

**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE METAALHANDEL**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 14 november 2013*

SYNDICALE PREMIE 2013

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de metaalhandel.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. Toekenningsmodaliteiten

Art. 2. In uitvoering van de bepalingen van artikel 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de wijziging en coördinatie van de statuten van het sociaal fonds van 16 juni 2011 algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 januari 2013 (Belgisch Staatsblad van 23 april 2013), gesloten in het Paritair Subcomité voor de metaalhandel, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2012, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 juli 2013 (Belgisch Staatsblad van 11 september 2013) en nogmaals gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 2013, geregistreerd op 22 mei 2013 onder het nummer 115016/CO/149.04, wordt voor het jaar 2013 aan de in artikel 1 bedoelde arbeiders en arbeidsters die lid zijn van één van de interprofessionele representatieve werknemersorganisaties, die in het nationaal vlak zijn verbonden, een syndicale premie toegekend.

Art. 3. Deze syndicale premie wordt toegekend ten bedrage van :

- 110 EUR aan alle leden die een maandelijkse bijdrage van tenminste 14,50 EUR betalen;
- 60 EUR aan alle leden die een maandelijkse bijdrage tussen 9,00 EUR en 14,50 EUR betalen;
- 0 EUR aan alle leden die een maandelijkse bijdrage van minder dan 9,00 EUR betalen.

HOOFDSTUK III. Geldigheid

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 voor de toeslagen die betrekking hebben op het dienstjaar 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2013.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LE COMMERCE DU METAL**

*Convention collective de travail
du 14 novembre 2013*

PRIME SYNDICALE 2013

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-Commission paritaire pour le commerce du métal.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. Modalités d'octroi

Art. 2. En exécution des dispositions de l'article 18 de la convention collective de travail du 16 juin 2011 concernant la modification et la coordination des statuts du fonds social, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 21 janvier 2013 (Moniteur Belge du 23 avril 2013), conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal, et modifiée par les conventions collectives de travail des 10 décembre 2012, rendue obligatoire par l'Arrêté royal du 17 juillet 2013 (Moniteur belge du 11 septembre 2013) et modifiée une nouvelle fois par la convention collective de travail du 29 avril 2013, enregistrée le 22 mai 2013 sous le numéro 115016/CO/149.04 il est accordé pour l'année 2013, aux ouvriers et ouvrières visés à l'article 1er, membres de l'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs, qui sont fédérées sur le plan national, une prime syndicale.

Art. 3. Cette prime syndicale est d'un montant de :

- 110 EUR à tous les membres payant une cotisation mensuelle d'au moins 14,50 EUR;
- 60 EUR à tous les membres payant une cotisation mensuelle entre 9,00 EUR et 14,50 EUR;
- 0 EUR à tous les membres payant une cotisation mensuelle de moins de 9,00 EUR.

CHAPITRE III. Validité

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2013 pour les allocations afférentes à l'exercice 2013 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2013.