

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE EDELE METALEN**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES METAUX PRECIEUX**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2011**

**Convention collective de travail du 16 juin 2011**

**UURLONEN**

**SALAIRES HORAIRES**

In uitvoering van artikel 5 van het nationaal akkoord 2011-2012 van 19 mei 2011.

En exécution de l'article 5 de l'accord national 2011-2012 du 19 mai 2011.

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

**CHAPITRE I. - Champ d'application**

Artikel 1.

Article 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de edele metalen.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et les ouvrières.

**HOOFDSTUK II. - Lonen**

**CHAPITRE II. - Salaires**

**1. MEERDERJARIGE ARBEIDERS**

**1. OUVRIERS MAJEURS**

Art. 2.

Art. 2.

De minimumuurlonen worden als volgt vastgesteld (regime 38u/week):

Les salaires horaires minimums sont fixés comme suit (régime 38h/semaine):

CATEGORIEEN CATEGORIES	Spanning Tension	38 uur/week 38 heures/semaine 01/02/2011 €
A.	100	11,19
B.	104	11,64
C.	108	12,09
D.	120	13,43
E.	125	13,99
F.	130	14,55

**2. JONGE ARBEIDERS**

**2. JEUNES OUVRIERS**

Art. 3.

Art. 3.

In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 wordt de bestaande leeftijdsdiscriminatie voor jongeren binnen de uurlonen weggewerkt. Hierdoor hebben arbeiders die jonger zijn dan 18 jaar ook recht op een loon aan 100 %.

En exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008, la discrimination liée à l'âge pour les salaires horaires des jeunes disparaît. Ainsi les jeunes ouvriers de moins de 18 ans ont également droit à un salaire à 100 %.

### 3. KOPPELING VAN DE LONEN AAN HET INDEX- CIJFER VAN DE CONSUMTIEPRIJZEN

#### Art. 4.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen vermeld in artikelen 2 en 3 en van kracht op 1 februari 2011, werden op 1 februari 2011 op basis van het indexcijfer januari 2011 aangepast. Zij schommelen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvorming van 16 juni 2011, en de in voege zijnde wettelijke bepalingen.

### HOOFDSTUK III. - Geldigheid

#### Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2007, gesloten in het Paritair Subcomité voor de edele metalen en algemeen verbindend verklaard van 7 december 2008 (Belgisch Staatsblad van 5 februari 2009).

#### Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2011 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de edele metalen.

### 3. LIAISON DES SALAIRES A L'INDICE DES PRIX A LA CONSOMMATION

#### Art. 4.

Les salaires horaires minimums et les salaires effectivement payés, mentionnés aux articles 2 et 3 et en vigueur au 1er février 2011, ont été adaptés le 1er février 2011 sur base de l'index de janvier 2011. Ils varient conformément aux dispositions de la convention collective de travail relative à la détermination du salaire 16 juin 2011 et aux dispositions légales en vigueur.

### CHAPITRE III. - Validité

#### Art. 5.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 4 décembre 2007, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux et rendue obligatoire du 7 décembre 2008 (Moniteur belge du 5 février 2009).

#### Art. 6.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er juillet 2011 et est valable pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux.