

COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS SUBSIDIÉES DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE

Convention collective du 16 janvier 2013 relative au régime de chômage avec complément d'entreprise.

Neerlegging-Dépôt: 17/01/2013
Regist.-Enregistr.: 01/02/2013
N°: 113229/CO/152

Chapitre I - Champ d'application

Art. 1. La présente convention s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après travailleurs, des institutions ressortissant, à partir du 27 août 2011, à la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre, dont le siège social est situé en Région wallonne et en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites auprès de l'Office national de Sécurité sociale au rôle francophone, suite à la modification de son champ de compétence par l'arrêté royal du 12 juillet 2011.

Chapitre II - régime de chômage avec complément d'entreprise.

Art. 2. L'âge pour pouvoir bénéficier du régime de chômage avec complément d'entreprise (anciennement prépension) prévu au chapitre III de la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National de Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, rendue obligatoire par A.R. du 16 janvier 1975, est fixé à 58 ans.

Art. 3. L'indemnité complémentaire, visée à l'article 2, n'est octroyée qu'aux travailleurs qui ont atteint l'âge, prévu à l'article 2, et qui satisfont aux conditions légales d'ancienneté pour pouvoir prétendre au statut de prépensionné, à savoir 38 ans de passé professionnel en tant que salarié ou jours assimilés pour les ouvriers (si métier lourd : 35 ans) et 35 ans pour les ouvrières.

Chapitre III - Mode de calcul

Art. 4. La déduction des cotisations personnelles de sécurité sociale pour le calcul de l'indemnité complémentaire est calculée sur base de 100% du salaire brut.

Art. 5. Pour les travailleurs qui font usage du droit des travailleurs de 50 ans ou plus à une réduction des prestations tel que prévu à l'article 9 § 1er de la convention collective de travail n° 77 bis et à l'article 8 de la convention collective de travail n° 103, l'indemnité complémentaire de prépension sera calculée sur base d'une prestation à temps plein lorsqu'ils passent de la réduction des prestations au régime de chômage avec complément d'entreprise telle que prévue par la présente CCT.

Le salaire net de référencé est calculé tenant compte du bonus de travail accordé aux travailleurs à bas salaire.

Chapitre IV - Durée d'application

Art. 6. La présente convention collective de travail est conclue pour une période déterminée. Elle produit ses effets le 1er janvier 2013 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014.

✓

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET
VRIJ ONDERWIJS**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 januari 2013 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Art. 1. Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de instellingen die vanaf 27 augustus 2011 ressorteren, onder het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs met maatschappelijke zetel in het Waalse Gewest en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die zijn ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en dit op de Franse taalrol, ingevolge van de wijziging van het bevoegdheidsgebied ervan bij het koninklijk besluit van 12 juli 2011.

Hoofdstuk II – Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage

Art. 2. De leeftijd om in aanmerking te komen voor het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (voorheen brugpensioen) bedoeld in hoofdstuk III van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij het K.B. van 16 januari 1975 wordt vastgesteld op 58 jaar.

Art. 3. De bedrijfstoelage bedoeld in artikel 2 wordt enkel toegekend aan de werknemers die de leeftijd bedoeld in artikel 2 hebben bereikt en die voldoen aan de wettelijke anciënniteitsvoorwaarden om aanspraak te kunnen maken op het statuut van bruggepensioneerde, namelijk het bewijs kunnen leveren van een beroepsverleden van 38 jaar als loontrekkende of gelijkgestelde dagen voor de arbeiders (voor zware beroepen : 35 jaar) en 35 jaar voor de arbeidsters.

Hoofdstuk III – Berekeningswijze

Art. 4. De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende vergoeding wordt berekend op 100% van het brutoloon.

Art. 5. Voor de arbeiders die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties voor werknemers van 50 jaar en ouder zoals bepaald in artikel 9§1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis en in artikel 8 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, zal de aanvullende vergoeding berekend worden op basis van een voltijdse arbeidsprestatie wanneer zij overstappen van een stelsel van verminderde prestaties op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage zoals bedoeld in deze CAO.

Het netto referentieloon wordt berekend rekening houdende met de werkbonus die wordt toegekend aan de werknemers met een laag loon.

Hoofdstuk IV – Toepassingsduur

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde periode. Zij treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.
