

4

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE  
POUR LE COMMERCE DU MÉTAL**

*Convention collective de travail du 8 juillet 2003.*

**DÉTERMINATION DU SALAIRE**

En exécution de l'article 3 de l'accord national 2003 - 2004 du 14 mai 2003.

**CHAPITRE Ier. - Champ d'application**

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers ou les ouvrières.

**CHAPITRE II. - Salaires**

*Section 1<sup>re</sup>. - Ouvriers majeurs*

Art. 2. Les salaires horaires minimums des ouvriers occupés dans les entreprises visées à l'article 1er sont fixés par la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal.

*Section 2. - Jeunes ouvriers*

Art. 3. Les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés aux jeunes ouvriers se calculent sur base des salaires horaires minimums et réellement payés aux ouvriers de la catégorie professionnelle à laquelle les intéressés appartiennent; ils sont réduits selon l'âge et suivant les pourcentages mentionnés au tableau ci-après :

Ages	Pourcentages
18	100p.c.
17½	95 p.c.
17	90p.c.
16 ½	85 p.c.
16 et moins	80 p.c.

Les augmentations qui résultent de la progression reprise au tableau ci-dessus s'appliquent:

- au 1er janvier et au 1er juillet pour les ouvriers nés entre le 1er octobre et le 31 mars;
- au 1er juillet et au 1er janvier pour les ouvriers nés entre le 1er avril et le 30 septembre.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.	68.198	100/149.04
20-08-2003	30-10-2003	N <sup>c</sup>		

4

Art. 4. L'appartenance d'un jeune ouvrier à une catégorie professionnelle est établie suivant les règles déterminées par la convention collective de travail du 23 mars 1993 de la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal, fixant la classification professionnelle, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 juin 1994 (Moniteur belge du 30 septembre 1994).

### CHAPITRE III. - *Liaison des salaires a l'indice des prix à la consommation*

Art. 5. Les salaires horaires minimums et les salaires horaires réellement payés sont rattachés à l'indice des prix à la consommation établi mensuellement par le Ministère des Affaires Economiques et publié au Moniteur Belge.

Tous les calculs d'indices sont établis, compte tenu de la troisième décimale et sont arrondis au centième, le demi-centième étant arrondi au centième supérieur.

Art. 6. Le 1<sup>er</sup> mai 2003, les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés sont adaptés à l'index réel. L'adaptation est calculée en comparant l'index social d'avril 2003 à l'index social d'avril 2002.

Le 1<sup>er</sup> février 2004, les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés sont adaptés à l'index réel. L'adaptation est calculée en comparant l'index social de janvier 2004 à l'index social d'avril 2003.

A partir de 2005 et des années suivantes, les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés seront adaptés à l'index réel chaque fois à la date du 1<sup>er</sup> février. L'adaptation est calculée en comparant l'index social du mois de janvier de l'année civile à l'index social du mois de janvier de l'année civile précédente.

### CHAPITRE IV.- *Règles d'arrondissement*

Art. 7. Conformément à et en exécution de

- l'avis n° 1210 du 17 décembre 1997 émis conjointement avec le Conseil Central de l'Economie ;
- la convention collective de travail n° 69 du 17 juillet 1998 fixant les règles pour convertir et arrondir les montants des barèmes, primes, indemnités et avantages en euro ;
- la convention collective de travail n° 70 du 15 décembre 1998 déterminant les règles pour convertir et arrondir en euro les montants autres que ceux visés par la convention collective de travail n° 69 du 17 juillet 1998 déterminant les règles pour convertir et arrondir les montants des barèmes, primes, indemnités et avantages en euro;
- la convention collective de travail n° 78 du 30 mars 2001 relative à l'introduction de l'euro dans les conventions collectives de travail conclues conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les Commissions paritaires;
- la recommandation n° 13 du 30 mars 2001 relative à l'introduction de l'euro.

toutes les majorations ou adaptations des salaires sont calculées tenant compte de la quatrième décimale.

