

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE METAALHANDEL**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE COMMERCE DU MÉTAL**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni 1999.*

*Convention collective de travail du 10 juin 1999.*

**BRUGPENSIOEN NA ONTSLAG**

**PRÉPENSION APRES LICENCIEMENT**

In uitvoering van artikel 5.3.1. van het nationaal akkoord 1999-2000 van 27 april 1999.

En exécution de l'article 5.3.1. de l'accord national 1999-2000 du 27 avril 1999.

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied.**

**CHAPITRE I. - Champ d'application.**

Artikel 1.

Article 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werkers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité van de metaalhandel.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission pour le commerce du métal.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "werklieden" verstaan: de werklieden of de werkers.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers ou les ouvrières.

**HOOFDSTUK II. - Algemene beschikkingen.**

**CHAPITRE II. - Dispositions générales.**

Art. 2.

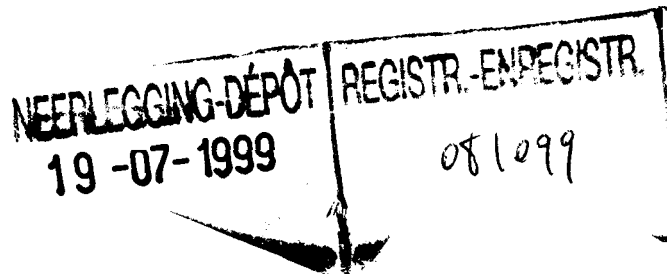
Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst coördineert en verlengt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 1997 gesloten in het Paritair Subcomité voor de metaalhandel betreffende het brugpensioen na ontslag geregistreerd op 23 juli 1997 onder het nummer 46.438/CO/149.4.

La présente convention collective de travail coordonne et proroge la convention collective de travail du 16 juin 1997 conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal, concernant la prépension après licenciement, enregistrée le 23 juin 1997 sous le numéro 46.438/CO/149.4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst brengt geen wijziging aan de leeftijdsvoorwaarden vermeld in bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst.

La présente convention collective de travail n'apporte pas de modification aux conditions d'âge prévues par la convention collective de travail susmentionnée.



52519 / 6 / 149.04  
N°

**HOOFDSTUK III. - Toepassingsmodaliteiten.**

## Art. 3.

Onverminderd de in de ondernemingen bestaande voordeliger toestanden en conform de criteria vastgelegd in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen wordt de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst ongewijzigd verlengd voor de periode van 1 juli 2000 tot en met 30 juni 2003.

De leeftijd voor de werksters is behouden op 55 jaar op voorwaarde dat zij minstens 38 jaar loondienst of gelijkgestelde dagen kunnen bewijzen.

De werknemers kunnen volgens onderhavige overeenkomst slechts in brugpensioen gaan voor zover ze voldoen aan de voorwaarden betreffende de toekenning van de werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen.

## Art. 4.

De leeftijd bedoeld in artikel 3 moeten laatste bereikt zijn bij het effectief verstrijken van de opzeggingstermijn.

**HOOFDSTUK IV. - Hoofdelijke bijdrage van de werkgever per brugpensioneerde en per maand.**

## Art. 5.

Het "Sociaal fonds voor de metaalhandel" neemt de betaling van de bijkomende hoofdelijke bijdrage, ten laste van de werkgever, op zich volgens door het Fonds bepaalde modaliteiten.

**HOOFDSTUK V. • Geldigheid.**

## Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is geldig vanaf 1 juli 2000 tot en met 30 juni 2003.

**CHAPITRE III. - Modalités d'application.**

## Art. 3.

Sans préjudice de situations plus favorables existant dans les entreprises et conformément aux critères fixés par l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, la convention collective de travail existante est prorogée telle quelle pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2000 jusqu'au 30 juin 2003.

L'âge de 55 ans est maintenu pour les ouvrières à condition de pouvoir prouver au moins 38 années de travail salarié ou journées assimilées.

Conformément à la présente convention, les travailleurs ne peuvent partir en prépension que s'ils remplissent les conditions relatives à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle.

## Art. 4.

L'âge visé à l'article 3 doit être atteint au plus tard à la fin effective du délai de préavis.

**CHAPITRE IV. • Cotisation capacitive de l'employeur par prépensionné et par mois.**

## Art. 5.

Le "Fonds social pour le commerce du métal" assure le paiement de la cotisation capacitive supplémentaire à charge de l'employeur et ce selon les modalités qu'il détermine.

**CHAPITRE V. - Validité.**

## Art. 6.

La présente convention collective de travail est valable du 1<sup>er</sup> juillet 2000 au 30 juin 2003.