

PARITAIR COMITÉ VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

van 15 juni 2012

STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

(verlening CAO van 10 december 2009 met registratienummer 99219/CO/152)

Neerlegging-Dépôt: 25/06/2012
Regist.-Enregistr.: 19/07/2012
N°: 110229/CO/152

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Art. 1. - Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de inrichtingen van het vrij onderwijs waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaams Gewest, en voor de inrichtingen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol en op de werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, van de hierboven vernoemde inrichtingen.

Hoofdstuk II - Brugpensioen

Art. 2. - De leeftijd om te kunnen genieten van het brugpensioen zoals bedoeld bij hoofdstuk III van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 16 januari 1975, wordt vastgesteld op 58 jaar.

Art. 3. - De aanvullende vergoeding waarvan sprake in artikel 2 wordt enkel toegekend aan de werknemers die de leeftijd hebben bereikt, voorzien in artikel 2, en die voldoen aan de wettelijk gestelde anciënniteitsvoorwaarden om het statuut van werkloze met bedrijfstoelag te kunnen bekomen, zijnde:

- in 2013: 38 jaar loondienst voor werknemers, 35 jaar loondienst voor werkneemsters;
- in 2014: 38 jaar loondienst voor werknemers en werkneemsters.

Hoofdstuk III – Tussenkomen door het Waarborg- en Sociaal Fonds

Art. 4. – De bepalingen van hoofdstuk III van onderhavige CAO zijn enkel van toepassing op de inrichtingen waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaamse Gewest, en op de inrichtingen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol.

Art. 5. – Voor de werkloosheid met bedrijfstoelage die ingaan na ingangsdatum van onderhavige CAO, neemt het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs de terugbetaling aan de werkgevers ten laste van de aanvullende vergoeding zoals voorzien in de CAO nr. 17 van 19 december 1974, en van de bijzondere werkgeversbijdragen. Het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs zal ertoe gehouden zijn binnen de limieten van de daartoe geïnde bijdragen te blijven.

Art. 6. – De modaliteiten van terugbetaling zoals voorzien in artikel 5, worden bepaald in de Raad van Beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs.

Art. 7. – De werkgevers- en werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs, verbinden er zich toe de bepalingen van artikel 5 te evalueren zes maanden vóór het verstrijken van onderhavige CAO.

Hoofdstuk IV - Berekeningswijze

Art. 8. - De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende vergoeding wordt berekend op 100% van het brutoloon.

Art. 9. - De bepalingen van artikel 9 van onderhavige CAO zijn enkel van toepassing op de inrichtingen waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaamse Gewest, en op de inrichtingen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol.

Voor de werknemers die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties voor werknemers van 50 jaar en ouder, zoals bepaald in artikel 9 §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, wordt de aanvullende vergoeding van het brugpensioen berekend op basis van een voltijdse arbeidsprestatie wanneer zij overstappen van de loopbaanvermindering naar het conventioneel werkloosheid met bedrijfstoelage zoals voorzien in onderhavige CAO.

Hoofdstuk V - Geldigheidsduur

Art. 10. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde tijd. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014. Deze overeenkomst verlengt de overeenkomst van 10 december 2009 met registratienummer 99219/CO/152

Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre

Convention collective de travail

du 15 juin 2012

Régime de chômage avec complément d'entreprise

**(prolongation de la CCT du 10 décembre 2009 avec le numéro d'enregistrement
99219/CO/152)**

Chapitre Ier - Champ d'application

Art. 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des institutions de l'enseignement libre dont le siège social est établi en Région flamande et des institutions subsidiées par la Communauté flamande dont le siège social est établi en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites auprès de l'Office national de la sécurité sociale sur le rôle néerlandophone ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après ouvriers, des institutions susmentionnées.

Chapitre II – Chômage avec complément d'entreprise

Art. 2 - L'âge pour pouvoir bénéficier de la prépension prévue au chapitre III de la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National de Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, rendue obligatoire par Arrêté royal du 16 janvier 1975, est fixé à 58 ans.

Art. 3 - L'indemnité complémentaire visée à l'article 2 n'est octroyée qu'aux travailleurs qui ont atteint l'âge prévu à l'article 2 et qui satisfont aux conditions légales d'ancienneté pour pouvoir prétendre au statut de chômeur avec complément d'entreprise, à savoir:

- en 2013: 38 ans de passé professionnel en tant que salarié pour les ouvriers et 35 ans pour les ouvrières;
- en 2014: 38 ans de passé professionnel en tant que salarié pour les ouvriers et pour les ouvrières.

Chapitre III – Intervention du Fonds Social et de Garantie

Art. 4 - Les dispositions du chapitre III de la présente CCT s'appliquent uniquement aux institutions dont le siège social est situé en Région flamande et aux institutions dont le siège social est situé en Région de Bruxelles-Capitale, subsidiées par la Communauté flamande et inscrites auprès de l'Office national de Sécurité sociale au rôle néerlandophone.

Art. 5 - Pour les régimes de chômage avec complément d'entreprise qui commencent après la date d'entrée en vigueur de la présente CCT, le Fonds social et de garantie pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre prend en charge le remboursement aux employeurs de l'indemnité complémentaire telle que prévue dans la CCT n° 7 du 19 décembre 1974 et des cotisations patronales particulières. Le Fonds social et de garantie pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre sera tenu de rester dans les limites des cotisations perçues à cette fin.

Art. 6 - Les modalités de remboursement telles que prévues à l'article 5 sont déterminées par le Conseil d'administration du Fonds social et de garantie pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.

Art. 7 - Les organisations patronales et syndicales représentées au Fonds social et de garantie pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre s'engagent à évaluer les dispositions de l'article 5, six mois avant la fin de la présente CCT.

Chapitre IV – Mode de calcul

Art. 8 - La déduction des cotisations personnelles de sécurité sociale pour le calcul de l'indemnité complémentaire est calculée sur la base de 100 % du salaire brut.

Art. 9 - Les dispositions de l'article 9 de la présente CCT s'appliquent uniquement aux institutions dont le siège social est situé en Région flamande et aux institutions dont le siège social est situé en Région de Bruxelles-Capitale, subsidiées par la Communauté flamande et inscrites auprès de l'Office national de Sécurité sociale au rôle néerlandophone.

Pour les travailleurs qui font usage du droit des travailleurs de 50 ans ou plus à une réduction des prestations prévue à l'article 9, § 1^{er} de la convention collective de travail n° 77bis, l'indemnité complémentaire de prépension sera calculée sur la base d'une prestation à temps plein lorsqu'ils passent de la réduction des prestations au régime de chômage avec complément d'entreprise conventionnel telle que prévu par la présente CCT.

Chapitre V – Durée de validité

Art. 10 - La présente convention collective de travail est conclue pour une période déterminée. Elle produit ses effets le 1^{er} janvier 2013 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014. Cette convention prolonge la convention du 10 décembre 2009 avec le numéro d'enregistrement 99219/CO/152).