

PARITAIR COMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS

(PC 152)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

van 15 juni 2012

Betreffende bijkomende vormingsinspanningen

Toepassingsgebied

Art. 1 – Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de inrichtingen van het vrij onderwijs waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaams Gewest, en voor de inrichtingen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussel Hoofdstedelijk gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol en op de werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, van de hierboven vernoemde inrichtingen.

Vormingsinspanning

Art. 2 – In uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, van het Koninklijk Besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact en van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2009-2010, zullen de in artikel 1 bedoelde werkgevers jaarlijks de opleidingsinspanningen verhogen door de deelname van de werknemers aan de door Vlaams Sociaal en Waarborgfonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs georganiseerde opleidingen aan te moedigen.

Art. 3 – De participatiegraad aan vorming en opleiding zal met 5% verhoogd worden.

Art. 4 – Concreet zal per werknemer opleidingstijd toegekend worden, individueel of collectief. De gevolgde uren vorming van de werknemer worden beschouwd als arbeidstijd.

De werkgever betaalt het loon van de werknemer voor de uren effectieve vorming die de werknemer volgt.

Geldigheidsduur

Art. 5 – Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en eindigt op 31 december 2012.

Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre

(CP 152)

Convention collective de travail du 15 juin 2012

Concernant les efforts supplémentaires en matière de formation

Champ d'application

Art. 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des institutions de l'enseignement libre dont le siège social est établi en Région flamande et des institutions subsidiées par la Communauté flamande dont le siège social est établi en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites auprès de l'Office national de la sécurité sociale sur le rôle néerlandophone ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après ouvriers, des institutions susmentionnées.

Effort de formation

Art. 2 - En exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations, de l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation et en exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations et de l'accord interprofessionnel pour la période 2009-2010, les employeurs visés à l'article premier augmenteront annuellement les efforts de formation en encourageant la participation des travailleurs aux formations organisées par le Fonds social et de garantie flamand pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.

Art. 3 - Le taux de participation à la formation augmentera de 5 %.

Art. 4 - Concrètement, du temps de formation sera accordé par travailleur, individuellement ou collectivement. Les heures de formation suivies par le travailleur sont considérées comme du temps de travail.

L'employeur paie le salaire du travailleur afférent aux heures de formation effective suivie par celui-ci.

Durée de validité

Art. 5 - La présente convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2012.