

# PARITAIR COMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS

(PC 152)

## COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

van 15 juni 2012

### Betreffende de wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2011 (registratienummer 105859/CO/152)

#### Toepassingsgebied

**Art. 1** – Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de inrichtingen van het vrij onderwijs waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaams Gewest, en voor de inrichtingen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussel Hoofdstedelijk gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol en op de werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, van de hierboven vernoemde inrichtingen.

#### Wijziging

**Art. 2** – Aan artikel 6 van de “Collectieve Arbeidsovereenkomst betreffende de vaststelling van het bedrag en de wijze van toekenning en uitkering van een syndicale premie ter vervanging van de C.A.O. van 5 november 1979 en van de C.A.O.'s die haar gewijzigd hebben” wordt volgende paragraaf toegevoegd:

“§ 5. In afwijking van voorgaande paragrafen kan een vakorganisatie de premie automatisch uitbetalen. De modaliteiten voor deze automatische betaling worden afgesproken met het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds.”

**Art. 3** – In artikel 5 van de “Collectieve Arbeidsovereenkomst betreffende de vaststelling van het bedrag en de wijze van toekenning en uitkering van een syndicale premie ter vervanging van de C.A.O. van 5 november 1979 en van de C.A.O.'s die haar gewijzigd hebben” wordt punt a. vervangen door volgende tekst:

“a. op 1 januari van het refertejaar lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welk op nationaal vlak zijn verbonden. Personeelsleden die zich na 1 januari aansloten bij een representatieve interprofessionele werknemersorganisatie, hebben recht op een premie prorata het aantal aangesloten maanden. De werknemersorganisatie gaat na hoeveel de premie bedraagt.”

**Geldigheidsduur**

**Art. 4** – Deze overeenkomst treedt in werking op het moment van ondertekening en is gesloten voor onbepaalde duur.

Elk van de partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van drie maanden. Deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs verstuurd.

# Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre

(CP 152)

Convention collective de travail du 15 juin 2012

## Modifiant la convention collective de travail du 28 juin 2011 (n° d'enregistrement 105859/CO/152)

### Champ d'application

**Art. 1** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des institutions de l'enseignement libre dont le siège social est établi en Région flamande et des institutions subsidiées par la Communauté flamande dont le siège social est établi en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites auprès de l'Office national de la sécurité sociale sur le rôle néerlandophone ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après ouvriers, des institutions susmentionnées.

### Modification

**Art. 2** - À l'article 6 de la convention collective de travail fixant le montant et les modalités d'octroi et de liquidation d'une prime syndicale en remplacement de la CCT du 5 novembre 1979 et des CCT modifiants celle-ci, le paragraphe suivant est ajouté:

«§ 5. En dérogation des paragraphes ci-dessus, une organisation de travailleurs peut verser la prime automatiquement. Les modalités pour ce versement automatique sont décidées en concertation avec le Fonds social et de garantie flamand.»

**Art. 3** - À l'article 5 de la convention collective de travail fixant le montant et les modalités d'octroi et de liquidation d'une prime syndicale en remplacement de la CCT du 5 novembre 1979 et des CCT modifiants celle-ci, le point a. est remplacé par le texte suivant:

«a. au 1<sup>er</sup> janvier de l'année de référence, être membre d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs, représentées au niveau national. Les membres du personnel qui se sont affiliés après le 1<sup>er</sup> janvier auprès d'une organisation de travailleurs interprofessionnelle représentative ont droit à une prime au prorata du nombre de mois d'affiliation. L'organisation de travailleurs vérifie le montant de la prime.»

### Durée de validité

**Art. 4** - Cette convention collective de travail prend effet à partir de la date de sa signature. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties peut dénoncer la présente convention moyennant un délai de préavis de trois mois. Ce préavis est notifié par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.