

**Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2009*

**CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN VANAF 56 JAAR (LANGE LOOPBAAN)**

**Hoofdstuk I - Toepassingsgebied**

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de onderwijsinstellingen en internaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs, en gesubsidieerd zijn door de Vlaamse Gemeenschap

**Hoofdstuk II - Voorwaarden**

Art. 2 - Rekening houdend met de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, met het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact en van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 92 van 20 december 2007, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt het brugpensioen toegestaan in alle gevallen van ontslag, behalve om dringende reden, van een werknemer die de leeftijdsgrens van 56 jaar bereikt heeft en die aan de volgende voorwaarde voldoet :

**Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre**

*Convention collective de travail du 10 décembre 2009*

Neerlegging-Dépôt: 08/02/2010  
Regist.-Enregistr.: 04/05/2010  
N°: 99220/CO/152

**PREPENSION CONVENTIONNELLE A 56 ANS (CARRIERE LONGUE)**

**Chapitre I - Champ d'application**

Art. 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après travailleurs, des établissements d'enseignement et des internats qui ressortissent à la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre, et qui sont subsidiées par la Communauté flamande.

**Chapitre II - Conditions**

Art. 2 - Compte tenu des dispositions de la convention collective de travail n°17 du 19 décembre 1974, conclue au sein du Conseil national du Travail, de l'accord interprofessionnel 2007-2008, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations et de la convention collective n°92 du 20 décembre 2007, conclue au sein du Conseil national du Travail, la prépension est accordée dans tous les cas de licenciement, sauf pour motif grave, d'un travailleur ayant atteint l'âge de 56 ans et répondant à la condition suivante :

- het bewijs kunnen leveren dat hij een beroepsverleden van ten minste 40 jaar als loontrekkende heeft en dat vóór de leeftijd van 17 jaar gedurende tenminste 78 dagen arbeidsprestaties zijn geleverd waarvoor socialezekerheidsbijdragen zijn betaald met volledige onderwerping aan de sociale zekerheid of tenminste 78 dagen arbeidsprestaties zijn geleverd in het kader van het leerlingenwezen welke zich situeren vóór 1 september 1983.

De datum die in acht moet worden genomen om de leeftijd en de anciënniteitsvoorwaarden te bepalen is deze waarop de arbeidsovereenkomst effectief verstrijkt.

### Hoofdstuk III - Vergoeding

**Art. 3 - § 1.** De vergoeding is ten laste van het Waarborg- en Sociaal fonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs.

**Art. 4 –** Het Waarborg- en Sociaal Fonds neemt de terugbetaling aan de werkgevers ten laste van de aanvullende vergoeding zoals voorzien in de CAO nr. 17 van 19 december 1974, en van de bijzondere werkgeversbijdragen. Het Waarborg- en Sociaal Fonds zal ertoe gehouden zijn binnen de limieten van de daartoe geïnde bijdragen te blijven.

### Hoofdstuk IV - Berekeningswijze

**Art. 5 -** De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende vergoeding wordt berekend op 100% van het brutoloon.

### Hoofdstuk V - Geldigheid

**Art. 6 -** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur.

Zij treedt in werking op 1 januari 2010 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

- se prévaloir d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié et prouver qu'ils ont effectué, avant l'âge de 17 ans, pendant au moins 78 jours, des prestations de travail pour lesquelles des cotisations de sécurité sociale ont été payées, avec assujettissement complet à la sécurité sociale, ou au moins 78 jours de prestations de travail dans le cadre de l'apprentissage qui se situent avant le 1er septembre 1983.

La date à prendre en considération pour déterminer l'âge et les conditions relatives à l'ancienneté est celle à laquelle le contrat de travail prend effectivement fin.

### Chapitre III – Indemnité

**Art. 3 – § 1.** L'indemnité complémentaire est à charge du Fonds social et de Garantie pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.

**Art. 4 –** Le Fonds social et de garantie prend en charge le remboursement aux employeurs de l'indemnité complémentaire telle que prévue dans la CCT n°17 du 19 décembre 1974 et des cotisations patronales particulières. Le Fonds social et de garantie sera tenu de rester dans les limites des cotisations spécifiques perçues à cette fin.

### Chapitre IV – Mode de calcul

**Art. 5 –** La déduction des cotisations personnelles de sécurité sociale pour le calcul de l'indemnité complémentaire est calculée sur base de 100% du salaire brut.

### Chapitre V – Validité

**Art. 6 -** La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.

Elle entre en vigueur le 1er janvier 2010 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2010.