

29 -06- 2007

11 -07- 2007

83.819 | 60 | 14903  
1.

P

## PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE EDELE METALEN

## SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES METAUX PRECIEUX

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2007**Convention collective de travail du 21 juin 2007*

## BRUGPENSIOEN NA ONTSLAG

## PREPENSION APRES LICENCIEMENT

In uitvoering van artikel 16 § 1 van het nationaal akkoord 2007-2008 van 24 mei 2007

En exécution de l'article 16 § 1 de l'accord national 2007-2008 du 24 mai 2007

## HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

## CHAPITRE I. - Champ d'application

## Artikel 1.

## Article 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de edele metalen.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werklieden" verstaan: de werklieden en de werksters.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et les ouvrières.

## HOOFDSTUK II. - Algemene beschikkingen

## CHAPITRE II. - Dispositions générales

## Art. 2.

## Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst coördineert en verlengt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2005, gesloten in het Paritair Subcomité voor de edele metalen, betreffende het brugpensioen na ontslag, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit op 12 december 2005 (Belgisch Staatsblad van 14 februari 2006).

La présente convention collective de travail coordonne et proroge la convention collective de travail du 26 mai 2005, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux, concernant la prépension après licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal le 12 décembre 2005 (Moniteur belge du 14 février 2006).

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst brengt geen wijziging aan de leeftijdsvoorwaarden vermeld in de bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst.

La présente convention collective de travail n'apporte pas de modification aux conditions d'âge prévues par la convention collective de travail susmentionnée.

## HOOFDSTUK III. - Toepassingsmodaliteiten

## CHAPITRE III. - Modalités d'application

## Art. 3.

## Art. 3.

Onverminderd de in de ondernemingen bestaande voordeliger toestanden en conform de criteria vastgelegd in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen (Belgisch Staatsblad van 11 december 1992) wordt de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst ongewijzigd verlengd voor de periode van 1 juli 2007 tot en met 30 juni 2009.

Sans préjudice de situations plus favorables existant dans les entreprises et conformément aux critères fixés par l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle (Moniteur belge du 11 décembre 1992), la convention collective de travail existante est prorogée telle quelle pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2007 jusqu'au 30 juin 2009.

## Art. 4.

De leeftijd bedoeld bij artikel 3 van deze collectieve **arbeidsovereenkomst moet** bereikt zijn bij het effectief verstrijken van de **opzegtermijn** of op de **einddatum** van de theoretische **periode** gedekt door de toegekende verbrekingsvergoeding.

## Art. 5.

De **werknemer** die op brugpensioen wenst gesteld te worden, verwittigt de werkgever zes **maanden vóór** de **datum** van de ingang van het brugpensioen. Van deze **termijn** kan bij onderlinge **overeenkomst** tussen werkgever en werknemer afgeweken worden naar aanleiding van bijzondere **omstandigheden zoals** bijvoorbeeld **omwille** van familiale redenen, beperkte **medische** geschiktheid van de werknemer, noodzakelijke personeelsafvloeiingen

**HOOFDSTUK IV. - Geldigheid**

## Art. 6.

Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** treedt in werking op 1 juli 2007 en treedt buiten werking op 30 juni 2009.

## Art. 4.

L'âge visé à l'article 3 de la présente convention collective de travail doit être atteint à la **fin effective** du délai de préavis ou à la date à laquelle se termine la période théorique couverte par l'indemnité de rupture attribuée.

## Art. 5.

Le travailleur qui souhaite être **mis** en prépension avertit l'employeur six mois avant la date à laquelle la prépension prend cours. Il est possible de déroger à ce délai de commun accord entre l'employeur et le travailleur, en raison de circonstances particulières, telles que les raisons familiales, l'aptitude médicale limitée du travailleur, le départ nécessaire de personnel.

**CHAPITRE IV. - Validité**

## Art. 6.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2007 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2009.