



## PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE EDELE METALEN

## SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES METAUX PRECIEUX

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2013**

**Convention collective de travail du 12 décembre 2013**

### SYNDICALE PREMIE VOOR 2013

### PRIME SYNDICALE POUR 2013

#### HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

##### Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de edele metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

#### HOOFDSTUK II. - Toekenningsmodaliteiten

##### Art. 2.

In uitvoering van de bepalingen van artikel 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van 16 juni 2011, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 december 2012 (Belgisch Staatsblad van 20 februari 2013), gesloten in het Paritair Subcomité voor de edele metalen, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2013, geregistreerd op 12 juni 2013 onder het nummer 115.297/CO/149.03, wordt voor het jaar 2013 aan de in artikel 1 bedoelde arbeiders en arbeidsters die lid zijn van één van de representatieve werknemersorganisaties van werknemers, welke in het nationaal vlak zijn verbonden, een syndicale premie toegekend.

##### Art. 3.

Deze syndicale premie wordt toegekend ten bedrage van:

- € 110 aan alle leden die een maandelijkse bijdrage van ten minste € 14,5 betalen;
- € 60 aan alle leden die een maandelijkse bijdrage tussen € 9,00 en € 14,5 betalen;
- € 0 aan alle leden die een maandelijkse bijdrage van minder dan € 9,00 betalen.

#### CHAPITRE I. - Champ d'application

##### Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et ouvrières.

#### CHAPITRE II. - Modalités d'octroi

##### Art. 2.

En exécution des dispositions de l'article 13 de la convention collective de travail du 16 juin 2011 rendue obligatoire par arrêté royal du 5 décembre 2012 (Moniteur belge du 20 février 2013), concernant les statuts du Fonds de sécurité d'existence, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux, modifiée par la convention collective de travail du 21 mai 2013, enregistrée le 12 juin 2013 sous le numéro 115.297/CO/149.03, il est accordé pour l'année 2013, aux ouvriers et ouvrières visés à l'article 1<sup>er</sup>, membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs, qui sont fédérées sur le plan national, une prime syndicale.

##### Art. 3.

Cette prime syndicale est d'un montant de:

- € 110 à tous les membres payant une cotisation mensuelle d'au moins € 14,5;
- € 60 à tous les membres payant une cotisation mensuelle entre € 9,00 et € 14,5;
- € 0 à tous les membres payant une cotisation mensuelle de moins de € 9,00.

**HOOFDSTUK III. - Geldigheid****Art. 4.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2013.

**CHAPITRE III. - Validité****Art. 4.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2013 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2013.