

1 g -02-2004

05 -04-2004

NF

70650 10/149.04

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE COMMERCE DU METAL

*Convention collective de travail du 16 février 2004***FLEXIBILITE**

En exécution de l'article 11 de l'accord national 2003-2004 du 14 mai 2003.

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. - Portée et sphère d'application de la convention

Art. 2.

Le présent accord est conclu en application de l'article 20bis , § 1^{er}, de la loi sur le travail du 16 mars 1971 (Moniteur belge du 30 mars 1971), modifié par l'article 37 du chapitre V du titre III de la loi du 26 juillet 1996 (Moniteur belge du 1^{er} août 1996) sur la promotion de l'emploi et la sauvegarde préventive de la compétitivité. Cela implique que le présent accord régit les dérogations en matière de temps de travail pour les entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal.

Art. 3.

Cet accord s'applique aux secteurs ayant des activités:

- de chargement et déchargement de marchandises et transport;
- de montage, placement, dépannage et réparation des produits et machines ci-après;
 - machines pour travaux publics, génie civil et manutention;
 - tracteurs et machines pour l'agriculture et le jardinage et équipements de fermes;
 - cycles;
 - outillage et équipement pour ateliers, garages et l'industrie.



CHAPITRE III. - Modalités d'application

Section 1. - Conditions de régime de travail

Art. 4.

- § 1. Les dérogations en matière de durée du travail mentionnées ci-après ne s'appliquent qu'au régime de jour normal.
- § 2. Les dérogations en matière de durée du travail mentionnées ci-après ne s'appliquent pas en cas de travail en équipes.

Section 2. - Limites de durée du travail

Art. 5.

Les entreprises peuvent instaurer une semaine de travail flottante, comme prévu à l'article 20bis de la loi sur le travail du 16 mars 1971, d'après les modalités mentionnées ci-après, à condition qu'elle ne dépasse pas la moyenne de la durée de travail hebdomadaire conventionnelle fixée par la convention collective de travail du 7 mars 1985, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 3 juin 1985, sur une période d'un an.

Art. 6.

- § 1. Sur une période d'un an correspondant à l'année calendrier, le nombre d'heures de travail à prester s'élève à 52 fois la durée de travail hebdomadaire prévue dans le règlement de travail de l'entreprise. Les jours de repos définis par la loi du 4 janvier 1974 (Moniteur belge du 31 janvier 1974) relative aux jours fériés et aux périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail, fixés par la loi du 3 juillet 1978 (Moniteur belge du 22 août 1978) sur les contrats de travail, valent comme temps de travail pour le calcul de la durée de travail qui doit être respectée sur l'année.
- § 2. Le nombre d'heures qui peuvent être prestées en-dessous ou au-dessus de l'horaire journalier normal prévu dans le règlement de travail s'élève à 2 heures maximum par jour. Le nombre maximum d'heures à prester ne peut toutefois jamais dépasser 9 heures par jour.
- § 3. Le nombre d'heures qui peuvent être prestées en-dessous ou au-dessus de la limite hebdomadaire conventionnelle s'élève à 5 heures maximum par semaine.

Section 3. - Crédit d'heures

Art. 7.

- § 1. En exécution des articles 25 et 26 de la loi sur le travail du 16 mars 1971 les heures prestées en vertu de l'article 4 génèrent un crédit de 48 heures maximum par année calendrier. Ce crédit peut être porté à 65 heures par année calendrier moyennant la conclusion d'une convention collective de travail au niveau de l'entreprise.
- § 2. Chaque heure dépassant le crédit de 48 heures ou de 65 heures, moyennant une convention collective de travail au niveau de l'entreprise est indemnisée avec le supplément lié aux heures supplémentaires.

Section 4. - Compensation du crédit d'heures

Art. 8.

- § 1. Le crédit de 48 heures ou de 65 heures, moyennant une convention collective de travail au niveau de l'entreprise (article 7, § 1^{er}), ainsi que son dépassement (article 7, § 2) sont compensés dans l'année et au plus tard le 31 mars de l'année calendrier suivante.
- § 2. La compensation se fait en demi-jours ou jours entiers.

CHAPITRE IV. - Exception

Art. 9.

La présente convention ne s'applique pas aux entreprises dans lesquelles des dérogations au temps de travail ont déjà été fixées par convention collective de travail.

CHAPITRE V. - Validité

Art. 10.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 2003 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2005.

19-02-2004

05-04-2004 NR
N

70650,60/249.04

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE METAALHANDEL

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 februari 2004

FLEXIBILITEIT

In uitvoering van artikel 11 van het nationaal akkoord 2003-2004 van 14 mei 2003.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de **ondernemingen** die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de **metaalhandel**.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werklieden" verstaan: de werklieden en de werksters.

