

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE METAALHANDEL

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE COMMERCE DU MÉTAL

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2005

Convention collective de travail du 26 mai 2005

NATIONAAL AKKOORD

ACCORD NATIONAL

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de **werkgevers**, arbeiders en arbeidsters van de **ondernemingen** die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de metaalhandel.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder arbeiders verstaan de **mannelijke** en **vrouwelijke** werklieden.

HOOFDSTUK II. - Kader

Art. 2. - Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de **Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen** van de **Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig** de bepalingen van het koninklijk besluit van **7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten** van neerlegging van de collectieve **arbeidsovereenkomsten**.

De ondertekenende partijen vragen de **algemeen** bindend verklaring bij koninklijk besluit van deze collectieve arbeidsovereenkomst, inclusief de bijlage.

HOOFDSTUK III. - Inkomenszekerheid

Art. 3. - Koopkracht

Afdeling 1 - Indexering

Alle minimumuurlonen en de effectieve uurlonen worden jaarlijks op 1 februari aangepast aan de **reële index** volgens de formule 'sociale **index**' (= 4-**maandelijks gemiddelde**) januari van het kalenderjaar tegenover januari van het voorafgaande kalenderjaar.

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1. - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-Commission paritaire pour le commerce du métal.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. - Cadre

Art. 2. - Objet

Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral emploi, travail et concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du **7 novembre 1969** fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail ainsi que l'annexe soient rendues obligatoires par arrêté royal.

CHAPITRE III. - Garantie de revenu

Art. 3. - Pouvoir d'achat

Section 1 - l'indexation

Tous les salaires horaires minimum et les salaires horaires effectifs seront chaque fois adaptés à l'index réel le **1^{er} février** sur base de la formule '**index social**' (= moyenne sur 4 mois) janvier de l'année calendrier comparé à janvier de l'année calendrier précédente.

NEERLEGGING-DÉPÔT

27-06-2005

REGISTR.-ENREGISTR.

27-07-2005

NR.
N°

75783/6/149.04

Afdeling 2 – Verhoging van de minimumuurlonen en de effectieve uurlonen

- Op 1 februari 2006 worden **alle** lonen verhoogd met 0,6 %.
- Op 1 oktober 2006 worden **alle** lonen verhoogd met het **saldo** van 4,5 % **verminderd** met de **som** van de **reële** index op 1 februari 2005, de loonsverhoging van 0,6 % op 1 februari 2006 en de reële index op 1 februari 2006.

Indien dit saldo negatief is, wordt er geen loonsverhoging toegepast.

Deze **saldoformule** dient - **omwille** van de **moeilijke economische** situatie - **als** uitzonderlijk en **éénmalig** te worden beschouwd.

De collectieve **arbeidsovereenkomst** inzake Uurlonen van 8 juli 2003 **zal** in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Art. 4. - Eindejaarspremie

De arbeiders die op het ogenblik van de **melding** van het vrijwillig vertrek **10** jaar of **meer** anciënniteit in de **onderneming** hebben, hebben recht op een pro rata eindejaarspremie.

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake Eindejaarspremie van 8 juli 2003 zal vanaf 1 januari 2006 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Art. 5. - Sociaal fonds

Vanaf 1 juli 2005 worden **alle** aanvullende vergoedingen geïndexeerd op basis van de reële loonindexering op 1 februari 2005 en de herberekende loonindexering van 1 februari 2004 (de sociale index van de **maand** januari van het kalenderjaar wordt vergeleken met de sociale index van de maand januari van het voorgaande kalenderjaar).

Door deze berekening, met **name** **1,61** % op 1 februari 2004 en **1,87** % op 1 februari 2005 worden de aanvullende vergoedingen met **3,51** % geïndexeerd.

Hierdoor worden de aanvullende vergoedingen vanaf 1 juli 2005 als **volgt** verhoogd:

- Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid:
 - € 7,76 per werkloosheidsuitkering
 - € 3,88 per **halve** werkloosheidsuitkering

Section 2 - Augmentation des salaires horaires minimum et des salaires horaires effectifs

- Au 1^{er} février 2006, tous les salaires seront majorés de **0,6** %.
- Au 1^{er} octobre 2006, tous les salaires seront augmentés du solde de 4,5 % moins la somme de l'index réel au 1^{er} février 2005, l'augmentation salariale de 0,6 % au 1^{er} février 2006 et l'index **réel** au 1^{er} février 2006.

Si ce solde est négatif, il ne sera pas procédé à une augmentation salariale.

Cette formule de solde doit - en raison de la situation économique difficile - être considérée comme exceptionnelle et unique.

La convention collective de travail du 8 juillet 2003 relative aux Salaires horaires sera adaptée dans ce sens pour une durée indéterminée.

Art. 4. - Prime de fin d'année

Les ouvriers qui au moment où ils annoncent leur départ volontaire ont 10 ans d'ancienneté ou plus dans l'entreprise, ont droit à une prime de fin d'année au prorata.

