

COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS SUBSIDIÉES DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE

Convention collective de travail du 19 septembre 2011 fixant le montant et les modalités d'octroi et de liquidation d'une prime syndicale.

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1er. La présente convention s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des institutions ressortissant, à partir du 27 août 2011, à la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre, dont le siège social est situé en Région wallonne et en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites auprès de l'Office national de Sécurité sociale au rôle francophone.

CHAPITRE II. Octroi d'une prime syndicale

Article 2. En exécution des dispositions de l'article 5 des statuts du Fonds social et de garantie en communauté française et germanophone, une prime syndicale est payée annuellement aux ouvriers visés à l'article premier, à charge du Fonds social et de garantie en communauté française et germanophone.

Le montant et les conditions d'octroi et de liquidation sont fixés dans la présente convention.

CHAPITRE III. Montant de la prime syndicale

Article 3. § 1er. A partir du 1er janvier 2012, le montant de la prime syndicale est égal à 82 EUR par année de référence entièrement travaillée.

§ 2 Cette prime est accordée sur la base de 6,83 euros pour chaque mois pendant lequel droit a été occupé durant l'année de référence par une institution ressortissant à la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre en communauté française et germanophone.

PARITAIR COMITÉ VOOR DE GESUBSIDI- EERDE INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ON- DERWIJS

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2011 ter vastlegging het bedrag en de modaliteiten van toekenning van de syndicale premie.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de instellingen die vanaf 27 augustus 2011 ressorteren, onder het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs met maatschappelijke zetel in het Waalse Gewest en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die zijn ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en dit op de Franse taalrol.

HOOFDSTUK II. Toekenning van een syndicale premie

Artikel 2. Bij uitvoering van de bepalingen van artikel 5 van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds in de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap wordt aan de arbeiders bedoeld in artikel één, jaarlijks een syndicale premie toegekend ten laste van het Waarborg- en Sociaal Fonds der inrichtingen van het vrij onderwijs van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschappen

Het bedrag en de voorwaarden inzake toekenning en afrekening worden in deze overeenkomst vastgelegd.

HOOFDSTUK III. Bedrag van de syndicale bijdrage

Artikel 3. § 1. Met ingang van 1 januari 2012 draagt de syndicale bijdrage 82 EUR per volledig gewerkt referentiejaar.

§ 2. Deze premie wordt toegekend op basis van 6,83 euro voor elke maand dat de rechthebbende tijdens het referentiejaar was tewerkgesteld door een instelling die ressorteert onder het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs in de Franse en Duitstalige Gemeenschap.

Article 4. § 1 er. Est considérée comme année de référence, l'année civile qui précède l'année de paiement de la prime.

§ 2. Chaque mois durant lequel les ouvriers sont inscrits au registre du personnel est considéré comme un mois travaillé. Si le travailleur est inscrit au registre du personnel au plus tard le 15 du mois, le mois est compté pour un mois entier. Si le travailleur est rayé du registre du personnel au plus tard le 15 du mois, le mois est compté pour un mois entier.

L'inscription dans le système DIMONA tient lieu d'inscription au registre du personnel.

§ 3. Pour l'application de la présente convention, une période de prépension est considérée comme une période de prestations de travail complètes.

CHAPITRE IV. Conditions d'octroi

Article 5. Les ouvriers ont droit au montant entier de la prime syndicale s'ils remplissent les conditions suivantes:

a) au 1er janvier de l'année de référence, être membre d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs, représentées au niveau national;

b) être inscrits au registre du personnel d'une institution de l'enseignement libre de la Communauté française ou germanophone ou être prépensionné et recevoir une allocation complémentaire de prépension à charge d'une institution visée à l'article 1er de la présente convention pendant l'année de référence;

c) ne pas être licencié pour motif grave.

Artikel 4. § 1. Als refertejaar wordt beschouwd, het kalenderjaar dat het jaar van de uitbetaling van de premie voorafgaat.

§ 2. Elke maand waarin de werknemers zijn ingeschreven in het personeelsregister wordt als een gepresteerde maand beschouwd. Indien de werknemer ten laatste op de 15de van de maand werd ingeschreven, wordt deze maand als een volledige maand beschouwd. Indien de werknemer ten laatste op de 15de dag van de maand wordt uitgeschreven, wordt deze maand als een volledige maand beschouwd.

