

# **Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs (Vlaamse gemeenschap)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 februari 2010  
gesloten in het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen  
van het vrij onderwijs (Vlaamse gemeenschap),  
betreffende de verbetering van de arbeidsomstandigheden

## **HET TOEKENNEN VAN EXTRA VRIJE DAGEN AAN ARBEID(ST)ERS MET EEN CONTRACT VAN ONBEPAALEN DUUR GECOMBINEERD MET VERVANGENDE TEWERKSTELLING**

VANAF SCHOOLJAAR 2010-2011

Neerlegging-Dépôt: 23/04/2010  
Regist.-Enregistr.: 17/05/2010  
N°: 99405/CO/152

### **Hoofdstuk I - toepassingsgebied**

#### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, van de onderwijsinstellingen en internaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs, en gesubsidieerd zijn door de Vlaamse Gemeenschap met uitzondering van de hogescholen en de werklieden tewerkgesteld binnen het leerlingenvervoer van het buitengewoon onderwijs zoals gedefinieerd in de wet van 15 juli 1983 houdende de oprichting van de Nationale Dienst voor het Leerlingenvervoer. Deze CAO wordt afgesloten in uitvoering van CAO VIII van 06 oktober 2006 en in uitvoering van de CAO van 25 november 2008 gesloten in het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs (Vlaamse gemeenschap), betreffende de verbetering van de arbeidsomstandigheden.

### **Hoofdstuk II – doelstelling**

#### **Artikel 2**

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten ter verbetering van de arbeidsomstandigheden, hierna tewerkstellingsluik 3 genoemd, van de werklieden zoals gedefinieerd in artikel 1, in uitvoering van het akkoord van sectorale sociale programmering voor de jaren 2005-2009 dat betrekking heeft op de sector "Onderwijs" van de Vlaamse Gemeenschap, afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de representatieve vakorganisaties ACOD, FCSOD en VSOA en in uitvoering van de sectorale CAO PC 152 van 25 november 2008.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doelstelling het toekennen van extra vrije dagen aan arbeid(st)ers, tewerkgesteld met een contract van onbepaalde duur, gecombineerd met het voorzien van vervangende tewerkstelling.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op:

- de arbeid(st)ers, tewerkgesteld met een contract van onbepaalde duur, die jaarlijks worden ontslagen n.a.v. het einde van het schooljaar
- de arbeid(st)ers tewerkgesteld met een contract van onbepaalde duur, met minstens 15 dagen toegestane afwezigheid per schooljaar

- de arbeid(st)ers die een contract van onbepaalde duur hebben verworven door toepassing van de CAO “omzetting van contracten van bepaalde duur naar contracten van onbepaalde duur” ( tewerkstellingsluit 2).

Deze maatregelen gaan in vanaf het schooljaar 2010-2011.

### **Hoofdstuk III – procedure tewerkstellingsfonds**

#### **Artikel 3**

De inrichtingen die wensen over te gaan tot het toekennen van extra vrije dagen aan arbeid(st)ers, tewerkgesteld met een contract van onbepaalde duur, gecombineerd met het voorzien van vervangende tewerkstelling, zoals omschreven in art. 2 van deze overeenkomst, kunnen een aanvraag tot het bekomen van een financiële tussenkomst indienen bij het sectoraal tewerkstellingsfonds, bedoeld in art. 4 van de CAO van 25 november 2008 en dit ter financiering van deze extra vrije dagen.

De extra vrije dagen zijn dagen met vrijstelling van arbeidsprestaties en worden verder VAP-dagen genoemd. De uren, vrij van arbeidsprestatie, op een VAP-dag worden VAP-uren genoemd.

Een model van aanvraagformulier wordt als bijlage bij deze overeenkomst gevoegd.

Dit aanvraagformulier dient uiterlijk op 15 mei 2010 verstuurd te worden per aangetekend schrijven naar het sectoraal tewerkstellingsfonds.

