

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE EDELE METALEN

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES METAUX PRECIEUX

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2005

Convention collective de travail du 26 mai 2005

NATIONAAL AKKOORD

ACCORD NATIONAL

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

CHAPITRE I. - Champ d'application

Artikel 1. - Toepassingsgebied

Article 1. - Champ d'application

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de edele metalen.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-Commission paritaire pour les métaux précieux.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder arbeiders verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par «ouvriers», les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. - Kader

CHAPITRE II. - Cadre

Art. 2. - Voorwerp

Art. 2. - Objet

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction Générale Relations collectives de travail du Service public fédéral emploi, travail et concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

De ondertekenende partijen vragen de algemeen bindend verklaring bij Koninklijk besluit van deze collectieve arbeidsovereenkomst, inclusief de bijlage.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail ainsi que l'annexe soient rendues obligatoires par arrêté royal.

HOOFDSTUK III. - Inkomenszekerheid

CHAPITRE III. - Garantie de revenu

Art. 3. - Koopkracht

Art. 3. - Pouvoir d'achat

Afdeling 1 - Indexering

Section 1 - l'indexation

Alle minimumuurlonen en de effectieve uurlonen worden jaarlijks op 1 mei aangepast aan de reële index volgens de formule 'sociale index' (= 4-maandelijks gemiddelde) april van het kalenderjaar tegenover april van het voorafgaande kalenderjaar.

Tous les salaires horaires minimum et les salaires horaires effectifs seront chaque fois adaptés à l'index réel le 1^{er} mai sur base de la formule 'index social' (= moyenne sur 4 mois) avril de l'année calendrier comparé à avril de l'année calendrier précédente.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTRA.-ENREGISTR.

20 VII 2005

13-03-2006

78.962 'c 14903

PSC 149.03 - Edele metalen
Nationaal akkoord 2005-2006
Bekrachtigd op 26 mei 2005

SCP 149.03 - Métaux précieux
Accord national 2005-2006
Ratifié le 26 mai 2005

NR.
N°

Afdeling 2 - Verhoging van de minimumuurlonen en de effectieve uurlonen

Op 1 mei 2006 worden alle lonen verhoogd met het saldo van 4,3 % verminderd met de som van de reële index op 1 mei 2005 en de reële index op 1 mei 2006.

Indien dit saldo negatief is, wordt er geen loonsverhoging toegepast.

Deze saldoformule dient - omwille van de moeilijke economische situatie - als uitzonderlijk en éénmalig te worden beschouwd.

Opmerking

Voorvoemde bepalingen zullen opgenomen worden in een uitvoerings-cao, gesloten voor onbepaalde duur, gebaseerd op de cao betreffende de lonen van 24 september 2003.

Art. 4. - Fonds voor bestaanszekerheid

Vanaf 1 juli 2005 worden alle aanvullende vergoedingen geïndexeerd.

De sociale index van de maand april 2005 (115,43) wordt vergeleken met de sociale index van de maand april 2003 (111,51).

Door deze berekening worden de aanvullende vergoedingen met 3,52 % geïndexeerd.

Hierdoor worden de aanvullende vergoedingen vanaf 1 juli 2005 als volgt verhoogd:

- Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid en bij volledige werkloosheid:
 - € 5,18 per werkloosheidsuitkering
 - € 2,59 per halve werkloosheidsuitkering
- Aanvullende vergoedingen bij ziekte:
 - € 77,12 na 60 en 120 dagen
 - € 100,41 bij een langere ziekteperiode
- Aanvullende vergoeding bij oudere zieken: €100,41.
- Aanvullende vergoeding bij oudere werklozen: €79,71.

Opmerking

Voorvoemde bepalingen zullen opgenomen worden in een uitvoerings-cao, gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 juli 2005, gebaseerd op de cao betref-

Section 2 - Augmentation des salaires horaires minimum et des salaires horaires effectifs

Au 1^{er} mai 2006, tous les salaires seront augmentés du solde de 4,3 % moins la somme de l'index réel au 1^{er} mai 2005 et l'index réel au 1^{er} mai 2006.

Si ce solde est négatif, il ne sera pas procédé à une augmentation salariale.

Cette formule de solde doit - en raison de la situation économique difficile - être considérée comme exceptionnelle et unique.

Observation

Les dispositions mentionnées ci-avant seront inscrites dans une cct d'exécution, conclue pour une durée indéterminée, se basant sur la cct relative aux salaires du 24 septembre 2003

Art. 4. - Fonds de sécurité d'existence

A partir du 1^{er} juillet 2005 toutes les indemnités complémentaires seront indexées.

L'index social du mois d'avril 2005 (115,43) est comparé à l'index social du mois d'avril 2003 (111,51).

Suite à ce calcul les indemnités complémentaires sont indexées avec 3,52 %.

Ainsi, au 1^{er} juillet 2005, les indemnités complémentaires sont augmentées comme suit:

- Indemnité complémentaire en cas de chômage temporaire et chômage complet :
 - € 5,18 par allocation de chômage
 - € 2,59 par demi-allocation de chômage
- Indemnités complémentaires en cas de maladie:
 - € 77,12 après 60 et 120 jours
 - € 100,41 pour une période de maladie plus longue
- Indemnité complémentaire pour malades âgés: €100,41.
- Indemnité complémentaire pour chômeurs âgés: €79,71.

Observation

Les dispositions mentionnées ci-avant seront inscrites dans une cct d'exécution, conclue pour une durée indéterminée à partir du 1^{er} juillet 2005, se basant sur la

fende de Statuten Sociaal fonds van 24 september 2003

cct relative aux Statuts du Fonds social du 24 septembre 2003

Art. 5. - Buitengewone bijdrage aan het Fonds voor bestaanszekerheid

Art. 5. - Cotisation exceptionnelle au Fonds de sécurité d'existence

Opmerking

Observation

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake Buitengewone bijdrage aan het Fonds voor bestaanszekerheid van 24 september 2003 zal van 1 juli 2006 tot en met 30 juni 2007 verlengen.

La convention collective de travail du 24 septembre 2003 relative à la Cotisation exceptionnelle au Fonds de sécurité d'existence sera prorogée du 1^{er} juillet 2006 au 30 juin 2007.

HOOFDSTUK IV. - Werkzekerheid

CHAPITRE IV. - Sécurité d'emploi

Art. 6. - Sectorale tewerkstellingscel

Art. 6. - Cellule sectorielle pour l'emploi

De sectorale tewerkstellingscel die in uitvoering van het nationaal akkoord 2001 - 2002 in de schoot van Educam werd ingevoerd, zal worden geactiveerd op basis van volgende principes:

Cette cellule sectorielle pour l'emploi, installée au sein d'Educam en exécution de l'accord national 2001 - 2002 sera activée sur base des principes suivants:

- specifiek richten op de doelgroep: volledig werklozen binnen het Fonds voor bestaanszekerheid en herstructureringen binnen de sector;
- geen doublure van, maar vanuit een sectorgerichte aanpak samenwerking met, verwijzing naar bestaande diensten;
- opbouwen van een database op basis van de e-mailadressen van de werkgevers.

- viser spécifiquement le groupe cible: les chômeurs complets dans le Fonds de sécurité d'existence et des restructurations dans le secteur;
- pas faire double emploi, mais partant d'une approche spécifique au secteur, coopérer avec, et aiguiller vers des services existants;
- développer une banque de données sur base des adresses e-mail des employeurs.

De sociale partners zullen binnen Educam op basis van deze principes verder uitvoering geven aan de sectorale tewerkstellingscel.

Sur base de ces principes, les partenaires sociaux travailleront au sein d'Educam à l'activation de la cellule sectorielle pour l'emploi.

