

**Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs
(Vlaamse gemeenschap)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2009 tot wijziging van de collectieve
arbeidsovereenkomst van 23 februari 2009
gesloten in het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen
van het vrij onderwijs (Vlaamse gemeenschap),
betreffende de verbetering van de arbeidsomstandigheden

**OMZETTING VAN CONTRACTEN VAN BEPAALDE DUUR NAAR
CONTRACTEN VAN ONBEPAALEN DUUR**

VANAF SCHOOLJAAR 2009-2010

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, van de onderwijsinstellingen en internaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs, en gesubsidieerd zijn door de Vlaamse Gemeenschap met uitzondering van de hogescholen en de werklieden tewerkgesteld binnen het leerlingenvervoer van het buitengewoon onderwijs zoals gedefinieerd in de wet van 15 juli 1983 houdende de oprichting van de Nationale Dienst voor het Leerlingenvervoer. Deze CAO wordt afgesloten in uitvoering van CAO VIII van 06 oktober 2006 en in uitvoering van de CAO van 25 november 2008 gesloten in het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs (Vlaamse gemeenschap), betreffende de verbetering van de arbeidsomstandigheden.

Artikel 2

Artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 februari 2009 tot omzetting van contracten van bepaalde duur naar contracten van onbepaalde duur wordt vervangen door volgende bepaling:

“ Artikel 10

De flexibele arbeidstijdregeling zoals vernoemd in artikel 8 van deze overeenkomst wordt ingesteld conform de bepalingen in art. 2, 3° van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen, en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 juni 1987. Hierbij wordt de normale wekelijkse arbeidsduur verkort of verlengd en de normale uurroosters worden vervangen door alternatieve uurroosters.

Deze uurroosters zullen voorzien in een aantal gelimiteerde effectieve meeruren. Met inbegrip van meeruren mag een werkdag de bovengrens van negen uren arbeid niet overschrijden, alsook dienen de meeruren gelimiteerd te worden tot maximum vijf uren per week.

De compensatie voor de gepresteerde meeruren gebeurt in volledige werkdagen volgens het uurrooster van betrokken werknemer.

Het invoeren van een flexibele arbeidstijdregeling dient te gebeuren conform de bepalingen van de CAO van 25 juni 1991 betreffende de deeltijdse arbeid in uitvoering van de artikelen 182 en 189 van de programmawet van 22 december 1989, algemeen verbindend verklaard bij KB van 26 september 1991, B.S. 26.10.1991.

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur dient gerespecteerd te worden per schooljaar (1 sept; - 31 aug.).

In de instelling kan een flexibele arbeidstijdregeling nooit verplicht opgelegd worden aan de betrokken werklieden maar dient steeds te gebeuren op vrijwillige basis.

De invoering van alternatieve uurroosters zal gebeuren mits het in acht nemen van de procedure met betrekking tot de wijziging van het arbeidsreglement.”

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met terugwerkende kracht op 23 februari 2009, datum van inwerkingtreding van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 februari 2009 tot omzetting van contracten van bepaalde duur naar contracten van onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd.

Elk van de partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden. Deze opzegging gebeurt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs.

x

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS SUBSIDIEES DE L'ENSEIGNEMENT
LIBRE (COMMUNAUTE FLAMANDE)**

Convention collective de travail du 10 décembre 2009 modifiant la convention collective de travail du 23 février 2009 conclue en Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre (Communauté flamande), relative à l'amélioration des conditions de travail

**TRANSPOSITION DE CONTRATS A DUREE DETERMINEE EN CONTRATS A
DUREE INDETERMINEE**

A PARTIR DE L'ANNEE SCOLAIRE 2009-2010

Chapitre 1er- Champ d'application

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, appelés ci-après travailleurs des établissements d'enseignement et internats, ressortissant à la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre, et subventionnés par la Communauté flamande à l'exception des hautes écoles et des ouvriers occupés dans le transport scolaire de l'enseignement spécial, tel que défini par la loi du 15 juillet 1983 portant création du Service national de Transport scolaire. La présente CCT est conclue en exécution de la CCT VIII du 6 octobre 2006 et en exécution de la CCT du 25 novembre 2008 conclue en Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre (Communauté flamande), relative à l'amélioration des conditions de travail.

Article 2

L'article 10 de la convention collective de travail du 23 février 2009 visant la transposition de contrats à durée déterminée en contrats à durée indéterminée est remplacé par la disposition suivante :

« Article 10

Le régime de travail flexible visé au présent article 8 est instauré, conformément aux dispositions de l'art. 2, 3° de la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises et de la convention collective de travail n° 42 du 2 juin 1987, conclue au sein du Conseil national du Travail, relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises, rendue obligatoire par arrêté royal du 18 juin 1987, permettant de raccourcir ou allonger la durée de travail hebdomadaire normale et de remplacer les horaires normaux par des horaires alternatifs.

Ces horaires prévoient un nombre limité d'heures supplémentaires. Heures supplémentaires comprises, une journée de travail ne peut excéder la limite de 9 heures de travail, les heures supplémentaires devant être limitées à 5 heures par semaine.

La compensation des heures supplémentaires prestées s'effectue en journées de travail complètes selon l'horaire de travail du travailleur concerné.

L'introduction d'un régime de travail flexible doit s'effectuer conformément aux dispositions de la CCT du 25 juin 1991 relative au travail à temps partiel en exécution des articles 182 et 189 de la loi-programme du 22 décembre 1989, rendue obligatoire par AR du 26 septembre 1991, M.B. 26.10.1991.

La durée de travail hebdomadaire moyenne est à respecter par année scolaire (1er sept; - 31 août.).

Le régime de travail flexible au sein de l'établissement ne peut jamais être imposé aux ouvriers mais doit toujours s'effectuer sur base volontaire.

L'instauration d'horaires alternatifs s'effectue moyennant respect de la procédure de modification du règlement de travail. »

Article 3

La présente convention collective de travail entre en vigueur avec effet rétroactif au 23 février 2009, date de l'entrée en vigueur de la convention collective de travail du 23 février 2009 visant la transposition de contrats à durée déterminée en contrats à durée indéterminée.

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties peut la dénoncer moyennant un délai de préavis de six mois, signifié par courrier recommandé à la poste adressé au président de la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.