Het tewerkstellingsfonds onderzoekt of aan alle voorwaarden is voldaan, verzamelt eventueel bijkomende gegevens en beslist over de goedkeuring.

Het fonds zal de dossiers behandelen in de volgorde van de postdatum van de opgestuurde aanvragen. Het fonds zal op deze wijze de dossiers behandelen. De aanvragen zullen kunnen goedgekeurd worden tot uitputting van de beschikbare middelen in het fonds. Aanvragen die behandeld worden nadat de beschikbare middelen zijn opgebruikt zullen bijgevolg niet meer goedgekeurd worden.

Deze maatregel wordt tewerkstellingsluit 3 genoemd.

### **Hoofdstuk IV – dagen met vrijstelling van arbeidsprestaties**

#### **Artikel 4**

Aan elke arbeid(st)er, bedoeld in art. 2 en art. 3 van deze overeenkomst, worden 15 dagen met vrijstelling van arbeidsprestaties (VAP-dagen) toegekend.

De VAP-dagen worden uiterlijk één week voor de aanvang van de herfstvakantie en dit voor een volledig schooljaar en voor alle betrokken arbeid(st)ers vastgelegd, dit in overleg met de syndicale delegatie van de arbeiders.

Bij ontstentenis van een syndicale delegatie van de arbeiders gebeurt dit in de ondernemingsraad of het lokaal onderhandelingscomité. Bij ontstentenis van een ondernemingsraad of lokaal onderhandelingscomité gebeurt dit overleg met de betrokken arbeid(st)ers.

Alle VAP-dagen dienen uiterlijk op 31 augustus van het desbetreffende schooljaar te zijn opgenomen.

Is de arbeidsovereenkomst geschorst op een VAP-dag, dan verliest de arbeid(st)er de VAP-dag.

Voor de bepaling van de duurtijd van één VAP-dag wordt de contractuele wekelijkse arbeidsduur gedeeld door 5.

De VAP-dagen worden toegekend met behoud van het normale loon. Onder normaal loon wordt begrepen het loon dat de arbeid(st)er zou ontvangen hebben indien de VAP-dag een gewone wettelijke feestdag zou zijn geweest.

De VAP-dagen worden gelijkgesteld met effectief gewerkte dagen voor de berekening van de eindejaarspremie.

#### **Hoofdstuk IV – de vervangende tewerkstelling**

##### **Artikel 5**

De inrichtingen, bedoeld in art. 3 van deze overeenkomst dienen te voorzien in vervangende tewerkstelling.

Het arbeidsvolume van deze vervangende tewerkstelling bedraagt minstens het arbeidsvolume dat het totaal aan toegekende dagen met vrijstelling van arbeidsprestaties (VAP-dagen) omvat.

Deze vervangende tewerkstelling kan gerealiseerd worden op drie manieren:

- Door de verhoging van de contractuele arbeidsduur van één of meerdere deeltijdse arbeid(st)er(s) die reeds in dienst zijn
- Door de aanwerving van één of meerdere bijkomende arbeid(st)er(s) met een contract van onbepaalde duur
- Door realisatie van bijkomende tewerkstelling bij de arbeid(st)er(s) waarvoor men in LUIK 2 meer-tewerkstelling voorziet in het kader van een flexibele arbeidsregeling (meer-tewerkstelling, nodig voor de opbouw van recupdagen om juli/augustus te overbruggen)

Deze vervangende tewerkstelling dient uiterlijk gerealiseerd te worden vanaf 1 september 2010.

Het creëren van deze vervangende tewerkstelling dient per schooljaar te resulteren in een verhoging van het arbeidsvolume, zijnde het arbeidsvolume dat het totaal aan VAP-dagen vertegenwoordigt. De verhoging dient gerealiseerd, vanaf schooljaar 2010-2011 en dit ten opzicht van het arbeidsvolume in het schooljaar 2009-2010.

## Artikel 6

De arbeid(st)er(s) die met een contract van onbepaalde duur wordt/worden aangeworven in het kader van de vervangende tewerkstelling dien(t)(en) ook 15 VAP-dagen te worden toegekend. Evenwel dient geen vervangende tewerkstelling gerealiseerd voor deze laatste VAP-dagen.

Wordt de vervangende tewerkstelling gerealiseerd door verhoging van de contractuele arbeidsduur van (een) deeltijdse arbeid(st)er(s) die recht heeft/hebben op VAP-dagen (uit tewerkstellingsluit 1, tewerkstellingsluit 2 of tewerkstellingsluit 3) dan worden de VAP-uren verhoogd in functie van het nieuwe arbeidsritme. Er dient geen vervangende tewerkstelling gerealiseerd te worden op deze bijkomende VAP-uren.

## Hoofdstuk V – financiële tussenkomst

### Artikel 7

Per arbeid(st)er, tewerkgesteld met een contract van onbepaalde duur waarvoor wordt overgegaan tot het toekennen van extra vrije dagen, gecombineerd met het voorzien van vervangende tewerkstelling zal door het sectoraal tewerkstellingsfonds een financiële tussenkomst kunnen worden toegekend.

Deze financiële tussenkomst wordt ook toegekend ter financiering van:

- de VAP-dagen die toegekend worden aan de aangeworven arbeid(st)er(s) vermeld in art. 6 van deze overeenkomst
- de bijkomende VAP-uren na verhoging van de contractuele arbeidsduur van deeltijdse arbeid(st)ers, vermeld in art. 6 van deze overeenkomst.

### Artikel 8

Deze financiële tussenkomst zal bedragen:

- $15 \times U / 5 \times \text{bruto-uurloon} \times 1,57$

Waarbij: U = de contractuele wekelijkse arbeidsduur

Het bedoelde bruto-uurloon is het loon dat voor de betrokken arbeid(st)er van toepassing is op 1 september 2010.

In alle gevallen blijft de tussenkomst beperkt tot de effectief opgenomen VAP-dagen.

## Hoofdstuk VI – het sociaal overleg

### Artikel 9

De aanvraag tot bekomen van de financiële tussenkomst dient voorwerp uit te maken van sociaal overleg binnen de inrichting. Dit overleg dient bij voorrang te gebeuren tussen directie en syndicale afvaardiging van de arbeiders. Bij ontstentenis van een syndicale delegatie van de arbeiders, zal de toetredingsakte behandeld worden door de ondernemingsraad of het lokaal onderhandelingscomité. In dat laatste geval en indien er in de ondernemingsraad of het onderhandelingscomité geen afgevaardigde van het arbeiderspersoneel zetelt, zal een afgevaardigde van het arbeiderspersoneel en lid van het C.P.B.W., aan het overleg kunnen deelnemen. Bij ontstentenis van een syndicale delegatie voor de arbeiders, een ondernemingsraad of een lokaal onderhandelingscomité zal het overleg plaatsvinden met de bevoegde vakbondssecretaris(sen).

Een verslag van dit overleg wordt toegevoegd bij de aanvraag tot bekomen van de financiële tussenkomst.

## **Hoofdstuk VII - opvolging**

### **Artikel 10**

De inrichting die een aanvraag ingediend heeft bij het tewerkstellingsfonds rapporteert aan dit fonds de evolutie van de tewerkstelling. Dit rapport wordt voor goedkeuring ondertekend door de syndicale afvaardiging van de arbeiders, bij ontstentenis hiervan door de secretaris van de ondernemingsraad of het lokaal onderhandelingscomité.

## **Hoofdstuk VIII – slotbepalingen**

### **Artikel 11**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2010 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Elk van de partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden. Deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs.



## TEWERKSTELLINGSFONDS

Voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs (Vlaamse gemeenschap)

**Aanvraag tot bekomen van financiële tussenkomst voor de toekenning van VAP-dagen aan arbeid(st)ers met een contract van onbepaalde duur, gecombineerd met vervangende tewerkstelling**

**VANAF SCHOOLJAAR 2010-2011**

**Op te sturen aan het tewerkstellingsfonds – uiterlijk op 15 mei 2010**

### 1. Identificatie van de school

Naam: .....