De inschrijving in het DIMONA systeem vervangt de inschrijving in het personeelsregister.

§ 3. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt een periode brugpensioen beschouwd als een periode van volledige arbeidsprestaties.

HOOFDSTUK IV. Toekenningsvoorwaarden

Artikel 5. De werknemers hebben recht op het volledige bedrag van de syndicale premie indien zij voldoen aan volgende voorwaarden:

a) op 1 januari van het refertejaar lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welk op nationaal vlak zijn vertegenwoordigd;

b) tijdens het refertejaar ingeschreven zijn in het personeelsregister van een inrichting van het vrij gesubsidieerd onderwijs van de Franse of Duitstalige Gemeenschap of met brugpensioen zijn en tijdens het refertejaar een aanvullende brugpensioenvergoeding ontvangen ten laste van een inrichting bedoeld in art. 1 van deze overeenkomst;

c) niet ontslagen zijn wegens dringende reden.

CHAPITRE V. Modalités d'exécution

Article 6. § 1er. Dans le courant du dernier trimestre de l'exercice social, les employeurs et les secrétariats sociaux reçoivent, par l'intermédiaire du Fonds social et de garantie, ci-après dénommé "le Fonds", les attestations d'emplois nécessaires à l'obtention de la prime syndicale

§ 2. Au 1er trimestre-calendrier qui suit l'exercice social en question, les travailleurs concernés reçoivent, de leur employeur ou de son secrétariat social, l'attestation d'emploi en vue de l'obtention de la prime syndicale. Sur présentation de cette attestation, les organisations syndicales paient endéans le mois la prime syndicale aux membres bénéficiaires. Au minimum une fois par semaine, un décompte du nombre de primes payées est transmis au Fonds, soit par fax (02/256 70 46), soit par mail à l'adresse définie en conseil d'Administration.

§ 3. Au plus tard le 31 août, les organisations syndicales transmettent au fonds :

a) Un décompte final des primes syndicales payées, accompagnée d'une copie de l'attestation d'emploi ou d'un listing général des bénéficiaires, ainsi que d'un décompte des frais de gestion. Chaque organisation introductrice certifie le décompte qu'elle transmet. Le Fonds rembourse le montant des frais de gestion dans les 30 jours de la réception du document.

b) Sur décision du conseil d'administration, la transmission des copies des attestations d'emploi ou du listing général pourra être remplacée par la garde des documents par les organisations syndicales, pour contrôle, à la disposition du fonds pendant 3 ans.

Pour l'année 2010, la date prévue ci-dessus est reportée au 30 novembre.

§ 4. Au plus tard le 20 décembre, sur la base des montants payés par les organisations syndicales, le Fonds verse, sur les comptes des organisations syndicales l'avance permettant le paiement des prime.

HOOFDSTUK V. Uitvoeringsmodaliteiten

Artikel 6. § 1. In de loop van het laatste kwartaal van het sociaal dienstjaar ontvangen de werkgevers en de sociale secretariaten via het Sociaal en Waarborgfonds, hierna "het Fonds" genoemd, de tewerkstellingsattesten die vereist zijn voor het verkrijgen van de syndicale premie.

§ 2. In het eerste kwartaal dat volgt op het betreffende sociale dienstjaar, ontvangen de betrokken werknemers van hun werkgever of hun sociaal secretariaat het tewerkstellingsattest voor het bekomen van de syndicale premie. Op voorlegging van dit attest betalen de vakorganisaties binnen de maand de syndicale premie aan de leden die er recht op hebben. Minstens eenmaal per week wordt een afrekening van het aantal premies overgelegd aan het Fonds, hetzij per fax (02/256 70 46), hetzij per email aan het adres dat door de Raad van Bestuur wordt bepaald.

