

**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE EDELE METALEN****SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LES METAUX PRECIEUX***Collectieve arbeidsovereenkomst
van 30 mei 2017**Convention collective de travail
du 30 mai 2017***NATIONAAL AKKOORD
2017-2018****ACCORD NATIONAL
2017-2018****HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied****Artikel 1. – Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de edele metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. – Kader**Art. 2. – Voorwerp**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet tot instelling van de maximale marge voor loonkostontwikkeling voor de jaren 2017 en 2018.

Art. 3. – Procedure

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

De ondertekenende partijen vragen de algemeen bindend verklaring bij koninklijk besluit van deze collectieve arbeidsovereenkomst, inclusief de bijlage.

CHAPITRE I. – Champ d'application**Article 1. – Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. – Cadre**Art. 2. – Objet**

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la loi instaurant la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour les années 2017 et 2018.

Art. 3. – Procédure

Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations Collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail ainsi que l'annexe soient rendues obligatoires par arrêté royal.

HOOFDSTUK III. – Inkomenszekerheid**Art. 4. - Koopkracht**

Vanaf 1 oktober 2017 worden alle sectorale minimum- en effectieve brutolonen verhoogd met 0,6 %.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2011 inzake uurlonen, geregistreerd onder het nummer 104.915/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 26 november 2012 (BS van 16 januari 2013), zal vanaf 1 oktober 2017 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

Art. 5. – Maaltijdcheques

Vanaf 1 juli 2017 wordt het aandeel van de werkgever in de maaltijdcheques verhoogd met € 1, waardoor de nominale waarde van de maaltijdcheque € 4,80 bedraagt.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2015 inzake de sectorale regeling van maaltijdcheques, geregistreerd onder het nummer 131.198/CO/149.03, zal vanaf 1 juli 2017 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

Art. 6. – Sociaal fonds

§ 1. Vanaf 1 juli 2017 worden alle aanvullende vergoedingen geïndexeerd op basis van de reële loonindexeringen op 1 februari 2016 (0,27 %) en op 1 februari 2017 (1,38 %).

Door deze berekening worden de aanvullende vergoedingen geïndexeerd met 1,65 %.

1.1. De aanvullende vergoeding bij volledige werkloosheid bedraagt bijgevolg vanaf 1 juli 2017:
- € 5,78 per werkloosheidsuitkering
- € 2,90 per halve werkloosheidsuitkering.

1.2. De toeslag voor oudere werklozen bedraagt bijgevolg vanaf 1 juli 2017:
- bij ontslag vanaf 50 jaar: vanaf 57 jaar € 88,86 per maand

CHAPITRE III. – Garantie de revenu**Art. 4. – Pouvoir d'achat**

A partir du 1er octobre 2017, tous les salaires bruts minimums sectoriels et effectifs seront augmentés de 0,6 %.

Remarque

La convention collective de travail relative aux salaires horaires du 16 juin 2011, enregistrée sous le numéro 104.915/C/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 26 novembre 2012 (Moniteur Belge du 16 janvier 2013), sera adaptée dans ce sens à partir du 1er octobre 2017 et ce pour une durée indéterminée.

Art. 5. – Chèques-repas

A partir du 1er juillet 2017, la quote-part de l'employeur dans le chèque-repas est augmentée de € 1, portant la valeur du chèque-repas à € 4,80.

Remarque

La convention collective de travail du 13 octobre 2015 relative à la réglementation sectorielle des chèques-repas, enregistrée sous le numéro 131.198/CO/149.03, sera adaptée en ce sens à partir du 1er juillet 2017 et ce pour une durée indéterminée.

Art. 6. – Fonds social

§ 1. A partir du 1er juillet 2017, toutes les indemnités complémentaires sont indexées sur base des indexations salariales au 1er février 2016 (0,27 %) et au 1er février 2017 (1,38 %).

Suite à ce calcul, les indemnités complémentaires sont indexées de 1,65 %.

1.1. A partir du 1er juillet 2017, l'indemnité complémentaire en cas de chômage complet sera donc de :
- € 5,78 par indemnité de chômage
- € 2,90 par demi-indemnité de chômage

1.2. A partir du 1er juillet 2017, l'indemnité complémentaire pour chômeurs âgés sera donc de :
- en cas de licenciement à partir de 50 ans : € 88,86 par mois à partir de 57 ans

- bij ontslag vanaf 52 jaar en 38 anciënniteit in de sector: van 52 jaar tot 57 jaar € 5,78 per dag en vanaf 57 jaar € 88,86 per maand

1.3. De toeslag bij ziekte en gewoon ongeval bedraagt bijgevolg vanaf 1 juli 2017:

- na 60 dagen: € 85,98
- na 120 dagen: € 85,98
- na respectievelijk 180, 240, 300, 365, 455, 545, 635, 725, 815, 905 en 995 dagen: € 111,95

Mannen vanaf 58 jaar en vrouwen vanaf 55 jaar ontvangen bijgevolg vanaf 1 juli 2017 bij ziekte en gewoon ongeval een driemaandelijks uitkering van € 111,95 tot aan de pensioenleeftijd, na uitputting van hoger vermelde voordelen.

1.4. De toeslag bij SWT bedraagt bijgevolg vanaf 1 juli 2017 minimum € 5,78 per dag.

§ 2. Vanaf 1 juli 2017 worden de aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid geïndexeerd met 1,65 % en tegelijkertijd verhoogd.

Hierdoor bedragen deze aanvullende vergoedingen vanaf 1 juli 2017:

- € 8 per volledige werkloosheidsuitkering
- € 4 per halve werkloosheidsuitkering

§ 3. De aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid zullen vanaf 1 juli 2017 eveneens betaald worden in geval van overmacht.

§ 4. Vanaf 1 januari 2018 zal de basisbijdrage van de werkgevers aan het Fonds voor Bestaanszekerheid verlagen van 1,5 % naar 1 %.

Werkgevers engageren zich ertoe om de financiële situatie van het Fonds voor Bestaanszekerheid gezond te houden en bij eventuele tekorten een verhoging van de bijdragen aan het Fonds te bespreken.

§ 5. Vanaf 1 januari 2018 wordt de bijdrage van 0,8 % van de bruto bezoldigingen voor de arbeiders voor het sectoraal pensioenstelsel verhoogd met 0,25 %, hetzij tot 1,05 %.

- en cas de licenciement à partir de 52 ans, et une ancienneté de 38 ans dans le secteur : € 5,78 par jour entre 52 et 57 ans, et € 88,86 par mois à partir de 57 ans

1.3. A partir du 1er juillet 2017, l'indemnité complémentaire en cas de maladie et d'accident ordinaire sera donc de :

- après 60 jours: € 85,98
- après 120 jours: € 85,98
- après respectivement 180, 240, 300, 365, 455, 545, 635, 725, 815, 905 et 995 jours: € 111,95

A partir du 1er juillet 2017, les hommes (à partir de 58 ans) et les femmes (à partir de 55 ans) reçoivent, en cas de maladie et d'accident ordinaire, et après épuisement des avantages susmentionnés, une indemnité trimestrielle de € 111,95 jusqu'à l'âge de la pension.

1.4. A partir du 1er juillet 2017, l'indemnité complémentaire en cas de RCC sera d'au minimum € 5,78 par jour.

§ 2. A partir du 1er juillet 2017, les indemnités complémentaires de chômage temporaire sont indexées de 1,65 % et augmentées dans le même temps.

A partir du 1er juillet 2017 ces indemnités s'élèvent à :

- € 8 par indemnité de chômage complète
- € 4 par demi-indemnité de chômage

§ 3. A partir du 1er juillet 2017, les indemnités complémentaires de chômage temporaire sont également payées en cas de force majeure.

§ 4. A partir du 1er janvier 2018, la cotisation de base des employeurs au Fonds de sécurité d'existence diminue et passe de 1,5 % à 1 %.

Les employeurs s'engagent à veiller à la bonne santé financière du Fonds de sécurité d'existence et en cas de déficits, à envisager une augmentation des cotisations au Fonds.

§ 5. A partir du 1er janvier 2018, la cotisation de 0,8 % des rémunérations brutes des ouvriers pour le régime de pension sectoriel, est augmentée de 0,25 %, s'élevant ainsi à 1,05 %.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten van het fonds voor bestaanszekerheid van 13 oktober 2015, geregistreerd onder het nummer 131.205/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 juli 2016 (Belgisch Staatsblad van 29 augustus 2016) en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 3 mei 2017, geregistreerd onder het nummer 139.304/CO/149.03, zal vanaf 1 juli 2017 respectievelijk vanaf 1 januari 2018 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2015 betreffende de bijdrage aan het fonds voor bestaanszekerheid, geregistreerd onder het nummer 130.297/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 april 2016 (Belgische Staatsblad van 7 juni 2016), zal vanaf 1 januari 2018 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2016 inzake het sociaal sectoraal pensioenstelsel, geregistreerd onder het nummer 137.221/CO/149.03, zal vanaf 1 januari 2018 in die zin worden aangepast en voor onbepaalde duur.

Art. 7. – Eindejaarspremie

De arbeiders die vrijwillig de onderneming verlaten in de loop van de referteperiode en een anciënniteit hebben van 5 jaar of meer, kunnen vanaf 1 juli 2017 aanspraak maken op een pro rata eindejaarspremie.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2007 betreffende de eindejaarspremie, geregistreerd onder het nummer 84188/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 oktober 2007 (Belgisch Staatsblad van 16 november 2007), zal vanaf 1 juli 2017 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

Art. 8. – Vervoerkosten

Vanaf 1 juli 2017 wordt de fietsvergoeding verhoogd van 0,21 € tot 0,23 € per afgelegde kilometer.

Remarque

La convention collective de travail du 13 octobre 2015 relative aux statuts du fonds de sécurité d'existence, enregistrée sous le numéro 131.205/CO/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 21 juillet 2016 (Moniteur Belge du 29 août 2016) et modifiée par la convention collective de travail du 3 mai 2017, enregistrée sous le numéro 139.304/CO/149.03, sera adaptée dans ce sens à partir du 1er juillet 2017 respectivement à partir du 1er janvier 2018 et ce pour une durée indéterminée.

La convention collective de travail du 13 octobre 2015 relative à la cotisation au fonds de sécurité d'existence, enregistrée sous le numéro 130.297/CO/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 1er avril 2016 (Moniteur Belge du 7 juin 2016), sera adaptée dans ce sens à partir du 1er janvier 2018 et ce pour une durée indéterminée.

La convention collective de travail du 20 décembre 2016 relative au régime de pension sectoriel social, enregistrée sous le numéro 137.221/CO/149.03, sera adaptée dans ce sens à partir du 1er janvier 2018 et ce pour une durée indéterminée.

Art. 7. Prime de fin d'année.

A partir du 1er juillet 2017, les ouvriers qui quittent volontairement l'entreprise dans le courant de la période de référence et qui ont 5 ans d'ancienneté ou plus, peuvent obtenir un prorata de la prime de fin d'année.

Remarque

La convention collective de travail du 21 juin 2007 relative à la prime de fin d'année, enregistrée sous le numéro 84188/CO/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 10 octobre 2007 (Moniteur Belge du 16 novembre 2007), sera adaptée dans ce sens à partir du 1er juillet 2017 et ce pour une durée indéterminée.

Art. 8. – Frais de transport

A partir du 1er juillet 2017, l'indemnité vélo est augmentée de 0,21 € à 0,23 € par kilomètre.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2011 betreffende de vervoerkosten, geregistreerd onder het nummer 104.917/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 november 2011 (Belgisch Staatsblad van 6 januari 2012), zal vanaf 1 juli 2017 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK IV. – Vorming en opleiding**Art. 9.**

In uitvoering van de Wet inzake wendbaar en werkbaar werk engageren sociale partners zich ertoe om tegen eind november 2017 na te gaan welke afspraken er op vlak van vorming en opleiding moeten gemaakt worden.

HOOFDSTUK V. – Loopbaanplanning**Art. 10. – Anciënniteitsverlof**

Vanaf 1 januari 2018 wordt een dag anciënniteitsverlof toegekend aan arbeiders die 25 jaar anciënniteit hebben in de onderneming.

Bijgevolg zal de sectorale regeling er als volgt uitzien:

- 1 dag verlof na 5 jaar anciënniteit in de onderneming
- 2 dagen verlof na 10 jaar anciënniteit in de onderneming
- 3 dagen verlof na 25 jaar anciënniteit in de onderneming

Voor bedrijven waar deze derde dag anciënniteitsverlof reeds bestaat, wijzigt er niets aan het anciënniteitsverlof.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2007 betreffende het anciënniteitsverlof, geregistreerd onder het nummer 84190/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 oktober 2007 (Belgisch Staatsblad van 16 november 2007, zal vanaf 1 januari 2018 in die zin worden gewijzigd en dit voor onbepaalde duur.

Art. 11. – SWT

De sociale partners zijn overeen gekomen om op sectoraal vlak in te tekenen op alle NAR-kader collectieve ar-

Remarque

La convention collective de travail du 16 juin 2011 relative aux frais de transport, enregistrée sous le numéro 104.917/CO/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 18 novembre 2011 (Moniteur Belge du 6 janvier 2012), sera adaptée dans ce sens à partir du 1er juillet 2017 et ce pour une durée indéterminée.

CHAPITRE IV. – Formation**Art. 9.**

En exécution de la Loi relative au travail faisable et maniable, les partenaires sociaux s'engagent à vérifier quelles dispositions peuvent être prises au niveau de l'entreprise en matière de formation d'ici fin novembre 2017.

CHAPITRE V. – Planification de la carrière**Art. 10. – Congé d'ancienneté**

A partir du 1er janvier 2018, un jour de congé d'ancienneté est attribué aux ouvriers ayant 25 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

La réglementation sectorielle est la suivante :

- 1 jour de congé après 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise
- 2 jour de congé après 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise
- 3 jours de congé après 25 ans d'ancienneté dans l'entreprise

Pour les entreprises ou ce troisième jour de congé d'ancienneté existe déjà, rien ne change au niveau des congés d'ancienneté.

Remarque

La convention collective de travail du 21 juin 2007 relative au congé d'ancienneté, enregistrée sous le numéro 84190/CO/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 21 octobre 2007 (Moniteur Belge du 16 novembre 2007) sera adaptée dans ce sens à partir du 1er janvier 2018 et ce pour une durée indéterminée.

Art. 11.- RCC

Les partenaires sociaux sont convenus de souscrire au niveau sectoriel à toutes les conventions collectives de

beidsovereenkomsten rond SWT, inclusief de bepaling omtrent de mogelijkheid tot vrijstelling van beschikbaarheid.

Eveneens zijn sociale partners overeengekomen om de betaling van de aanvullende vergoeding ten laste te laten nemen door het Fonds voor bestaanszekerheid.

Op het PSC van 3 mei 2017 werden hieromtrent 2 collectieve arbeidsovereenkomsten ondertekend, met name

- de collectieve arbeidsovereenkomst inzake stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage, geregistreerd onder het nummer 139.305/CO/149.03
- de collectieve arbeidsovereenkomst inzake wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2015 statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid, geregistreerd onder het nummer 139.304/CO/149.03

Art. 12. – Tijkrediet en landingsbanen

§ 1. Sociale partners komen overeen om het recht op tijkrediet met motief in een voltijdse of halftijdse opnamevorm op 51 maanden vast te leggen.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2015 betreffende het recht op tijkrediet en loopbaanvermindering, geregistreerd onder het nummer 131.200/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 14 december 2016 (Belgisch Staatblad van 2 februari 2017), zal vanaf 1 januari 2017 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

§ 2. In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 127 van de Nationale Arbeidsraad, blijft de leeftijd voor een landingsbaan voor werknemers met een lange loopbaan of zwaar beroep voor het jaar 2017 en 2018 behouden op 55 jaar.

Opmerking

Artikel 5 § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2015 betreffende het recht op tijkrediet en loopbaanvermindering, geregistreerd onder het nummer 131.200/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 14 december 2016 (Belgisch Staatblad van 2 februari 2017), wordt verlengd vanaf 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

travail – cadres du CNT en matière de RCC, y compris la disposition relative à la possibilité de dispense de disponibilité.

Les partenaires sociaux sont également convenus de la prise en charge par le Fonds de sécurité d'existence du paiement de l'indemnité complémentaire.

A la SCP du 3 mai 2017, 2 conventions collectives de travail ont été signées à cet effet, notamment

- la convention collective de travail relative au régime de chômage avec complément d'entreprise, enregistrée sous le numéro 139.305/CO/149.03
- la convention collective de travail portant modification de la convention collective de travail du 13 octobre 2015 relative aux statuts du Fonds de sécurité d'existence, enregistrée sous le numéro 139.304/CO/149.03

Art. 12. – Crédit-temps et emplois fin de carrière

§ 1. Les partenaires sociaux conviennent de fixer à 51 mois la durée du droit au crédit-temps avec motifs pris à temps plein ou à mi-temps.

Remarque

La convention collective de travail du 13 octobre 2015 relative au droit au crédit-temps et à une diminution de carrière, enregistrée sous le numéro 131.200/CO/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 14 décembre 2016 (Moniteur Belge du 2 février 2017), sera adaptée dans ce sens à partir du 1er janvier 2017 et ce pour une durée indéterminée.