La convention collective de travail relative à la Prime de fin d'année du 8 juillet 2003 sera adaptée dans ce sens à partir du 1^{er} janvier 2006 pour une durée indéterminée.

Art. 5. - Fonds social

A partir du 1^{er} juillet 2005 toutes les indemnités complémentaires seront indexées sur base des indexations réelles des salaires au 1^{er} février 2005 et de l'indexation salariale du 1^{er} février 2004 recalculée (l'index social du mois de janvier de l'année calendrier est comparé à l'index social du mois de janvier de l'année calendrier précédente).

Suite à ce calcul, à savoir **1,61** % au 1^{er} février 2004 et **1,87** % au 1^{er} février 2005, les indemnités complémentaires sont indexées avec **3,51** %.

Ainsi, au 1^{er} juillet 2005, les indemnités complémentaires sont augmentées comme suit:

- Indemnité complémentaire en cas de chômage temporaire:
 - € 7,76 par allocation de chômage
 - € 3,88 par demi-allocation de chômage



- Aanvullende vergoedingen bij volledige werkloosheid, voor oudere werklozen en oudere zieken:
 - € 5,18 per werkloosheids- en ziekteuitkering
 - € 2,59 per halve werkloosheids- en ziekteuitkering
- Aanvullende vergoedingen bij ziekte:
 - € 77,11 na 60 en 120 dagen
 - € 100,40 bij een langere ziekteperiode
- Aanvullende vergoeding bij sluiting: € 256,70 + € 12,94/jaar met een maximum van € 846,71
- Aanvullende vergoeding bij halftijds tijdskrediet: € 64,18
- Indemnités complémentaires pour chômage complet, chômeurs âgés et malades âgés:
 - € 5,18 par allocation de chômage et de maladie
 - € 2,59 par demi-allocation de chômage et de maladie
- Indemnités complémentaires en cas de maladie:
 - € 77,11 après 60 et 120 jours
 - € 100,40 pour une période de maladie plus longue
- Indemnité complémentaire en cas de fermeture: € 256,70 + € 12,94/an avec un maximum de € 846,71
- Indemnité complémentaire lors d'un crédit-temps à mi-temps: € 64,18

De collectieve **arbeidsovereenkomst** inzake Statuten Sociaal fonds van 8 juli 2003 zal vanaf 1 juli 2005 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst dient op een aantal technische punten nog verder te worden verduidelijkt.

Art. 6. - Sectoraal pensioenfonds

Vanaf 1 januari 2006 wordt de bijdrage van 1 % van de brutobezoldigingen van de arbeiders voor het sectoraal pensioenstelsel verhoogd tot 1,2 %.

De verhoogde bijdrage van 0,2 % is eveneens van toepassing op die bedrijven die uitgesloten werden uit het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2002, gesloten in het Paritair Subcomité voor de **metaalhandel**, houdend invoering van een sectoraal pensioenstelsel (geregistreerd op 12 augustus 2002 onder het nummer **63.601/CO/149.04**).

Deze bedrijven dienen voor 1 maart 2006 via een aangetekend schrijven een afschrift te bezorgen aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité van enerzijds de collectieve arbeidsovereenkomst waarin de sociale partners op **ondernemingsniveau** ervoor opteren om de verhoogde bijdrage van 0,2 % te gebruiken ter financiering van het door Paritair Subcomité goedgekeurd **ondernemingsplan** en van anderzijds de wijziging van het **pensioenreglement**.

De partijen bevelen aan de **mogelijkheid** te onderzoeken de bestaande bedrijfspensioenplannen of -regelingen

La convention collective de travail du 8 juillet 2003 relative aux Statuts du Fonds social sera adaptée dans ce sens à partir du 1^{er} juillet 2005 pour une durée indéterminée.

Un certain nombre de points techniques de cette convention collective de travail doivent encore être précisées.

Art. 6. - Fonds de pension sectoriel

A partir du 1^{er} janvier 2006, la cotisation de 1 % sur les rémunérations brutes des ouvriers destiné au fonds de pension sectoriel sera portée à 1,2 %.

La cotisation majorée de 0,2 % s'applique également aux entreprises exclues du champ d'application de la convention collective de travail du 5 juillet 2002, conclue au sein de la Sous-commission paritaire du commerce du métal, tenant instauration d'un régime de pension sectoriel (enregistrée le 12 août 2002 sous le numéro **63.601/CO/149.04**).

Ces entreprises sont tenues de transmettre par lettre recommandée au plus tard au Président de la Sous-commission paritaire pour le 1^{er} mars 2006 copie de la convention collective de travail dans laquelle les partenaires au niveau de l'entreprise optent pour destiner la majoration de la cotisation de 0,2 % au financement du plan d'entreprise approuvé par la Sous-commission paritaire d'une **part** ainsi que de la modification du règlement de pension, d'autre part.

Les parties recommandent d'examiner pour les plans ou régimes de pension qui existent au niveau des entreprises

- via overleg in de onderneming aan te passen
- in de richting van een toetreden tot een sectoraal pensioenstelsel
- mits akkoord van Sefocam (omwille van de techniciteit).