§ 3. Uiterlijk op 31 augustus bezorgen de vakorganisaties het Fonds:

a) Een eindafrekening van de uitbetaalde syndicale premies, samen met een afschrift van het tewerkstellingsattest of een algemene lijst van de rechthebbenden, alsook een afrekening van de beheerkosten. Alle indienende organisaties certificeren de afrekening die ze indienen. Het Fonds vergoedt het bedrag van de beheerkosten binnen 30 dagen na ontvangst van het document.

b) De raad van bestuur kan beslissen dat de afschriften van de tewerkstellingsattesten of de algemene lijst niet worden overgelegd maar dat de vakorganisaties, de documenten met het oog op controle drie jaar ter beschikking van het fonds moeten houden.

Voor 2010 wordt de hierboven vermelde datum verschoven naar 30 november.

§ 4. Uiterlijk op 20 december stort het Fonds, op basis van de bedragen uitbetaald door de vakorganisaties, de voorschotten die de uitbetaling van de premie mogelijk maken op de rekeningen van de vakorganisaties.

§ 5 Un état du montant des primes syndicales d'une part, et des frais de gestion d'autre part est joint aux comptes annuels du Fonds.

Article 7. Le Conseil d'administration du Fonds prend toutes les mesures administratives nécessaires pour que les sommes nécessaires au paiement de la prime soient disponibles.

Article 8. § 1er. Les primes qui n'ont pas été liquidées une année précédente, mais pour lesquelles le travailleur a rempli toutes les conditions peuvent encore être payées.

§ 2. Le paiement des primes visées au présent article peut remonter jusqu'à 5 ans maximum en arrière.

§ 3. L'organisation syndicale vérifie si le travailleur remplit les conditions.

CHAPITRE VI. Dispositions générales

Article 9. Les organisations de travailleurs s'engagent à ne pas cumuler la prime syndicale payée par la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre avec les primes syndicales existant dans d'autres secteurs de l'industrie.

Article 10. Tous cas imprévus ou litigieux au sujet du paiement de la prime syndicale et de la reconnaissance de l'ayant droit sont tranchés par le Conseil d'administration du Fonds social et de garantie en communauté française et germanophone.

CHAPITRE VII. Durée de validité et dispositions transitoires

Article 11. La présente convention collective de travail remplace intégralement la convention collective de travail du 5 novembre 1979 fixant le montant et les modalités d'octroi et de liquidation d'une prime syndicale aux ouvriers et ouvrières syndiqués, conclue au sein de la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre, rendue obligatoire le 2 juin 1980, publiée au Moniteur belge le 2 septembre 1980 ainsi que toutes les conventions collectives de travail qui ont

§ 5. Een overzicht van het bedrag van de syndicale premies enerzijds en van de beheerkosten anderzijds wordt bij de jaarrekeningen van het Fonds gevoegd.

Artikel 7. De Raad van Bestuur van het Fonds neemt alle administratieve maatregelen die nodig zijn opdat de sommen vereist voor de uitbetaling van de premie beschikbaar zijn.

Artikel 8. § 1. De premies die niet in het voorgaande jaar werden vereffend maar waarvoor de werknemer aan alle voorwaarden voldoet kunnen nog worden uitbetaald.

§ 2. De uitbetaling van de premies bedoeld in dit artikel kan maximaal vijf jaar teruggaan.

§ 3. De vakorganisatie verifieert of de werknemer aan de voorwaarden voldoet.

HOOFDSTUK VI. Algemene bepalingen

Artikel 9. De werknemersorganisaties verbinden zich ertoe de syndicale premie uitbetaald door het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs niet te cumuleren met de syndicale premies die bestaan in de andere industrietakken.

Artikel 10. Alle onvoorziene gevallen of geschillen in verband met de uitbetaling van de syndicale premie en de erkenning van de rechthebbende worden geregeld door de Raad van bestuur van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschappen

HOOFDSTUK VI. Geldigheidsduur en overgangsbepalingen

Artikel 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt integraal de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 november 1979 tot vaststelling van het bedrag en de wijze van toekenning en uitkering van een syndicale premie aan georganiseerde werklieden en werksters, gesloten door het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs, algemeen verbindend verklaard op 2 juni 1980 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 2 september 1980 alsook alle collectieve arbeidsovereenkomsten tot wijziging van voornoemde

Modifiée celle-ci.

Article 12. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.

overeenkomst.

Artikel 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en geldt voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd met een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gesubsidiëerde inrichtingen van het vrij onderwijs.