Straat: ..... Nummer: .....

Gemeente: ..... Postnummer: .....

Rekeningnummer (waarop de financiële tussenkomst mag overgemaakt worden):  
.....

Schoolnummer (instellingskenmerk): .....

### 2. Identificatie van de werkgever (schoolbestuur of inrichtende macht)

Naam: .....

Straat: ..... Nummer: .....

Gemeente: ..... Postnummer: .....

### 3. Contactpersoon

Naam: .....

Functie: .....

Tel.: .....

Fax: .....

E-mail: .....

### 4. Tewerkstelling

RSZ-nummer: .....

Aantal arbeid(st)ers op datum van de aanvraag:

Eenheden

.....

voltijds equivalent

.....

## **5. De aanvraag**

De werkgever dient een aanvraag in tot bekomen van een financiële tussenkomst, zoals bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 02/02/2010, gesloten in het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs (Vlaamse gemeenschap), betreffende het toekennen van extra vrije dagen aan arbeid(st)ers met een contract van onbepaalde duur, gecombineerd met vervangende tewerkstelling.

De werkgever aanvaardt uitdrukkelijk dat sancties, bepaald door de Raad van Beheer van het Tewerkstellingsfonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs (Vlaamse gemeenschap), voorzien zijn bij het niet eerbiedigen van de bepalingen voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het toekennen van extra vrije dagen aan arbeid(st)ers met een contract van onbepaalde duur, gecombineerd met vervangende tewerkstelling.

## **6. Het toekennen van extra vrije dagen aan arbeid(st)ers met een contract van onbepaalde duur**

De school zal 15 VAP-dagen toekennen aan alle arbeid(st)ers met een contract van onbepaalde duur, behoudens:

- De arbeid(st)ers die jaarlijks worden ontslagen n.a.v. het einde van het schooljaar
- De arbeid(st)ers met een contract van onbepaalde duur en minstens 15 dagen toegestane afwezigheid
- De arbeid(st)ers die een contract van onbepaalde duur hebben verworven door toepassing van luik 2 (vanaf schooljaar 2009-2010)

Detail van alle lopende contracten van onbepaalde duur op het ogenblik van de aanvraag en die in aanmerking komen voor de toekenning van 15 VAP-dagen

	Naam arbeid(st)er	Bruto-Uurloon (op datum aanvraag)	Contractuele wekelijkse arbeidsduur	Ingangsdatum contract
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				



Totaal contractuele wekelijkse arbeidsduur van deze arbeid(st)ers:	
--	--

**7. De vervangende tewerkstelling: volume arbeidsduur**

Het totaal volume arbeidsduur van alle toe te kennen VAP-dagen bedraagt:

Het totaal van de contractuele wekelijkse arbeidsduur van de arbeid(st)ers in punt 6

..... uren (zie totaal tabel)

X 15/5 =

..... uren (= volume arbeidsduur vervangende tewerkstelling)



## 8. De vervangende tewerkstelling: maatregelen

De school zal gebruik maken van één of meerdere van onderstaande maatregelen. Plaats één of meerdere kruisje(s):

- verhoging van de contractuele arbeidsduur van één of meerdere deeltijdse arbeid(st)er(s) die reeds in dienst zijn
- aanwerving van één of meerdere bijkomende arbeid(st)er(s) met een contract van onbepaalde duur
- realisatie van bijkomende tewerkstelling bij de arbeid(st)er(s) waarvoor men in LUIK 2 meer-tewerkstelling voorziet in het kader van een flexibele arbeidsregeling (meer-tewerkstelling, nodig voor de opbouw van recupdagen om juli/augustus te overbruggen)

Omschrijf gedetailleerd de maatregelen die zullen genomen worden (deze maatregelen dienen uiterlijk in te gaan vanaf 1 september 2010):

### **LET WEL !**

1. De school die overgaat tot aanwerving van bijkomende arbeid(st)er(s) dient ook 15 VAP-dagen toe te kennen aan deze bijkomende arbeid(st)er(s): Het fonds zal ook de kost van deze VAP-dagen financieren.
2. De school die overgaat tot de verhoging van de contractuele arbeidsduur van (een) arbeid(st)er(s) die recht heeft/hebben op VAP-dagen dient de VAP-uren te verhogen in functie van het nieuw arbeidsritme. Het fonds zal ook de kost van de verhoging van de VAP-uren financieren.

**NOTEER DEZE KOST UITDRUKKELIJK IN DE UITEENZETTING HIERONDER.**

**9. Verslag van het sociaal overleg**

Een verslag van het sociaal overleg omtrent deze aanvraag wordt toegevoegd in bijlage.

**10. Bevestiging op eer**

Bevestiging op eer

“Ik bevestig op eer dat deze verklaring getrouw en volledig is.”

Opgemaakt te ....., op .....

Handtekening en hoedanigheid van de ondertekenaar

.....

**Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre  
(Communauté flamande)**

Convention collective de travail du 2 février 2010  
conclue en commission paritaire pour les institutions subsidiées  
de l'enseignement libre (Communauté flamande),  
relative à l'amélioration des conditions de travail

**OCTROI DE JOURS DE CONGÉ SUPPLÉMENTAIRES AUX OUVRIERS LIÉS PAR  
UN CONTRAT À DURÉE INDÉTERMINÉE,  
COMBINÉ À L'EMBAUCHE COMPENSATOIRE**

À PARTIR DE L'ANNÉE SCOLAIRE 2010-2011

**Chapitre I<sup>er</sup> – Champ d'application**

Article 1<sup>er</sup>

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, appelés ci-après « ouvriers », des établissements d'enseignement et internats ressortissant à la commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre, et subventionnés par la Communauté flamande à l'exception des hautes écoles et des ouvriers occupés dans le transport scolaire de l'enseignement spécial, tel que défini par la loi du 15 juillet 1983 portant création du Service national de Transport scolaire. La présente CCT est conclue en exécution de la CCT VIII du 6 octobre 2006 et en exécution de la CCT du 25 novembre 2008 conclue en commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre (Communauté flamande), relative à l'amélioration des conditions de travail.

**Chapitre II – Objet**

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en vue d'améliorer les conditions de travail, ci-après « volet emploi 3 », des ouvriers tels que visés à l'article 1<sup>er</sup>, en exécution de l'accord de programmation sociale sectorielle pour les années 2005-2009 portant sur le secteur « Enseignement » de la Communauté flamande, conclu entre le Gouvernement flamand et les organisations syndicales représentatives CGSP, FSCSP et SLFP et en exécution de la CCT sectorielle de la CP 152 du 25 novembre 2008.

La présente convention collective de travail a pour objet l'octroi de jours de congé supplémentaires aux ouvriers occupés dans le cadre d'un contrat de travail à durée indéterminée, combiné à de l'embauche compensatoire.

La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux :

- ouvriers occupés dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée licenciés chaque année au terme de l'année scolaire ;
- ouvriers occupés dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée, avec au moins 15 jours d'absence autorisée par année scolaire ;
- ouvriers ayant acquis un contrat à durée indéterminée par l'application de la CCT « transposition de contrats à durée déterminée en contrats à durée indéterminée » (volet emploi 2).

Ces mesures entrent en vigueur à partir de l'année scolaire 2010-2011.

### **Chapitre III – Procédure Fonds pour l'emploi**

#### **Article 3**

Les établissements souhaitant accorder des jours de congé supplémentaires aux ouvriers occupés dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée, en combinaison avec de l'embauche compensatoire, comme décrit à l'art. 2 de la présente convention, peuvent introduire une demande d'intervention financière auprès du Fonds sectoriel pour l'emploi, visé à l'art. 4 de la CCT du 25 novembre 2008, pour financer ces jours de congé supplémentaires.