Le résultat de ces majorations ou adaptations des salaires est arrondi à l'eurocent le plus proche.

## Exemple

- de ...,0001 EUR à ..., 0049 EUR, le résultat est arrondi au cent inférieur
- de ...,0050 EUR à ...,0099 EUR, le résultat est arrondi au cent supérieur.

## CHAPITRE V. - Dispositions particulières

Art. 8. Toutes les majorations ou adaptations des salaires horaires minimums sont appliquées au salaire horaire minimum du manoeuvre (tension 100) et varient pour les autres catégories en fonction de la tension salariale définie ci-après:

A. 1. Manoeuvre:	100
A.2. Manoeuvre (10 ans d'ancienneté dans l'entreprise) ;	105
B. Spécialisé:	112,5
C. Qualifié:	125
D. Hautement qualifié:	132
E. Qualifié hors catégorie:	140

Art. 9. Lorsqu'une majoration coïncide avec une adaptation, la majoration est appliquée en premier lieu.

## CHAPITRE VI. - Primes

### Prime de séparation.

Art. 10. Sans préjudice de dispositions plus favorables au plan de l'entreprise, les ouvriers visés à l'article 1er, qui passent la nuit à l'extérieur de leur domicile pour des raisons d'ordre professionnel, reçoivent une prime de séparation de 14,87 EUR par nuit.

### Prime pour le travail en équipes

Art. 11. Sans préjudice de dispositions plus favorables au plan de l'entreprise, le salaire de base des ouvriers qui effectuent du travail en équipes (équipes du matin et du soir) est augmenté de 10 p.c..

### Prime pour travail de nuit

Art. 12. Sans préjudice de dispositions plus favorables au plan de l'entreprise, le salaire de base des ouvriers qui effectuent du travail de nuit (entre 20 h. et 6 h.) est augmenté de 20 p.c.

## CHAPITRE VII. - Dispositions finales

Art. 13. La présente convention collective de travail remplace celle du 4 juillet 2001, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal, concernant la détermination du salaire, enregistrée le 28 septembre 2001 sous le numéro 58988/CO/149.04, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 11 juin 2002 (Moniteur belge du 30 novembre 2002).

Art. 14. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2003 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal.

# PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE METAALHANDEL

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 2003.*

## LOONVORMING

In uitvoering van artikel 3 van het nationaal akkoord 2003-2004 van 14 mei 2003.

### HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de metaalhandel.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "werklieden" verstaan: de werklieden of de werksters.

### HOOFDSTUK II. - Lonen

#### Afdeling 1. - Meerderjarige werklieden.

Art. 2. De minimumuurlonen van de werklieden tewerkgesteld in de bij artikel 1 bepaalde ondernemingen, worden vastgesteld door het Paritair Subcomité voor de metaalhandel.

#### Afdeling 2. - Jonge werklieden.

Art. 3. De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen van de jonge werklieden worden berekend op basis van de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen van de werklieden van de beroepscategorie waartoe de betrokkenen behoren; zij worden verminderd naargelang de leeftijd volgens de percentages vermeld in hierna vermelde tabel:

Leeftijd	Percentages
18	100 pct.
17 ½	95 pct.
17	90 pct.
16 ½	85 pct.
16 en minder	80 pct.

De verhogingen welke voortvloeien uit de in de bovenstaande tabel vermelde doorschuiving, worden verleend:

- op 1 januari en op 1 juli voor de werklieden geboren tussen 1 oktober en 31 maart;
- op 1 juli en op 1 januari voor de werklieden geboren tussen 1 april en 30 september.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.	
20-08-2003	30-10-2003	N°	68.298 10/249.04

Art. 4. De beroepscategorie waartoe een jonge werkmán behoort, wordt vastgesteld volgens de regels bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 maart 1993 van het Paritair Subcomité voor de metaalhandel, tot vaststelling van de beroepenclassificatie, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 juni 1994 (Belgisch Staatsblad van 30 september 1994) .

