

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR
DE EDELE METALEN**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LES METAUX PRECIEUX**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni
2011**

**Convention collective de travail du 16 juin
2011**

**MELDINGSPLICHT CONTRACTEN BEPAALDE
DUUR OF DUIDELIJK OMSCHREVEN
WERK, UITZENDARBEID EN
ONDERAANNEMING**

**OBLIGATION D'INFORMATION CONTRATS A
DUREE DETERMINEE OU POUR UN TRAVAIL
NETTEMENT DEFINI, TRAVAIL INTERIMAIRE
ET SOUS-TRAITANCE**

In uitvoering van artikel 9 van het nationaal
akkoord 2011-2012 van 19 mei 2011.

En exécution de l'article 9 de l'accord national
2011-2012 du 19 mai 2011.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

CHAPITRE I^{er}. - Champ d'application

Artikel 1.

Article 1^{er}.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op de werkgevers, de arbeiders en de
arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren
onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité
voor de edele metalen.

La présente convention collective de travail
s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières
des entreprises relevant de la compétence de la
Sous-commission paritaire pour les métaux
précieux.

Voor de toepassing van dit akkoord wordt onder
"arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke
werklieden.

Pour l'application de la présente convention
collective de travail, on entend par "ouvriers" :
les ouvriers et ouvrières.

HOOFDSTUK II. - Begripsomschrijving

CHAPITRE II. - Description de la notion

Art. 2.

Art. 2.

Voor de toepassing van deze collectieve
arbeidsovereenkomst worden volgende begrippen
als volgt gedefinieerd:

Pour l'application de la présente convention
collective de travail on entend par:

- Contracten van bepaalde duur: de
arbeidsovereenkomst zoals voorzien in
artikelen 9, 10, 11 en 11bis van de Wet van 3
juli 1978 betreffende de
arbeidsovereenkomsten (Belgisch Staatsblad
van 22 augustus 1978).
- Uitzendarbeid : arbeid verricht door een
uitzendkracht zoals gedefinieerd en
gereguleerd in de wet van 24 juli 1987
betreffende tijdelijke arbeid, uitzendarbeid en
terbeschikkingstelling van werkkrachten aan
gebruikers (Belgisch Staatsblad van 20
augustus 1987) en alle collectieve
arbeidsovereenkomsten in uitvoering van deze
wet.

- Contrats à durée déterminée : les contrats
de travail prévus aux articles 9, 10, 11 et
11bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux
contrats de travail (Moniteur belge du 22
août 1978).
- Travail intérimaire : travail effectué par un
travailleur intérimaire comme défini et
réglementé dans la loi du 24 juillet 1987 sur
le travail temporaire, le travail intérimaire et
la mise de travailleurs à la disposition
d'utilisateurs (Moniteur belge du 20 août
1987) et toutes les conventions collectives
de travail en exécution de cette loi.

HOOFDSTUK III. - Meldingsplicht

CHAPITRE III. - Obligation d'information

Art. 3.

Art. 3.

Behoudens wettelijke of conventionele

Sauf dispositions légales ou conventionnelles qui

beschikkingen die andere verplichtingen opleggen (bijvoorbeeld voorafgaande toestemming) moeten de ondernemingen die arbeiders aanwerven met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur, een beroep doen op uitzendkrachten of een beroep doen op onderaanneming, voorafgaandelijk de ondernemingsraad of bij ontstentenis daarvan, de syndicale afvaardiging, of, bij ontstentenis daarvan de representatieve werknemersorganisaties hiervan in kennis stellen.

Art. 4.

§ 1. In geval van tewerkstelling van arbeiders met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur, dienen de ondernemingen de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten inzake loon- en arbeidsvoorwaarden integraal toe te passen.

§ 2. Indien een arbeider aangeworven wordt met een contract van onbepaalde duur na één of meerdere contracten van bepaalde duur of na één of meerdere uitzendcontracten, wordt de anciënniteit opgebouwd tijdens de contracten van bepaalde duur of uitzendcontracten meegerekend, op voorwaarde dat er tussen deze verschillende contracten geen onderbreking is van meer dan 6 maanden.

§ 3. In geval van uitzendarbeid, dienen de lonen van toepassing in de onderneming voor de functie of het werk waarvoor de uitzendkracht wordt tewerkgesteld, toegepast te worden en dit onverminderd de conventionele en wettelijke beschikkingen betreffende bedoelde contracten.

