



ERRATUM

Sous-commission paritaire du commerce du métal
n° 149-04

**CCT n° 122703/CO/149-04
du 29/04/2014**

Correction du texte en français :

- l'article 1^{er}, § 1, doit être lu comme suit : « §1 La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers **des entreprises** ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal. ».

2014 - l'article 5, point 3 'Financement', § 2, alinéa 1^{er}, doit être lu comme suit : « Au 1^{er} janvier 2015, dans le chef de certains affiliés à ce régime de pension d'entreprise, le Fonds de sécurité d'existence du commerce de métal complétera, à partir de ses réserves, la cotisation de 1,8 pour cent avec le versement d'une cotisation unique de 500 EUR pour chaque ouvrier « actif » dans cette entreprise à la date du 1^{er} avril à condition qu'il compte au moins douze mois d'activité — interrompu ou non - dans le secteur du commerce de métal au 31 décembre 2013 à dater du 1 janvier 2002. ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de metaalhandel
nr. 149-04

**CAO nr. 122703/CO/149-04
van 29/04/2014**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- artikel 1, § 1, moet als volgt gelezen worden : « §1 La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers **des entreprises** ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le commerce du métal. ».

2014 - het begin van het artikel 5, punt 3 'Financiering', § 2, lid 1, moet als volgt gelezen worden : « Au 1^{er} janvier 2015, dans le chef de certains affiliés à ce régime de pension d'entreprise, le Fonds de sécurité d'existence du commerce de métal complétera, à partir de ses réserves, la cotisation de 1,8 pour cent avec le versement d'une cotisation unique de 500 EUR pour chaque ouvrier « actif » dans cette entreprise à la date du 1^{er} avril à condition qu'il compte au moins douze mois d'activité — interrompu ou non - dans le secteur du commerce de métal au 31 décembre 2013 à dater du 1 janvier 2002. ».

Beslissing van

19 -02- 2015

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LE COMMERCE DU METAL**

Convention collective de travail
du 29 avril 2014

**MODIFICATION ET COORDINATION
DES CONDITIONS D'EXCLUSION**

Restriction du champ d'application de la convention collective de travail du 29 avril 2014, modifiant et coordonnant le régime de pension sectoriel social.

TABLES DES MATIERES

CHAPITRES

1. Champ d'application
2. Objet
3. Conditions
4. Informations
5. Procédure en cas de non-paiement des primes ou en cas de suppression du régime de pension d'entreprise
6. Procédure
7. Implications financières du régime de pension sectoriel
8. Date d'effet et abrogation

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1

§1 La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers ressortissant à la Sous-Commission paritaire pour le commerce du métal.

§2 Sont exclus du champ d'application de la présente convention les employeurs établis hors de la Belgique dont les travailleurs sont détachés en Belgique au sens des dispositions du titre II du règlement (CEE) n° 1408/71 du Conseil.

§3 Par ouvriers, il faut entendre les ouvriers et les ouvrières.

**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE METAALHANDEL**

Collectieve arbeidsovereenkomst
van 29 april 2014

**WIJZIGING EN COORDINATIE VAN
DE UITSLUITINGSVOORWAARDEN**

Uitsluiting uit het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 2014 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel.

INHOUDSTAFEL

HOOFDSTUKKEN

1. Toepassingsgebied
2. Voorwerp
3. Voorwaarden
4. Informatie
5. Procedure ingeval van niet-betaling van de premies of van stopzetting van het ondernemingspensioenstelsel
6. Procedure
7. Financiële implicaties van het sectoraal pensioenstelsel
8. Inwerkingtreding en opzeggingsmogelijkheden

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de metaalhandel.

§2 Worden uitgesloten van het toepassingsgebied van deze overeenkomst, de buiten België gevestigde werkgevers waarvan de werknemers in België gedetacheerd worden in de zin van de bepalingen van titel II van de verordening (EEG) nr. 1408/71 van de Raad.