Indien er geen akkoord komt tussen de partijen voor 30 september 2005, blijft de bestaande ondernemingsregeling van toepassing.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2002 inzake het Sectoraal pensioenstelsel zal in die zin voor onbepaalde duur worden aangepast.

HOOFDSTUK IV. - Werkzekerheid

Art. 7. - Sectorale tewerkstellingscel

De sectorale tewerkstellingscel die in uitvoering van het nationaal akkoord 2001 - 2002 in de schoot van Educam werd ingevoerd, zal worden geactiveerd op basis van volgende principes:

- specifiek richten op de doelgroep: volledig werklozen binnen het Sociaal fonds en herstructureeringen binnen de sector;
- geen doublure van, maar vanuit een sectorgerichte aanpak samenwerking met, verwijzing naar bestaande diensten;
- opbouwen van een database op basis van de e-mailadressen van de werkgevers.

De sociale partners zullen binnen Educam op basis van deze principes verder uitvoering geven aan de sectorale tewerkstellingscel.

De principes van deze sectorale tewerkstellingscel zullen worden ingeschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Vorming en opleiding vanaf 1 juli 2005, en dit voor onbepaalde duur.

Art. 8. - Werkzekerheidsclausule

Partijen engageren zich om van zodra er een sluitende formulering gevonden wordt inzake procedure bij falen, zij de noodzakelijke tekstuele aanpassing zullen doorvoeren in de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 2003 inzake Werkzekerheid

De bedoelde formulering zal tegensprekelijk zijn aan de curator alsook aan het fonds voor sluiting van ondernemingen.

- la possibilité de les adapter via concertation au niveau de l'entreprise
- dans le sens d'une adhésion au régime de pension sectoriel
- moyennant accord de Sefocam (en raison de la technicité).

S'il n'y a pas d'accord entre parties pour le 30 septembre 2005, la disposition existante au niveau de l'entreprise reste d'application.

La convention collective de travail du 5 juillet 2002 relative au Régime de pension sectoriel sera adaptée dans ce sens pour une durée indéterminée.

CHAPITRE IV. - Sécurité d'emploi

Art. 7. - Cellule sectorielle pour l'emploi

Cette cellule sectorielle pour l'emploi, installée au sein d'Educam en exécution de l'accord national 2001 - 2002 sera activée sur base des principes suivants:

- viser spécifiquement le groupe cible: les chômeurs complets dans le Fonds social et des restructurations dans le secteur;
- pas faire double emploi, mais partant d'une approche spécifique au secteur, coopérer avec, et aiguiller vers des services existants;
- développer une banque de données sur base des adresses e-mail des employeurs.

Sur base de ces principes, les partenaires sociaux travailleront au sein d'Educam à l'activation de la cellule sectorielle pour l'emploi.

A partir du 1^{er} juillet 2005, les principes de cette cellule sectorielle pour l'emploi seront inscrits dans la convention collective de travail relative à la Formation et ce pour une durée indéterminée.

Art. 8. - Clause de sécurité d'emploi

Dès qu'elles auront trouvé une formulation étanche sur la procédure en cas de faillite, les parties s'engagent à procéder à l'adaptation textuelle nécessaire dans la convention collective de travail du 8 juillet 2003 relative à la Sécurité d'emploi.

Ladite formulation sera opposable au curateur ainsi qu'au Fonds de fermeture d'entreprises.

Art. 9. - Contracten bepaalde duur of bepaald werk

Wanneer een **arbeider** wordt aangeworven met een contract van onbepaalde duur na één of meerdere contracten van bepaalde duur of bepaald werk, wordt de anciënniteit opgebouwd tijdens de contracten van bepaalde duur of bepaald werk **meegerekend**.

De collectieve **arbeidsovereenkomst** inzake **Meldingsplicht** contracten bepaalde duur, uitzendarbeid en **onderaanneming** van 8 juli 2003 zal in die zin worden aangepast vanaf 1 januari 2005, en dit voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK V. - Vorming en opleiding

De ondertekenende partijen verklaren zich akkoord om, rekening houdend met de onderhavige principes, een collectieve arbeidsovereenkomst inzake Vorming en Opleiding af te sluiten, en dit vanaf 1 juli 2005 voor onbepaalde duur.

Art. 10. - Risicogroepen

- Bevestiging van de bijdrage van **0,15 %** voor onbepaalde duur
- Voortzetten van de inspanningen inzake het optimaliseren van de stelsels altemeer **leren - werken**
- Verlenging van de bepalingen met betrekking **tot instroom** van risicogroepen

Art. 11. - Recht op permanente vorming

- Bevestiging van de bijdrage van **0,55 %** voor onbepaalde duur
- Verfijnen van het bestaande **stelsel** van een recht op permanente vorming
- Verbeteren van de kwantiteit en kwaliteit van de opleidingsplannen in de **onderneming**
- Actievere **rol** van de **Educam-adviseurs** indien **er zich** in de onderneming **problemen** voordoen bij het **opmaken** en uitwerken van opleidingsplannen voor arbeiders die van dit recht geen gebruik kunnen of willen **maken**.

Art. 9. - Contrats à durée déterminée ou pour un travail déterminé

Lorsqu'un ouvrier est embauché avec un contrat à durée indéterminée après un ou plusieurs contrats à durée déterminée ou pour un travail déterminé, l'ancienneté acquise pendant ces contrats à durée déterminée ou pour un travail déterminé est prise en compte.

A partir du 1^{er} janvier 2005, la convention collective de travail du 8 juillet 2003 relative à l'Obligation d'information des contrats à durée déterminée, le travail intérimaire et la sous-traitance sera adaptée dans ce sens et ce pour une durée indéterminée.

CHAPITRE V. - Formation

Tenant compte des principes énoncés ci-après, les parties signataires se déclarent d'accord pour conclure une convention collective de travail relative à la Formation, entrant en vigueur le 1^{er} juillet 2005 pour une durée indéterminée.

Art. 10. - Groupes à risques

- Confirmation de la cotisation de **0,15 %** pour une durée indéterminée
- Poursuite des efforts en vue d'optimiser les régimes d'apprentissage en alternance
- Prorogation des dispositions concernant l'afflux des groupes à risques.

Art. 11. - Droit à la formation permanente

- Confirmation de la cotisation de **0,55 %** pour une durée indéterminée
- Affiner le système existant du droit à la formation permanente
- Amélioration qualitative en quantitative des plans de formation des entreprises
- Un rôle plus actif pour les conseillers **d'Educam** en cas de problèmes dans l'entreprise lors de la rédaction et la concrétisation des plans de formation pour des ouvriers qui ne peuvent ou ne veulent pas faire usage de ce droit.

HOOFDSTUK VI. - Arbeidstijd en flexibiliteit

Art. 12. - Tewerkstellingsbevorderende maatregel

De ondernemingen kunnen in het geval van herstructurering of indien de arbeidsorganisatie kan versoepeld worden, via een collectieve arbeidsovereenkomst de tewerkstelling bevorderen door onder meer collectieve arbeidsduurvermindering toe te passen.

Ze kunnen hiervoor gebruik maken van de bestaande wettelijke en decretale aanmoedigingspremies en de omzetting van de loonsverhogingen.

Art. 13. - Anciënniteitsverlof

Vanaf het kalenderjaar waarin de arbeider 25 jaar anciënniteit in de onderneming telt, heeft de arbeider recht op 1 dag anciënniteitsverlof.

Bij overgang van de onderneming blijft de anciënniteit die de arbeider heeft opgebouwd behouden.

Gunstiger regelingen op ondernemingsvlak blijven onverminderd van toepassing.

Een collectieve arbeidsovereenkomst inzake Anciënniteitsverlof zal vanaf 1 januari 2006 voor onbepaalde duur worden opgemaakt.

Art. 14. - Flexibiliteit

De bestaande collectieve arbeidsovereenkomst inzake Flexibiliteit van 8 juli 2003 wordt verlengd vanaf 1 juli 2005 tot en met 30 juni 2007, behoudens afdelingen 3 en 4.

Vanaf 1 juli 2005 tot en met 30 juni 2007 wordt een collectieve arbeidsovereenkomst inzake flexibiliteit opgemaakt die uitvoering geeft aan volgende principes:

- de wettelijke keuzemogelijkheid van de arbeider om de eerste 65 uren per kalenderjaar in het kader van buitengewone vermeerdering van werk (artikel 25 van de Arbeidswet van 16 maart 1971) of van de werkzaamheden ingevolge een onvoorziene noodzakelijkheid (artikel 26 §1,3° van de Arbeidswet van 16 maart 1971) te recupereren of uitbetaald te krijgen;

CHAPITRE VI. - Temps de travail et flexibilité

Art. 12. - Mesures visant la promotion de l'emploi

En cas de restructuration ou de possibilité d'assouplissement de l'organisation du travail, les entreprises pourront promouvoir l'emploi par le biais d'une convention collective de travail en appliquant entre autres une réduction collective du temps de travail.

Pour ce faire, elles pourront utiliser les primes d'encouragement légales et décrétales existantes et transposer des augmentations salariales.

Art. 13. - Congé d'ancienneté

A partir de l'année calendrier au cours de laquelle l'ouvrier compte 25 ans d'ancienneté dans l'entreprise, il a droit à 1 jour de congé d'ancienneté.

Lorsque l'entreprise passe dans d'autres mains, l'ouvrier garde son ancienneté.

Des dispositions plus favorables au niveau des entreprises restent pleinement d'application.

A partir du 1^{er} janvier 2006, une convention collective de travail relative au Congé d'ancienneté sera rédigée pour une durée indéterminée.

Art. 14. - Flexibilité

La convention collective de travail existante en matière de Flexibilité du 8 juillet 2003 est prorogée à partir du 1^{er} juillet 2005 jusqu'au 30 juin 2007, excepté les sections 3 et 4.

