

Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs (Vlaamse Gemeenschap)

Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre (Communauté flamande).

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 februari 2003

Convention collective de travail du 21 février 2003

Arbeidskledij

Vêtements de travail

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, van de **onderwijsinstellingen** en internaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs, en gesubsidieerd zijn door de Vlaamse Gemeenschap.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail **s'applique** aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après ouvriers, des établissements d'enseignement et des internats de l'enseignement libre subsidiés par la Communauté flamande, ressortissant à la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.

HOOFDSTUK II. Arbeidskledij

CHAPITRE II. Vêtements de travail

Art. 2. Zoals bepaald in artikel 1 03bis van het Algemeen Règlement voor de **Arbeidsbescherming** :

Art. 2. Comme défini à l'article 103bis du Règlement général pour la protection du Travail :

- zijn de werklieden **verplicht** tijdens hun normale activiteit een werkkledij te dragen die bestaat uit **hetzij** een overall, **hetzij** een pak bestaande uit een broek en een jas of windjak, **hetzij** een kiel of een stofjas;

- Les travailleurs portent obligatoirement un vêtement de travail durant leur activité normale ; le vêtement de travail consiste, soit en une salopette, soit en un ensemble composé d'un pantalon et d'une veste ou d'un blouson, soit en une blouse ou un cache-poussière ;

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR,
09-05-2003	22-05-2003	N°

66264 10/152

- wordt de werkkledij geleverd, gereinigd, hersteld en in normale **gebruiksklare** staat gehouden door de werkgever, en **blijft** de werkkledij eigendom van de werkgever;
- is het verboden de werklieden toe te staan hun eigen werkkledij aan te schaffen en er henzelf het onderhoud van te laten verzekeren.

Art. 3. Indien de werkgever de bepalingen voorzien in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst niet naleeft, hebben de werklieden recht op :

- een vergoeding ter waarde van de niet geleverde kledij;
-
- een vergoeding (buiten RSZ) van 1,24 EUR per week, met een maximum van 4,96 EUR per **maand**, indien de werkgever de kledij niet onderhoudt.

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Elk van de partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden. Deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs.

- Le vêtement de travail est fourni, nettoyé, réparé et entretenu en état normal d'usage par l'employeur et reste la propriété de ce dernier ;
- Il est interdit de permettre aux travailleurs de fournir leurs vêtements de travail personnels et d'en assurer eux-mêmes l'entretien.

Art. 3. Si l'employeur ne respecte pas les dispositions prévues à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les ouvriers ont droit à :

- une indemnité d'une valeur égale au vêtement non fourni.
- une indemnité (hors ONSS) de 1,24 EUR par semaine, avec un maximum de 4,96EUR par mois, si l'employeur n'entretient pas le vêtement.

CHAPITRE III. *Dispositions finales*

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2003 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chaque partie peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois. Cette dénonciation se fait par une lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.