§3 Onder arbeiders wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

des entreprises

CHAPITRE II. - Objet

Art. 2

En exécution de l'article 8 de l'accord national 2013 - 2014 signé en Sous-Commission paritaire pour le commerce de métal, la présente convention a pour objet d'explicitier les conditions à remplir par:

- le régime de pension d'entreprise même;
- la convention collective de travail ou l'accord collectif pour que :
 - d'une part, la cotisation augmentée de 1,8 pour cent du salaire annuel brut des ouvriers sur lequel les retenues de la sécurité sociale sont opérées, visée par l'article précité, puisse être affectée dans le cadre d'un régime de pension d'entreprise, au lieu de l'être dans le cadre du régime de pension sectoriel social instauré par la convention collective de travail du 5 juillet 2002 ;
 - la cotisation unique visée par l'article précité, puisse être accordée par le Fonds de sécurité d'existence du commerce de métal, au 1^{er} janvier 2015, dans le chef de certains affiliés au régime de pension d'entreprise, d'autre part. Cette cotisation sera attribuée à chaque ouvrier «actif» au 1^{er} avril 2014 dans l'entreprise en question et ce, à condition qu'il compte au moins douze mois d'activité – interrompu ou non - dans le secteur du commerce du métal au 31 décembre 2013 à dater du 1^{er} janvier 2002. La cotisation O.N.S.S. spéciale de 8,86 pour cent sur les cotisations octroyées sera payée par le Fonds de sécurité d'existence à l'Office National de la Sécurité Sociale.

CHAPITRE III. - Conditions

Section 1. – Convention collective de travail ou accord collectif initial(e)

Art. 3

SCP 149.04 – Commerce du métal
Restriction du champ d'application
Ratifié le 29 avril 2014

HOOFDSTUK II. – Voorwerp

Art. 2

Deze overeenkomst, gesloten in uitvoering van artikel 8 van het nationaal akkoord 2013 - 2014 afgesloten in het Paritair Subcomité voor de metaalhandel, heeft tot doel de voorwaarden te expliciteren waaraan dient te worden voldaan door:

- het ondernemingsgebonden pensioenstelsel zelf;
- de collectieve arbeidsovereenkomst of het collectief akkoord opdat:
 - enerzijds de in voormeld artikel voorziene verhoogde bijdrage van 1,8 procent van het jaarlijks brutoloon van de arbeiders waarop de afhoudingen van de sociale zekerheid gedaan worden kan worden aangewend in het kader van een ondernemingsgebonden pensioenstelsel, in plaats van in het kader van het sociaal sectoraal pensioenstelsel dat ingevoerd werd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2002;
 - de in voormeld artikel eenmalige bijdrage door het Fonds voor bestaanszekerheid voor de metaalhandel, kan worden toegekend op 1 januari 2015, aan bepaalde aangeslotenen bij het ondernemingsgebonden pensioenstelsel, anderzijds. Deze bijdrage wordt toegekend aan elke arbeider die op 1 april 2014 "actief" is in de desbetreffende onderneming op voorwaarde dat deze op 31 december 2013 minimaal 12 maanden - al dan niet onderbroken - werkzaam is geweest in de sector voor de metaalhandel te tellen vanaf 1 januari 2002. De bijzondere R.S.Z. bijdrage van 8,86 procent op de toegekende bijdragen zullen door het Fonds voor bestaanszekerheid voldaan worden ten aanzien van de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid.

HOOFDSTUK III. – Voorwaarden

Afdeling 1. – Oorspronkelijk(e) collectieve arbeidsovereenkomst of collectief akkoord

Art. 3

PSC 149.04 – Metaalhandel
Uitsluiting uit het toepassingsgebied
Bekrachtigd op 29 april 2014

L'existence de la convention collective de travail ou de l'accord collectif doit être antérieure au 31 décembre 2000 et l'accord des partenaires sociaux de l'entreprise à propos du régime de pension d'entreprise doit y figurer.

Section 2. – Convention collective de travail d'augmentation

Art. 4

La convention collective de travail dans laquelle les partenaires sociaux ont opté, au niveau de l'entreprise, pour que l'augmentation de la cotisation égale à 0,1 pour cent ainsi que la cotisation unique de 500 EUR soient utilisées pour financer les droits de pension individuels en vertu du régime de pension d'entreprise approuvé par la Sous-Commission paritaire.

