

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN
VAN HET VRIJ ONDERWIJS**

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 10 december 2009

**Oprichting van een Vlaams Sociaal en Waarborgfonds
statuten**

Titel 1 – Oprichting

Art. 1. – Het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs richt, bij toepassing van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, een **Vlaams Sociaal en Waarborgfonds** op waarvan de statuten hierna worden vastgesteld.

Art. 2. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.01.2010 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs.

Titel 2 – Statuten

I. Benaming en maatschappelijke zetel

Art. 3. - Er wordt met ingang van 01.01.2010 een Fonds voor bestaanszekerheid opgericht genaamd "Vlaams Sociaal en Waarborgfonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs".

Art. 4. -De maatschappelijke zetel van het Fonds is gevestigd te Brussel, Handelsstraat 82 te 1040 Brussel.

II. Doel

Art. 5. - Het Fonds heeft tot doel:

- 1° het innen van de bijdragen, nodig voor zijn werking;
- 2° het toekennen van aanvullende sociale voordelen aan de werklieden en werksters van het vrij onderwijs;
- 3° het verzekeren van de uitkering van deze voordelen;
- 4° het verzekeren van de financiering van tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven ten behoeve van risicogroepen, zoals bedoeld bij hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 27 januari 1997 houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid met toepassing van artikel 7, § 2 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen;
- 5° de terugbetaling van de door de werkgevers betaalde vergoedingen in het kader van conventioneel en halftijds brugpensioen;
- 6) het nemen en financieren van initiatieven van tewerkstellings – en opleidingsinitiatieven andere dan deze opgesomd in artikel 5 4°

III. Toepassingsgebied

Art. 6. - Deze statuten zijn van toepassing op de werkgevers van de inrichtingen van het vrij onderwijs waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaams Gewest, en voor de inrichtingen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussel Hoofdstedelijk gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol en op de werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, van de hierboven vernoemde inrichtingen.

IV. Toekenning en uitkering van de aanvullende sociale voordelen

Art. 7. - De in artikel 6 bedoelde werklieden hebben recht op aanvullende sociale voordelen ten laste van het Fonds waarvan de aard, het bedrag, de toekenningsvoorwaarden en de uitkeringsmodaliteiten worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Art. 8. - De uitkering van de aanvullende sociale voordelen mag in geen geval afhankelijk zijn van de storting door de werkgever van de bijdragen welke hem zijn opgelegd.

V. Beheer

Art. 9. - Het fonds wordt beheerd door een raad van beheer, welke paritair is samengesteld uit afgevaardigden van de werkgevers en de werknemers, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs. Deze raad bestaat uit zes leden, te weten: drie afgevaardigden van de werkgevers en drie afgevaardigden van de werknemers. De leden van de raad van beheer worden aangeduid door het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs onder gewone of plaatsvervangende leden van dit comité (die behoren tot de Nederlandse taalrol). Hun mandaat eindigt wanneer zij ophouden lid te zijn van het paritair comité. In dat geval worden zij vervangen door een lid van het paritair comité dat behoort tot dezelfde groep als het lid waarvan het mandaat een einde nam.

Art. 10. - De raad van beheer duidt in zijn midden de voorzitter aan onder de vertegenwoordigers van de werkgevers.

Art. 11. - De raad van beheer vergadert op uitnodiging van de voorzitter. De voorzitter is gehouden de raad minstens eenmaal per jaar bijeen te roepen en telkens wanneer twee leden van de raad erom verzoeken. De uitnodigingen moeten de agenda vermelden. De notulen worden opgemaakt door de secretaris, aangewezen door de raad van beheer. De beslissingen worden eenparig genomen. Opdat de stemming geldig zou zijn, moeten minstens vier leden aanwezig zijn, waarvan de helft de werkgevers en de andere helft de werknemers vertegenwoordigt. Er kan slechts worden gestemd over de punten welke op de agenda voorkomen.

