

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET
VRIJ ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap)**

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 31 MAART 2010

BETREFFENDE DE VORMING

TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

VAN 24 MEI 2007 BETREFFENDE DE VORMING

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

Art. 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna werknemers genoemd, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het Vrij Onderwijs en gesubsidieerd zijn door de Vlaamse Gemeenschap.

Hoofdstuk II – Vorming

Art. 2. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen.

Art. 3. – Onder vorming wordt verstaan alle vormen van formeel en informeel leren die kaderen in het vormings-, trainings- en opleidingsbeleid van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Gesubsidieerde Inrichtingen van het Vrij Onderwijs en door dit Fonds erkend worden.

Hoofdstuk III Financiering

Art.4. - Voor de vorming van het arbeiderspersoneel zullen op de brutolonen volgende percentages geïnd en aangewend worden:

- voor het volledige jaar 2010: 0,10%
- voor het volledige jaar 2011: 0,20%
- voor het volledige jaar 2012: 0,30%

Art.5. - Ten behoeve van de tewerkstelling en vorming van werknemers behorend tot de risicogroepen wordt 0,10% van de brutolonen geïnd.

Art.6 – De in artikel 4 en 5 vermelde inningpercentages worden geheven en geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, volgens de modaliteiten vastgesteld in de artikelen 15 tot en met 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2009 tot oprichting van een Vlaams Sociaal en Waarborgfonds en vaststelling van zijn statuten.

Hoofdstuk IV – Definitie risicogroepen

Art.7. – Worden als risicogroepen beschouwd:

- de laaggeschoolde werknemers,
- de werknemers ouder dan 50 jaar,
- de werknemers bedreigd met ontslag ,
- de gehandicapte werknemers,
- werknemers van allochtone afkomst.

Hoofdstuk IV – Inspanningen ten voordele van de risicogroepen

Art. 8. – In uitvoering van art.5, 4° van de CAO van 10 december 2009 betreffende de oprichtingen van een Vlaams Sociaal en Waarborgfonds en vaststelling van zijn statuten, worden volgende maatregelen genomen:

§1. De gevolgde uren vorming van de werknemers worden beschouwd als arbeidstijd. De werkgever betaalt het loon van de werknemer voor de uren effectieve vorming die de werknemer volgt.

§2. De uren vorming kunnen evenwel geen recht geven op overurentoeslag.

§3. De betaalde uren vorming kunnen door de werkgevers teruggevorderd worden bij het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Gesubsidieerde inrichtingen van het Vrij Onderwijs.

Art. 9 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01 april 2010 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 2007 (B.S. 31.10.2007)

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het Vrij Onderwijs.

4

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS SUBSIDIEES DE
L'ENSEIGNEMENT LIBRE (Communauté Flamande)**

Convention collective de travail du 31 mars 2010

relative à la formation

modifiant la convention collective de travail

du 24 mai 2007 relative à la formation

Chapitre premier - Champ d'application.

Article 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, appelés ci-après travailleurs, ressortissant à la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre et subventionnés par la Communauté flamande.

Chapitre II - Formation

Article 2. Cette convention collective de travail est conclue en application du titre XIII, chapitre VII, section 1^e de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses.

Article 3. Par formation l'on entend: toute forme d'apprentissage formel ou informel qui cadre dans la politique de formation d'apprentissage et d'instruction du Fonds Social et de garantie pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre et reconnue par celui-ci.

Chapitre III - Financement

Article 4. Pour la formation du personnel ouvrier, les pourcentages suivants seront perçus et affectés sur les salaires bruts:

- pour l'année 2010 complète: 0,10 %
- pour l'année 2011 complète: 0,20 %
- pour l'année 2012 complète: 0,30 %.

Article 5. 0,10 % de salaires bruts est perçu en faveur de l'emploi et de la formation des travailleurs appartenant aux groupes à risque.

Article 6. Les pourcentages mentionnés aux articles 4 et 5 sont levés et perçus par l'Office national de la Sécurité sociale selon les modalités fixées aux articles 15 à 18 inclus de la convention collective de travail du 10 décembre 2009 instituant un Fonds social et de garantie flamand et fixant les statut.

Chapitre IV - Définition de groupes à risque

Article 7. Sont considérés comme groupes à risque:

- Les travailleurs peu qualifiés,
- Les travailleurs âgés de plus de 50 ans,
- Les travailleurs menacés de licenciement,
- Les travailleurs handicapés,
- Les travailleurs d'origine allochtone.

Chapitre IV - Efforts en faveur des groupes à risque

Article 8. En exécution de l'article 5, 4^o de la convention collective de travail du 10 décembre 2009 instaurant un Fonds social et de garantie flamand et fixant ses statuts, les mesures suivantes sont prises:

§1. Les heures de formation suivies par les travailleurs sont considérées comme temps de travail. L'employeur paie le salaire du travailleur afférent aux heures de formation effective suivie par celui-ci.

§2. Les heures de formation n'ouvrent toutefois pas le droit au sursalaire.

§3. Les heures de formation payées peuvent être récupérées par l'employeur auprès du Fonds Social et de garantie pour les Institutions Subsidiées de l'Enseignement libre.

Article 9. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} avril 2010 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 24 mai 2007 (M.B. 31/10/2007).

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois, signifié par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire des institutions subsidiées de l'enseignement Libre.