§ 2. En application de la convention collective de travail n° 127 du Conseil national du travail, l'âge pour le crédit-temps de fin de carrière des ouvriers avec une longue carrière ou un métier lourd reste fixé à 55 ans pour 2017 et 2018.

Remarque

L'article 5 § 2 de la convention collective de travail du 13 octobre 2015 relative au droit au crédit-temps et à une diminution de carrière, enregistrée sous le numéro 131.200/CO/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 14 décembre 2016 (Moniteur Belge du 2 février 2017), est prolongée du 1er janvier 2017 au 31 décembre 2018 inclus.

HOOFDSTUK VI. – Inspraak en overleg

Art. 13. Interims zullen meegeteld worden voor het berekenen van de drempel tot oprichting van een syndicale afvaardiging en voor het bepalen van het aantal mandaten in de syndicale afvaardiging.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2009 betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging, geregistreerd onder het nummer 94.399/CO/149.03 en algemeen verbinden verklaard bij koninklijk besluit van 4 maart 2010 (Belgisch Staatsblad van 16 april 2010), zal in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

Art. 14. Voor de duur van het akkoord 2017 – 2018 worden de bepalingen inzake de werknemersvertegenwoordiging, voorzien in artikel 14 van het nationaal akkoord 2015 -2016, verlengd.

Concreet betekent dit: in de ondernemingen, waar de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk en/of de vakbondsafvaardiging niet moet worden hernieuwd ingevolge een daling van het aantal werknemers, kunnen de werknemersafvaardigden die niet langer beschermd zijn, pas worden ontslagen, nadat het Paritair Subcomité samengeroepen op initiatief van de Voorzitter, bijeengekomen is en zich, binnen de 30 dagen na de kennisgeving aan de Voorzitter, heeft uitgesproken over het ontslag. Deze procedure is niet geldig in geval van ontslag wegens zwaarwichtige redenen.

Niet naleving van de procedure wordt gelijkgesteld met een kennelijk onredelijk ontslag.

Deze nabescherming blijft slechts lopen tot aan de volgende sociale verkiezingen.

HOOFDSTUK VII. – Flexibiliteit

Art. 15. De bestaande collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2015 inzake flexibiliteit, geregistreerd onder het nummer 131.199/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 december 2016 (Belgisch Staatsblad van 14 februari 2017), wordt verlengd voor de periode vanaf 1 juli 2017 tot en met 30 juni 2019 met inachtneming van de dwingende bepalingen van de wet inzake wendbaar en werkbaar werk.

CHAPITRE VI. – Participation et concertation

Art. 13. Les intérimaires seront dorénavant comptés dans le calcul du seuil en vue de la création d'une délégation syndicale et pour la fixation du nombre de mandats dans la délégation syndicale.

Remarque

La convention collective de travail du 18 juin 2009 relative au statut des délégations syndicales, enregistrée sous le numéro 94.399/CO/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 4 mars 2010 (Moniteur Belge du 16 avril 2010), sera adaptée dans ce sens et ce pour une durée indéterminée.

Art. 14. Les dispositions en matière de représentation des travailleurs, fixées à l'article 14 de l'accord national 2015-2016 sont prorogées pour la durée de l'accord 2017-2018.

Concrètement, cela signifie que, dans les entreprises où il ne faut plus procéder au renouvellement du conseil d'entreprise, du comité de prévention et de protection au travail et/ou de la délégation syndicale suite à une diminution du nombre de travailleurs, les délégués des travailleurs qui ne sont plus protégés ne peuvent être licenciés que si la Sous-commission paritaire, convoquée sur initiative du Président, s'est réunie et prononcée sur le licenciement dans les 30 jours suivant la notification au Président.

Cette procédure n'est pas valable en cas de licenciement pour faute grave. Le non-respect de la procédure est assimilé à un licenciement manifestement déraisonnable. Cette protection a posteriori n'est valable que jusqu'aux prochaines élections sociales.

CHAPITRE VII. – Flexibilité

Art. 15. La convention collective de travail du 1 octobre 2015 relative à la flexibilité, enregistrée sous le numéro 131.199/CO/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 22 décembre 2016 (Moniteur Belge du 14 février 2017), est prolongée du 1er juillet 2017 au 30 juin 2019 inclus compte tenu des dispositions contraignantes de la loi en matière de travail faisable et maniable.

HOOFDSTUK VIII. – Eengemaakt werknemersstatuut**Art. 16.**

Partijen engageren zich om de werkzaamheden inzake inventarisatie van de loon- en arbeidsvoorwaarden van zowel de arbeiders als de bedienden die actief zijn binnen de ondernemingen die behoren tot het Paritair Subcomité voor de edele metalen verder te zetten. Bovendien bevelen zij aan om eenzelfde vergelijkende studie te maken op het vlak van de onderneming.