Les jours de congé supplémentaires sont des jours de dispense de prestations de travail, dénommés ci-après « jours de DPT ». Les heures avec dispense de prestations de travail lors d'un jour de DPT sont appelées « heures de DPT ».

Un modèle de formulaire de demande est joint à la présente convention.

Ce formulaire de demande doit être envoyé par courrier recommandé au Fonds sectoriel pour l'emploi pour le 15 mai 2010 au plus tard.

Le Fonds pour l'emploi examine si toutes les conditions sont respectées, collecte les éventuelles informations complémentaires et décide de l'approbation.

Le Fonds traitera les dossiers en fonction de la date d'expédition (date de la poste) des demandes. Il traitera les dossiers de la manière suivante : les demandes pourront être approuvées jusqu'à épuisement des moyens disponibles du Fonds. Les demandes traitées après l'épuisement des moyens disponibles ne seront par conséquent plus approuvées.

Cette mesure est appelée « volet emploi 3 ».

### **Chapitre IV – Jours de dispense de prestations de travail (jours de DPT)**

#### **Article 4**

On octroie à tout ouvrier, visé aux art. 2 et 3 de la présente convention, 15 jours de dispense de prestations de travail (jours de DPT).

Les jours de DPT sont fixés au plus tard une semaine avant le début des vacances de Toussaint, pour l'année scolaire complète et pour l'ensemble des ouvriers concernés et ce, en concertation avec la délégation syndicale des ouvriers.

A défaut d'une délégation syndicale des ouvriers, cette concertation s'effectue au sein du conseil d'entreprise ou du comité de négociation local. En l'absence d'un conseil d'entreprise ou d'un comité de négociation local, la concertation s'effectuera avec les ouvriers concernés.

Tous les jours de DPT doivent être pris avant le 31 août de l'année scolaire visée.

Si le contrat de travail est suspendu un jour de DPT, l'ouvrier perd ce jour de DPT.

Pour déterminer la durée d'un jour de DPT, il faut diviser par 5 la durée de travail

hebdomadaire contractuelle.

Les jours de DPT sont octroyés moyennant maintien de la rémunération normale. Par « rémunération normale », on entend la rémunération que le travailleur aurait perçue si le jour de DPT avait été un jour férié légal ordinaire.

Les jours de DPT sont assimilés à des jours effectivement prestés pour le calcul de la prime de fin d'année.

## **Chapitre IV – Embauche compensatoire**

### **Article 5**

Les établissements visés à l'art. 3 de la présente convention doivent prévoir une embauche compensatoire.

Le volume de travail de cette embauche compensatoire ne peut être inférieur au volume de travail que représente le total des jours de dispense de prestations de travail (jours de DPT) accordés.

Cette embauche compensatoire peut être réalisée de trois manières:

- en augmentant la durée de travail contractuelle d'un ou de plusieurs ouvriers déjà en service à temps partiel ;
- en recrutant un ou plusieurs ouvriers supplémentaires avec un contrat à durée indéterminée ;
- en procédant à des embauches complémentaires parmi les ouvriers en faveur desquels le VOLET 2 prévoit davantage d'occupation dans le cadre d'un régime de travail flexible (nécessaire pour se constituer des jours de récupération pour faire le pont en juillet/août).

Cette embauche compensatoire doit être mise en œuvre avant le 1<sup>er</sup> septembre 2010.

La création de cette embauche compensatoire doit donner lieu, par année scolaire, à une augmentation du volume de travail, à savoir le volume de travail que représente le total des jours de DPT. Cette augmentation doit être réalisée à partir de l'année scolaire 2010-2011 et ce, par rapport au volume de travail de l'année scolaire 2009-2010.

### **Article 6**

L'ouvrier recruté avec un contrat à durée indéterminée dans le cadre de l'embauche compensatoire se voit également accorder 15 jours de DPT. Toutefois, il ne faut pas réaliser d'embauche compensatoire pour ces derniers jours de DPT.

Si l'embauche compensatoire est réalisée en augmentant la durée de travail contractuelle d'un ouvrier à temps partiel qui a droit à des jours de DPT (du volet emploi 1, du volet emploi 2 ou du volet emploi 3), les heures de DPT sont alors augmentées en fonction du nouveau rythme de travail. Aucune embauche compensatoire ne doit être réalisée pour ces heures de DPT complémentaires.

## **Chapitre V - Intervention financière**

### Article 7

Le Fonds sectoriel pour l'emploi pourra accorder une intervention financière pour chaque ouvrier occupé dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée pour lequel on procède à l'octroi de jours de congé supplémentaires, combiné à une embauche compensatoire.

Cette intervention financière est également accordée pour financer :

- les jours de DPT accordés aux ouvriers recrutés mentionnés à l'art. 6 de la présente convention ;
- les heures de DPT complémentaires après augmentation de la durée de travail contractuelle des ouvriers occupés à temps partiel mentionnés à l'art. 6 de la présente convention.

### Article 8

Cette intervention financière sera de:

- $15 \times U / 5 \times \text{salaire horaire brut} \times 1,57$

Où U = la durée de travail hebdomadaire contractuelle

Le salaire horaire brut est le salaire applicable à l'ouvrier visé au 1<sup>er</sup> septembre 2010.

Quoi qu'il en soit, l'intervention est toujours limitée aux jours de DPT effectivement repris.

## **Chapitre VI - Concertation sociale**

### Article 9

La demande d'intervention financière doit faire l'objet d'une concertation sociale au sein de l'établissement. Cette concertation s'effectue prioritairement en concertation avec la délégation syndicale des ouvriers. A défaut d'une délégation syndicale des ouvriers, l'acte d'adhésion sera examiné par le conseil d'entreprise ou le comité de négociation local. Dans ce dernier cas et si aucun délégué du personnel ouvrier ne siège au sein du conseil d'entreprise ou du comité de négociation, un délégué du personnel ouvrier et membre du CPPT pourra participer à la concertation. En l'absence d'une délégation syndicale des ouvriers, d'un conseil d'entreprise ou d'un comité de négociation local, la concertation s'effectuera avec le(s) secrétaire(s) syndical(aux) compétent(s).

Un rapport de cette concertation est joint à la demande d'intervention financière.

## **Chapitre VII - Suivi**

### Article 10

L'établissement qui a introduit la demande auprès du Fonds pour l'emploi fait rapport à ce Fonds de l'évolution de l'emploi. Ce rapport est signé pour approbation par la délégation syndicale des ouvriers, à défaut, par le secrétaire du conseil d'entreprise ou du comité de négociation local.

## **Chapitre VIII – Dispositions finales**

### **Article 11**

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> septembre 2010 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties peut la dénoncer moyennant un délai de préavis de six mois, signifié par courrier recommandé à la poste adressé au président de la commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.

<input type="checkbox"/> <b>FONDS POUR L'EMPLOI</b> pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre (Communauté flamande) -----
<b>Demande d'intervention financière pour l'octroi de jours de DPT aux ouvriers liés par un contrat à durée indéterminée, combiné avec l'embauche compensatoire</b>
<b>À COMPTER DE L'ANNÉE SCOLAIRE 2010-2011</b>
<b>À renvoyer au Fonds pour l'emploi avant le 15 mai 2010</b>

**1. Identification de l'école**

Nom: .....

Rue: ..... N° : .....

Commune: .....Code postal: .....

N° de compte (sur lequel l'intervention financière peut être versée): .....

N° d'école (N° matricule): .....

**2. Identification de l'employeur (direction de l'école ou pouvoir organisateur)**

Nom: .....

Rue: ..... N°: .....

