

PARITAIR COMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 28 juni 2011

**Betreffende de vaststelling van het bedrag en de wijze van toekenning en uitkering
van een syndicale premie
ter vervanging van de C.A.O. van 5 november 1979
en van de C.A.O.'s die haar gewijzigd hebben**

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Art. 1. – Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de inrichtingen van het vrij onderwijs waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaams Gewest, en voor de inrichtingen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussel Hoofdstedelijk gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol en op de werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, van de hierboven vernoemde inrichtingen.

Hoofdstuk 2 – Toekenning Syndicale Premie

Art. 2. – In uitvoering van de bepalingen in artikel 7 van de statuten van het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds, wordt aan de werklieden bedoeld in artikel 1 jaarlijks een syndicale premie uitbetaald ten laste van het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds.

Het bedrag en de toekenningmodaliteiten worden in deze overeenkomst vastgelegd.

Hoofdstuk 3 – Bedrag van de syndicale premie

Art. 3. – §1. Voor het jaar 2012 (refertejaar 2011) is het bedrag van de syndicale premie gelijk aan 102 EUR per volledig gewerkt refertejaar.

Deze premie wordt toegekend op basis van 8,5 EUR voor iedere maand gedurende dewelke de rechthebbende tijdens het refertejaar was tewerkgesteld in een inrichting zoals bepaald in art. 1 van deze overeenkomst en aangesloten was bij een van de nationale representatieve werknemersorganisaties.

§2. Voor het jaar 2013 (refertejaar 2012) is het bedrag van de syndicale premie gelijk aan 108 EUR per volledig gewerkt refertejaar.

Deze premie wordt toegekend op basis van 9 EUR voor iedere maand gedurende dewelke de rechthebbende tijdens het refertejaar was tewerkgesteld in een inrichting zoals bepaald in art. 1 van deze overeenkomst en aangesloten was bij een van de nationale representatieve werknemersorganisaties.

§3. Behoudens andersluidende bepaling wordt vanaf het jaar 2014 (refertejaar 2013) het bedrag van de premie berekend zoals bepaald in § 2 van dit artikel.

Art. 4. – §1. Als refertejaar wordt beschouwd: het kalenderjaar dat het jaar van de uitbetaling van de premie voorafgaat.

§2. Elke maand waarin de werknemers zijn ingeschreven in het personeelsregister wordt als een gepresteerde maand beschouwd. Indien de werknemer ten laatste op de 15de van de maand werd ingeschreven, wordt deze maand als een volledige maand beschouwd. Indien de werknemer ten laatste op de 15de dag van de maand worden uitgeschreven, wordt deze maand als een volledige maand beschouwd.

§3. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt een periode brugpensioen beschouwd als volledige arbeidsprestaties.

Hoofdstuk 4 – Toekenningsvoorwaarden

Art. 5. – De werklieden hebben recht op het volledige bedrag van de syndicale premie indien zij voldoen aan volgende voorwaarden:

- a. op 1 januari van het refertejaar lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welk op nationaal vlak zijn verbonden;
- b. tijdens het refertejaar ingeschreven zijn in het personeelsregister van een inrichting van het vrij gesubsidieerd onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, of met brugpensioen zijn en een aanvullende vergoeding brugpensioen ontvangen ten laste van een inrichting zoals bedoeld in art. 1 van deze overeenkomst;
- c. niet ontslagen zijn wegens dringende reden.

Hoofdstuk 5 – Uitvoeringsmodaliteiten

Art. 6. – §1. Voor 1 mei van elk jaar levert het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds een tewerkstellingsattest af aan de werklieden die in het refertejaar in dienst zijn geweest in een van de inrichtingen die onder het toepassingsgebied van deze CAO vallen. Het attest wordt in tweevoud afgeleverd.

§2. De werklieden die aan de toekenningsvoorwaarden van artikel 5 voldoen, leveren hun tewerkstellingsattest af aan de werknemersorganisatie waarvan ze lid zijn.

Deze organisatie gaat na of de betrokkene voldoet aan de gestelde voorwaarden en berekent het bedrag van de syndicale premie. Na deze controle stort de syndicale organisatie het bedrag van de syndicale premie op de persoonlijke bankrekening van de werknemer.

De bepalingen in deze paragraaf worden uitgevoerd in de periode tussen 1 mei en 30 september van het jaar waarin de premie wordt uitbetaald.

