

M

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS
SUBVENTIONNÉES DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE**

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 SEPTEMBRE 1999

PRÉPENSION À MI-TEMPS

Chapitre I - Champ d'application

Art. 1. - Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, nommes ci-après travailleurs, qui ressortissent à la Commission Paritaire des institutions subventionnées de l'Enseignement Libre.

Il y a lieu d'entendre par "regime a temps plein", le regime normal de travail et la durée de travail qui, selon le règlement de travail de l'entreprise, sont d'application pour les travailleurs occupés a temps plein.

Chapitre II - Principe

Art. 2. - En execution de l'article 112 de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action beige en faveur de l'emploi 1998 et portant diverses dispositions, il est octroyé aux travailleurs l'avantage de la prépension a mi-temps, comme stipule dans la convention collective de travail n° 55, conclue le 13 juillet 1993 au sein du Conseil national du travail, instituant un regime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs ages en cas de reduction de moitié des prestations de travail (rendue obligatoire par arrêté royal du 17 novembre 1993), a condition que, au moment de la reduction des prestations, ils ont atteint l'âge de 55 ans.

Art. 3. - Au cours des douze mois precedent immédiatement la reduction des prestations de travail, les travailleurs concernés doivent avoir été au service de la meme entreprise dans un regime de travail a temps plein, comme stipule a l'article 1 de cette convention collective de travail.

Art. 4. - Au plus tard au moment ou les travailleurs commencent l'exécution de leur regime de travail a mi-temps, il est conclu un accord par écrit entre l'employeur et les travailleurs, mentionnant le regime a temps partiel, ainsi que l'horaire convenu.

Le nombre d'heures de travail du regime de travail a temps partiel apres la reduction doit être égal en moyenne par cycle de travail a la moitié du nombre d'heures de travail du regime normal a temps plein dans l'entreprise.

NEEPLCOING-DÉPÔT | REGISTRE - EMPLOYEURS

04 -10-1999

02 -12-1999

53.187

/6/152

Chapitre III - Montant de l'indemnité complémentaire

Art. 5. - Le calcul de l'indemnité complémentaire se fait comme stipule dans la convention collective de travail n°55 du 13 juillet 1993.

Art. 6. - Le montant de l'indemnité complémentaire est a charge de l'employeur des travailleurs concernes et est paye mensuellement.

Chapitre IV - Passage a la prepension a temps plein

Art. 7. - Les travailleurs concernes ont droit a l'indemnité de prepension complémentaire, sous les conditions stipulées par la convention collective n° 17 du 19 decembre 1974, si, a la date du licenciement, ils ont atteint l'âge de la prepension a temps plein.

Si a ce moment, le travailleur n'a pas encore atteint l'âge de la prepension a temps plein, le préavis ne peut débuter que le premier jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de la prepension a temps plein.

Art. 8. - Lorsque les travailleurs peuvent bénéficier des stipulations de l'article 7, l'indemnité complémentaire est calculée comme s'ils n'avaient pas réduits leurs prestations de travail. Pour ce faire, le salaire brut que les travailleurs reçoivent pour leurs prestations a mi-temps est multiplié par deux.

Chapitre V - Durée de validité

12 octobre 1999

Art. 9. - Cette convention collective de travail entre en vigueur le et cesse de produire ses effets le 31 decembre 2000.

64

**PARITAIR COMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN
VAN HET VRIJ ONDERWIJS**

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 SEPTEMBER 1999

HALFTIJDEN BRUGPENSIOEN

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Art. 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het Vrij Onderwijs.

Onder voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan, de normale arbeidsregeling en arbeidsduur die volgens het arbeidsreglement van de onderneming van toepassing is op de voltijds tewerkgestelde werklieden.

Hoofdstuk II - Principe

Art. 2. - In uitvoering van artikel 112 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, wordt aan de werklieden het voordeel van het halftijds brugpensioen toegekend, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 gesloten op 13 juli 1993 in de Nationale Arbeidsraad, tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in geval van halvering van de arbeidsprestaties (algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 1993), indien zij op het ogenblik van de vermindering van de prestaties de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben.

Art. 3. - Tijdens de twaalf maanden die onmiddellijk voorafgaan aan de vermindering van de arbeidsprestaties, moeten de betrokken werklieden in dienst zijn geweest bij dezelfde onderneming in een voltijdse arbeidsregeling, zoals bepaald in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 4. - Uiterlijk op het ogenblik dat de werklieden met de uitvoering van hun halftijdse arbeidsregeling beginnen, wordt er tussen de werkgever en de werklieden een schriftelijk akkoord afgesloten met vermelding van de deeltijdse arbeidsregeling, evenals het overeengekomen uurrooster.

Het aantal arbeidsuren van de deeltijdse arbeidsregeling, na vermindering moet per arbeidscyclus gemiddeld gelijk zijn aan de helft van het aantal arbeidsuren van een normale voltijdse arbeidsregeling in de onderneming.

NEERLEGGING DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.
04 -10-1999 | 02 -12-1999

53.187

16/152

Hoofdstuk III - Bedrag van de aanvullende vergoeding

Art. 5. - De aanvullende vergoeding wordt berekend zoals bepaald in voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993.

Art. 6. - Het bedrag van de aanvullende vergoeding valt ten laste van de werkgever van de betrokken werklieden, en wordt maandelijks betaald.

Hoofdstuk IV - Overgang naar het voltijds brugpensioen

Art. 7. - De betrokken werklieden hebben recht op de aanvullende brugpensioenvergoeding, onder de voorwaarden die zijn vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, indien zij op de datum van het ontslag de leeftijd van het voltijds brugpensioen hebben bereikt.

Indien zij op dat ogenblik de leeftijd van het voltijds brugpensioen niet hebben bereikt, kan de opzegging pas ingaan op de eerste dag van de maand volgend op die waarin zij die leeftijd hebben bereikt.

Art. 8. - Indien de werklieden de bepalingen van artikel 7 kunnen genieten, wordt de aanvullende brugpensioenvergoeding berekend alsof ze hun arbeidsprestaties niet hebben verminderd. Daartoe wordt het brutoloon dat de werklieden voor hun- halfzijdse prestaties ontvangen, vermenigvuldigd met twee.

Hoofdstuk V - Geldigheidsduur

Art. 9. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000.

1 oktober 1999