HOOFDSTUK II. - Draagwijdte en toepassingsfeer van de overeenkomst

Art. 2.

Het huidige akkoord wordt afgesloten in toepassing van artikel 20bis, § 1, van de arbeidswet van 16 maart 1971 (Belgisch Staatsblad van 30 maart 1971), gewijzigd door artikel 37 van hoofdstuk V van titel III van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 1 augustus 1996). Dit **impliceert** dat het huidige akkoord de afwijkingen inzake arbeidstijd regelt voor de **ondernemingen** die onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de **metaalhandel** ressorteren.

Art. 3.

Dit akkoord is **enkel** van toepassing in sectoren met activiteiten:

- van **laden** en lossen van goederen en vervoer;
- van monteren, plaatsen, takelen en herstellen van onderstaande producten en machines;
 - machines voor openbare werken, burgerlijke bouwkunde en goederenbehandeling;
 - **land-** en tuinbouwtractoren, -machines' en uitrusting voor boerderijen;
 - rijwieltuigen;
 - gereedschap en uitrusting voor werkplaatsen, garages en de industrie.

HOOFDSTUK III. - Toepassingsmodaliteiten

Afdeling 1. - Voorwaarden inzake arbeidsregime

Art. 4.

- § 1. De hiernavolgende afwijkingen inzake arbeidsduur zijn **enkel** van toepassing in het normale dagstelsel.
- § 2. De hiernavolgende afwijkingen inzake arbeidsduur zijn niet van toepassing ingeval van ploegenarbeid.

Afdeling 2. - Grenzen inzake arbeidsduur

Art. 5.

Ondernemingen kunnen een glijdende werkweek instellen **zoals** voorzien in artikel 20bis van de arbeidswet van **16 maart 1971**, volgens de hierna **vermelde modaliteiten**, op voorwaarde dat zij, over een **periode** van **één** jaar, de conventionele gemiddelde wekelijkse arbeidsduur, vastgelegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 maart **1985**, gesloten in het Paritair Subcomité voor de metaalhandel en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 juni **1985**, niet overschrijdt.

Art. 6.

- § 1. Over een **periode** van één jaar **welke** overeenstemt met het kalenderjaar, bedraagt het te presteren aantal arbeidsuren, **52 maal** de wekelijkse arbeidsduur voorzien in het arbeidsreglement van de onderneming. De rustdagen bepaald bij de wet van 4 januari **1974** betreffende de feestdagen (Belgisch Staatsblad van 31 januari 1974) en de **periodes** van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst vastgelegd bij de wet van 3 **juli 1978**, betreffende de **arbeidsovereenkomsten** (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978), gelden **als** arbeidstijd voor de berekening van de arbeidsduur die over een jaar **moet** nageleefd worden.
- § 2. Het aantal uur dat gepresteerd **mag** worden beneden of boven het normaal dagrooster dat voorzien is in het arbeidsreglement, bedraagt maximum 2 uur per dag. Het maximum aantal te presteren uren mag evenwel nooit **meer** bedragen dan 9 uren per dag.
- § 3. Het aantal uur dat gepresteerd mag worden beneden of boven de conventioneel bepaalde weekgrens, bedraagt maximum 5 uur per week.

Afdeling 3. - Urenkrediet

Art. 7.

- § 1. In uitvoering van de artikelen 25 en 26 van de arbeidswet van 16 maart 1971 genereren volgens artikel 4 gepresteerde uren een urenkrediet van maximum 48 uren per kalenderjaar. Dit urenkrediet kan per kalenderjaar op 65 uur gebracht worden **mits** op **ondernemingsvlak** een collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten.
- § 2. **Elk** uur dat het urenkrediet van 48 uren of 65 uren, mits een collectieve arbeidsovereenkomst op **ondernemingsvlak** overschrijden, wordt vergoed met de overurentoeslag.

Afdeling 4. - Compensatie van het urenkrediet

Art. 8.

- § 1. Het urenkrediet van 48 uren of 65 uren mits een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak (artikel 7, § 1), alsook de overschrijding ervan (artikel 7, § 2) worden binnen het jaar en uiterlijk voor 31 maart van het volgend kalenderjaar, gecompenseerd.
- § 2. De compensatie gebeurt in **halve** of in **hele** dagen.

HOOFDSTUK IV. - Uitzondering

Art. 9.

Deze overeenkomst is niet van toepassing in **ondernemingen** waar er bij collectieve arbeidsovereenkomst reeds afwijkingen inzake de arbeidstijd werden vastgelegd.

HOOFDSTUK V. - Geldigheid

Art. 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2003 en treedt buiten werking op 30 juni 2005.