§3. Een voorschot, berekend op basis van de uitbetaalde syndicale premies van het voorgaande jaar, kan door het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds ter beschikking gesteld worden aan de werknemersorganisaties. Dit voorschot wordt ten laatste op 1 mei van het jaar volgend op het refertejaar gestort.

§4. Voor 30 oktober van het jaar van uitbetaling bezorgt de werknemersorganisatie aan het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds een afrekening met vermelding van het aantal stortingen en het totaal gestorte bedrag.

De werknemersorganisaties houden een dubbel van de betaalde tewerkstellingsattesten en een overzicht van de betaalde premies bij. Deze verrichtingen worden gecontroleerd door de daartoe door de Raad van Beheer van het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds aangeduide personen.

Art. 7. - De Raad van Beheer van het Fonds neemt alle vereiste administratieve maatregelen die nodig zijn opdat de nodige middelen voor de betaling van de premie beschikbaar zijn.

Art. 8. - §1. Premies die in een vorig jaar niet uitbetaald werden, maar waarvoor het personeelslid wel aan alle voorwaarden voldeed, kunnen nog uitbetaald worden.

§2. De in dit artikel vermeldde premies kunnen tot maximaal 5 jaar teruggaan.

§3. De syndicale organisatie gaat na of de werknemer aan de voorwaarden voldoet.

Hoofdstuk 6 – Algemene Bepalingen

Art. 9. - De werknemersorganisaties verbinden zich ertoe de syndicale premie uitbetaald in het paritair comité voor de subsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs niet te cumuleren met syndicale premies welke bestaan in andere bedrijfssectoren.

Art. 10. - Alle onvoorziene of betwiste gevallen met betrekking tot de uitbetaling van de syndicale premie en tot erkenning van de rechthebbende, worden door de Raad van Beheer van het Vlaamse Sociaal en Waarborgfonds beslecht.

Hoofdstuk 7 – Duur en overgangsbepalingen

Art. 11. - Deze overeenkomst vervangt integraal de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 5 november 1979 tot vaststelling van het bedrag en de wijze van toekenning en uitkering van een syndicale premie aan georganiseerde werklieden en werksters, afgesloten in het paritair comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs, algemeen verbindend verklaard op 2 juni 1980, in het Belgisch Staatsblad verschenen op 2 september 1980 en alle C.A.O.'s die haar gewijzigd hebben.

Art. 12. - Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van zes maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs.

✓

**Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre
(Communauté flamande)**

Convention collective de travail du 28 Juin 2011

fixant le montant et les modalités d'octroi et de liquidation d'une prime syndicale en
remplacement de la CCT du 5 novembre 1979 et des CCT modifiant celle-ci

Chapitre premier – Champ d'application

Article premier. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des institutions subsidiées de l'enseignement libre dont le siège social est établie en Région flamande et des institutions subsidiées par la Communauté flamande, dont le siège social est établi en Région de Bruxeels Capitale et qui sont inscrites au rôle néerlandophone auprès de l'Office national de la Sécurité sociale, ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après ouvriers, des institutions susmentionnées.

Chapitre 2 - Octroi d'une prime syndicale

Article 2. En exécution des dispositions de l'article 7 des statuts du Fonds social et de garantie flamand pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre, une prime syndicale est payée annuellement aux ouvriers visé à l'article premier, à charge du Fonds social et de garantie flamand.

Le montant et les conditions d'octroi et de liquidation sont fixés dans la présente convention.

Chapitre 3 - Montant de la prime syndicale

Article 3. § 1^{er}. Pour l'année 2012 (année de référence 2011), le montant de la prime syndicale est égal à 102 EUR par année de référence entièrement travaillée.

Cette prime est accordée sur la base de 8,5 EUR pour chaque mois pendant lequel l'ayant droit a été occupé durant l'année de référence par une institution telle que visée à l'article 1er de la présente convention et affilié à une des organisations représentatives nationales de travailleurs.

§ 2. Pour l'année 2013 (année de référence 2012), le montant de la prime syndicale est égal à 108 EUR par année de référence entièrement travaillée.

Cette prime est accordée sur la base de 9 EUR pour chaque mois pendant lequel l'ayant droit a été occupé durant l'année de référence par une institution telle que visée à l'article 1er de la présente convention et affilié à une des organisations représentatives nationales de travailleurs.