Commune: .....Code postal: .....

**3. Personne de contact**

Nom: .....

Fonction: .....

Tél.: .....

Fax: .....

E-mail: .....

**4. Emploi**

N°ONSS : .....

Nombre d'ouvriers à la date de la demande :

Unités

.....

ETP

.....



## **5. Demande**

L'employeur introduit une demande d'intervention financière, telle que définie dans la convention collective de travail du 02/02/2010, conclue en commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre (Communauté flamande), concernant l'octroi de jours de congé supplémentaires aux ouvriers occupés dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée, combiné à l'embauche compensatoire.

L'employeur accepte explicitement que des sanctions, définies par le conseil d'administration du Fonds pour l'emploi pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre (Communauté flamande), soient prévues en cas de non-respect des dispositions de la convention collective de travail concernant l'octroi de jours de congé supplémentaires aux ouvriers occupés dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée, combiné à l'embauche compensatoire.

## **6. Octroi de jours de congé supplémentaires aux ouvriers occupés dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée**

L'école accordera 15 jours de DPT à tous les ouvriers liés par un contrat à durée indéterminée, à l'exception :

- des ouvriers licenciés chaque année au terme de l'année scolaire ;
- des ouvriers liés par un contrat à durée indéterminée, avec au moins 15 jours d'absence autorisée ;
- des ouvriers ayant acquis un contrat à durée indéterminée par l'application du volet 2 (à partir de l'année scolaire 2009-2010).

Détail de tous les contrats à durée indéterminée en cours au moment de la demande et qui entrent en ligne de compte pour l'octroi des 15 jours de DPT

	Nom de l'ouvrier	Salaire horaire brut (à la date de la demande)	Durée de travail hebdomadaire contractuelle	Date d'entrée en vigueur du contrat
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				



Durée de travail hebdomadaire contractuelle totale de ces ouvriers:	
---	--

**7. Embauche compensatoire: volume de la durée de travail**

Le volume total de la durée de travail de tous les jours de DPT à octroyer est de:

La durée de travail hebdomadaire contractuelle totale des ouvriers au point 6

..... heures (voir tableau total)

X 15/5 =

..... heures (= volume de la durée de travail de l'embauche compensatoire)

## 8. Embauche compensatoire: mesures

L'école va recourir à une ou plusieurs des mesures énumérées ci-dessous.

Cochez une ou plusieurs possibilités:

- augmentation de la durée de travail contractuelle d'un ou de plusieurs ouvriers déjà en service à temps partiel ;
- recrutement d'un ou de plusieurs ouvriers supplémentaires avec un contrat à durée indéterminée ;
- embauche complémentaire parmi les ouvriers en faveur desquels le VOLET 2 prévoit davantage d'occupation dans le cadre d'un régime de travail flexible (nécessaire pour se constituer des jours de récupération pour faire le pont en juillet/août).

Décrivez de manière détaillée les mesures qui vont être prises (celles-ci devront entrer en vigueur avant le 1<sup>er</sup> septembre 2010):

### **ATTENTION !**

1. L'école qui procède au recrutement d'ouvriers supplémentaires doit également leur accorder 15 jours de DPT. Le Fonds financera également le coût de ces jours de DPT.
2. L'école qui procède à l'augmentation de la durée de travail contractuelle des ouvriers ayant droit aux jours de DPT, doit augmenter les heures de DPT en fonction du nouveau rythme de travail. Le Fonds financera également le coût de l'augmentation des heures de DPT.

**VEUILLEZ NOTER CES COÛTS EXPRESSÉMENT DANS LA DESCRIPTION CI-DESSOUS**

**9. Rapport de la concertation sociale**

Un rapport de la concertation sociale concernant cette demande est joint en annexe.

**10. Déclaration sur l'honneur**

Déclaration sur l'honneur

« Je certifie sur l'honneur que la présente déclaration est sincère et complète. »

Fait à ....., le .....

Signature et qualité du signataire

.....