**HOOFDSTUK III. - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen**

Art. 5. De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, maandelijks vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Alle indexberekeningen worden uitgevoerd rekening houdend met de derde decimaal en afgerond tot op het honderdste, het halve honderdste wordt tot het hogere honderdste afgerond.

Art. 6. Op 1 mei 2003 worden de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen aangepast aan de reële index. De aanpassing wordt berekend door de sociale index van april 2003 te vergelijken met de sociale index van april 2002.

Op 1 februari 2004 worden de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen aangepast aan de reële index. De aanpassing wordt berekend door de sociale index van januari 2004 te vergelijken met de sociale index van april 2003.

Vanaf 2005 en de volgende jaren worden de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen telkens op 1 februari aangepast aan de reële index. De aanpassing wordt berekend door de sociale index van de maand januari van het kalenderjaar te vergelijken met de sociale index van de maand januari van het voorgaande kalenderjaar.

**HOOFDSTUK IV. - Afrondingsregels**

Art. 7. Overeenkomstig en in uitvoering van

- advies nummer 1210 van 17 december 1997 dat samen met de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven werd uitgebracht;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 69 van 17 juli 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van de bedragen van barema's, premies, vergoedingen en voordelen;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 70 van 15 december 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van de andere bedragen dan die welke zijn bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 69 van 17 juli 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van barema's, premies, vergoedingen en voordelen;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 78 van 30 maart 2001 betreffende de invoering van de euro in de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten overeenkomstig de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de Paritaire comités;
- de aanbeveling 13 van 30 maart 2001 betreffende de invoering van de euro.

worden alle verhogingen of aanpassingen van de lonen berekend, rekening houdend met de vierde decimaal.

De uitkomst van deze verhogingen of aanpassingen van de lonen wordt afgerond tot op de dichtst bijgelegen eurocent.

Voorbeeld

- ...,0001 EUR tot en met ...,0049 EUR wordt afgerond naar de lagere eurocent
- ...,0050 EUR tot en met ...,0099 EUR wordt afgerond naar de hogere eurocent

HOOFDSTUK V. - *Bijzondere bepalmgen*

Art. 8. Alle verhogingen of aanpassingen van de **minimumuurlonen** worden op het minimumuurloon van de **hulpwerkman** (spanning 100) toegepast en **schommelen** voor de andere **categorieën** volgens de hierna bepaalde loonspanning:

A. 1.Hulpwerkman:	100
A.2.Hulpwerkman: (10 jaar anciënniteit in de onderneming)	105
B. Geoefende:	112,5
C. Geschoolde:	125
D. Hoog geschoolde:	132
E. Geschoolde buiten catégorie:	140

Art. 9 Wanneer een verhoging samenvalt met een aanpassing, wordt de verhoging eerst toegepast.

HOOFDSTUK VI. - *Premies*

Scheidingspremie.

Art. 10. Onverminderd gunstiger bepalingen op ondernemingsvlak wordt aan de bij **artikel1** bedoelde werklieden, die de nacht buiten hun woonplaats doorbrengen omwille van **beroepsbezigheden**, een scheidingspremie toegekend van 14,87 EUR per nacht.

Premie voor ploegenarbeid

Art. 11. Onverminderd gunstiger bepalingen op ondernemingsvlak wordt het basisloon van de werklieden die ploegenarbeid verrichten (vroeg en **late shift**) verhoogd met 10 pct.

Premie voor nachtarbeid

Art. 12. Onverminderd gunstiger bepalingen op ondernemingsvlak wordt het basisloon van de werklieden die nachtarbeid verrichten (tussen 20 u. en 6 u.) verhoogd met 20 pct.

HOOFDSTUK VIL - *Slotbepalingen*

Art. 13. Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** vervangt deze van 4 juli 2001, geregistreerd onder het nr. 58988/CO/149.04 op 28 september 2001, gesloten in het Paritair Subcomité voor de metaalhandel, betreffende de loonvorming, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 juni 2002 (Belgisch Staatsblad van 30 november 2002).

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2003 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van drie maand, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de metaalhandel.