Art. 12. - De raad van beheer heeft tot opdracht het Fonds te beheren en alle maatregelen te treffen welke nodig blijken voor zijn goede werking. Hij beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden voor het beheer en de leiding van het Fonds. De raad van beheer treedt in al zijn handelingen op en handelt in rechte bij monde van de voorzitter of de daartoe aangestelde afgevaardigde beheerder. De beheerders zijn slechts verantwoordelijk voor de uitvoering van hun mandaat. Zij gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan wegens hun beheer, ten opzichte van de verbintenissen van het Fonds.

Art.13. - De raad van beheer kan zijn bevoegdheden geheel of ten dele overdragen aan een of meer van zijn leden of zelfs aan derden.

Art. 14. - De administratiekosten van het Fonds worden jaarlijks door de raad van beheer vastgesteld.

VI. Financiering

Art. 15. - De bijdrage van de werkgevers aan het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds wordt percentsgewijze vastgesteld op de brutolonen welke in aanmerking worden genomen bij het berekenen van de sociale zekerheidsbijdragen.

Art. 16. - De bijdragen zullen vastgesteld worden in een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst, afgesloten binnen het paritair comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs.

Art. 17. - Het bedrag van de bijdrage kan alleen worden gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het bevoegd paritair comité en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Art. 18. - De bijdrage wordt geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Maatschappelijke Zekerheid, in toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid.

VII. Balans en rekeningen

Art. 19. - Het dienstjaar vangt aan op 1 januari en sluit op 31 december van hetzelfde jaar.

Art. 1. - Elk jaar, op 31 december, worden de balans en de rekeningen van het afgelopen dienstjaar afgesloten. De balans en de rekeningen moeten op gebied van boekhouding duidelijk zijn omschreven.

VIII. Toezicht

Art. 20. - De raad van beheer, alsmede de bij toepassing van artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, door het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs aangewezen persoon, brengen jaarlijks ieder een schriftelijk verslag uit over het vervullen van hun opdracht tijdens het verlopen jaar. De balans met bovengenoemde schriftelijke verslagen moeten uiterlijk gedurende de maand april ter goedkeuring aan het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs worden voorgelegd.

IX. Ontbinding en vereffening

Art. 21. - De ontbinding van het Fonds wordt door het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs uitgesproken. Het Comité beslist over de bestemming van de goederen en waarden van het Fonds, na kwijting van het passief, door aan deze goederen en waarden een bestemming te geven welke overeenkomt met het doel waartoe het Fonds is opgericht. Het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs wijst de in artikel 9 bedoelde leden van de raad van beheer als vereffenaars aan.

X

Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre
convention collective de travail du 10 décembre 2009
Institution d'un Fonds social et de garantie flamand et fixation de ses statuts

Titre premier – Institution

Article premier. En application de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre institue un Fonds social et de garantie flamand, dont les statuts sont fixés ci-après.

Article 2. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01/01/2010 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.

Titre 2 – Statuts

I. Dénomination et siège social

Article 3. Le 01/01/2010, il est institué un Fonds de sécurité d'existence dénommé «Fonds social et de garantie flamand pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre».

Article 4. Le siège social du Fonds est établi à Bruxelles, rue du Commerce 82, 1040 Bruxelles.

II. Objet

Article 5. Le fonds a pour objet:

- 1° de percevoir des cotisations nécessaires à son fonctionnement;
- 2° d'octroyer des avantages sociaux complémentaires aux ouvriers et ouvrières de l'enseignement libre;
- 3° d'assurer la liquidation de ces avantages;
- 4° d'assurer le financement des initiatives en matière d'emploi et de formation en faveur des groupes à risque, comme prévu par le chapitre II de l'arrêté royal du 27 janvier 1997 contenant des mesures pour la promotion de l'emploi en application de l'article 7, § 2 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.
- 5° le remboursement des indemnités payées par les employeurs dans le cadre de la prépension conventionnelle et de la prépension à mi-temps;
- 6° la prise et le financement d'initiatives d'emploi et de formation autres que celle énumérées à l'article 5, 4°.

III. Champ d'application

Article 6. Les présents statuts s'appliquent aux employeurs des institutions de l'enseignement libre dont le siège social est situé en Région flamande et des institutions subsidiées par la Communauté flamande, dont le siège social est situé en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites auprès de l'Office national de Sécurité Sociale au rôle néerlandophone et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après ouvriers, des institutions susmentionnées.

IV. Octroi et liquidation des avantages sociaux complémentaires

Article 7. Les ouvriers visés à l'article 6 ont droit à des avantages sociaux complémentaires à charge du Fonds, dont la nature, le montant, les conditions d'octroi et les modalités de liquidation sont fixés par une convention collective de travail conclue au sein de la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre et rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 8. En aucun cas, la liquidation des avantages sociaux complémentaires ne peut être subordonnée au versement par l'employeur des cotisations qui lui incombent.

V. Gestion

Article 9. Le Fonds est géré par un conseil d'administration, composé paritairement de délégués des employeurs et des travailleurs, représentés à la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre. Ce conseil est composé de six membres, à savoir: trois délégués des employeurs et trois délégués des travailleurs. Les membres du conseil d'administration sont désignés par la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre parmi les membres effectifs ou suppléants de cette commission (qui relèvent du rôle linguistique néerlandophone). Leur mandat s'achève lorsqu'ils cessent d'être membre de la commission paritaire. Dans ce cas, ils sont remplacés par un membre de la commission paritaire appartenant au même groupe que le membre dont le mandat a pris fin.

Article 10. Le conseil d'administration désigne en son sein le président parmi la délégation des employeurs.

Article 11. Le conseil d'administration se réunit sur convocation du président. Le président est tenu de convoquer le conseil au moins une fois par an et chaque fois que deux membres du conseil en font la demande. Les convocations doivent mentionner l'ordre du jour. Les procès-verbaux sont établis par le secrétaire désigné par le conseil d'administration. Les décisions sont prises à l'unanimité. Pour que le vote soit valable, quatre membres au moins, dont la moitié représente les employeurs et l'autre moitié les travailleurs, doivent être présents. Le vote ne peut porter que sur les points figurant à l'ordre du jour.

Article 12. Le conseil d'administration a pour mission de gérer le Fonds et de prendre toutes les mesures nécessaires à son bon fonctionnement. Il est investi des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du Fonds. Le conseil d'administration est représenté dans toutes ses actions et est en justice par le président ou l'administrateur délégué désigné à cet effet. Les administrateurs sont seulement responsables de l'exécution de leur mandat. Ils ne contractent aucune obligation personnelle en vertu de leur gestion, relative aux engagements du Fonds.

Article 13. Le conseil d'administration peut déléguer ses pouvoirs en tout ou en partie à un ou plusieurs de ses membres ou même à des tiers.

Article 14. Les frais d'administration du Fonds sont fixés annuellement par le conseil d'administration.

VI. Financement

Article 15. La cotisation des employeurs au Fonds social et de garantie flamand est fixée en pourcentage des salaires bruts pris en considération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale.

Article 16. Les cotisations seront fixées en une convention collective de travail séparée, conclue à la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.

Article 17. Le montant de la cotisation ne peut être modifié que par une convention collective de travail, conclue au sein de la commission paritaire compétente et rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 18. La cotisation est perçue et recouvrée par l'Office national de sécurité sociale, en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence.

VII. Bilan et comptes

Article 19. L'exercice prend cours le 1^{er} janvier et se clôture le 31 décembre de la même année.

Chaque année, à la date du 31 décembre, le bilan et les comptes de l'exercice écoulé sont clôturés. Le bilan et les comptes doivent être clairement définis sur le plan de la comptabilité.

VIII. Contrôle

Article 20. Chaque année, le conseil d'administration ainsi que la personne désignée par la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre conformément à l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, établissent chacun un rapport écrit sur l'exécution de leur mission au cours de l'année écoulée. Le bilan et les rapports écrits susdits doivent être soumis à l'approbation de la commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre au plus tard dans le courant du mois d'avril.

IX. Dissolution et liquidation

Article 21. La dissolution du Fonds est prononcée par la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre. La Commission paritaire décide de la destination des biens et valeurs du Fonds après acquittement du passif, donnant à ces biens et valeurs une affectation conforme à l'objet en vue duquel le Fonds a été institué. La Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre désigne comme liquidateurs les membres du conseil d'administration visés à l'article 9.