Il sera rédigé une convention collective de travail relative à la Flexibilité valable du 1^{er} juillet 2005 au 30 juin 2007 qui mettra en oeuvre les principes suivants:

- la possibilité légale pour l'ouvrier de choisir entre la récupération ou le paiement des premières 65 heures supplémentaires par année calendrier dans le cadre d'un surcroît extraordinaire de travail (article 25 de la Loi sur le travail du 16 mars 1971) ou de travaux suite à une nécessité imprévue (article 26 §1,3° de la Loi sur le travail du 16 mars 1971);

- de mogelijkheid om een **bijkomende** schijf van 65 overuren per kalenderjaar in het kader van buitengewone **vermeerdering** van **werk** (artikel 25 van de Arbeidswet van **16 maart 1971**) of van de **werkzaamheden** ingevolge een onvoorziene noodzakelijkheid (artikel 26 §1,3° van de Arbeidswet van 16 maart 1971) in te **voeren**, kan **enkel worden** geregeld in een collectieve **arbeidsovereenkomst** afgesloten op het niveau van de **onderneming**.

In deze collectieve arbeidsovereenkomst dient te worden bepaald of deze bijkomende schijf **zal** worden gecupereerd (en op **welke** wijze) of uitbetaald

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is slechts geldig indien ze afspraken bevat over de plicht **tot** en de wijze van **informatie** over het totaal aantal gepresteerde overuren (het totaal aantal uitbetaalde en gecupereerde overuren) en over het gebruik van tijdelijke contracten (**uitzendcontracten**, contracten van bepaalde duur en **onderaanneming**) aan de vakbondsafvaardiging en bij ontstentenis aan de betrokken vakbondssecretarissen

Art. 15.-Stand-by

Inzake stand-by wordt vanaf 1 juli 2005 voor onbepaalde duur een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten, rekening houdend met volgende principes:

- Een arbeider in stand-by staat ter beschikking van de werkgever, buiten de normale arbeidstijd om eventueel (na oproep door de werkgever) te worden ingezet voor een hulpverlenende service naar de **klant** toe.
- Bestaande **ondernemingsregelingen** die **gunstiger** zijn blijven **onverminderd** van toepassing.
- Deze regeling is een **minimumregeling** van toepassing voor **alle** bedrijven behorende **tot** Paritair Subcomité voor de **metaalhandel**.
- Een arbeider kan enkel vrijwillig op vrijwillige basis stand-by zijn.
- Wanneer de arbeider effectieve prestaties levert **moet** hiervoor **loon** worden betaald.
- De effectief gewerkte tijd moet worden **meegeteld als** arbeidstijd **zowel** voor de duur **als** voor de berekening van het loon.

- la possibilité d'instaurer une tranche complémentaire de 65 heures supplémentaires par année calendrier dans le cadre d'un surcroît extraordinaire du travail (article 25 de la loi sur le travail du 16 mars 1971) ou de travaux suite à une nécessité imprévue (article 26 §1,3° de la loi sur le travail du 16 mars 1971), est uniquement possible par convention collective de travail, conclue au niveau de l'entreprise.

La convention collective de travail doit déterminer si (et comment) cette tranche complémentaire sera récupérée ou payée.

Cette convention collective de travail est seulement valable si elle comporte des dispositions sur l'obligation et le mode d'information sur le nombre total d'heures supplémentaires prestées (le nombre total d'heures supplémentaires payées et récupérées) et sur l'utilisation de contrats temporaires (contrats intérimaires, contrats à durée déterminée et sous-traitance) à la délégation syndicale ou, à défaut, aux secrétaires syndicaux concernés.

Art. 15.-Stand-by

Pour le stand-by, une convention collective de travail sera conclue, entrant en vigueur le 1^{er} juillet 2005 et valable pour une durée indéterminée, tenant compte des principes suivants:

- Un ouvrier en stand-by est à la disposition de son employeur, en dehors du temps de travail normal pour éventuellement (après un appel de l'employeur) assurer un service de dépannage pour un client.
- Les dispositions plus favorables existant au niveau des entreprises restent pleinement d'application.
- Cette disposition est une disposition minimale qui s'appliquent à toutes les entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal.
- Un ouvrier peut uniquement assurer un stand-by sur base volontaire.
- Lorsque l'ouvrier effectue des prestations effectives, celles-ci doivent être rémunérées.
- Le temps effectivement **presté** doit être pris en compte pour le temps de travail aussi bien en termes de durée que pour le calcul du salaire.

- Stand-by regeling mag niet gebruikt worden om zogenaamde lege uren op te vullen.

De aard en hoogte van de vergoeding die in dit kader moet worden betaald moet voor 31 mei 2005 in een paritaire werkgroep worden vastgelegd.

Art. 16. - Aanbeveling inzake verplaatsingstijd van servicetechniekers

De sociale partners zijn er zich van bewust dat de verplaatsingstijd van servicetechniekers een zekere impact heeft op de arbeidstijd.

Er zal op sectorvlak bestudeerd worden hoe een juridisch sluitende oplossing voor het probleem kan ontwikkeld worden, dat dan verder via ondernemingsakkoorden op bedrijfsvlak een invulling kan krijgen

Tegelijkertijd bevelen de partijen aan binnen de betrokken ondernemingen de nodige en nuttige informatie te verzamelen en ter zake praktische oplossingen voor te stellen.

HOOFDSTUK VII. - Loopbaanplanning

Art. 17. - Tijdskrediet en loopbaanvermindering

Arbeiders van 50 jaar en meer die gebruik maken van het recht op tijdskrediet of loopbaanvermindering, mogen niet worden meegeteld voor de berekening van de drempel op sectorvlak.

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake Recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering van 10 oktober 2001 wordt vanaf 1 juli 2005 voor onbepaalde duur aangepast.

Art. 18. - Brugpensioen

§1. Het brugpensioen in de sector wordt onder dezelfde voorwaarden en binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd vanaf 1 juli 2005 tot en met 30 juni 2007.

In die zin zullen de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten inzake brugpensioen worden aangepast en verlengd, met name de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Brugpensioen vanaf 58 jaar van 8 juli 2003 en de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Brugpensioen na ontslag van 8 juli 2003.

- La disposition stand-by ne peut pas être utilisée pour remplir des heures creuses.

La nature et l'importance de l'indemnité à payer dans ce cadre doivent être fixées dans un groupe de travail paritaire pour le 31 mai 2005.

Art. 16. - Recommandation relative au temps de déplacement des techniciens de service

Les partenaires sociaux sont conscients que le temps de déplacement des techniciens de service ont un certain impact sur le temps de travail.

Au niveau du secteur, on examinera la façon dont on pourra apporter une solution juridiquement valable à ce problème. Au niveau de l'entreprise, celle-ci pourra être concrétisée plus avant sous forme d'accords d'entreprise.

Parallèlement, les parties recommandent de rassembler toutes informations utiles et nécessaires dans les entreprises concernées, et de proposer des solutions pratiques à cet égard.

CHAPITRE VII. - Planification de la carrière

Art. 17. - Crédit-temps et réduction de la carrière

Les ouvriers de 50 ans et plus qui font valoir leur droit au crédit-temps ou à la réduction de carrière, ne peuvent être pris en compte dans le calcul du seuil au niveau sectoriel.

La convention collective de travail relative au Droit au crédit-temps et à la réduction de carrière du 10 octobre 2001 sera adaptée pour une durée indéterminée à partir du 1^{er} juillet 2005.

Art. 18. - Prépension

§1. Prolongation de la prépension dans le secteur sous les mêmes conditions et dans le respect des possibilités légales du 1^{er} juillet 2005 au 30 juin 2007.

Les conventions collectives de travail existantes relatives à la Prépension seront adaptées et prorogées dans ce sens, à savoir la convention collective de travail du 8 juillet 2003 relative la Prépension à partir de 58 ans et la convention collective de travail du 8 juillet 2003 relative à la Prépension après licenciement.

§2. De **bestaande** brugpensioenregeling, die **een** brugpensioenleeftijd vastlegt op 56 jaar **mits** 33 jaar beroepsloopbaan en in functie van 20 jaar ploegenarbeid met nachtprestaties, **zoals bedoeld** in CAO 49 van de Nationale Arbeidsraad, wordt verlengd voor de **periode** van 1 januari 2005 **tot** en met 31 **december** 2006.

De collectieve **arbeidsovereenkomst** inzake **Brugpensioen** ploegenarbeid van 8 juli 2003 wordt verlengd vanaf 1 januari 2005 **tot** en met 31 december 2006 en **zal** in die zin worden aangepast.

§3. Het recht op halftijds brugpensioen vanaf 55 jaar wordt verlengd voor de **periode** van 1 januari 2005 **tot** en met 31 december 2006.

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake **Halftijds brugpensioen** van 8 juli 2003 wordt verlengd vanaf 1 januari 2005 **tot** en met 31 december 2006 en zal in die zin worden aangepast.

§4. Voor de duur van het akkoord 2005-2006 worden de aanbevelingen inzake brugpensioen - **procedure**, zoals voorzien in artikel 12 §4 van het nationaal akkoord 2003-2004 verlengd:

Op **vlak** van brugpensioen bevelen de partijen in het kader van de arbeidsherverdelende **maatregelen op ondernemingsvlak** volgende **procedure** aan: ten laatste 2 **maand** voor het bereiken van de brugpensioenleeftijd nodigt de werkgever de betrokken arbeider uit **tot** een onderhoud tijdens de werkuren op de **zetel** van de onderneming. Bij dit onderhoud kan de arbeider zich **laten** bijstaan door zijn vakbondsafgevaardigde. Bij dit onderhoud zullen **zowel** naar **timing** van het brugpensioen **als** naar opleiding van de vervanger van de bruggepensioneerde sluitende afspraken **gemaakt** worden.

HOOFDSTUK VIII. - Inspraak en overleg

Art. 19. - Werknemersvertegenwoordiging

Voor de duur van het akkoord 2005-2006 worden de bepalingen inzake de werknemersvertegenwoordiging voorzien in artikel 13 van het nationaal akkoord 2003-2004 verlengd.