Art. 17. Sectoraal kader inzetbaarheid

Er wordt een werkgroep opgericht om een sectoraal kader inzake inzetbaarheid uit te werken.

HOOFDSTUK IX. – Technische aanpassingen

Art. 18 Een aantal cao's dienen op technisch vlak te worden aangepast, onder meer het begrip vaderschapsverlof dient vervangen te worden door geboorteverlof.

HOOFDSTUK X. – Sociale vrede en duurtijd van het akkoord**Art. 19. – Sociale vrede**

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst verzekert de sociale vrede in de sector tijdens heel de duur van het akkoord. Bijgevolg zal geen enkele eis van algemene of collectieve aard voorgelegd worden, noch op nationaal, noch op regionaal, noch op vlak van de individuele onderneming.

Art. 20. – Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018, tenzij anders bepaald.

De artikels die van toepassing zijn voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de edele metalen en aan de ondertekenende organisaties.

De artikels die van toepassing zijn op het sociaal fonds voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per

CHAPITRE VIII. – Statut unique du travailleur**Art. 16.**

Les parties s'engagent à poursuivre leurs travaux relatifs à l'inventaire des conditions de travail et de rémunération des ouvriers et des employés des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux. Elles recommandent en outre de faire une même étude comparative au niveau des entreprises.

Art. 17. – Cadre sectoriel en matière d'employabilité

Un groupe de travail sera créé pour élaborer un cadre sectoriel en matière d'employabilité.

CHAPITRE IX. – Adaptations techniques

Art. 18 Un certain nombre de CCT doivent être adaptées au plan technique. La notion de congé de paternité doit notamment être remplacée par le congé de naissance.

CHAPITRE X. – Paix sociale et durée de l'accord**Art. 19. – Paix sociale**

La présente convention collective de travail assure la paix sociale dans le secteur pendant toute la durée de l'accord. En conséquence, aucune revendication à caractère général ou collectif ne sera formulée, que ce soit au niveau national, régional ou des entreprises individuelles.

Art. 20. – Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, couvrant la période du 1er janvier 2017 au 31 décembre 2018 inclus, sauf précision contraire.

Les articles applicables pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux et aux organisations signataires.

Les articles applicables au fonds social qui sont convenus pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un préavis de six mois, notifié par

aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de edele metalen en aan de ondertekenende organisaties.

lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux et aux organisations signataires.

PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE EDELE METALEN

SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LES METAUX PRECIEUX

BIJLAGE AAN HET NATIONAAL AKKOORD 2017-2018

ANNEXE À L'ACCORD NATIONAL 2017-2018

PREMIERS VLAAMS GEWEST

PRIMES DE LA REGION FLAMANDE


De ondertekenende partijen verklaren dat de arbeiders ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de edele metalen en die inzake domicilie en tewerkstelling voldoen aan de omschrijving van het Vlaamse gewest gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse gewest namelijk:

Les parties signataires déclarent que les ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux et qui remplissent les conditions de domicile et d'emploi prescrites par la Région flamande, peuvent faire appel aux primes d'encouragement en vigueur dans la Région flamande, à savoir:

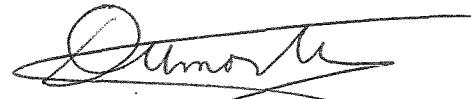
- zorgkrediet
- opleidingskrediet
- ondernemingen in moeilijkheden of herstructureringen

- crédit-soins
- crédit-formation
- entreprises en difficulté ou en restructuration

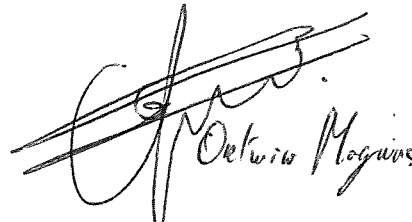
Belgische Federatie voor juwelen en uurwerken


Stef SABBE

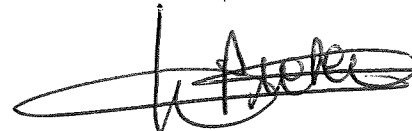
~~ABVV - FGTB~~ ACLVB - CGSLB


Jeroen Dumortier

ABVV - FGTB


Octavio Maguino

ACV - CSC



Lien De Preter