

# PARITAIR COMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS

## COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 10 december 2009

### HALFTIJDEN BRUGPENSIOEN

#### ***Hoofdstuk I - Toepassingsgebied***

Art. 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna werknemers genoemd, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het Vrij Onderwijs.

Onder voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan, de normale arbeidsregeling en arbeidsduur die volgens het arbeidsreglement van de onderneming van toepassing is op de voltijds tewerkgestelde werknemers.

#### ***Hoofdstuk II - Principe***

Art. 2. - In uitvoering van artikel 112 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, wordt aan de werknemers het voordeel van het halftijds brugpensioen toegekend, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 gesloten op 13 juli 1993 in de Nationale Arbeidsraad, tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in geval van halvering van de arbeidsprestaties (algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 1993), indien zij op het ogenblik van de vermindering van de prestaties de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben.

Art. 3. - Tijdens de twaalf maanden die onmiddellijk voorafgaan aan de vermindering van de arbeidsprestaties, moeten de betrokken werknemers in dienst zijn geweest bij dezelfde onderneming in een voltijdse arbeidsregeling, zoals bepaald in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 4. - Uiterlijk op het ogenblik dat de werknemers met de uitvoering van hun halftijdse arbeidsregeling beginnen, wordt er tussen de werkgever en de werknemers een schriftelijk akkoord afgesloten met vermelding van de deeltijdse arbeidsregeling, evenals het overeengekomen uurrooster.

Het aantal arbeidsuren van de deeltijdse arbeidsregeling, na vermindering moet per

arbeidscyclus gemiddeld gelijk zijn aan de helft van het aantal arbeidsuren van een normale voltijdse arbeidsregeling in de onderneming.

### **Hoofdstuk III - Bedrag van de aanvullende vergoeding**

Art. 5. - De aanvullende vergoeding wordt berekend zoals bepaald in voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993.

De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende vergoeding wordt berekend op 100% van het brutoloon.

### **Hoofdstuk IV – Betaling**

Art. 6. - Het bedrag van de aanvullende vergoeding valt ten laste van de werkgever van de betrokken werklieden, en wordt maandelijks betaald.

### **Hoofdstuk V – Tussenkomen door het Waarborg- en Sociaal Fonds**

Art. 7. – De bepalingen van hoofdstuk V van onderhavige CAO zijn enkel van toepassing op de inrichtingen waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaamse Gewest, en op de inrichtingen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol.

Art. 8. – Voor de halftijdse brugpensioenen die ingaan na ingangsdatum van onderhavige CAO, neemt het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs, in afwijking van artikel 6, de terugbetaling aan de werkgevers ten laste van de aanvullende vergoeding zoals voorzien in de CAO nr. 17 van 19 december 1974. Het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs zal ertoe gehouden zijn binnen de limieten van de daartoe geïnde bijdragen te blijven.

Art. 9. – De modaliteiten van terugbetaling zoals voorzien in artikel 8, worden bepaald in de Raad van Beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs.

Art. 10. – De werkgevers- en werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs, verbinden er zich toe de bepalingen van artikel 8 te evalueren zes maanden vóór het verstrijken van onderhavige CAO.

### **Hoofdstuk VI - Overgang naar het voltijds brugpensioen**

Art. 11. - De betrokken werknemers hebben recht op de aanvullende brugpensioenvergoeding, onder de voorwaarden die zijn vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, indien zij op de datum van het

ontslag de leeftijd van het voltijds brugpensioen hebben bereikt.

Indien zij op dat ogenblik de leeftijd van het voltijds brugpensioen niet hebben bereikt, kan de opzegging pas ingaan op de eerste dag van de maand volgend op die waarin zij die leeftijd hebben bereikt.

Art. 12. - Indien de werknemers de bepalingen van artikel 11 kunnen genieten, wordt de aanvullende brugpensioenvergoeding berekend alsof ze hun arbeidsprestaties niet hebben verminderd. Daartoe wordt het brutoloon dat de werknemers voor hun halftijdse prestaties ontvangen, vermenigvuldigd met twee.

### ***Hoofdstuk VII - Geldigheidsduur***

Art. 13. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

7

# COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS SUBVENTIONNÉES DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE

## CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 10 DECEMBRE 2009

### PRÉPENSION À MI-TEMPS

#### ***Chapitre Ier - Champ d'application***

Art. 1<sup>er</sup>. - Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, nommés ci-après travailleurs, qui ressortissent à la Commission Paritaire des institutions subventionnées de l'Enseignement Libre.

Il y a lieu d'entendre par « régime à temps plein », le régime normal de travail et la durée de travail qui, selon le règlement de travail de l'entreprise, sont d'application pour les travailleurs occupés à temps plein.

#### ***Chapitre II - Principe***

Art. 2. - En exécution de l'article 112 de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge en faveur de l'emploi 1998 et portant diverses dispositions, il est octroyé aux travailleurs l'avantage de la prépension à mi-temps, comme stipulé dans la convention collective de travail n° 55, conclue le 13 juillet 1993 au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de moitié des prestations de travail (rendue obligatoire par arrêté royal du 17 novembre 1993), à condition que, au moment de la réduction des prestations, ils aient atteint l'âge de 55 ans.

Art. 3. - Au cours des douze mois précédant immédiatement la réduction des prestations de travail, les travailleurs concernés doivent avoir été au service de la même entreprise dans un régime de travail à temps plein, comme stipulé à l'article 1 de cette convention collective de travail.

Art. 4. - Au plus tard au moment où les travailleurs commencent l'exécution de leur régime de travail à mi-temps, il est conclu un accord par écrit entre l'employeur et les travailleurs, mentionnant le régime à temps partiel, ainsi que l'horaire convenu. Le nombre d'heures de travail du régime de travail à temps partiel après la réduction doit être égal en moyenne par cycle de travail à la moitié du nombre d'heures de travail du régime normal à temps plein dans l'entreprise.

### ***Chapitre III - Montant de l'indemnité complémentaire***

Art. 5. - Le calcul de l'indemnité complémentaire se fait comme stipulé dans la convention collective de travail n°55 du 13 juillet 1993.

La déduction des cotisations personnelles de sécurité sociale pour le calcul de l'indemnité complémentaire est calculée sur base de 100% du salaire brut.

### ***Chapitre IV – Paiement***

Art. 6. – Le montant de l'indemnité complémentaire est à charge de l'employeur des travailleurs concernés et est payé mensuellement.

### ***Chapitre V – Intervention par le Fonds social et de garantie***

Art. 7. – Les dispositions du chapitre V de la présente CCT s'appliquent uniquement aux institutions dont le siège social est situé en Région flamande et aux institutions dont le siège social est situé en Région de Bruxelles-Capitale subsidiées par la Communauté flamande et qui sont inscrites auprès de l'Office national de Sécurité sociale au rôle néerlandophone.

Art. 8. – Par dérogation à l'article 6, pour les prépensions à mi-temps qui commencent après la date d'entrée en vigueur de la présente CCT, le Fonds social et de garantie pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre prend en charge le remboursement aux employeurs de l'indemnité complémentaire telle que prévue dans la CCT n° 17 du 19 décembre 1974. Le Fonds social et de garantie pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre sera tenu de rester dans les limites des cotisations spécifiques perçues à cette fin.

Art. 9. – Les modalités de remboursement telles que prévues à l'article 8 sont déterminées par le Conseil d'Administration du Fonds social et de garantie pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.

Art. 10. – Les organisations patronales et syndicales représentées au Fonds social et de garantie pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre s'engagent à évaluer les dispositions de l'article 8, six mois avant la fin de la présente CCT.

### ***Chapitre VI - Passage à la prépension à temps plein***

Art. 11. - Les travailleurs concernés ont droit à l'indemnité de prépension complémentaire, sous les conditions stipulées par la convention collective n° 17 du 19 décembre 1974, si, à la date du licenciement, ils ont atteint l'âge de la prépension à temps plein.

Si à ce moment, le travailleur n'a pas encore atteint l'âge de la prépension à temps plein, le préavis ne peut débuter que le premier jour du mois suivant celui au cours duquel il atteint l'âge de la prépension à temps plein.

Art. 12. - Lorsque les travailleurs peuvent bénéficier des stipulations de l'article 11, l'indemnité complémentaire est calculée comme s'ils n'avaient pas réduit leurs prestations de travail. Pour ce faire, le salaire brut que les travailleurs reçoivent pour leurs prestations à mi-temps est multiplié par deux.

### ***Chapitre VII - Durée de validité***

Art. 13. – La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2010 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2012.