

# **PARITAIR COMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS**

(PC 152)

## **COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST**

van 28 juni 2011

### **Betreffende Conventioneel Brugpensioen vanaf 56 jaar (lange loopbaan)**

#### **Toepassingsgebied**

**Art. 1** – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden en werksters van de onderwijsinstellingen en internaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs en gesubsidieerd zijn door de Vlaamse Gemeenschap.

#### **Voorwaarden**

**Art. 2** Het brugpensioen wordt toegestaan in alle gevallen van ontslag, behoudens ontslag om dringende reden, van een werknemer die de leeftijdsgrens van 56 jaar bereikt heeft en aan volgende voorwaarde voldoet:

- Het bewijs kunnen leveren van een beroepsverleden van ten minste 40 jaar als loontrekkende waarvan minstens 78 dagen arbeidsprestaties waarvoor socialezekerheidsbijdragen zijn betaald met volledige onderwerping aan de sociale zekerheid en dit voor de leeftijd van 17 jaar of tenminste 78 dagen arbeidsprestaties in het kader van het leerlingenwezen vóór 1 september 1983.

- Voldoen aan de wettelijke verplichtingen opgelegd door de werkloosheidsreglementering voor bruggepensioneerden.

**Art. 3** – De datum die in acht genomen wordt voor het bepalen van de leeftijd en de anciënniteitsvoorwaarde te berekenen, is deze waarop de arbeidsovereenkomst effectief verstrijkt.

#### **Aanvullende vergoeding**

**Art. 4** – Het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds neemt de terugbetaling aan de werkgevers ten laste van de aanvullende vergoeding zoals voorzien in de CAO nr. 17 van 19 december 1974 en van de bijzondere werkgeversbijdrage.

Het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds zal ertoe gehouden zijn binnen de limieten van de daartoe geïnde bijdragen te blijven.

**Art.5.§1.** De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende vergoeding wordt berekend op 100% van het brutoloon.

§2. Voor de arbeiders die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties voor werknemers van 50 jaar en ouder zoals bepaald in artikel 9§1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, en overstappen van de loopbaanvermindering naar het conventioneel brugpensioen, zal de aanvullende vergoeding van het brugpensioen berekend worden op basis van een voltijdse arbeidsprestatie.

### **Geldigheid**

**Art. 6 –** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

✓

# COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS SUBSIDIÉES DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE

(CP 152)

## CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL

du 28 juin 2011

### Relative à la prépension conventionnelle à partir de 56 ans (longue carrière)

#### Champ d'application

**Art. 1<sup>er</sup>** – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des établissements d'enseignement et des internats ressortissant à la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre et subventionnés par la Communauté flamande.

#### Conditions

##### Art. 2

La prépension est octroyée dans tous les cas de licenciement, hors le cas de licenciement pour motif grave, d'un travailleur qui a atteint la limite d'âge de 56 ans et satisfait à la condition suivante :

- Pouvoir fournir la preuve d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié et avoir fourni, avant l'âge de 17 ans, au moins 78 jours de prestations de travail pour lesquels des cotisations de sécurité sociale ont été payées avec assujettissement complet à la sécurité sociale ou au moins 78 jours de prestations de travail dans le cadre de l'apprentissage qui se situent avant le 1<sup>er</sup> septembre 1983.
- Satisfaire aux obligations légales imposées par la réglementation chômage aux prépensionnés.

**Art. 3** – La date à prendre en considération pour déterminer l'âge et les conditions relatives à l'ancienneté est celle à laquelle le contrat de travail prend effectivement fin.

#### Indemnité complémentaire

**Art. 4** – Le Fonds social et de garantie flamand prend à sa charge le remboursement aux employeurs de l'indemnité complémentaire, telle que prévue par la CCT n°17 du 19 décembre 1974 et de la cotisation patronale spéciale.

Le Fonds social et de garantie flamand sera tenu de rester dans les limites des cotisations perçues à cet effet.

**Art. 5 §1<sup>er</sup>** – La déduction des cotisations personnelles de sécurité sociale pour le calcul de l'indemnité complémentaire est calculée sur la base de 100% du salaire brut.

**§2.** Pour les ouvriers qui utilisent le droit à une réduction des prestations de travail pour les travailleurs de 50 ans et plus tel que prévu à l'article 9§1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n°77bis et qui passent de la réduction de carrière à la prépension conventionnelle, l'indemnité complémentaire à la prépension sera calculée sur la base d'une prestation de travail à temps plein.

### **Validité**

**Art. 6** – La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur au 1er janvier 2011 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2012.