

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE COMMERCE DU MÉTAL

Convention collective de travail du 8 juillet 2003

SALAIRES HORAIRES

En exécution de l'article 3 de l'accord national 2003-2004 du 14 mai 2003.

CHAPITRE Ier. - Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers ou les ouvrières.

CHAPITRE II. - Salaires

Section 1^{re}. - Ouvriers majeurs

Augmentations salariales

Art. 2. Les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés sont majorés comme suit :

- le 1^{er} décembre 2003 de 0,75 % ;
- le 1^{er} mai 2004 de 5,3 % diminué de :
 - . l'index réel au 1^{er} mai 2003
 - . l'augmentation salariale de 0,75 % au 1^{er} décembre 2003
 - . l'index réel au 1^{er} février 2004.
 Si ce solde le 1^{er} mai 2004 est négatif, il n'y aura pas d'augmentation salariale.

Art. 3. Par conséquent, les salaires horaires minimums sont fixés comme suit:

CATÉGORIES		Tension	37h	38h	39h	40h
			semaine	semaine	semaine	semaine
01.05.2003						
A.1.	Manoeuvre	100	9,37	9,29	9,07	8,87
A.2.	Manoeuvre (10 ans d'ancienneté dans	105	9,84	9,75	9,52	9,31

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

20-08-2003

30-10-2003

NR.
N°

68 297

100/14904

	l'entreprise)					
B.	Spécialisé	112,5	10,54	10,45	10,20	9,98
C.	Qualifié	125	11,71	11,61	11,34	11,09
D.	Hautement qualifié	132	12,37	12,26	11,97	11,71
E.	Qualifié hors catégorie	140	13,12	13,01	12,70	12,42

Section 2. - Jeunes ouvriers

Art. 4. Les montants mentionnés aux articles 2 et 3 sont affectés de la dégressivité prévue pour les jeunes ouvriers, conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 8 juillet 2003 relative à la détermination du salaire.

Section 3. - Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 5. Les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés en vigueur au 1^{er} mai 2003, correspondent à l'adaptation à l'index du 1^{er} mai 2003 sur base de l'indice de référence (avril 2003) 111,51.

Ils varient conformément aux dispositions de la convention collective de travail relative à la détermination du salaire du 8 juillet 2003, et aux dispositions légales en vigueur.

CHAPITRE III. - Validité

Art. 6. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 4 juillet 2001, conclue au sein de la Sous-commission paritaire du commerce de métal, enregistrée le 28 septembre 2001 sous le numéro 58987/CO/149.04 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 décembre 2002 (Moniteur belge du 2 avril 2003).

Art. 7. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2003 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal.

4

**PARITAIR SUBCOMITÉ
VOOR DE METAALHANDEL**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 2003

UURLONEN

In uitvoering van artikel 3 van het nationaal akkoord 2003 - 2004 van 14 mei 2003.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de metaalhandel.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "werklieden" verstaan: de werklieden of de werksters.

HOOFDSTUK II. - Lonen

Afdeling 1. - Meerderjarige werklieden

Loonsverhogingen

Art. 2. De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen worden als volgt verhoogd:

- Op 1 december 2003 met 0,75 %
- Op 1 mei 2004 met 5,3 %, verminderd met:
 - de reële index op 1 mei 2003
 - 0,75 % (de loonsverhoging op 1 december 2003)
 - de reële index op 1 februari 2004

Indien dit saldo op 1 mei 2004 negatief is, wordt er geen loonsverhoging toegepast.

Art. 3. Bijgevolg worden de minimumuurlonen als volgt vastgesteld:

CATEGORIEEN		Spanning	37 u/ week	38u/ week	39u/ week	40u/ week
			01.05.2003 €			
A.1	Hulpwerkman	100	9,37	9,29	9,07	8,87
A.2	Hulpwerkman (10 jaar anciënniteit in de onderneming)	105	9,84	9,75	9,52	9,31

20 -08- 2003

30 -10- 2003

NR.
N

68197

10/14904

4

B.	Geoefende werkman	112,5	10,54	10,45	10,20	9,98
C.	Geschoolde	125	11,71	11,61	11,34	11,09
D.	Hoog geschoolde	132	12,37	12,26	11,97	11,71
E.	Geschoolde buiten categorie	140	13,12	13,01	12,70	12,42

Afdeling 2.- Jonge werklieden

Art. 4. Op de bedragen vermeld in de artikelen 2 en 3 is het voor de jonge werklieden bepaald stelsel van degressiviteit van toepassing, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 2003 betreffende de loonvorming.

Afdeling 3. - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 5. De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen van kracht op 1 mei 2003, stemmen overeen met de indexaanpassing van 1 mei 2003 op basis van het referentie-indexcijfer (april 2003) 111,51.

Zij schommelen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvorming van 8 juli 2003, en de in voege zijnde wettelijke bepalingen.

HOOFDSTUK III. - Geldigheid

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2001, geregistreerd onder het nr. 58987/CO/149.04 op 28 september 2001, gesloten in het Paritair Subcomité voor de metaalhandel, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 december 2002 (Belgisch Staatsblad van 2 april 2003).

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2003 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mitseen opzegging van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de metaalhandel.