

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN
VAN HET VRIJ ONDERWIJS**

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 31 MAART 2010

Vaststelling van de bijdragen aan het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds

Neerlegging-Dépôt: 23/04/2010
Regist.-Enregistr.: 22/06/2010
N°: 99924/CO/152

Titel 1 – Toepassingsgebied

Art. 1. – Deze CAO, gesloten in toepassing van artikel 16 van de statuten van het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds, is van toepassing op de werkgevers van de inrichtingen van het vrij onderwijs waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaams Gewest, en voor de inrichtingen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussel Hoofdstedelijk gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol en op de werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, van de hierboven vernoemde inrichtingen.

Titel 3 – Vaststelling van de bijdrage

Art. 2. – De bijdrage van de werkgevers wordt vastgesteld op de brutolonen welke in aanmerking worden genomen bij het berekenen van de sociale zekerheidsbijdragen.

Art. 3. – De in artikel 1 bedoelde werkgevers zijn aan het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds een bedrag van 0,71% verschuldigd. Dit bedrag wordt als volgt aangewend:

- 0,35 % wordt geïnd ten behoeve van de werking van het fonds en van de aanvullende sociale voordelen die het uitkeert;
- 0,26 % wordt geïnd ten behoeve van de terugbetaling van de door de werkgevers betaalde vergoedingen in het kader van conventioneel en halftijds bruggpensioen;
- 0,10 % wordt geïnd ten behoeve van de werkgelegenheid en de vorming en opleiding van risicogroepen.

Art. 4. – Het in artikel 3 vermelde bedrag van 0,71% wordt verhoogd met:

- 0,4% vanaf 1 januari 2010 tot en met 31 december 2010 waarvan 0,3% wordt geïnd ten behoeve van de werking van het fonds en van de aanvullende sociale voordelen die het uitkeert en 0,1% wordt geïnd ten behoeve van de werkgelegenheid en de vorming en opleiding van de werknemers.
- 0,5% vanaf 1 januari 2011 tot en met 31 december 2011 waarvan 0,3% wordt geïnd ten behoeve van de werking van het fonds en van de aanvullende sociale voordelen die het uitkeert en 0,2% wordt geïnd ten behoeve van de werkgelegenheid en de vorming en opleiding van de werknemers.
- 0,6% vanaf 1 januari 2012 waarvan 0,3% wordt geïnd ten behoeve van de werking van het fonds en van de aanvullende sociale voordelen die het uitkeert en 0,3% wordt geïnd ten behoeve van de werkgelegenheid en de vorming en opleiding van de werknemers.

Om de bijdragen voor het eerste en tweede kwartaal 2010 in te halen, wordt uitzonderlijk voor het derde en vierde kwartaal 2010 een bijdrage geïnd van 0,8%, zijnde 2x0,3% ten behoeve van de werking van het fonds en van de aanvullende sociale voordelen die het uitkeert en 2x0,1% ten behoeve van de werkgelegenheid en de vorming en opleiding van de werknemers.

Art.5.-Het bedrag van de bijdrage kan alleen worden gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het bevoegd paritair comité en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Art. 6.-De bijdrage wordt geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Maatschappelijke Zekerheid, in toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid.

Art.7. – Deze CAO is gesloten voor onbepaalde duur en vervangt de CAO van 10 december 2009. Zij treedt in werking op 1 april 2010.

Elk van de partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden. Deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs.

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS SUBSIDIEES
DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE**

Convention collective de travail du 31 mars 2010

Fixation des cotisations au Fonds social et de garantie flamand

Titre 1 - Champ d'application

Art. 1. – La présente CCT, conclue en exécution de l'article 16 des statuts du Fonds social et de garantie flamand, s'applique aux employeurs des institutions subsidiées de l'enseignement libre dont le siège social se situe en Région flamande et des institutions subsidiées par la Communauté flamande, dont le siège social se situe en Région Bruxelles Capitale et qui sont inscrits à l'Office national de sécurité sociale au rôle néerlandophone, ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières, appelés ci-après ouvriers, des institutions susmentionnées.

Titre 3 - Fixation de la cotisation

Art. 2. – La cotisation des employeurs est fixée en proportion des salaires bruts pris en considération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale.

Art. 3. – Les employeurs visés à l'article premier sont redevables au Fonds social et de garantie flamand d'un montant de 0,71 %. Ce montant est affecté comme suit:

- 0,35 % est perçu en faveur du fonctionnement du fonds et des avantages sociaux complémentaires que le fonds octroie;
- 0,26 % est perçu en vue du remboursement des indemnités payées par les employeurs dans le cadre de la prépension conventionnelle et de la prépension à mi-temps;
- 0,10 % est perçu en faveur de l'emploi et de la formation des groupes à risque.

Article 4. Le montant de 0,71 % mentionné à l'article 3 est majoré de:

- 0,40 % à partir du 1^{er} janvier 2010, dont 0,30 % est perçu en faveur du fonctionnement du fonds et des avantages sociaux complémentaires que le fonds octroie et 0,10 % en faveur de l'emploi et de la formation des travailleurs;
- 0,50 % à partir du 1^{er} janvier 2011 jusqu'au 31 décembre 2011, dont 0,30 % est perçu en faveur du fonctionnement du fonds et des avantages sociaux complémentaires que le fonds octroie et 0,10 % est perçu en faveur de l'emploi et de la formation des travailleurs;
- 0,60 % à partir du 1^{er} janvier 2012, dont 0,30 % est perçu en faveur du fonctionnement du fonds et des avantages sociaux complémentaires que le fonds octroie et 0,30 % en faveur de l'emploi et de la formation des travailleurs;

Pour rattraper les cotisations des premier et deuxième trimestres 2010, une cotisation de 0,8 % est exceptionnellement perçue pour les troisième et quatrième trimestres de 2010, soit 2 x 0,30 % en faveur du fonctionnement du fonds et des avantages sociaux complémentaires qu'il octroie et 2 x 0,10 % en faveur de l'emploi et de la formation des travailleurs.

Article 5. Le montant de la cotisation ne peut être modifié que par une convention collective de travail, conclue au sein de la commission paritaire compétente et rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 6. La cotisation est perçue et recouvrée par l'Office national de sécurité sociale, en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence.

Article 7. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et remplace la convention collective de travail du 10 décembre 2009. Elle entre en vigueur le 1^{er} avril 2010.

Chacune des parties peut la dénoncer moyennant un délai de préavis de trois mois. Cette dénonciation sera signifiée par courrier recommandé à la poste adressé au président de la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.