§ 3. Sauf disposition contraire, à partir de l'année 2014 (année de référence 2013), le montant de la prime sera calculée comme prévu au § 2 du présent article.

Article 4. § 1^{er}. Est considérée comme année de référence, l'année civile qui précède l'année de paiement de la prime.

§ 2. Chaque mois durant lequel les ouvriers sont inscrits au registre du personnel est considéré comme un mois travaillé. Si le travailleur est inscrit au plus tard le 15 du mois, le mois est compté pour un mois entier. Si le travailleur est rayé au plus tard le 15 du mois, le mois est compté pour un mois entier.

§ 3. Pour l'application de la présente convention, une période de prépension est considérée comme une période de prestations de travail complètes.

Chapitre 4 - Conditions d'octroi

Article 5. Les ouvriers ont droit au montant entier de la prime syndicale s'ils remplissent les conditions suivantes:

- a) au 1^{er} janvier de l'année de référence, être membre d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs, représentées au niveau national;
- b) être inscrits au registre du personnel d'une institution de l'enseignement libre de la Communauté flamande ou être prépensionné et recevoir une allocation complémentaire de prépension à charge d'un institution visée à l'article 1^{er} de la présente convention pendant l'année de référence;
- c) ne pas être licencié pour motif grave.

Chapitre 5 - Modalités d'exécution

Article 6. § 1^{er}. Avant le 1^{er} mai de chaque année, le Fonds social et de garantie flamand remet une attestation de travail aux ouvriers qui ont été en service au cours de l'année de référence dans une des institutions relevant du champ d'application de la présente CCT. L'attestation est délivrée en double exemplaire.

§ 2. Les ouvriers remplissant les conditions d'octroi visées à l'article 5, remettent l'attestation de travail à l'organisation dont ils sont membres.

Cette organisation vérifie si l'intéressé remplit les conditions requises et calcule le montant de la prime syndicale. Après cette vérification, l'organisation syndicale verse le montant de la prime syndicale au compte bancaire personnel du travailleur.

Les dispositions de ce paragraphe sont exécutées dans la période du 1^{er} mai au 30 septembre de l'année de liquidation de la prime syndicale.

§ 3. Une avance, calculée sur la base des primes syndicales payées l'année précédente, peut être mise à la disposition des organisations de travailleurs par le Fonds social et de garantie flamand. Cette avance est payée au plus tard le 1^{er} mai de l'année suivant l'année de référence.

§ 4. Avant le 30 octobre de l'année de paiement, l'organisation de travailleurs remet au Fonds social et de garantie flamand un décompte reprenant le nombre de versements et le montant total versé.

Ces organisations de travailleurs conservent le double des attestations de travail honorées et un relevé des primes payées. Ces opérations sont contrôlées par les personnes désignées à cet effet par le Conseil d'administration du Fonds social et de garantie flamand.

Article 7. Le Conseil d'administration du Fonds prend toutes les mesures administratives nécessaires pour que les sommes nécessaires au paiement de la prime soient disponibles.

Article 8. § 1^{er}. Les primes qui n'ont pas été liquidées une année précédente, mais pour lesquelles le travailleur a rempli toutes les conditions peuvent encore être payées.

§ 2. Les primes visées au présent article peuvent aller jusqu'à 5 ans maximum en arrière.

§ 3. L'organisation syndicale vérifie si le travailleur remplit les conditions.

Chapitre 6 - Dispositions générales

Article 9. Les organisations de travailleurs s'engagent à ne pas cumuler la prime syndicale payée par la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre avec les primes syndicales existant dans d'autres secteurs de l'industrie.

Article 10. Tous cas imprévus ou litigieux au sujet du paiement de la prime syndicale et de la reconnaissance de l'ayant droit sont tranchés par le Conseil d'administration du Fonds social et de garantie flamand.

Chapitre 7 - Durée de validité et dispositions transitoires

Article 11. La présente convention collective de travail remplace intégralement la convention collective de travail du 5 novembre 1979 fixant le montant et les modalités d'octroi et de liquidation d'une prime syndicale aux ouvriers et ouvrières syndiqués, conclue au sein de la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre, rendue obligatoire le 2 juin 1980, publiée au Moniteur belge le 2 septembre 1980 ainsi que toutes les conventions collectives de travail qui ont modifiée celle-ci.

Article 12. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.