

6

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS SUBSIDIÉES  
DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 22 DECEMBRE 2006**

**PREPENSION CONVENTIONNELLE**

***Chapitre I - Champ d'application***

Art. 1. - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après travailleurs, qui ressortissent à la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.

***Chapitre II - Prépension***

Art. 2. - L'âge pour pouvoir bénéficier de la prépension prévue au chapitre III de la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National de Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, rendue obligatoire par Arrêté royal du 16 janvier 1975, est fixé à 58 ans.

Art. 3. - L'indemnité complémentaire, visée à l'article 2, n'est octroyée qu'aux travailleurs qui ont atteint l'âge, prévu à l'article 2, et qui satisfont aux conditions légales d'ancienneté pour pouvoir prétendre au statut de prépensionné, c.à.d. 25 ans de passé professionnel en tant que salarié, ou des journées assimilées (à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2008 : 35 ans pour les ouvriers et 30 ans pour les ouvrières).

***Chapitre III - Intervention du Fonds Social et de Garantie***

Art. 4. - Les dispositions du chapitre III de la présente CCT s'appliquent uniquement aux institutions dont le siège social est situé en Région flamande et aux institutions dont le siège social est situé en Région de Bruxelles-Capitale subsidiées par la Communauté flamande et qui sont inscrites auprès de l'Office national de Sécurité sociale au rôle néerlandophone.

Art. 5. - Pour les prépensions qui commencent après la date d'entrée en vigueur de la présente CCT, le Fonds social et de garantie pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre prend en charge le remboursement aux employeurs de l'indemnité complémentaire telle que prévue dans la CCT n° 17 du 19 décembre 1974 et des cotisations patronales particulières. Le Fonds social et de garantie pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre sera tenu de rester dans les limites

NEERLEGGING-DEPO | REGISTR.-ENREGISTR.

29 -01- 2007

07 -06- 2007

NF  
N

83.195 / 60 / 152

des cotisations spécifiques perçues à cette fin.

Art. 6. - Les modalités de remboursement telles que prévues à l'article 5 sont déterminées par le Conseil d'Administration du Fonds social et de garantie pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.

Art. 7. - Les organisations patronales et syndicales représentées au Fonds social et de garantie pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre s'engagent à évaluer les dispositions de l'article 5, six mois avant la fin de la présente CCT.

#### ***Chapitre IV- Mode de calcul***

Art. 8. - La déduction des cotisations personnelles de sécurité sociale pour le calcul de l'indemnité complémentaire est calculée sur base de 100% du salaire brut.

Art. 9. - Les dispositions de l'article 9 de la présente CCT s'appliquent uniquement aux institutions dont le siège social est situé en Région flamande et aux institutions dont le siège social est situé en Région de Bruxelles-Capitale subsidiées par la Communauté flamande et qui sont inscrites auprès de l'Office national de Sécurité sociale au rôle néerlandophone.

Pour les travailleurs qui font usage du droit des travailleurs de 50 ans ou plus à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 9 § 1 de la convention collective de travail n° 77 bis, l'indemnité complémentaire de prépension sera calculée sur base d'une prestation à temps plein lorsqu'ils passent de la réduction des prestations à la prépension conventionnelle telle que prévue par la présente CCT.

#### ***Chapitre V- Durée d'application***

Art. 10. - La présente convention collective de travail est conclue pour une période déterminée. Elle produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2007 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2009.

2

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN  
VAN HET VRIJ ONDERWIJS**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22 DECEMBER 2006**

**CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN**

***Hoofdstuk I - Toepassingsgebied***

Art. 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna werknemers genoemd, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het Vrij Onderwijs.

***Hoofdstuk II - Brugpensioen***

Art. 2. - De leeftijd om te kunnen genieten van het brugpensioen zoals bedoeld bij hoofdstuk III van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 16 januari 1975, wordt vastgesteld op 58 jaar.

Art. 3. - De aanvullende vergoeding waarvan sprake in artikel 2 wordt enkel toegekend aan de werknemers die de leeftijd hebben bereikt, voorzien in artikel 2, en die voldoen aan de wettelijk gestelde anciënniteitsvoorwaarden om het statuut van bruggepensioneerde te kunnen bekomen, zijnde 25 jaar loondienst of gelijkgestelde dagen (vanaf 1 januari 2008: 35 jaar voor werklieden en 30 jaar voor werksters).

***Hoofdstuk III - Tussenkost door het Waarborg- en Sociaal Fonds***

Art. 4. - De bepalingen van hoofdstuk III van onderhavige CAO zijn enkel van toepassing op de inrichtingen waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaamse Gewest, en op de inrichtingen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol.

Art. 5. - Voor de brugpensioenen die ingaan na ingangsdatum van onderhavige CAO, neemt het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs de terugbetaling aan de werkgevers ten laste van de aanvullende vergoeding zoals voorzien in de CAO nr. 17 van 19 december 1974, en van de bijzondere werkgeversbijdragen. Het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs zal ertoe gehouden zijn binnen de limieten van de

NÉERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

29 -01- 2007

07 -06- 2007

NR  
N<sup>c</sup>

83.195 16/158

daartoe geïnde bijdragen te blijven.

Art. 6. - De modaliteiten van terugbetaling zoals voorzien in artikel 5, worden bepaald in de Raad van Beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs.

Art. 7. - De werkgevers- en werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs, verbinden er zich toe de bepalingen van artikel 5 te evalueren zes maanden vóór het verstrijken van onderhavige CAO.

#### ***Hoofdstuk IV- Berekeningswijze***

Art. 8. - De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende vergoeding wordt berekend op 100% van het brutoloon.

Art. 9. - De bepalingen van artikel 9 van onderhavige CAO zijn enkel van toepassing op de inrichtingen waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaamse Gewest, en op de inrichtingen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol.

Voor de werknemers die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties voor werknemers van 50 jaar en ouder, zoals bepaald in artikel 9 §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, wordt de aanvullende vergoeding van het bmgpensioen berekend op basis van een voltijdse arbeidsprestatie wanneer zij overstappen van de loopbaanvermindering naar het conventioneel bmgpensioen zoals voorzien in onderhavige CAO.

#### ***Hoofdstuk V- Geldigheidsduur***

Art. 10. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde tijd. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2009.