

## COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS SUBSIDIEES DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE

Convention collective du 19 décembre 2011 modifiant la Convention collective de travail du 24 septembre 2008 concernant les conditions de salaires et de travail des établissements et internats de l'enseignement libre subsidiés par la Communauté française

### Chapitre Ier. Champ d'application

Article 1er. La présente convention s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des institutions ressortissant, à partir du 27 août 2011, à la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre, dont le siège social est situé en Région wallonne et en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites auprès de l'Office national de Sécurité sociale au rôle francophone, suite à la modification de son champ de compétence par l'arrêté royal du 12 juillet 2011.

On entend par travailleurs, les ouvriers et les ouvrières.

### Chapitre II. Augmentation barémique

Article 2.

Un § 3 rédigé comme suit est inséré dans l'article 3 de la convention collective du 24 septembre 2008 susmentionnée:

"§ 3. Les salaires horaires minimums des travailleurs sont augmentés comme suit:

+ 0,3 % au 1er janvier 2012;

Au 1er janvier 2012, les salaires horaires minimums correspondant à l'indice-pivot 114,97 (base 2004) sont donc fixés comme suit pour une durée hebdomadaire moyenne de 37 heures (en EUR):

## PARITAIR COMITÉ VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS

collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2011 tot wijziging de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2008 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden in de door de Franse Gemeenschap gesubsidieerde instellingen en internaten van het vrij gesubsidieerd onderwijs

### Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de instellingen die vanaf 27 augustus 2011 ressorteren, onder het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs met maatschappelijke zetel in het Waalse Gewest en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die zijn ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en dit op de Franse taalrol, naar aanleiding van de wijziging van het toepassingsveld ervan door het koninklijk besluit van 12 juli 2011.

Onder werknemers verstaat men de arbeiders en arbeidsters.

### Hoofdstuk II. Weddeverhoging

Artikel 2.

In § 3 van bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2008 wordt de volgende § 3 toegevoegd:

"§ 3. De minimum uurlonen van de werknemers worden verhoogd als volgt:

+ 0,3 % op 1 januari 2012;

Op 1 januari 2012 worden de minimum uurlonen die overeenstemmen met de spilindex 114,97 (basis 2004) dus als volgt vastgesteld voor een gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 37 uur (in EUR):

e,

<b>Anc.</b>	<b>Cat. 1</b>	<b>Cat. 2</b>	<b>Cat. 3</b>	<b>Cat. 4</b>	<b>Cat. 5</b>	<b>Cat. 6</b>
0	9,1709	9,1709	9,3734	9,8505	10,1187	10,4835
1	9,1709	9,1709	9,4789	9,9847	10,1788	10,6174
2	9,1709	9,4232	9,6093	10,1187	10,3160	10,7566
3	9,4232	9,5359	9,7502	10,1187	10,4467	10,8938
4	9,5359	9,6482	9,8627	10,2311	10,5589	11,0062
5	9,5860	9,7137	9,9966	10,2576	10,6946	11,1365
7	9,6512	9,8542	10,1355	10,3948	10,8353	11,2774
9	9,7918	10,0149	10,2311	10,5304	10,9711	11,4113
11	9,9527	10,1270	10,2311	10,6647	11,1083	11,5470
13	10,0649	10,2593	10,2911	10,8002	11,2757	11,6826
15	10,1972	10,3934	10,4269	10,9341	11,3811	11,8179
17	10,3310	10,3934	10,5589	11,0713	11,5184	11,9573
19	10,3310	10,4201	10,6979	11,2106	11,6507	12,0927
21	10,3577	10,6040	10,8353	11,3476	11,7446	12,2268
23	10,5418	10,6930	10,9711	11,4833	11,8567	12,3656
25	10,6308	10,8272	11,1067	11,6172	11,9920	12,5048
27			11,2322	11,7530	12,1279	12,6370

### **Chapitre III. Octroi d'un jour de congé supplémentaire.**

Article 3.

Un Chapitre VI bis rédigé comme suit est inséré entre le Chapitre VI et le Chapitre VII de la convention collective susmentionnée.

"Chapitre VI bis: octroi d'un jour de congé supplémentaire à l'occasion du 27 septembre.

Article 12 bis:

Les travailleurs bénéficieront, à partir de 2012, d'un jour de congé férié réglementaire à l'occasion du 27 septembre.

En pratique, un jour de congé sera ajouté au nombre de jours de congé de vacances annuelles auquel le membre du personnel peut prétendre, et ce même pour les années où le 27 septembre tombe un samedi ou un dimanche.

Le congé ne sera pas nécessairement accordé le 27 septembre même et la prise effective du jour de congé fera l'objet d'un accord entre le travailleur et l'employeur."

### **Chapitre IV. Validité**

Article 4. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.

### **Hoofdstuk III. Toekenning van een bijkomende verlofdag**

Artikel 3.

Het volgende Hoofdstuk VI bis wordt ingevoegd tussen Hoofdstuk VI en Hoofdstuk VII van bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst.

"Hoofdstuk VI bis: toekenning van een bijkomende verlofdag op 27 september.

Artikel 12 bis:

Vanaf 2012 krijgen de werknemers ter gelegenheid van 27 september een reglementaire feestdag.

In de praktijk wordt een verlofdag toegevoegd aan het aantal jaarlijkse verlofdagen waarop het personeelslid recht heeft, en dit zelfs voor de jaren waarin 27 september op een zaterdag of zondag valt.

Het verlof wordt niet noodzakelijk toegekend op 27 september zelf en het effectief opnemen van het verlof gebeurt na akkoord tussen werknemer en werkgever".

### **Hoofdstuk IV. Geldigheid**

Artikel 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang op 1 januari 2012 en geldt voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd met een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs.