «ouvriers»: les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II - Dispositions générales

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue:

- conformément à et en exécution des dispositions reprises dans la convention collective de travail n° 55 du 13 juillet 1993, conclue au niveau du Conseil national du travail et rendue obligatoire par arrêté royal du 17 novembre 1993, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de réduction des prestations de travail à mi-temps;
- conformément à et en exécution des articles 13 et 14 de la Loi du 1^{er} avril 2003 relatives à l'exécution de l'accord professionnel pour la période 2003-2004 (Moniteur belge 16 mai 2003).

CHAPITRE III - Condition d'âge

Art. 3.

Dans le secteur métaux précieux est instauré une prépension à mi-temps et conformément à l'article 112 de la loi du 26 mars 1999 sur le plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, l'âge des ouvriers est fixé à 55 ans.

CHAPITRE IV. - Modalités d'application au niveau des entreprises

Art. 4.

Au niveau de l'entreprise doit être conclue une convention collective de travail, fixant les modalités concrètes pour l'instauration dans l'entreprise d'une disposition comme prévue dans la convention collective de travail n° 55, et plus particulièrement pour toutes ces modalités qui ne sont réglées de façon explicite par la convention collective de travail n° 55.

Art. 5.

En outre, il sera rédigé pour tous les ouvriers concernés, un contrat de travail individuel pour le travail à temps partiel conformément aux modalités, fixées à l'article 1 **bis** de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (Moniteur belge du 22 août 1978), et ce au plus tard le jour où les ouvriers concernés sont mis en prépension à mi-temps.

Le contenu et les modalités de ce contrat de travail individuel seront fixés par la convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise, précisée à l'article 4.

CHAPITRE V. - Paiement de l'indemnité complémentaire

Art. 6.

En exécution de l'article 9, § 1^{er}, de la convention collective de travail n° 55, l'obligation de paiement de l'indemnité complémentaire de l'employeur est transférée au Fonds social pour les métaux précieux.

A cette fin, le "Fonds social pour les métaux précieux" élaborera les modalités nécessaires.

CHAPITRE VI. - Passage vers la prépension à temps plein

Art. 7.

Le passage de la prépension à mi-temps vers la prépension à temps plein est possible aux conditions et modalités fixées à l'article 11 de la convention collective de travail n° 55.

CHAPITRE VII. - Validité

Art. 8.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2003 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2004.

Annexe à la convention collective de travail du 24 septembre 2003

Entre l'entreprise:

représentée par:

et les organisations syndicales précisées ci-après:

représentées par:

conformément à la convention collective de travail n° 55 du 13 juillet 1993 et en exécution de la convention collective de travail conclue au niveau de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux le 24 septembre 2003, il est convenu en matière de prépension à mi-temps ce qui suit:

Article 1^{er}. - Modalités d'application

- § 1. Le régime de travail à temps partiel, à savoir le nombre d'heures à prester sur base hebdomadaire, dans lequel le travailleur s'insère dans le cadre de la prépension à mi-temps, est fixé comme suit:
- § 2. Pour l'horaire de travail du prépensionné à mi-temps, il est possible de choisir entre:
 - un horaire de travail à mi-temps sur base journalière;
 - un horaire de travail à mi-temps sur base hebdomadaire;
 - un horaire de travail à mi-temps de semaine en semaine;
 - un horaire de travail à mi-temps sur base mensuelle;
 - toute autre formule ayant fait l'objet d'un accord entre l'employeur et le travailleur.
- § 3. Le régime de travail et l'horaire de travail précisés ci-avant sont à fixer moyennant un accord écrit entre l'employeur et le travailleur au plus tard le jour où le travailleur est placé en prépension à mi-temps.

Art. 2. - Obligation de remplacement du prépensionné à mi-temps

En application de la section 3 de l'arrêté royal du 30 juillet 1994 concernant la prépension à mi-temps, l'employeur est tenu de remplacer le travailleur placé en prépension à mi-temps par un chômeur bénéficiant des allocations de chômage complètes.

Art. 3. - Durée

La présente convention collective de travail est valable du **jusqu'au** y compris.

Au nom des organisations des travailleurs.

Au nom de l'entreprise.

30 -09- 2003

28 -11- 2003

NR
N

68757 101/14903

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE EDELE METALEN*Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2003***HALFTIJD BRUGPENSIOEN**

In uitvoering van artikel 15 §2 van het nationaal akkoord 2003-2004 van 16 mei 2003

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de edele metalen.

Voor de toepassing van dit akkoord wordt onder « werklieden » verstaan : de werklieden en de werksters.

HOOFDSTUK II. - Algemene beschikkingen

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten:

- overeenkomstig en in uitvoering van de bepalingen opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993, gesloten in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 1993, totinstelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, in geval van halvering van de arbeidsprestaties;
- overeenkomstig en in uitvoering van de artikelen 13 en 14 van de Wet van 1 april 2003 houdende de uitvoering van het interprofessioneelakkoord voor de période 2003-2004 (Belgisch Staatsblad 16 mei 2003).

HOOFDSTUK III. - Leeftijdsvoorwaarde

Art. 3.

In de sector edele metalen wordt een recht op halftijds brugpensioen ingevoerd en overeenkomstig artikel 112 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen wordt de leeftijd voor de werklieden bepaald op 55 jaar.

HOOFDSTUK IV. - Toepassingsmodaliteiten op ondernemingsniveau

Art. 4.

Op ondernemingsniveau dient een collectieve arbeidsovereenkomst te worden gesloten, die de concrete modaliteiten vastlegt voor invoering binnen de onderneming van de regeling bedoeld bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55, inzonderheid voor al deze modaliteiten die niet expliciet worden geregeld door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55.

Art. 5.

Bovendien zal voor alle betrokken werklieden, afzonderlijk en schriftelijk, een arbeidsovereenkomst voor deeltijdse arbeid worden vastgesteld volgens de modaliteiten bepaald in artikel 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978), en dit uiterlijk op de dag waarop de betrokken werklieden in halftijds brugpensioen worden gesteld.

De inhoud van en de modaliteiten voor deze individuele arbeidsovereenkomst zullen worden vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau bedoeld in artikel 4.

HOOFDSTUK V. - Betaling van de aanvullende vergoeding

Art. 6.

In uitvoering van artikel 9, § 1, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 wordt de betaalplicht van de aanvullende vergoeding van de werkgever overgedragen aan het « Sociaal Fonds voor de edele metalen ».

Het "Sociaal Fonds voor de edele metalen" zal hiertoe de nodige modaliteiten uitwerken.

HOOFDSTUK VI. - Overgang naar het voltijds brugpensioen

Art. 7.

De overgang van het halftijds naar het voltijds brugpensioen is mogelijk volgens de voorwaarden en modaliteiten bepaald in het artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55.

HOOFDSTUK VII. - Geldigheid

Art. 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2003 en treedt buiten werking op 31 december 2004.

Bijlagegevoegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2003

Tussen de onderneming:

hierbij vertegenwoordigd door;

en volgende werknemersorganisaties:

vertegenwoordigd door:

wordt overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993 en in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Subcomité voor de edele metalen op 24 september 2003 in het raam van het halftijds brugpensioen het volgende overeengekomen:

Artikel 1. - Toepassingsmodaliteiten

- § 1. De deeltijdse arbeidsregeling, met name het aantal wekelijks te presteren uren, waarin de werknemer in het raam van het halftijds brugpensioen instapt, wordt als volgt bepaald:
- § 2. Inzake het werkrooster van de halftijds bruggepensioneerde kan een keuze worden gemaakt tussen:
 - een halftijds werkrooster op dagbasis;
 - een halftijds werkrooster op weekbasis;
 - een halftijds werkrooster week per week;
 - een halftijds werkrooster op maandbasis;
 - eender welke andere formule met akkoord tussen werkgever en werknemer.
- § 3. Bovenvermelde arbeidsregeling en werkrooster dienen in onderling akkoord tussen werkgever en werknemer schriftelijk te worden vastgelegd, en dit ten laatste op de dag waarop de werknemer in halftijds brugpensioen wordt gesteld.

Art. 2. - Vervangingsplicht van de halftijds bruggepensioneerde

In uitvoering van afdeling 3 van het koninklijk besluit van 30 juli 1994 betreffende het halftijds brugpensioen is de werkgever verplicht de werknemer die in halftijds brugpensioen wordt gesteld te vervangen door een volledig uitkeringsgerechtigde werkloze.

Art. 3. - Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is geldig vanaf toten met.

Namens de werknemersorganisaties.

Namens de onderneming.