Opmerking

Observation

Vornoemde bepalingen zullen opgenomen worden in een uitvoerings-cao, gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 juli 2005, gebaseerd op de cao betreffende de vorming en opleiding van 24 september 2003

Les dispositions mentionnées ci-avant seront inscrites dans une cct d'exécution, conclue pour une durée indéterminée à partir du 1^{er} juillet 2005, se basant sur la cct relative à la formation du 24 septembre 2003

Art. 7. - Werkzekerheidsclausule

Art. 7. - Clause de sécurité d'emploi

Partijen engageren zich om van zodra er een sluitende formulering gevonden wordt inzake procedure bij falings, zij de noodzakelijke tekstuele aanpassing zullen doorvoeren in de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juni 2001 inzake Werkzekerheid.

Dès qu'elles auront trouvé une formulation étanche sur la procédure en cas de faillite, les parties s'engagent à procéder à l'adaptation textuelle nécessaire dans la convention collective de travail du 14 juin 2001 relative à la Sécurité d'emploi.

De bedoelde formulering zal tegensprekelijk zijn aan

Ladite formulation sera opposable au curateur ainsi

de curator **alsook aan** het fonds voor sluiting van ondernemingen.

Art. 8. - Contracten bepaalde duur

Wanneer een arbeider **wordt** aangeworven met een contract van onbepaalde duur na één of **meerdere** contracten van bepaalde duur, wordt de anciënniteit opgebouwd tijdens de contracten van bepaalde duur **meegerekend**, op voorwaarde dat er tussen deze verschillende contracten geen onderbreking is van meer dan 6 maanden.

Opmerking

Voorvoemde bepalingen zullen **opgenomen** worden in een uitvoerings-cao, gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 januari 2005, gebaseerd op de cao inzake Meldingsplicht contracten bepaalde duur en uitzendarbeid van 24 september 2003

HOOFDSTUK V. - Vorming en opleiding

Opmerking

De ondertekenende partijen verklaren zich akkoord om, rekening houdend met de onderhavige principes, een **collectieve arbeidsovereenkomst** inzake Vorming en Opleiding af te sluiten, en dit vanaf 1 juli 2005 voor onbepaalde duur.

Art. 9. - Risicogroepen

- De bijdrage van 0,15 % (die van onbepaalde duur is) wordt voor de **periode** van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2007 herleid tot 0,10%
- Voortzetten van de inspanningen inzake het **optimaliseren** van de stelsels **alternerend leren** - werken
- Verlenging van de bepalingen met betrekking tot **instroom** van risicogroepen

Art. 10. - Recht op permanente vorming

- Rekening houdend met de opgebouwde **reserve** inzake vorming en opleiding wordt de bijdrage van 0,20 % (die van onbepaalde duur is) voor de **periode** van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2007 opgeschort.
- Verfijnen van het bestaande **systeem** van een recht op permanente vorming

qu'au Fonds de fermeture d'entreprises.

Art. 8. - Contrats à durée déterminée

Lorsqu'un ouvrier est embauché avec un contrat à durée indéterminée après un ou plusieurs contrats à durée déterminée, l'ancienneté acquise pendant ces contrats à durée déterminée est prise en compte, à condition qu'il n'y ait pas d'interruption de plus de 6 mois entre ces différents contrats.

Observation

Les dispositions mentionnées ci-avant seront inscrites dans une **cct** d'exécution, conclue pour une durée indéterminée à partir du 1^{er} janvier 2005, se basant sur la **cct** relative à l'**Obligation** d'information des contrats à durée déterminée et le travail intérimaire du 24 septembre 2003

CHAPITRE V. - Formation

Observation

Tenant compte des principes énoncés ci-après, les parties signataires se déclarent d'accord pour conclure une convention collective de travail relative à la Formation, entrant en vigueur le 1^{er} juillet 2005 pour une durée indéterminée.

Art. 9. - Groupes à risques

- Pour la période du 1^{er} janvier 2006 au 31 décembre 2007 inclus, la cotisation de 0,15 pc (à durée indéterminée) est ramenée à 0,10 pc
- Poursuite des efforts en vue d'optimiser les régimes d'apprentissage en alternance
- Prorogation des dispositions concernant l'afflux des groupes à risques.

Art. 10. - Droit à la formation permanente

- Compte tenu de la réserve constituée en matière de formation, la cotisation de 0,20 pc (qui vaut pour une durée indéterminée) est suspendue pour la période du 1^{er} janvier 2006 au 31 décembre 2007 inclus.
- Affiner le système existant du droit à la formation permanente

- Verbeteren van de **kwantiteit** en kwaliteit van de opleidingsplannen in de onderneming
- Actievere rol van de **Educam-adviseurs** indien er zich in de onderneming **problemen** voordoen bij het **opmaken** en uitwerken van opleidingsplannen voor arbeiders die van dit recht geen gebruik kunnen of willen **maken**.

Art. 11. - Tijdelijke herbesteding in het kader van het fonds voor bestaanszekerheid

Rekening houdend met de **reserves** die zijn opgebouwd voor het **luikvorming** en opleiding, zal de resterende **0,25 pct.** van de oorspronkelijke bijdrage van **0,35 pct.** worden gebruikt voor andere **opdrachten** in het kader van het Fonds voor bestaanszekerheid voor de **periode** van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2007.

Deze **herschikking** zal gebeuren op basis van een beslissing **genomen** in de raad van bestuur van het Fonds voor bestaanszekerheid.

Tijdens de sectorale onderhandelingen 2007-2008 zal deze **herschikking** van de bijdragen worden geëvalueerd.

HOOFDSTUK VI. - Arbeidstijd en flexibiliteit

Art. 12. - Tewerkstellingsbevorderende maatregel

De **ondernemingen** kunnen in het geval van herstructurering of indien de arbeidsorganisatie kan versoepeld worden, via een **collectieve arbeidsovereenkomst** de tewerkstelling bevorderen door **ondermeer collectieve arbeidsduurvermindering** toe te passen.

Ze kunnen hiervoor gebruik maken van de **bestaande wettelijke en decretale aanmoedigingspremies** en de **omzetting** van de loonsverhogingen.

Art. 13. - Flexibiliteit

Opmerking

De onderhavige bepalingen zullen **opgenomen** worden in een uitvoerings-cao, gesloten voor bepaalde duur vanaf 1 juli 2005 tot en met 30 juni 2007, gebaseerd op de cao inzake Flexibiliteit van 24 september 2003

In de **collectieve arbeidsovereenkomst** inzake Flexibiliteit worden volgende principes geïntegreerd:

- de **wettelijke keuzemogelijkheid** van de arbeider

- **Amélioration qualitative** en quantitative des plans de formation des entreprises
- Un rôle plus actif pour les conseillers d'Educam en cas de problèmes dans l'entreprise lors de la rédaction et la concrétisation des plans de formation pour des ouvriers qui ne peuvent ou ne veulent pas faire usage de ce droit.

Art. 11. - Réaffectation temporaire dans le cadre du fonds de sécurité d'existence

Compte tenu des réserves accumulées pour le volet formation, le **0,25 p.c.** restant de la cotisation initiale de **0,35 p.c.** sera destiné à d'autres missions dans le cadre du fonds de sécurité d'existence pour la période du **1^{er} janvier 2006** au 31 décembre 2007 inclus.

Cette réaffectation se fera en vertu d'une décision prise au conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence

Cette réaffectation des cotisations sera évaluée lors des négociations sectorielles 2007-2008.

CHAPITRE VI. - Temps de travail et flexibilité

Art. 12. - Mesures visant la promotion de l'emploi

En cas de restructuration ou de possibilité d'assouplissement de l'organisation du travail, les entreprises pourront promouvoir l'emploi par le biais d'une convention collective de travail en appliquant entre autres une réduction collective du temps de travail.

Pour ce faire, elles pourront utiliser les primes d'encouragement légales et décrétales existantes et transposer des augmentations salariales.

Art. 13.-Flexibilité

Observation

Les dispositions mentionnées ci-après seront inscrites dans une **cct d'exécution**, conclue pour une durée déterminée à partir du **1^{er} juillet 2005** au 30 juin 2007, se basant sur la cct relative à la Flexibilité du 24 septembre 2003

Dans la convention collective de travail relative à la Flexibilité les principes suivants seront intégrés:

- la **possibilité légale** pour l'ouvrier de choisir entre

om de eerste 65 overuren per kalenderjaar in het kader van buitengewone **vermeerdering** van werk (artikel 25 van de Arbeidswet van **16 maart 1971**) of van de **werkzaamheden** ingevolge een onvoorziene noodzakelijkheid (artikel 26 §1,3° van de Arbeidswet van **16 maart 1971**) te recupereren of uitbetaald te krijgen;

- noch op het sectorale niveau, noch op het vlak van de **onderneming** wordt een **mogelijkheid** voorzien om een **bijkomende** schijf van 65 overuren per kalenderjaar in het kader van buitengewone vermeerdering van werk (artikel 25 van de Arbeidswet van **16 maart 1971**) of van de werkzaamheden ingevolge een onvoorziene noodzakelijkheid (artikel 26 §1,3° van de Arbeidswet van **16 maart 1971**) in te voeren.

HOOFDSTUK VII - Loopbaanplanning

Art. 14. - Tijdskrediet en loopbaanvermindering

- Partijen herbevestigen de sectorale **drempel** van 5 %.
- Arbeiders van 50 jaar en **meer** die gebruik **maken** van het recht op tijdskrediet of loopbaanvermindering, **mogen** niet worden **meegeteld** voor de berekening van de drempel op sectorvlak.
- Voor de berekening van de drempel voor arbeiders **minder** dan 50 jaar die gebruik **maken** van het recht op tijdskrediet of loopbaanvermindering worden evenwel de arbeiders van 50 jaar en meer die gebruik maken van dit recht **mee** in rekening gebracht.

Opmerking

Voornoemde bepalingen zullen opgenomen worden in een uitvoerings-cao, gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 juli 2005, gebaseerd op de cao inzake Recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering van 11 oktober 2001

Art. 15. - Brugpensioen

§1. Het brugpensioen in de sector wordt onder dezelfde voorwaarden en binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd vanaf 1 juli 2005 tot en met 30 juni 2007.

In die zin zullen de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten inzake brugpensioen worden verlengd, met **name** de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Brugpensioen vanaf

la récupération ou le paiement des premières 65 heures supplémentaires par année calendrier dans le cadre d'un surcroît extraordinaire de travail (article 25 de la Loi sur le travail du **16 mars 1971**) ou de travaux suite à une nécessité imprévue (article 26 §1,3° de la Loi sur le travail du **16 mars 1971**);

- ni au niveau sectoriel, ni au niveau de l'entreprise, il est prévu de possibilité d'instaurer une tranche complémentaire de 65 heures supplémentaires par année calendrier dans le cadre d'un surcroît extraordinaire du travail (article 25 de la loi sur le travail du **16 mars 1971**) ou de travaux suite à une nécessité imprévue (article 26 §1,3° de la loi sur le travail du **16 mars 1971**).

CHAPITRE VII. - Planification de la carrière

Art. 14. - Crédit-temps et réduction de la carrière

- Les parties reconfirmen le seuil sectoriel de 5 %.
- Les ouvriers de 50 ans et plus qui font valoir leur droit au crédit-temps ou à la réduction de carrière, ne peuvent être pris en compte dans le calcul du seuil au niveau sectoriel.
- Pour le calcul du seuil des ouvriers de moins de 50 ans faisant valoir leur droit au crédit-temps ou à la réduction de carrière, il est toutefois tenu compte des ouvriers de + 50 ans et plus qui font valoir ce droit.

Observation

Les dispositions mentionnées ci-avant seront inscrites dans une cct d'exécution, conclue pour une durée indéterminée à partir du 1^{er} juillet 2005, se basant sur la cct relative au Droit au crédit-temps et à la réduction de carrière du 11 octobre 2001

Art. 15. - Prépension

§1. La prépension dans le secteur est prorogée sous les mêmes conditions et dans le respect des possibilités légales du 1^{er} juillet 2005 au 30 juin 2007.

Les conventions collectives de travail existantes relatives à la prépension seront prorogées dans ce sens, à savoir la convention collective de travail du 24 septembre 2003 relative la Prépension

58 jaar van 24 september 2003 en de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Bruggensioen na ontslag van 24 september 2003.

- §2. Het recht op halftijds bruggensioen vanaf 55 jaar wordt verlengd voor de periode van 1 januari 2005 tot en met 31 december 2006.

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake Halftijds bruggensioen van 24 september 2003 wordt verlengd vanaf 1 januari 2005 tot en met 31 december 2006 en zal in die zin worden aangepast.

- §3. Voor de duur van het akkoord 2005-2006 worden de aanbevelingen inzake bruggensioen - procedure, zoals voorzien in artikel 15 §3 van het nationaal akkoord 2003-2004 verlengd:

Op vlak van bruggensioen bevelen de partijen in het kader van de arbeidsherverdelende maatregelen op ondernemingsvlak volgende procedure aan: ten laatste 2 maand voor het bereiken van de bruggensioenleeftijd nodigt de werkgever de betrokken arbeider uit tot een onderhoud tijdens de werkuren op de zetel van de onderneming. Bij dit onderhoud kan de arbeider zich laten bijstaan door zijn vakbondsafgevaardigde. Bij dit onderhoud zullen zowel naar timing van het bruggensioen als naar opleiding van de vervanger van de bruggepensioneerde sluitende afspraken gemaakt worden.

HOOFDSTUK VIII. - Inspraak en overleg

Art. 16. - Werknemersvertegenwoordiging

Voor de duur van het akkoord 2005-2006 worden de bepalingen inzake de werknemersvertegenwoordiging voorzien in artikel 16 van het nationaal akkoord 2003-2004 verlengd.

Concreet betekent dit: in de ondernemingen, waar de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk en/of de vakbondsafvaardiging niet langer meer moet worden hernieuwd ingevalgeen een daling van het aantal werknemers, kunnen de werknemersafgevaardigden die niet langer beschermd zijn, pas worden ontslagen, nadat het Paritair Subcomité samengeroepen op initiatief van de Voorzitter, bijeengekomen is en zich, binnen de 30 dagen na de kennisgeving aan de Voorzitter, heeft uitgesproken over het ontslag. Deze procedure is niet geldig in geval van ontslag wegens zwaarwichtige redenen. Niet naleving van de procedure wordt gelijkgesteld met willekeurig ontslag.

Deze nabescherming blijft slechts lopen tot aan de

à partir de 58 ans et la convention collective de travail du 24 septembre 2003 relative à la Pré-pension après licenciement.

- §2. Le droit à la prépension à mi-temps à partir de 55 ans est prorogé du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006.

La convention collective de travail du 24 septembre 2003 relative à la Pré-pension à mi-temps est prorogée du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006 et sera adaptée dans ce sens.

- §3. Les recommandations relatives à la procédure de prépension prévue à l'article 15 §3 de l'accord national 2003-2004 sont prorogées pour la durée de l'accord 2005-2006:

En matière de prépension, les parties recommandent, dans le cadre des mesures de redistribution du travail au niveau des entreprises, la procédure suivante: au plus tard 2 mois avant que l'ouvrier concerné n'atteigne l'âge de la prépension, l'employeur invitera celui-ci à une entrevue pendant les heures de travail au siège de l'entreprise. Lors de cette entrevue, l'ouvrier pourra se faire assister par son délégué syndical. A cette occasion, des arrangements fermes seront pris tant en ce qui concerne le timing de la prépension que la formation du remplaçant du pré-pensionné.

CHAPITRE VIII. - Participation et concertation

Art. 16. - Représentation des travailleurs

Les dispositions en matière de représentation des travailleurs, fixées à l'article 16 de l'accord national 2003-2004 sont prorogées pour la durée de l'accord national 2005-2006.

Concrètement, cela signifie que, dans les entreprises où il ne faut plus procéder au renouvellement du conseil d'entreprise, du comité de prévention et de protection au travail et/ou de la délégation syndicale suite à une diminution du nombre de travailleurs, les délégués des travailleurs qui ne sont plus protégés ne peuvent être licenciés que si la Sous-commission paritaire, convoquée sur initiative du Président, s'est réunie et prononcée sur le licenciement dans les 30 jours suivant la notification au Président. Cette procédure n'est pas valable en cas de licenciement pour faute grave. Le non-respect de la procédure est assimilé à un licenciement arbitraire.

Cette protection a posteriori n'est valable que jus-

volgende sociale verkiezingen.

Art. 17. - Statuut van de vakbondsafvaardiging

Bij betwisting op **ondernemingsvlak** over installatie en werking van de vakbondsafvaardiging kunnen hetzij de werkgever hetzij de **werknemersvertegenwoordigers** beroep doen op de paritaire **commissie 'overleg'**, bestaande uit techniekers van de sociale partners.

Deze commissie onderzoekt ter plaatse het probleem en formuleert een voorstel aan beide partijen teneinde sneller tot een oplossing te komen.

Opmerking

Voorvoemde bepalingen zullen **opgenomen worden** in een uitvoerings-cao, gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 januari 2006, gebaseerd op de cao inzake Statuut van de vakbondsafvaardiging van 24 september 2003

HOOFDSTUK IX. - Sectorale projecten 2005-2006

Art. 18. - Ronde tafel over loopbanen

Partijen engageren zich om na afloop van de interprofessionele loopbaanconferentie een sector eigen ronde tafel op te starten over loopbanen in de sector Edele metalen.

Hierbij kunnen thema's als instroom, tijdskrediet, eindeloopbaan en werkbaarheid ter sprake komen.

Art. 19. - Functieclassificatie

§1. In uitvoering van het nationaal akkoord 2001 - 2002 werd een paritaire classificatiecommissie opgericht met als prioritaire taken: de actualisering van de bestaande functieclassificatie, het opstellen van een **procedure** bij betwisting en het opstellen van een voorbeeldenlijst.

§2. Deze classificatiecommissie heeft haar werkzaamheden afgerond, met uitzondering van het opstellen van een **procedure** bij betwisting.

§3. Partijen komen overeen dat de classificatiecommissie haar **werkzaamheden zal voortzetten** en een **procedure** bij betwisting zal uitwerken. Deze **procedure** zal worden geïntegreerd in de collectieve **arbeidsovereenkomst** inzake Func-

qu'aux prochaines élections sociales.

Art. 17. - Statut de la délégation syndicale

En cas de litige au niveau de l'entreprise sur l'installation et le fonctionnement de la délégation syndicale, l'employeur ou les représentants des travailleurs peuvent faire appel à la commission paritaire 'concertation', composée de techniciens des partenaires sociaux.

Cette commission vient sur place pour examiner le problème et formule une proposition à l'attention des deux parties afin d'arriver plus vite à une solution.

Observation

Les dispositions mentionnées ci-avant seront inscrites dans une **cct** d'exécution, conclue pour une durée indéterminée à partir du 1^{er} janvier 2006, se basant sur la **cct** relative au Statut de la délégation syndicale du 24 septembre 2003

CHAPITRE IX. - Projets sectoriels 2005-2006

Art. 18. - Table ronde sur la carrière professionnelle

Les parties s'engagent à organiser à l'issue de la conférence interprofessionnelle sur la carrière professionnelle une table ronde au niveau du secteur pour aborder la carrière professionnelle dans le secteur pour les métaux précieux.

Lors de cette table ronde, des thèmes comme l'entrée de nouveaux travailleurs dans le secteur, le crédit-temps, la fin de carrière et l'**employabilité** pourront être abordés.

Art. 19. - Classification des fonctions

§1. En application de l'accord national 2001-2002, une commission de classification à composition paritaire a été mise en place avec pour mission prioritaire: actualiser la classification des fonctions existante, établir une procédure en cas de litige et composer une liste d'exemples.

§2. Cette commission de classification a terminé ses travaux, excepté la rédaction d'une procédure en cas de litige.

§3. Les parties conviennent que la commission de classification poursuivra ses activités et qu'elle élaborera une procédure en cas de litige. Cette procédure sera intégrée dans la convention collective de travail relative à la Classification des

tieclassificatie van 24 september 2003.

fonctions du 24 septembre 2003.

Art. 20. - Technische aanpassingen

In de hieronder **vermelde** collectieve arbeidsovereenkomsten dienen technische aanpassingen te worden doorgevoerd:

- CAO inzake Vakbondsafvaardiging
- CAO inzake Eindejaarspremie

Partijen verklaren zich akkoord om in de looptijd van het akkoord verdere afspraken te maken over de werking van een Gemengd Paritair comité en over een CAO inzake Non-discrimatieclausule.

HOOFDSTUK X. - Sociale vrede en duurtijd akkoord

Art. 21. - Sociale vrede

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst verzekert de sociale vrede in de sector tijdens heel de duur van het akkoord. Bijgevolg zal geen enkele eis van algemene of collectieve aard voorgelegd worden, noch op nationaal, noch op regionaal, noch op vlak van de individuele onderneming.

Art. 22. - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2005 tot en met 31 december 2006, tenzij anders bepaald.

De artikels die van toepassing zijn voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de edele metalen en aan de ondertekenende organisaties.

De artikels die van toepassing zijn op het Fonds voor bestaanszekerheid voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de edele metalen en aan de ondertekenende organisaties.

Art. 20. - Adaptations techniques

Des adaptations techniques doivent être apportées aux conventions collectives de travail reprises ci-après:

- la CCT relative à la Délégation Syndicale
- la CCT relative à la Prime de fin d'année

Les parties se déclarent d'accord pour convenir pendant la durée de l'accord des dispositions plus précises concernant le fonctionnement de la Commission paritaire mixte et la CCT relative à la Clause de non-discrimination.

CHAPITRE X. - Paix sociale et durée de l'accord

Art. 21. - Paix sociale

La présente convention collective de travail assure la paix sociale dans le secteur pendant toute la durée de l'accord. En conséquence, aucune revendication à caractère général ou collectif ne sera formulée, que ce soit au niveau national, régional ou des entreprises individuelles.

Art. 22. - Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, couvrant la période du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006, sauf précision contraire.

Les articles applicables pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux et aux organisations signataires.

Les articles applicables au Fonds de sécurité d'existence qui sont convenues pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux et aux organisations signataires.

**BIJLAGE AAN HET SECTORAAL AKKOORD
2005-2006
VOOR HET PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE
EDELE METALEN
VAN 26 MEI 2005**

PREMIES VLAAMSE GEWEST

De ondertekenende partijen verklaren dat de arbeiders ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de edele metalen en die inzake domicilie en tewerkstelling voldoen aan de omschrijving van het Vlaamse gewest gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse gewest namelijk:

- zorgkrediet
- opleidingskrediet
- ondernemingen in moeilijkheden of herstructureringen

**ANNEXE A L'ACCORD SECTORIEL
2005-2006
SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES MÉ-
TAUX PRÉCIEUX
DU 26 MAI 2005**

PRIMES DE LA REGION FLAMANDE

Les parties signataires déclarent que les ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux et qui remplissent les conditions de domicile et d'emploi prescrites par la Région flamande, peuvent faire appel aux primes d'encouragement en vigueur dans la Région flamande, à savoir:

- crédit-soins
- crédit-formation
- entreprises en difficulté ou en restructuration