§ 4. Teneinde het kwalitatief karakter van arbeid binnen de sector te bewaken, alsook omwille van het garanderen van een passend onthaal in de onderneming en de preventie van arbeidsongevallen, kunnen ondernemingen binnen de sector enkel een beroep doen op dagcontracten indien hiertoe expliciet een noodzaak bestaat. Het dient hier te gaan om werken waarvan vóór aanvang van de opdracht duidelijk is dat het gaat om een opdracht van minder dan 5 werkdagen.

§ 5. Indien een arbeider wordt aangeworven met een contract van onbepaalde duur aansluitend op één of meerdere contracten van bepaalde duur, voor een duidelijk omschreven werk of uitzendarbeid, mag er geen proefperiode binnen dezelfde functie worden opgenomen.

§ 6. Teneinde oneigenlijk gebruik van

imposent d'autres obligations (par exemple une autorisation préalable), les entreprises embauchant des ouvriers avec un contrat de travail à durée déterminée et faisant appel à des intérimaires ou à la sous-traitance, doivent en informer au préalable le conseil d'entreprise ou à défaut, la délégation syndicale ou, à défaut, les organisations de travailleurs représentatives.

Art. 4.

§ 1. En cas d'occupation d'ouvriers sous un contrat de travail à durée déterminée, les entreprises doivent appliquer intégralement les conventions collectives de travail existantes en matière de conditions de salaire et de travail.

§ 2. Lorsqu'un ouvrier est embauché sous un contrat à durée indéterminée après avoir effectué un ou plusieurs contrats à durée déterminée ou plusieurs contrats intérimaires, l'ancienneté constituée à travers ces contrats à durée déterminée défini ou à travers ces contrats intérimaires sera prise en compte, à condition qu'il n'y ait pas eu d'interruption de plus de 6 mois entre les différents contrats.

§ 3. En cas de travail intérimaire, les salaires applicables dans l'entreprise à la fonction ou au travail pour lequel l'intérimaire a été engagé doivent être appliqués et ce, sans préjudice des dispositions conventionnelles et légales relatives aux contrats visés.

§ 4. Afin de contrôler le caractère qualitatif du travail dans le secteur, ainsi que pour la garantie d'un accueil adéquat dans l'entreprise et la prévention des accidents du travail, les entreprises du secteur ne peuvent recourir à des contrats journaliers que si une nécessité existe expressément à cet égard. Il doit s'agir de travaux dont on sait avant le début de la mission qu'il s'agira d'une mission d'une durée réelle de moins de 5 jours de travail.

§ 5. Lorsqu'un ouvrier est embauché avec un contrat à durée indéterminée dans le prolongement d'un ou de plusieurs contrats à durée déterminée, contrats pour un travail déterminé ou contrats intérimaires, une période d'essai dans la même fonction ne peut être prévue.

§ 6. Afin d'éviter les excès en matière de travail

uitzendarbeid te weren uit de sector worden uitzendcontracten omwille van tijdelijke vermeerdering van het werk, na een periode van 65 werkdagen omgezet in een contract van onbepaalde duur.

HOOFDSTUK IV. - Geldigheid

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2011 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2009, gesloten in het Paritair Subcomité voor de edele metalen, betreffende de meldingsplicht contracten bepaalde duur en uitzendarbeid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 februari 2010 (Belgisch Staatsblad van 16 april 2010).

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzeg van drie maanden, betekend met een ter post aangetekende brief aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité van de edele metalen en aan de in dat paritair subcomité vertegenwoordigde organisaties.

intérimaire dans le secteur, les contrats intérimaires suite à une augmentation temporaire du volume de travail, seront convertis en contrats à durée indéterminée après une période de 65 jours de travail.

CHAPITRE IV. - Validité

Art. 5.

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} juillet 2011 et est conclue pour une durée indéterminée.

Cette convention collective de travail remplace celle du 18 juin 2009, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des métaux précieux, relative à l'obligation d'information contrats à durée déterminée et travail intérimaire, rendue obligatoire par arrêté royal du 21 février 2010 (Moniteur Belge du 16 avril 2010).

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux et aux organisations siégeant à cette même Sous-commission paritaire.