

R

Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre : Communauté française

Convention collective de travail du 21 mai 2008 modifiant la convention collective de travail du 13 juin 1992, conclue au sein de la Commission **paritaire** pour institutions subsidiées de l'enseignement libre, concernant les conditions de salaires et de travail (des établissements et internats de l'enseignement libre subsidiés par la communauté française)

Chapitre Ier - Champ d'application

Article 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des établissements d'enseignement et des internats de l'enseignement libre subsidiés par la Communauté française, ressortissant à la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre, situées sur le territoire de la région wallonne et sur le territoire de la région de Bruxelles Capitale et subventionnées par la communauté française.

Chapitre II - Augmentation des salaires horaires minimums

Article 2 - Sans préjudice de l'indexation prévue dans la convention collective du 13 mai 1992, les salaires horaires minimums des ouvriers et des ouvrières, tels qu'ils sont fixés dans la convention collective du 13 mai 1992, modifiée par la convention collective du 27 juin 2001 et par la convention collective du 5 mai 2003 sont augmentés de 1%.

A partir du 1^{er} janvier 2008, les salaires horaires minimum s'élèvent donc à :

Age	Anc.	Cat. 1	Cat. 2	Cat.3	Cat.4	Cat. 5	Cat. 6
-18		7,6317	7,7763	8,2178	8,5538	8,7978	9,1295
18	0	7,9799	8,1152	8,4349	8,8642	9,1055	9,4338
19	1	8,1168	8,2525	8,5297	8,9848	9,1596	9,5542
20	2	8,2525	8,4797	8,6472	9,1055	9,2829	9,6794
21	3	8,4797	8,581	8,7738	9,1055	9,4008	9,8029
22	4	8,581	8,6822	8,8751	9,2067	9,5017	9,9042
	5	8,6262	8,741	8,9957	9,2305	9,6237	10,0216
	7	8,6847	8,8675	9,1206	9,3541	9,7504	10,1482
	9	8,8114	9,0122	9,2067	9,476	9,8725	10,2687
	11	8,956	9,113	9,2067	9,5969	9,9961	10,3909
	13	9,0571	9,2321	9,2607	9,7188	10,1468	10,5128
	15	9,1763	9,3527	9,3829	9,8393	10,2417	10,6347
	17	9,2966	9,3527	9,5017	9,9628	10,365	10,7599
	19	9,2966	9,3768	9,6268	10,088	10,4841	10,8819
	21	9,3207	9,5423	9,7504	10,2115	10,5686	11,0025
	23	9,4864	9,6224	9,8725	10,3335	10,6695	11,1275
	25	9,5663	9,743	9,9946	10,454	10,7914	11,2526
	27	-	-	10,1075	10,576	10,9136	11,3718
SALAIRE HORAIRE GARANTI A 21 ANS :							8,2525

Article 3 - Le présent chapitre sort ses effets le 1^{er} janvier 2008.

Chapitre III- Application de la directive européenne 2000/78/CE

Article 4 - Se référant à la directive européenne 2000/78/CE du 27 novembre 2000 portant création d'un cadre général en faveur de l'égalité de traitement en matière d'emploi et à la jurisprudence européenne qui en découle, les partenaires sociaux constatent que les barèmes **salariaux** actuellement en vigueur dans la commission paritaire font application **d'une** différenciation en fonction de l'âge du travailleur.

Le souci d'offrir aux travailleurs un système conventionnel de rémunération qui soit juste, équitable et non-discriminatoire a toujours animé les partenaires sociaux, tant au niveau des organisations représentatives des employeurs que des organisations représentatives des travailleurs. Le système conventionnel en vigueur **jusqu'ici** pour les travailleurs relevant de la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre subventionné remplissait évidemment à leurs yeux ces conditions.

C'est pourquoi il a été régulièrement reconduit.

Les parties tiennent à souligner que cette conclusion et cette reconduction ont eu lieu dans l'exercice de leur mission représentative légale des employeurs et de leurs travailleurs, telle qu'elle est définie par le cadre général de la concertation en Belgique et plus particulièrement par la loi du 5 décembre 1968 et que le système actuel bénéficie donc depuis longtemps d'un large consensus auprès de ceux **qu'il** concerne directement.

Les parties signataires constatent cependant que la directive européenne 2000/78/CE est susceptible de poser un certain nombre d'exigences nouvelles en matière de non discrimination, notamment en regard de la jurisprudence récente de la cour de justice des Communautés Européennes. Elles ont dès lors convenu de réexaminer le système conventionnel de rémunération en vigueur dans cette commission paritaire en fonction de ces exigences nouvelles et d'y apporter toutes les modifications nécessaires pour le mettre en conformité avec celles-ci.

En conséquence :

- toute mention de l'âge des travailleurs est supprimée des tableaux barémiques
- la notion de salaire minimum garanti disparaît également des tableaux barémiques

Le tableau des barèmes fixés à l'article 2, en vigueur jusqu'au 31 janvier 2008 est remplacé par le tableau suivant :

Anc.	Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5	Cat. 6
0	8,4176	8,4176	8,6036	9,0415	9,2876	9,6225
1	8,4176	8,4176	8,7003	9,1645	9,3428	9,7453
2	8,4176	8,6493	8,8201	9,2876	9,4686	9,873
3	8,6493	8,7526	8,9493	9,2876	9,5888	9,999
4	8,7526	8,8558	9,0526	9,3908	9,6917	10,1023
5	8,7987	8,9158	9,1756	9,4151	9,8162	10,222
7	8,8584	9,0449	9,303	9,5412	9,9454	10,3512
9	8,9876	9,1924	9,3908	9,6655	10,07	10,4741
11	9,1351	9,2953	9,3908	9,7888	10,196	10,5987
13	9,2382	9,4167	9,4459	9,9132	10,3497	10,7231
15	9,3598	9,5398	9,5706	10,0361	10,4465	10,8474
17	9,4825	9,5398	9,6917	10,1621	10,5723	10,9751
19	9,4825	9,5643	9,8193	10,2898	10,6938	11,0995
21	9,5071	9,7331	9,9454	10,4157	10,78	11,2226
23	9,6761	9,8148	10,07	10,5402	10,8829	11,3501
25	9,7576	9,9379	10,1945	10,6631	11,0072	11,4777
27	-	-	10,3097	10,7875	11,1319	11,5992

Article 5 - Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} février 2008.

9

Chapitre IV - Validité

Article 6 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.

9

Paritair comité voor de gesubsidieerde instellingen van het vrij onderwijs: Franse Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2008 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 1992. gesloten in het paritair comité voor de gesubsidieerde instellingen van het vrij onderwijs. betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden (in de instellingen en internaten van het vrij, door de Franse Gemeenschap gesubsidieerd onderwijs)

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1. - Deze CAO geldt voor werkgevers en werknemers en de werknemers van de onderwijsinstellingen en internaten van het vrij, door de Franse Gemeenschap gesubsidieerd onderwijs, die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de gesubsidieerde instellingen van het vrij onderwijs vallen, gevestigd zijn op het grondgebied van het Waals Gewest of op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en gesubsidieerd worden door de Franse gemeenschap.

Hoofdstuk II - Verhoging minimumuurlonen

Artikel 2 - Zonder afbreuk te doen aan de in de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 1992 bepaalde indexering, worden de minimumuurlonen van de werknemers, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 1992, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 27 juni 2001 en 5 mei 2003, verhoogd met 1 %.

Vanaf 1 januari 2008 bedragen de minimumuurlonen dus:

Leeftijd	Anc.	Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5	Cat.6
-18		7.6317	7.7763	8.2178	8,5538	8,7978	9,1295
18	0	7.9799	8,1152	8,4349	8,8642	9,1055	9,4338
19	1	8,1168	8,2525	8,5297	8,9848	9,1596	9,5542
20	2	8,2525	8,4797	8,6472	9,1055	9,2829	9,6794
21	3	8,4797	8,581	8,7738	9,1055	9,4008	9,8029
22	4	8,581	8,6822	8,8751	9,2067	9,5017	9,9042
	5	8,6262	8,741	8,9957	9,2305	9,6237	10,0216
	7	8,6847	8,8675	9,1206	9,3541	9,7504	10,1482
	9	8,8114	9,0122	9,2067	9,476	9,8725	10,2687
	11	8,956	9,113	9,2067	9,5969	9,9961	10,3909
	13	9,0571	9,2321	9,2607	9,7188	10,1468	10,5128
	15	9,1763	9,3527	9,3829	9,8393	10,2417	10,6347
	17	9,2966	9,3527	9,5017	9,9628	10,365	10,7599
	19	9,2966	9,3768	9,6268	10,088	10,4841	10,8819
	21	9,3207	9,5423	9,7504	10,2115	10,5686	11,0025
	23	9,4864	9,6224	9,8725	10,3335	10,6695	11,1275
	25	9,5663	9,743	9,9946	10,454	10,7914	11,2526
	27	-	-	10,1075	10,576	10,9136	11,3718
GEWAARBORGD MINIMUMUURLOON OP 21 JAAR:							8,2525

Artikel 3 - Dit hoofdstuk wordt van kracht op 1 januari 2008.