Section 3. – Le régime de pension d'entreprise.

Art. 5

Au 1^{er} janvier 2002 au plus tard, le régime de pension d'entreprise doit remplir au moins les critères suivants:

1. Conditions d'affiliation

§1 Tous les ouvriers qui sont ou étaient sous contrat de travail au ou après le 1^{er} janvier 2002 chez un employeur, quelle que soit la nature de ce contrat de travail, doivent être affiliés au régime de pension d'entreprise.

§2 Cela implique entre autres que :

- les ouvriers qui sont occupés ou ont été occupés en vertu d'un contrat de travail à durée déterminée doivent s'affilier ;
- l'affiliation se fait immédiatement au moment de la conclusion du contrat de travail, ce qui signifie qu'elle ne peut être reportée après un âge déterminé, par exemple le 25^{ème} anniversaire de l'affilié.

§3 Les catégories suivantes ne doivent pas être affiliées au plan de pension d'entreprise :

- les personnes occupées via un contrat de travail d'étudiant ;

De collectieve arbeidsovereenkomst of het collectief akkoord moet bestaan vóór 31 december 2000 en dient het akkoord van de sociale partners op ondernemingsniveau te bevatten betreffende een ondernemingsgebonden pensioenstelsel.

Afdeling 2. – Collectieve arbeidsovereenkomst tot verhoging

Art. 4

De collectieve arbeidsovereenkomst waarin de sociale partners op ondernemingsniveau ervoor opteren om de verhoging van de bijdrage gelijk aan 0,1 procent evenals de eenmalige bijdrage van 500 EUR te gebruiken ter financiering van de individuele pensioenrechten krachtens het door het Paritair Subcomité goedgekeurd ondernemingspensioenstelsel.

Afdeling 3. – Het ondernemingspensioenstelsel.

Art. 5

Het ondernemingspensioenstelsel dient ten laatste vanaf 1 januari 2002 minimaal de hierna volgende voorwaarden te voorzien:

1. Aansluitingsvoorwaarden

§1 Alle arbeiders die op of na 1 januari 2002 met een werkgever verbonden waren of zijn via een arbeidsovereenkomst moeten aangesloten worden bij het ondernemingsplan en dit ongeacht de aard van deze arbeidsovereenkomst.

§2 Dit houdt o.m. in dat:

- ook de arbeiders die tewerkgesteld worden of werden op basis van een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur, dienen aan te sluiten;
- de aansluiting onmiddellijk gebeurt ten tijde van het afsluiten van de arbeidsovereenkomst, waardoor de aansluiting dus niet kan uitgesteld worden tot na een bepaalde leeftijd, bijvoorbeeld de 25^{ste} verjaardag van de aangeslotene.

§3 De volgende categorieën dienen niet aangesloten te worden bij het ondernemingsplan:

- de personen tewerkgesteld via een overeenkomst van studentenarbeid;

- les personnes occupées via un contrat de travail intérimaire, comme stipulé dans le chapitre II de la loi du 24 juillet 1987 relative au travail temporaire, au travail intérimaire et à la mise à disposition de travailleurs pour des utilisateurs ;
- les personnes occupées via un contrat de travail conclu dans le cadre d'un programme de formation, de promotion et de reconversion soutenu par les pouvoirs publics.
- de personen tewerkgesteld via een overeenkomst voor uitzendarbeid, zoals geregeld door hoofdstuk II van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van de werknemers ten behoeve van gebruiken;
- de personen tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst gesloten in het kader van een speciaal door met steun van de overheid gevoerd opleidings-, arbeidsinspannings-, en omscholingsprogramma.

2. Formule d'assurance

La cotisation ne peut servir de prime d'assurance que dans le cadre d'une assurance «à capital différé avec contre-assurance de la réserve».