Concreet betekent dit: in de **ondernemingen**, waar de **ondernemingsraad**, het comité voor preventie en **bescherming** op het werk en/of de vakbondsafvaardiging niet langer **meer moet** worden hernieuwd ingevolge een daling van het aantal **werknemers**, kunnen de **werknemersafgevaardigden** die niet langer

§2. La disposition prépension existante qui fixe l'âge de la pension à 56 ans moyennant 33 ans de carrière professionnelle avec 20 ans de travail en équipes avec prestations de nuit, comme prévu par la CCT 49 du Conseil National du Travail, est prorogée du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006.

La convention collective de travail du 8 juillet 2003 relative à la Prépension travail en équipes est prorogée du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006 et sera adaptée dans ce sens.

§3. Le droit à la prépension à mi-temps à partir de 55 ans est prorogé du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006.

La convention collective de travail du 8 juillet 2003 relative à la Prépension à mi-temps est prorogée du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006 et sera adaptée dans ce sens.

§4. Les recommandations relatives à la procédure de prépension prévue à l'article 12 §4 de l'accord national 2003-2004 sont prorogées pour la durée de l'accord 2005-2006:

En matière de prépension, les parties recommandent, dans le cadre des mesures de redistribution du travail au niveau des entreprises, la procédure suivante: au plus tard 2 mois avant que l'ouvrier concerné n'atteigne l'âge de la prépension, l'employeur invitera celui-ci à une entrevue pendant les heures de travail au siège de l'entreprise. Lors de cette entrevue, l'ouvrier pourra se faire assister par son délégué syndical. A cette occasion, des arrangements fermes seront pris tant en ce qui concerne le **timing** de la prépension que la formation du remplaçant du **prépensionné**.

CHAPITRE VIII. - Participation et concertation

Art. 19. - Représentation des travailleurs

Les dispositions en matière de représentation des travailleurs, fixées à l'article 13 de l'accord national 2003-2004 sont prorogées pour la durée de l'accord national 2005-2006.

Concrètement, cela signifie que, dans les entreprises où il ne faut plus procéder au renouvellement du conseil d'entreprise, du comité de prévention et de protection au travail et/ou de la délégation syndicale suite à une diminution du nombre de travailleurs, les délégués des travailleurs qui ne sont plus protégés ne

beschermd zijn, pas worden ontslagen, nadat het Paritair Subcomité **samengeroepen** op initiatief van de Voorzitter, **bijeengekomen** is en zich, binnen de 30 dagen na de kennisgeving aan de Voorzitter, heeft uitgesproken over het ontslag. Deze **procedure** is niet geldig in **geval** van ontslag wegens zwaarwichtige redenen. Niet naleving van de **procedure** wordt gelijkgesteld met willekeurig ontslag.

Art. 20. - Statuut van de vakbondsafvaardiging

Bij betwisting op **ondernemingsvlak** over installatie en werking van de vakbondsafvaardiging kunnen hetzij de werkgever hetzij de werknemersvertegenwoordigers beroep doen op de paritaire **commissie 'overleg'**, bestaande uit techniekers van de sociale partners.

Deze commissie onderzoekt ter plaatse het **probleem** en **formuleert** een voorstel aan **beide** partijen teneinde sneller **tot** een oplossing te **komen**.

De collectieve **arbeidsovereenkomst** van 8 juli 2003 inzake Statuut van de vakbondsafvaardiging **zal** vanaf 1 januari 2006 in die zin worden aangepast, en dit voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK IX. - Sectorale projecten 2005-2006

Art. 21. - Ronde tafel over loopbanen

Partijen engageren zich **om** na afloop van de interprofessionele loopbaanconferentie een sector eigen ronde tafel op te starten over loopbanen in de sector Metaalhandel.

Hierbij kunnen **thema's als instroom**, tijdskrediet, eindeloopbaan en werkbaarheid ter sprake komen.

Art. 22. - Functieclassificatie

§ 1. In uitvoering van het nationaal akkoord 2001-2002 werd een paritaire **classificatiecommissie** **opgericht** met als prioritaire taken: de actualisering van de bestaande functieclassificatie, het opstellen van een **procedure** bij betwisting en het opstellen van een voorbeeldenlijst.

§ 2. Deze classificatiecommissie dient haar **werkzaamheden** af te ronden voor 31 oktober 2005, waarna de **gemaakte** afspraken zullen worden **omgezet** in een collectieve arbeidsovereenkomst inzake Functieclassificatie, en dit voor 31 **december** 2005.

peuvent être licenciés que si la Sous-commission paritaire, convoquée sur initiative du Président, s'est réunie et prononcée sur le licenciement dans les 30 jours suivant la notification au Président. Cette procédure n'est pas valable en cas de licenciement pour faute grave. Le non-respect de la procédure est assimilé à un licenciement arbitraire.

Art. 20. - Statut de la délégation syndicale

En cas de litige au niveau de l'entreprise sur l'installation et le fonctionnement de la délégation syndicale, l'employeur ou les représentants des travailleurs peuvent faire appel à la commission paritaire **'concertation'**, composée de techniciens des partenaires sociaux.

Cette commission vient sur place pour examiner le problème et formule une proposition à l'attention des deux parties afin d'arriver plus vite à une solution.

A partir du 1^{er} janvier 2006, la convention collective de travail du 8 juillet 2003 relative au Statut de la délégation syndicale sera adaptée dans ce sens et ce pour une durée indéterminée.

CHAPITRE IX. - Projets sectoriels 2005-2006

Art. 21. - Table ronde sur la carrière professionnelle

Les parties s'engagent à organiser à l'issue de la conférence interprofessionnelle sur la carrière professionnelle une table ronde au niveau du secteur pour aborder la carrière professionnelle dans le secteur du commerce du métal.

Lors de cette table ronde, des thèmes comme l'entrée de nouveaux travailleurs dans le secteur, le crédit-temps, la fin de carrière et **l'employabilité** pourront être abordés.

Art. 22. - Classification des fonctions

§ 1. En application de l'accord national 2001-2002, une commission de classification à composition paritaire a été mise en place avec pour mission prioritaire: actualiser la classification des fonctions existante, établir une procédure en cas de litige et composer une liste d'exemples.

§ 2. Cette commission doit terminer ses travaux pour le 31 octobre 2005. Après cette date, les dispositions convenues seront transposées en convention collective de travail relative à la classification des fonctions pour le 31 décembre 2005.

Art. 23. - Technische aanpassingen

In de hieronder **vermelde** collectieve arbeidsovereenkomsten dienen technische aanpassingen te worden doorgevoerd:

- CAO inzake Vakbondsafvaardiging
- CAO inzake **Eindejaarspremie**

Partijen verklaren zich akkoord **om** in de looptijd van het akkoord verdere afspraken te **maken** over de werking van een **Gemengd Paritair comité** en over een CAO inzake **Non-discriminatieclausule**.

HOOFDSTUK X. - Sociale vrede en duurtijd akkoord

Art. 24. - Sociale vrede

Onderhavige collectieve **arbeidsovereenkomst** verzekert de sociale vrede in de sector tijdens **heel** de duur van het akkoord. Bijgevolg **zal** geen enkele eis van **algemene** of collectieve aard voorgelegd worden, noch op **nationaal**, noch op regionaal, noch op **vlak** van de individuele **onderneming**.

Art. 25. - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst **wordt gesloten** voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2005 **tot** en met 31 **december** 2006, tenzij anders bepaald.

De artikels die van toepassing zijn voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd **mits** een opzeggingstermijn van drie **maanden**, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van **het** Paritair Subcomité voor de **metaalhandel** en aan de ondertekenende organisaties.

De artikels die van toepassing zijn op het Sociaal fonds voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een **opzeggingstermijn** van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de metaalhandel en aan de ondertekenende organisaties.

Art. 23. - Adaptations techniques

Des adaptations techniques doivent être apportées aux conventions collectives de travail reprises ci-après:

- la CCT relative à la Délégation Syndicale
- la CCT relative à la Prime de fin d'année

Les parties se déclarent d'accord pour convenir pendant la durée de l'accord des dispositions plus précises concernant le fonctionnement de la Commission paritaire mixte et la CCT relative à la Clause de non-discrimination.

CHAPITRE X. - Paix sociale et durée de l'accord

Art. 24. - Paix sociale

La présente convention collective de travail assure la paix sociale dans le secteur pendant toute la durée de l'accord. En conséquence, aucune revendication à caractère général ou collectif ne sera formulée, que ce soit au niveau national, régional ou des entreprises individuelles.

Art. 25. - Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, couvrant la période du 1^{er} janvier 2005 au 31 décembre 2006, sauf précision contraire.

Les articles applicables pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal et aux organisations signataires.

Les articles applicables au Fonds social qui sont convenues pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal et aux organisations signataires.

**BIJLAGE AAN HET SECTORAAL AKKOORD
2005-2006
VOOR HET PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE
METAALHANDEL
VAN 26 MEI 2005**

PREMIES VLAAMSE GEWEST

De ondertekenende partijen verklaren dat de arbeiders ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de **metaalhandel** en die inzake domicilie en tewerkstelling voldoen aan de **omschrijving** van het **Vlaamse gewest** gebruik kunnen **maken** van de **aanmoedigingspremies** van kracht in het **Vlaamse gewest** namelijk:

- zorgkrediet
- opleidingskrediet
- **ondernemingen in moeilijkheden** of herstructureringen

**ANNEXE A L'ACCORD SECTORIEL
2005-2006
SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE COM-
MERCE DU METAL
DU 26 MAI 2005**

PRIMES DE LA REGION FLAMANDE

Les parties signataires déclarent que les ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal et qui remplissent les conditions de domicile et d'emploi prescrites par la Région flamande, peuvent faire appel aux primes d'encouragement en vigueur dans la Région flamande, à savoir:

- crédit-soins
- crédit-formation
- entreprises en difficulté ou en restructuration