Hoofdstuk III - Toepassing van de Europese richtlijn 2000/78/EG

Artikel 4 - Onder verwijzing naar de Europese richtlijn 2000/78/EG van 27 november 2000 tot instelling van een algemeen kader voor gelijke behandeling in arbeid en beroep, en de daaruit volgende Europese rechtspraak, stellen de sociale partners vast dat de loonschalen die momenteel in het paritair comité gelden een differentiatie op basis van de leeftijd van de werknemer toepassen.

De zorg om de werknemers een conventioneel loonstelsel te bieden dat rechtvaardig, billijk en niet-discriminerend is, heeft steeds de sociale partners voor ogen gestaan, zovvel bij de representatieve werkgeversorganisaties als bij de representatieve werknemersorganisaties. Het conventionele loonstelsel dat tot nu toe geldt voor de werknemers die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs vallen, voldeed klaarlijk in hun ogen aan deze voorwaarden.

Daarom werd het ook geregeld verlengd.

De partijen wensen te benadrukken dat deze ondertekening en deze verlenging plaatsvonden in het raam van de uitvoering van hun missie als wettelijke vertegenwoordigers van de werkgevers en hun werknemers, zoals die wordt gedefinieerd door het algemene kader van het sociaal overleg in België en meer bepaald de Wet van 5 december 1968 en dat het huidige loonstelsel dus een lange tijd een brede consensus genoot onder de rechtstreeks betrokkenen.

De ondertekenende partijen stellen echter vast dat de Europese richtlijn 2000/78/EG mogelijk een aantal nieuwe eisen zal stellen inzake non-discriminatie, met name in het licht van de recente rechtspraak van het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschappen. Zij komen dan ook overeen het conventioneel loonstelsel dat momenteel van kracht is in het paritair comité te onderzoeken in het licht van deze nieuwe eisen en, in overeenstemming daarmee, er alle noodzakelijke wijzigingen aan aan te brengen.

Daarom:

- wordt iedere vermelding van de leeftijd van de werknemers geschrapt uit de loonschaaltabelle;
- verdwijnt ook het begrip minimumloon uit de loonschaaltabellen.

De in artikel 2 vastgestelde loonschaaltabel, die tot 31 januari 2008 van kracht blijft, wordt dus vervangen door volgende tabel:

Anc.	Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5	Cat. 6
0	8.4176	8.4176	8.6036	9.0415	9.2876	9.6225
1	8.4176	8.4176	8.7003	9.1645	9.3428	9.7453
2	8.4176	8.6493	8.8201	9.2876	9.4686	9.873
3	8.6493	8.7526	8.9493	9.2876	9.5888	9.999
4	8.7526	8.8558	9.0526	9.3908	9.6917	10.1023
5	8.7987	8.9158	9.1756	9.4151	9.8162	10.222
7	8.8584	9.0449	9.303	9.5412	9.9454	10.3512
9	8.9876	9.1924	9.3908	9.6655	10.07	10.4741
11	9.1351	9.2953	9.3908	9.7888	10.196	10.5987
13	9.2382	9.4167	9.4459	9.9132	10.3497	10.7231
15	9.3598	9.5398	9.5706	10.0361	10.4465	10.8474
17	9.4825	9.5398	9.6917	10.1621	10.5723	10.9751
19	9.4825	9.5643	9.8193	10.2898	10.6938	11.0995
21	9.5071	9.7331	9.9454	10.4157	10.78	11.2226
23	9.6761	9.8148	10.07	10.5402	10.8829	11.3501
25	9.7576	9.9379	10.1945	10.6631	11.0072	11.4777
27	-	-	10.3097	10.7875	11.1319	11.5992

Artikel 5 - Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 februari 2008.

Hoofdstuk IV - Geldigheidsduur

Artikel 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits naleving van een opzegtermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven meegedeeld aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs.