

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE COMMERCE DU METAL

Convention collective de travail du 8 juillet 2003

**OBLIGATION D'INFORMATION CONTRATS A DUREE DETERMINEE,
TRAVAIL INTERIMAIRE ET SOUS-TRAITANCE**

En exécution de l'article 6 de l'accord national 2003-2004 du 14 mai 2003.

CHAPITRE I^{er}. - *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail **s'applique** aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « ouvriers » les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. - *Description de la notion*

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail on entend par :

- contrats à durée déterminée: les contrats de travail prévus aux articles 9, 10, 11 et 11bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (Moniteur belge du 22 août 1978).
- travail intérimaire: travail effectué par un travailleur intérimaire comme défini et réglementé dans la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs (Moniteur belge du 20 août 1987) et toutes les conventions collectives de travail en exécution de cette loi.
- sous-traitance: travail exécuté uniquement en vertu d'un contrat entre le donneur d'ordre et le sous-traitant, par lequel il n'existe pas de lien d'autorité entre le donneur d'ordre et le personnel du sous-traitant au sens de l'article 17, 2°, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.	
20-08-2003	30-10-2003	N°	68203 10/149.04

CHAPITRE m. - *Obligation d'information*

Art. 3. Sauf dispositions légales ou conventionnelles qui imposent **d'autres** obligations (par exemple une autorisation préalable), les entreprises embauchant des ouvriers avec un contrat de travail à durée déterminée et faisant appel à des intérimaires ou à la sous-traitance, doivent en informer au préalable le conseil **d'entreprise** ou, à défaut la délégation syndicale ou, à défaut, les organisations de travailleurs représentatives.

Art. 4. § 1^{er}. En cas d'occupation **d'ouvriers** sous un contrat de travail à durée déterminée, les entreprises doivent appliquer intégralement les conventions collectives de travail existantes en matière de conditions de salaire et de travail.

§ 2. En cas de travail intérimaire, les salaires applicables dans l'entreprise à la fonction ou au travail pour lequel l'intérimaire a été engagé doivent être appliqués et ce, sans préjudice des dispositions conventionnelles et légales relatives aux contrats visés.

§ 3. En cas de sous-traitance, l'obligation d'information susmentionnée à trait à : l'identité du sous-traitant, la **(sous)-commission** paritaire à laquelle l'activité du sous-traitant ressortit, la nature de la mission, la période de sous-traitance prévue, le nombre d'ouvriers du sous-traitant auxquels il a été fait appel.

CHAPITRE IV. - *Validité*

Art. 5. La présente convention collective de travail produit ses **effets** le 1^{er} janvier 2003 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties signataires moyennant un préavis de six mois, signifié par lettre recommandée, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal.

4

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE METAALHANDEL

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 2003

MELDINGSPLICHT CONTRACTEN BEPAALDE DUUR, UITZENDARBEID EN ONDERAANNEMING

In uitvoering van artikel 6 van het nationaal akkoord 2003-2004 van 14 mei 2003.

HOOFDSTUK I. - *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de **ondernemingen** die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de metaalhandel.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder «**werklieden**» verstaan : de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. - *Begripsomschrijving*

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden volgende begrippen als volgt gedefinieerd:

- **contracten van bepaalde duur**: de arbeidsovereenkomst zoals voorzien in de artikelen 9, 10, 11 en 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978).
- **uitzendarbeid**: arbeid verricht door een uitzendkracht zoals gedefinieerd en gereguleerd in de wet van 24 juli 1987 betreffende tijdelijke arbeid, uitzendarbeid en terbeschikkingstelling van werkkrachten aan gebruikers (Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1987) en alle collectieve arbeidsovereenkomsten in uitvoering van deze wet.
- **onderaanneming**: werk uitgevoerd enkel op basis van een overeenkomst tussen de opdrachtgever en de onderaannemer, waarbij tussen de opdrachtgever en het personeel van de onderaannemer geen band van gezag bestaat in de zin van artikel 17, 2°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.	
20 -08- 2003	30 -10- 2003	N°	68203 / 10 / 149.04

HOOFDSTUK III. - *Meldingsplicht*

Art. 3. Behoudens **wettelijke** of conventionele **beschikkingen** die andere **verplichtingen** opleggen (bijvoorbeeld voorafgaande toestemming) moeten de **ondernemingen** die werklieden **aanwerven** met een **arbeidsovereenkomst** voor een bepaalde tijd, een beroep doen op uitzendkrachten of een beroep doen op **onderaanneming**, **voorafgaandelijk** de **ondernemingsraad** of bij ontstentenis **daarvan**, de syndicale **afvaardiging**, of, bij ontstentenis **daarvan** de representatieve werknemersorganisaties **hiervan** in kennis stellen.

Art. 4. §1. In **geval** van tewerkstelling van werklieden met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, dienen de ondernemingen de **bestaande** collectieve **arbeidsovereenkomsten** inzake **loon-** en **arbeidsvoorwaarden** integraal toe te passen.

§ 2. In geval van uitzendarbeid, dienen de **lonen** van toepassing in de **onderneming** voor de **functie** of het werk **waarvoor** de uitzendkracht wordt tewerkgesteld, toegepast te worden en dit onverminderd de conventionele en wettelijke beschikkingen **betreffende** bedoelde **contracten**.

§ 3. In geval van onderaanneming **heeft** de **bovengenoemde** meldingsplicht inhoudelijk **betrekking** op : de identiteit van de onderaannemer, het **paritair**(sub)comité waaronder de **activiteit** van onderaannemer **ressorteert**, de aard van de opdracht, de voorziene **période** van onderaanneming, het aantal voor de opdracht ingeschakelde werklieden van de onderaannemer.

HOOFDSTUK IV. - *Geldigheid*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2003 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de **partijen** worden opgezegd mits een opzeg van zes maanden betekend met een ter post **aangetekende** brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de metaalhandel.