

## **Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs (Vlaamse gemeenschap)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 februari 2009,  
gesloten in het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen  
van het vrij onderwijs (Vlaamse gemeenschap),  
houdende de oprichting van een tewerkstellingsfonds genaamd "Sectoraal  
Tewerkstellingsfonds Voor de Gesubsidieerde inrichtingen van het Vrij  
Onderwijs (Vlaamse Gemeenschap)" en tót vaststelling van zijn statuten

### **Hoofdstuk I - oprichting**

#### Artikel 1

Bij deze collectieve arbeidsovereenkomst richt het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs (Vlaamse Gemeenschap) een tewerkstellingsfonds op, waarvan de statuten hierna worden vastgesteld.

#### Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, van de onderwijsinstellingen en internaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs, en gesubsidieerd zijn door de Vlaamse Gemeenschap met uitzondering van de hogescholen en de werklieden tewerkgesteld binnen het leerlingenvervoer van het buitengewoon onderwijs zoals gedefinieerd in de wet van 15 juli 1983 houdende de oprichting van de Nationale Dienst voor het Leerlingenvervoer.

#### Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 23 februari 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur.  
Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd ten laatste op 31 december van ieder jaar met uitwerking vanaf 1 juli van het daaropvolgend jaar.  
De opzegging dient betekend te worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs. De voorzitter laat een kopie van de opzegging aan iedere ondertekenende partij geworden.

### **Hoofdstuk II - Statuten**

#### **Benaming en maatschappelijke zetel**

#### Artikel 4



Met ingang van 1 januari 2009 wordt een een tewerkstellingsfonds opgericht genaamd "Sectoraal Tewerkstellingsfonds Voor de Gesubsidieerde inrichtingen van het Vrij Onderwijs (Vlaamse Gemeenschap)" hierna "het Fonds" genoemd.

De maatschappelijke en administratieve zetel van het Fonds is gevestigd in de Guimardstraat 1, 1040 Brussel. Dit Fonds wordt opgericht voor onbepaalde duur.

Deze zetel kan bij unanieme beslissing van de raad van beheer van het Fonds, voorzien bij artikel 12, elders worden overgeplaatst. De raad van beheer stelt in dat geval de voorzitter van het Paritair Comité in kennis van haar beslissing.

## **Doel**

### Artikel 5

Het Fonds, opgericht door deze collectieve arbeidsovereenkomst, verzekert de financiering van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden. Hiertoe ontvangt en beheert het Fonds de sommen van door de subsidiërende overheid gestorte middelen voor de verbetering van de arbeidsomstandigheden van het meester-vak- en dienstpersoneel en het onderhoudspersoneel.

## **Hoofdstuk III - Financiering**

### Artikel 6

De geldmiddelen van het Fonds bestaan uit de sommen van door de subsidiërende overheid gestorte middelen voor de verbetering van de arbeidsomstandigheden van het meester-vak- en dienstpersoneel en het onderhoudspersoneel, vermeld in artikel 5 van deze overeenkomst, met inbegrip van de renten.

## **Hoofdstuk IV - Raad van beheer**

### Artikel 7

Het Fonds wordt beheerd door een paritair samengestelde raad van beheer die is samengesteld uit 3 vertegenwoordigers van de werkgeversorganisaties en uit 3 van de werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs (Vlaamse gemeenschap). Er worden evenveel plaatsvervangers aangesteld als effectieve vertegenwoordigers.

### Artikel 8

6

De leden van de raad van beheer worden aangesteld voor een période van 4 jaar.

Het mandaat van lid van de raad van beheer vervalt door het ontslag of door overlijden of wanneer de organisatie die het lid heeft voorgedragen om zijn vervanging verzoekt of wanneer de betrokkene geen deel meer uitmaakt van de organisatie die hem voorgedragen heeft. Het nieuw lid voltooit in dat geval het mandaat van zijn voorganger. De mandaten van de leden van de raad van beheer zijn vernieuwbaar. Indien een mandaat niet gewijzigd dient te worden, wordt het stilzwijgend hernieuwd voor een période van vier jaar.

#### Artikel 9

De leden van de raad van beheer verbinden zich niet persoonlijk tôt de verbintenissen aangegaan door het Fonds.  
Hun verantwoordelijkheid beperkt zich tôt de uitvoering van hun mandaat.

#### Artikel 10

De raad van beheer kiest, onder zijn leden, om de vier jaar een voorzitter uit de werknemersafvaardiging en een ondervoorzitter uit de werkgeversafvaardiging.  
Deze mandaten kunnen stilzwijgend worden verlengd.

#### Artikel 11

De raad van beheer beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden voor het beheer en de administratie van het Fonds. Tijdens de maand november van elk jaar maakt de raad van beheer een schriftelijk verslag over aan het Paritair Comité en aan de subsidiërende overheid over de vervulling van zijn opdrachten.

#### Artikel 12

De raad van beheer vergadert minstens tweemaal per jaar. De raad vergadert hetzij op uitnodiging van de voorzitter ambtshalve handelend, hetzij op vraag van ten minste de helft van zijn leden, hetzij op vraag van één der in zijn schoot vertegenwoordigde organisaties.

De uitnodigingen bevatten de dagorde.

De notulen van de vergadering worden opgemaakt door de secretaris aangeduid door de raad van beheer en ondertekend door degene die de vergadering heeft voorgezeten.

Uittreksels uit deze notulen worden door de voorzitter en de ondervoorzitter ondertekend.

#### Artikel 13

De raad van beheer kan slechts geldig vergaderen en beslissen indien minstens de helft van de leden van de werknemersafvaardiging en de helft van de leden van de werkgeversafvaardiging aanwezig is.

#### Artikel 14

Behoudens andersluidende bepalingen in het huishoudelijk règlement opgesteld door de raad van beheer en goedgekeurd bij unanimité, worden de beslissingen getroffen bij eenparigheid van stemmen.

### **Hoofdstuk V - secretariaat**

#### Artikel 15

Een bezoldigde secretaris, met zetel te Guimardstraat 1, 1040 Brussel behartigt de dagelijkse werking van het secretariaat van het Fonds.

#### Artikel 16

Het Fonds sluit een beheersovereenkomst af met het V.S.K.O. inzake de werking van het secretariaat van het Fonds.

### **Hoofdstuk VI - contrôle**

#### Artikel 17

Een door de subsidiërende overheid aangestelde commissaris kan contrôle uitvoeren over het beheer van het Fonds

### **Hoofdstuk VII - Balansen en rekeningen**

#### Artikel 18

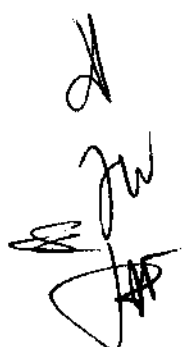
Elkjaar worden op 31 december de balans en de rekeningen van het verlopen dienstjaar afgesloten en een eerste maal op 31 december 2009.

### **Hoofdstuk VIII Ontbinding en vereffening**

#### Artikel 19

Het Fonds kan enkel ontbonden worden volgens de modaliteiten bepaald bij artikel 3, of krachtens een eenparige beslissing van het paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs (Vlaamse gemeenschap)

#### Artikel 20



De vereffening van het Fonds kan enkel gebeuren bij eenparigheid van stemmen binnen het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs (Vlaamse gemeenschap)

Het Paritair Comité duidt de vereffenaars aan onder de leden van de raad van beheer van het Fonds en bepaait hun bevoegdheden en bezoldigingen. Na de betaling van het passief bepaait het Paritair Comité de bestemming van de goederen en de waarden van het Fonds.

Handwritten signatures and initials, including a large 'H' and other illegible marks.

Commission paritaire pour les institutions subsidiées de  
renseignement libre  
(Communauté flamande)

Convention collective de travail du 23 février 2009  
conclue au sein de la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de  
l'enseignement libre (Communauté flamande),  
portant création d'un fonds pour l'emploi, appelé "Sectoraal Tewerkstellingsfonds Voor de  
Gesubsidieerde inrichtingen van het Vrij Onderwijs (Vlaamse Gemeenschap)" (Fonds  
sectoriel pour l'emploi pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre -  
Communauté flamande), et fixant ses statuts

### **Chapitre I - création**

#### Article 1er

Par la présente convention collective de travail, la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre (Communauté flamande) institue un fonds pour l'emploi, dont les statuts sont fixés ci-après.

#### Article 2

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, appelés ci-après ouvriers, des établissements d'enseignement et des internats qui ressortissent à la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre et qui sont subventionnés par la Communauté flamande, à l'exception des hautes écoles et des ouvriers occupés dans le cadre du transport scolaire de l'enseignement spécial tel que défini par la loi du 15 juillet 1983 portant création du Service national de transport scolaire.

#### Article 3

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 23 février 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties au plus tard le 31 décembre de chaque année avec effet à partir du 1er juillet de l'année suivante.

La dénonciation doit être signifiée par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre. Le Président transmet une copie de la dénonciation à chacune des parties signataires.

## **Chapitre II - Statuts**

### **Dénomination et siège social**

#### Article 4

A partir du 1er janvier 2009, il est institué un fonds pour l'emploi dénommé "Sectoraal Tewerkstellingsfonds Voor de Gesubsidieerde inrichtingen van het Vrij Onderwijs (Vlaamse Gemeenschap)" (Fonds sectoriel pour l'emploi pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre -Communauté flamande), appelé ci-après "le Fonds".

Le siège social et administratif du Fonds est établi rue Guimard 1, 1040 Bruxelles. Ce Fonds est créé pour une durée indéterminée.

Ce siège peut être transféré ailleurs par décision unanime du conseil d'administration du Fonds, prévu à l'article 12. Dans ce cas, le conseil d'administration porte sa décision à la connaissance du Président de la Commission paritaire.

### **Finalité**

#### Article 5

Le Fonds, institué par la présente convention collective de travail, assure le financement de mesures visant à améliorer les conditions de travail. A cette fin, le Fonds reçoit et gère les moyens versés par l'autorité qui subventionne pour améliorer les conditions de travail du personnel de maîtrise, de métier et de service et du personnel d'entretien.

## **Chapitre III - Financement**

#### Article 6

Les moyens financiers du Fonds se composent des sommes versées par l'autorité de subventionnement pour améliorer les conditions de travail du personnel de maîtrise, de métier et de service et du personnel d'entretien mentionné à l'article 5 de la présente convention, à l'inclusion des rentes.

## **Chapitre IV - Conseil d'administration**

#### Article 7

Le Fonds est géré par un conseil d'administration composé paritairement de 3 représentants des organisations patronales et de 3 représentants des organisations syndicales siégeant au sein de la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre (Communauté flamande). On désigne autant de suppléants que de membres effectifs.

## Article 8

Les membres du conseil d'administration sont désignés pour une période de 4 ans.

Le mandat de membre du conseil d'administration prend fin à la suite de la démission ou du décès du membre ou si l'organisation qui a proposé le membre demande son remplacement ou si l'intéressé ne fait plus partie de l'organisation qui l'a proposé. Dans le cas, le nouveau membre achève le mandat de son prédécesseur. Les mandats des membres du conseil d'administration sont renouvelables. Si un mandat ne doit pas être modifié, il est renouvelé tacitement pour une période de quatre ans.

## Article 9

Les membres du conseil d'administration ne contractent pas personnellement les obligations prises par le Fonds.

Leur responsabilité se limite à l'exécution de leur mandat.

## Article 10

Le conseil d'administration choisit, tous les 4 ans, parmi ses membres un président provenant de la délégation des travailleurs et un vice-président provenant de la délégation patronale.

Ces mandats peuvent être reconduits tacitement.

## Article 11

Le conseil d'administration est investi des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du Fonds. Au cours du mois de novembre de chaque année, le conseil d'administration transmet à la Commission paritaire et à l'autorité de subventionnement un rapport écrit relatif à l'accomplissement de ses missions.

## Article 12

Le Conseil d'administration se réunit au moins deux fois par an. Le conseil se réunit soit sur convocation du président agissant d'office, soit à la demande d'au moins une moitié de ses membres, soit à la demande d'une des organisations représentées en son sein.

Les convocations mentionnent l'ordre du jour.

Le procès-verbal de la réunion est rédigé par le secrétaire désigné par le conseil d'administration et est signé par la personne qui a présidé la séance.

Les extraits des procès-verbaux sont signés par le président et le vice-président.



#### Article 13

Le conseil d'administration ne peut délibérer valablement que si au moins la moitié des membres de la délégation des travailleurs et la moitié des membres de la délégation des employeurs sont présentes.

#### Article 14

Sauf dispositions contraires dans le règlement d'ordre intérieur établi par le conseil d'administration et approuvé à l'unanimité, les décisions sont prises à l'unanimité.

### **Chapitre V - Secrétariat**

#### Article 15

Un secrétaire rémunéré, siégeant rue Guimard 1, 1040 Bruxelles, assure le fonctionnement quotidien du secrétariat du Fonds.

#### Article 16

Le Fonds conclut un contrat de gestion avec le V.S.K.O. en ce qui concerne le fonctionnement du secrétariat du Fonds.

### **Chapitre VI-Contrôle**

#### Article 17

Un commissaire désigné par l'autorité de subventionnement peut contrôler la gestion du Fonds.

### **Chapitre VII - Bilans et comptes**

#### Article 18

Le 31 décembre de chaque année, le bilan et les comptes de l'exercice écoulé sont clôturés et ce pour la première fois le 31 décembre 2009.

### **Chapitre VIII Dissolution et liquidation**

#### Article 19

La dissolution du Fonds peut uniquement être prononcée selon les modalités fixées à l'article 3 ou en vertu d'une décision unanime de la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre (Communauté flamande).

## Article 20

La liquidation du Fonds ne peut se faire qu'à l'unanimité des voix au sein de la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre (Communauté flamande).

La Commission paritaire désigne les liquidateurs parmi les membres du conseil d'administration et fixe leurs compétences et rémunérations.  
Après acquittement du passif, la Commission paritaire décide de l'affectation des biens et valeurs du Fonds.