3. Financement

§1 Le régime de pension d'entreprise approuvé par la Sous-Commission paritaire doit être financé, à partir du 1^{er} janvier 2015, par une cotisation, à charge des employeurs qui organisent ce régime de pension d'entreprise, comme prévu à l'article 8 de la convention collective de travail du 27 février 2014 concernant l'accord national 2013 - 2014 signé en Sous-Commission paritaire pour le commerce du métal, d'au moins 1,8 pour cent du salaire annuel brut des ouvriers soumis aux retenues d'O.N.S.S.

§2 Au 1^{er} janvier 2015, dans le chef de certains affiliés à ce régime de pension d'entreprise, le Fonds de sécurité d'existence du commerce de métal complètera, à partir de ses réserves, la cotisation de 1,8 pour cent avec le versement d'une cotisation unique de 500 EUR pour chaque ouvrier « actif » dans cette entreprise* à condition qu'il compte au moins douze mois d'activité – interrompu ou non - dans le secteur du commerce de métal au 31 décembre 2013 à dater du 1^{er} janvier 2002.

* à la date du 1^{er} avril 2014

Par «Actif dans l'entreprise au 1^{er} avril 2014», tel que visé dans l'article 5, 3§2, on entend :

Sur base du flux de données D.M.F.A. disponible connaître le 1^{er} avril 2014 une journée de prestation rémunérée soit une inactivité ou réduction d'activité qui est assimilé dans le régime à l'activité. C'est

2. Verzekeringscombinatie

De bijdrage kan enkel aangewend worden als premie voor een verzekering in de combinatie "uitgesteld kapitaal met tegenverzekering van de reserve".

3. Financiering

§1 Het door het Paritair Subcomité goedgekeurd ondernemingsstelsel dient vanaf 1 januari 2015 gefinancierd te worden met een bijdrage, ten laste van de werkgever die dit ondernemingsgebonden pensioenstelsel inricht, zoals voorzien in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2014 betreffende het nationaal akkoord 2013 - 2014 van het Paritair Subcomité voor de metaalhandel, die minstens gelijk is aan 1,8 procent van het bruto jaarloon van de arbeiders waarop R.S.Z.-inhoudingen verschuldigd zijn.

§2 Voor bepaalde aangeslotenen bij dit ondernemingsstelsel, vult het Fonds voor bestaanszekerheid voor de metaalhandel, op 1 januari 2015, vanuit haar reserves, de bijdrage van 1,8 procent aan met een eenmalige bijdrage van 500 EUR voor elke arbeider die op 1 april 2014 "actief" is in die onderneming op voorwaarde dat deze op 31 december 2013 minimaal 12 maanden al dan niet onderbroken werkzaam is geweest in de sector voor de metaalhandel te tellen vanaf 1 januari 2002.

Onder «actief in de onderneming op 1 april 2014» zoals bepaald in artikel 5, 3 §2 wordt verstaan:

Op basis van de beschikbare D.M.F.A. gegevensstroom op 1 april 2014 een bezoldigde prestatie dag kennen oftewel een inactiviteit of verminderde activiteit welke binnen het stelsel gelijkgesteld wordt

notamment le cas pour : prépension à mi-temps, occupation dans le cadre d'un emploi à « temps partiel », suspension complète des prestations de travail à plein temps ou à temps partiel dans le cadre d'un crédit de temps (conformément à l'article 1, 1^{er} tiret et tirets 3 à 5 de la CCT n° 77bis), la réduction d'1/5ème du temps de travail (conformément à l'article 1, 2ème tiret et tirets 6 à 8 de la CCT n° 77bis), une diminution du temps de travail à mi-temps (conformément à l'article 1, 3ème tiret et tirets 9 et 10 de la CCT 77bis), congé annuel légal ou temps légal de récupération, une journée de maladie ou invalidité qui résulte d'un maladie (professionnelle) ou d'un accident (de travail) sans que le contrat de travail ait entretemps pris fin et dans le mesure qu'une salaire annuelle brute a été octroyée entre le 1^{er} janvier 2002 et le 1^{er} avril 2014 sur laquelle des cotisations O.N.S.S. sont dues (code D.M.F.A. type 10, 11, 50, 60, 61), le chômage temporaire au sens de l'article 51 de la Loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (code D.M.F.A. type 71 dans les flux de données de la Banque-Carrefour de la Sécurité Sociale), soins d'accueil (code D.M.F.A. type 75), chômage temporaire (code D.M.F.A. type 70) autre que les codes 71 et 72, congé de naissance ou d'adoption (code D.M.F.A. type 52), protection de la maternité (code D.M.F.A. code type 51), jour d'absence totale non rémunérée, assimilée à de l'activité de service, éventuellement fractionnables (code D.M.F.A. type 31), mission syndicale (code D.M.F.A. type 22); jour de grève ou lock-out (code D.M.F.A. type 21), promotion sociale (code D.M.F.A. code type 13) et congé-éducation payé (code D.M.F.A. type 5).

met activiteit. Dit is het geval bij: halftijds brugpensioen, "deeltijdse" arbeidsregeling, volledige schorsing van voltijdse of deeltijdse arbeidsregeling in het kader van het volledig tijdskrediet (conform artikel 1, 1^{ste} streepje en 3 tot 5 van cao nr. 77bis), 1/5^e loopbaanvermindering (conform artikel 1, 2^e streepje en 6 tot 8 van cao 77bis), vermindering van arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking (artikel 1, 3^e streepje en 9 tot 10 van cao 77bis), wettelijk verlof of wettelijk voorziene inhaalrust, een ziekte-dag of invaliditeitsdag die een gevolg is van een (beroeps)ziekte of een (arbeids)-ongeval zonder dat de arbeidsovereenkomst intussen werd beëindigd en voor zover er tussen 1 januari 2002 en 1 april 2014 enig brutoloon werd toegekend waarop R.S.Z.-inhoudingen verschuldigd zijn (code D.M.F.A. type 10, 11, 50, 60, 61), tijdelijk werkloos in de zin van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (code D.M.F.A. type 71 in de gegevensstroom van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid), pleegzorg (code D.M.F.A. type 75), tijdelijke werkloosheid (code D.M.F.A. type 70) andere dan code D.M.F.A. types 71 en 72, geboorte- of adoptieverlof (code D.M.F.A. type 52), moederschapsbescherming (code D.M.F.A. type 51), dag van onbezoldigde volledige afwezigheid, gelijkgesteld met dienst-activiteit, eventueel opsplitsbaar (code D.M.F.A. type 31), syndicale opdracht (code D.M.F.A. type 22); dag van staking en lock-out (code D.M.F.A. type 21), sociale promotie (code D.M.F.A. type 13) en betaald educatief verlof (code D.M.F.A. type 5).

CHAPITRE IV. - Information

Art. 6

- §1 L'employeur est tenu de transmettre au moins une fois l'an au président de la Sous-Commission paritaire la liste des affiliés au régime de pension d'entreprise qui répondent aux critères d'affiliation précités.
- §2 En outre, l'employeur précité avisera le président de la Sous-Commission paritaire de tout remaniement du régime de pension d'entreprise, en lui adressant dans les deux mois, à dater du remaniement, une copie des changements apportés au règlement de

HOOFDSTUK IV. – Informatie

Art. 6

- §1 De werkgever dient minstens eenmaal per jaar een lijst van de aangeslotenen van het ondernemingsstelsel die voldoen aan de hoger vernoemde aansluitingsvoorwaarden, over te maken aan de voorzitter van het Paritair Subcomité.
- §2 Daarenboven zal de hiervoor vermelde werkgever de voorzitter van het Paritair Subcomité op de hoogte houden van elke wijziging die doorgevoerd wordt aan het ondernemingsstelsel door middel van het opsturen van een afschrift van de wijziging

pension. L'organisme de pension qui gère le régime de pension d'entreprise est tenu à cette occasion de rédiger une attestation certifiant que le régime de pension d'entreprise répond aux critères définis dans cette convention.

§3 Enfin, sur simple requête du président de la Sous-Commission paritaire, l'employeur lui transmettra toutes les données lui permettant de (faire) vérifier si les obligations sont respectées scrupuleusement.

CHAPITRE V. - Procédure en cas de non-paiement des primes ou en cas de suppression du régime de pension d'entreprise

Art. 7

Le régime de pension d'entreprise doit prévoir une procédure en cas de non-paiement des primes; cette procédure contient au moins les éléments suivants :

- en cas de non-paiement des primes dans les 30 jours qui suivent leur échéance, l'organisme de pension adressera à l'employeur une mise en demeure par pli recommandé le sommant de s'acquitter des primes ;
- si les primes ne sont toujours pas payées dans les 60 jours qui suivent leur échéance, l'organisme de pension adressera à l'employeur une nouvelle mise en demeure par pli recommandé le sommant de s'acquitter des primes, et avisera par courrier le président de la Sous-Commission paritaire de la situation ;
- si les primes ne sont toujours pas payées dans les 90 jours qui suivent leur échéance, l'organisme de pension adressera à l'employeur une nouvelle mise en demeure par pli recommandé l'avisant que les contrats feront l'objet d'une réduction dans les trois semaines. L'organisme de pension en avisera également par courrier le président de la Sous-Commission paritaire ainsi que les affiliés au régime de pension d'entreprise.

van het pensioenreglement binnen de twee maanden te rekenen vanaf de begindatum van het gewijzigde ondernemingsstelsel. De pensioeninstelling die het ondernemingsstelsel beheert dient bij deze gelegenheid een verklaring op te stellen dat het ondernemingspensioenstelsel voldoet aan de in het kader van deze overeenkomst bepaalde voorwaarden.

§3 Tenslotte zal de werkgever op eenvoudig verzoek van de voorzitter van het Paritair Subcomité alle gegevens overmaken die de voorzitter toelaten de juiste uitvoering van de verplichtingen te (laten) controleren.

HOOFDSTUK V. - Procedure ingeval van niet-betaling van de premies of van stopzetting van het ondernemingspensioenstelsel

Art. 7

Het ondernemingsstelsel dient te voorzien in een procedure die ingeval van niet-betaling van de premies, minstens de volgende elementen bevat:

- ingeval van niet-betaling van de premies binnen een termijn van 30 dagen na de vervaldag ervan, zal de werkgever door de pensioeninstelling d.m.v. een aangetekend schrijven in gebreke gesteld worden en aangemaand worden om over te gaan tot betaling van de premies;
- indien de premies binnen een termijn van 60 dagen na de vervaldag ervan nog niet betaald zijn, zal de werkgever door de pensioeninstelling d.m.v. een aangetekend schrijven nogmaals in gebreke gesteld worden en aangemaand worden om over te gaan tot betaling van de premies. De pensioeninstelling brengt de voorzitter van het Paritair Subcomité hiervan schriftelijk op de hoogte;
- indien de premies binnen een termijn van 90 dagen na de vervaldag ervan nog niet betaald zijn, zal de werkgever door de pensioeninstelling d.m.v. een aangetekend schrijven op de hoogte worden gesteld dat de contracten binnen de drie weken premievrij zullen worden gemaakt. De pensioeninstelling brengt de voorzitter van het Paritair Subcomité, alsook de aangeslotenen van het ondernemingspensioenstelsel hiervan schriftelijk op de hoogte.

- Si les primes dues dans le cadre du régime de pension d'entreprise restent impayées ou si le régime de pension est supprimé, l'employeur sera tenu de s'affilier au régime de pension sectoriel à partir de la date de cessation de paiement ou de suppression du régime de pension.
- Ingeval van blijvende niet-betaling van de in het kader van het ondernemingsstelsel verschuldigde premies, of ingeval van stopzetting van het ondernemingsstelsel, is de werkgever verplicht om vanaf het tijdstip van de stopzetting van de premies of van het ondernemingsstelsel, aan te sluiten bij het sectorale pensioenstelsel.

CHAPITRE VI. - Procédure

Art. 8

§1 Si, en vertu de l'article 8 de la convention collective de travail du 27 février 2014 relative à l'accord national 2013 - 2014, l'on veut affecter la cotisation de 1,8 pour cent au financement du régime de pension d'entreprise approuvé par la Sous-Commission paritaire, la procédure suivante devra être utilisée :

Section 1. – Renseignements à fournir au président de la Sous-Commission paritaire

§2 Plusieurs documents doivent être adressés par pli recommandé au président de la Sous-Commission paritaire pour vérification et approbation; ils devront lui être adressés avant le 1^{er} octobre 2014, date limite.

§3 Il s'agit notamment des documents suivants:

- la convention collective de travail dans laquelle les partenaires sociaux ont opté, au niveau de l'entreprise, pour que l'augmentation de la cotisation égale à 0,1 pour cent ainsi que la cotisation unique de 500 EUR soient utilisées pour financer les droits de pension individuels en vertu du régime de pension d'entreprise approuvé par la Sous-Commission paritaire.
- et le nouveau règlement de pension, conforme aux critères qui découlent de cette convention collective de travail.

Section 2. – Délibération du président de la Sous-Commission paritaire

§4 Dans les deux mois qui suivent la production de ces documents par

HOOFDSTUK VI. - Procedure

Art. 8

§1 Wanneer men in uitvoering van artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2014 betreffende het nationaal akkoord 2013 - 2014 wenst gebruik te maken van de mogelijkheid om de voorziene bijdrage van 1,8 procent te gebruiken ter financiering van het door het Paritair Subcomité goedgekeurd ondernemingspensioenstelsel, dient volgende procedure gevolgd te worden:

Afdeling 1. – Inlichtingen te verstrekken aan de voorzitter van het Paritair Subcomité

§2 Ter controle en goedkeuring dienen een aantal documenten te worden voorgelegd aan de voorzitter van het Paritair Subcomité. Dit dient bij wege van een aangetekend schrijven te gebeuren. Dit dient uiterlijk vóór 1 oktober 2014 te gebeuren.

§3 Het gaat meer bepaald over de volgende stukken:

- de collectieve arbeidsovereenkomst waarin de sociale partners op ondernemingsniveau ervoor opteren om de verhoging van de bijdrage gelijk aan 0,1 procent evenals de eenmalige bijdrage van 500 EUR te gebruiken ter financiering van de individuele pensioenrechten krachtens het door het Paritair Subcomité goedgekeurd ondernemingspensioenstelsel.
- en het nieuwe pensioenreglement dat voldoet aan de voorwaarden welke voortvloeien uit deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Afdeling 2. – Beraadslaging door de voorzitter van het Paritair Subcomité

§4 Binnen de twee maanden na de hiervoor vermelde kennisgeving door de werkgever,

l'employeur, le président de la Sous-Commission paritaire lui signifiera son accord, son refus ou lui réclamera des renseignements supplémentaires.

§5 Toute requête visant l'affectation de la cotisation augmentée de 1,8 pour cent au financement du régime de pension d'entreprise approuvé par la Sous-Commission paritaire ne pourra être rejetée par le président de la Sous-Commission paritaire que si les conditions régissant cette matière et stipulées dans cette convention collective ne sont pas remplies.

§6 Dès lors, tout différend s'y rapportant, sera traité en Sous-Commission paritaire pour le commerce du métal.

CHAPITRE VII. - Implications financières du régime de pension sectoriel

Art. 9

§1 Conformément à l'article 11 de la convention collective de travail du 29 avril 2014 modifiant et coordonnant le régime de pension sectoriel social, la cotisation qui y est définie sera réclamée et encaissée par l'Office National de Sécurité Sociale (O.N.S.S.) en vertu de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 relative aux Fonds de sécurité d'existence; après sa mise à disposition à l'Organisateur du régime de pension sectoriel, ce dernier la rétrocédera à l'organisme de pension sectoriel.

§2 Vu que l'Organisateur a choisi, concernant le prélèvement de ces cotisations, de ne pas faire de distinction entre les employeurs qui, en vertu de cette convention collective de travail, sortent du champ d'application de la convention collective du 29 avril 2014 modifiant et coordonnant le régime de pension sectoriel social et ceux qui ne sont pas dans ce cas, il restituera les cotisations prélevées chez les employeurs qui sortent du champ d'application à ceux-ci.

§3 La restitution de ces cotisations, visée au paragraphe précédent, interviendra dans le mois qui suit la date à laquelle l'Organisateur disposera des données permettant cette restitution, ou du moins à la date à laquelle l'Office National de Sécurité Sociale aura réellement transféré les fonds à l'Organisateur si cette date devait être

laet de voorzitter van het Paritair Subcomité ofwel zijn akkoord ofwel zijn weigering ofwel een vraag om meer inlichtingen geworden aan de werkgever.

§5 De voorzitter van het Paritair Subcomité kan enkel een aanvraag tot aanwending van de verhoogde bijdrage van 1,8 procent ter financiering van het door het Paritair Subcomité goedgekeurd ondernemingspensioenstelsel weigeren indien niet voldaan is aan de voorwaarden die ter zake worden gesteld in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§6 Enige geschillen ter zake worden dan ook behandeld binnen het Paritair Subcomité voor de metaalhandel.

HOOFDSTUK VII. - Financiële implicaties van het sectorale pensioenstelsel

Art. 9

§1 Overeenkomstig artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 2014 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, zal de daarin bepaalde bijdrage worden ingevorderd en geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (R.S.Z.), overeenkomstig artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid en zal na de terbeschikkingstelling ervan aan de Inrichter van het sectoraal pensioenstelsel door laatstgenoemde worden doorgestort aan de sectorale pensioeninstelling.

§2 Gezien de Inrichter ervoor wist te opteren om voor wat betreft de inhouding van deze bijdragen, geen onderscheid te maken tussen de werkgevers die overeenkomstig deze overeenkomst buiten het toepassingsgebied vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 2014 tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en de werkgevers waarvoor dit niet het geval is stort hij de bijdragen ingehouden bij de werkgevers die niet onder het toepassingsgebied vallen, aan hen terug.

§3 De in het vorige lid bedoelde terugstortingen zullen gebeuren binnen een tijdsspanne van 1 maand te rekenen vanaf de dag waarop de Inrichter hiertoe de nodige gegevens ter beschikking heeft, dan wel vanaf de dag waarop de stortingen aan de Inrichter ter beschikking zouden worden gesteld door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid indien

postérieure à celle de la transmission des données. Le remboursement des cotisations ne produira aucun intérêt de retard.

deze datum zich na de terbeschikkingstelling van de gegevens zou situeren. Op de terugstortingen worden geen verwijntresten toegekend.

CHAPITRE VIII. - Date d'effet et abrogation

Art. 10

§1 La convention collective de travail du 29 septembre 2011 portant restriction du champ d'application de la convention collective de travail du 29 septembre 2011 conclue au sein de la Sous-Commission paritaire pour le commerce de métal (S.C.P. 149.04) modifiant et coordonnant le régime de pension sectoriel social, est abrogée à partir du 1^{er} janvier 2015. (nr 106732 | Co | 14904)

§2 La présente convention collective de travail produit ses effets à dater du 1^{er} janvier 2015 et est conclue pour une durée indéterminée.

§3 Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-Commission paritaire précitée.

§4 Avant de résilier la convention collective de travail, la Sous-Commission paritaire doit prendre la décision de supprimer le régime de pension sectoriel. Cette décision ne sera valable que si elle est prise conformément aux dispositions de l'article 10, §1, 3° L.P.C.

HOOFDSTUK VIII. - Inwerkingtreding en opzegingsmogelijkheden

Art. 10

§1 De collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2011 houdende de uitsluiting uit het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2011 gesloten in het Paritair Subcomité voor de metaalhandel (P.S.C. 149.04) tot wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, wordt opgeheven vanaf 1 januari 2015. (nr. 106732 | Co | 14904)

§2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

§3 Zij kan worden beëindigd mits opzegging van zes maanden en wordt betekend per aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het voormelde Paritair Subcomité.

§4 Voorafgaandelijk aan de opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst moet het Paritair Subcomité de beslissing nemen om het sectoraal pensioenstelsel op te heffen. Deze beslissing tot opheffing is enkel geldig wanneer zij wordt genomen in overeenstemming met het bepaalde in artikel 10, §1, 3° W.A.P.