

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE
EDELE METALEN**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei
2005*



In uitvoering van artikel 8 van het nationaal
akkoord 2005-2006 van 26 mei 2005.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op de werkgevers, de arbeiders en
de arbeidsters van de ondernemingen die
ressorteren onder de bevoegdheid van het
Paritair Subcomité voor de edele metalen.

Voor de toepassing van dit akkoord wordt
onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en
vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. - Begripsomschrijving

Art. 2.

Voor de toepassing van deze collectieve
arbeidsovereenkomst worden volgende
begrippen als volgt gedefinieerd:

- Contracten van bepaalde duur: de
arbeidsovereenkomst zoals voorzien in
artikelen 9, 10, 11 en 11bis van de Wet van
3 juli 1978 betreffende de
arbeidsovereenkomsten (Belgisch
Staatsblad van 22 augustus 1978).
- Uitzendarbeid : arbeid verricht door een
uitzendkracht zoals gedefinieerd en
gereguleerd in de wet van 24 juli 1987
betreffende tijdelijke arbeid, uitzendarbeid
en terbeschikkingstelling van werkkrachten
aan gebruikers (Belgisch Staatsblad van 20
augustus 1987) en alle collectieve
arbeidsovereenkomsten in uitvoering van
deze wet.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LES METAUX PRECIEUX**

*Convention collective de travail du 26 mai
2005*



En exécution de l'article 8 de l'accord
national 2005-2006 du 26 mai 2005.

CHAPITRE I^{er}. - Champ d'application

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail
s'applique aux employeurs, ouvriers et
ouvrières des entreprises relevant de la
compétence de la Sous-commission paritaire
pour les métaux précieux.

Pour l'application de la présente convention
collective de travail, on entend par
"ouvriers" : les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. - Description de la notion

Art. 2.

Pour l'application de la présente convention
collective de travail on entend par:

- Contrats à durée déterminée : les contrats
de travail prévus aux articles 9, 10, 11 et
11bis de la loi du 3 juillet 1978 relative
aux contrats de travail (Moniteur belge
du 22 août 1978).
- Travail intérimaire : travail effectué par
un travailleur intérimaire comme défini et
réglementé dans la loi du 24 juillet 1987
sur le travail temporaire, le travail
intérimaire et la mise de travailleurs à la
disposition d'utilisateurs (Moniteur belge
du 20 août 1987) et toutes les
conventions collectives de travail en
exécution de cette loi.

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR. ENREGISTR.

20-07-2005

04-08-2005

NR.
NP

75.978 / 160/149.03

HOOFDSTUK III. - Meldingsplicht

CHAPITRE III. - Obligation d'information

Art. 3.

Behoudens wettelijke of conventionele beschikkingen die andere verplichtingen opleggen (bijvoorbeeld voorafgaande toestemming) moeten de ondernemingen die arbeiders aanwerven met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur, een beroep doen op uitzendkrachten of een beroep doen op onderaanneming, voorafgaandelijk de **ondernemingsraad** of bij ontstentenis daarvan, de syndicale **afvaardiging**, of, bij ontstentenis daarvan de representatieve **werknemersorganisaties** hiervan in kennis stellen.

Art. 4.

- § 1. In geval van tewerkstelling van arbeiders met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur, dienen de ondernemingen de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten inzake loon- en arbeidsvoorwaarden integraal toe te passen.
- § 2. Indien een arbeider aangeworven wordt met een contract van onbepaalde duur na één of meerdere contracten van bepaalde duur, wordt de **anciënniteit** opgebouwd tijdens de contracten van bepaalde duur meegerekend, op voorwaarde dat er tussen deze verschillende contracten geen onderbreking is van **meer** dan 6 maanden..
- § 3. In geval van uitzendarbeid, dienen de **lonen** van toepassing in de **onderneming** voor de functie of het werk waarvoor de uitzendkracht wordt tewerkgesteld, toegepast te worden en dit **onverminderd** de conventionele en wettelijke beschikkingen betreffende bedoelde contracten.

§ 4. Teneinde oneigenlijk gebruik van

Art. 3.

Sauf dispositions légales ou conventionnelles qui imposent d'autres obligations (par exemple une autorisation préalable), les entreprises embauchant des ouvriers avec un contrat de travail à durée déterminée et faisant appel à des intérimaires ou à la sous-traitance, doivent en informer au préalable le conseil d'entreprise ou à défaut, la délégation syndicale ou, à défaut, les organisations de travailleurs représentatives.

Art. 4.

- § 1. En cas d'occupation d'ouvriers sous un contrat de travail à durée déterminée, les entreprises doivent appliquer intégralement les conventions collectives de travail existantes en matière de conditions de salaire et de travail.
 - § 2. Lorsqu'un ouvrier est embauché sous un contrat à durée indéterminée après avoir effectué un ou plusieurs contrats à durée déterminée, l'ancienneté constituée à travers ces contrats à durée déterminée défini sera prise en compte, à condition qu'il n'y ait pas eu d'interruption de plus de 6 mois entre les différents contrats.
 - § 3. En cas de travail intérimaire, les salaires applicables dans l'entreprise à la fonction ou au travail pour lequel l'intérimaire a été engagé doivent être appliqués et ce, sans préjudice des dispositions conventionnelles et légales relatives aux contrats visés.
- § 4. Afin d'éviter les excès en matière de

uitzendarbeid te weren uit de sector worden uitzendcontracten omwille van tijdelijke vermeerdering van het werk, na een **periode** van 65 werkdagen omgezet in een contract van onbepaalde duur.

HOOFDSTUK IV. - Geldigheid

Art. 5.

Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2003, gesloten in het Paritair Subcomité voor de **edele** metalen, betreffende de meldingsplicht contracten bepaalde duur en uitzendarbeid, algemeen verbindend verklaard via Koninklijk Besluit op 4 juli 2004 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 8 september 2004.

Zij kan door één van de **partijen** worden opgezegd **mits** een opzeg van drie maanden, betekend met een ter post aangetekende brief aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité van de edele metalen en aan de in dat paritair subcomité vertegenwoordigde organisaties.

travail intérimaire dans le secteur, les contrats intérimaires suite à une augmentation temporaire du volume de travail, seront convertis en contrats à durée indéterminée après une période de 65 jours de travail.

CHAPITRE IV. - Validité

Art. 5.

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.

Cette convention collective de travail remplace celle du 24 septembre 2003, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des Métaux Précieux, relative à l'obligation d'information contrats à durée déterminée et travail intérimaire, rendue obligatoire par Arrêté Royal au 4 juillet 2004 et publiée au Moniteur Belge le 8 septembre 2004.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux et aux organisations siégeant à cette même Sous-commission paritaire.