

COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS SUBSIDIÉES DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE :
COMMUNAUTÉ FRANÇAISE

Convention collective de travail du 20 février 2014 relative aux vêtements de travail

Chapitre 1er — Champ d'application

Article 1er. La présente convention s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des institutions ressortissant à la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre, dont le siège social est situé en Région wallonne et en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites auprès de l'Office national de Sécurité sociale au rôle francophone, suite à la modification de son champ de compétence par l'arrêté royal du 12 juillet 2011.

On entend par travailleurs, les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre II : vêtements de travail.

Article 2. Les interlocuteurs sociaux insistent sur l'application de la législation relative à la fourniture et à l'entretien des vêtements de travail. Comme défini dans l'Arrêté Royal du 6 juillet 2004 relatif aux vêtements de travail,

- les travailleurs sont tenus de porter un vêtement de travail durant leur activité normale ;
- l'employeur est tenu de fournir gratuitement un vêtement de travail à ses travailleurs dès le début de leurs activités et il en reste le propriétaire ;
- l'employeur assure ou fait assurer, à ses frais, le nettoyage des vêtements de travail au moyen de produits les moins allergisants possible, de même que la réparation et l'entretien en état normal d'usage, ainsi que leur renouvellement en temps utile ;
- en principe, il est interdit de permettre au travailleur d'assurer lui-même la fourniture, le nettoyage, la réparation et l'entretien du vêtement de travail ou de veiller au renouvellement de celui-ci, même contre le paiement d'une prime ou d'une indemnité.

Cependant, et pour autant que l'analyse des risques conclue que le vêtement de travail ne comporte pas de risque pour la santé du travailleur ou de son entourage, les travailleurs peuvent être autorisés à entretenir eux-mêmes leur vêtement de travail. Dans ce cas, le travailleur aura droit, à charge de l'employeur, à une indemnité (non soumise à l'ONSS) s'élevant à 1,7150 € par semaine, avec un maximum de 6,84 € par mois.

Article 3 : A défaut de fournir les vêtements de travail, l'employeur sera en outre tenu au paiement d'une indemnité (non soumise à l'ONSS) s'élevant à 1,7150 € par semaine, avec un maximum de 6,84 € par mois, en complément de celle prévue à l'article 2.

Article 4 : Les montants prévus aux articles 2 et 3 sont indexés en même temps et selon les mêmes règles que le montant des rémunérations des travailleurs.

Article 5 : la présente convention entre en vigueur le 1^{er} mars 2014 et est prévue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 6 mois, à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.

ONTWERP-CAO BETREFFENDE DE WERKKLEDIJ.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 2014 betreffende de werkkledij

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en de arbeidsters van de instellingen ressorteren onder het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs met maatschappelijke zetel in het Waalse Gewest en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die zijn ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Franse taalrol, ten gevolge van de wijziging van het bevoegdheidsgebied ervan door het koninklijk besluit van 12 juli 2011.

Onder de werknemers wordt verstaan de arbeiders en de arbeidsters.

Hoofdstuk II : werkkledij.

Artikel 2. De sociale partners dringen aan op de toepassing van de wetgeving betreffende het leveren en onderhouden van werkkledij. Zoals bepaald in het Koninklijk Besluit van juli 2004 betreffende de werkkledij,

- zijn de werknemers ertoe gehouden tijdens hun normale activiteit werkkledij te dragen;
- moet de werkgever kosteloos werkkledij ter beschikking stellen van zijn werknemers vanaf het begin van de werkzaamheden en blijft hij eigenaar van die werkkledij;
- zorgt de werkgever, of laat hij op zijn kosten zorgen, voor de reiniging van de werkkledij door middel van producten die zo weinig mogelijk allergen zijn, voor de herstelling en voor het onderhoud in de normale staat van gebruik, alsook voor de hernieuwing ervan op gepaste tijden;
- is het verboden de werknemer toe te laten zijn eigen werkkledij aan te schaffen, zelf voor de reiniging, de herstelling en het onderhoud ervan in te staan, of zelf voor de hernieuwing ervan te zorgen, zelfs tegen de betaling van een premie of vergoeding.

Niettemin, en als uit de risicoanalyse blijkt dat de werkkledij geen enkel risico vormt voor de gezondheid van de werknemer of zijn directe omgeving, mogen de werknemers zelf instaan voor de reiniging en het onderhoud van hun werkkledij. In dat geval heeft de werknemer ten laste van de werkgever recht op een vergoeding (niet onderworpen aan de RSZ) van 1,7150 € per week, met een maximum van 6,84 € per maand.

Artikel 3: Als een werkgever de werkkledij niet verschaft, dan is hij er bovendien toe gehouden hiervoor een vergoeding (niet onderworpen aan de RSZ) te betalen van 1,7150 € per week, met een maximum van 6,84 € per maand, bovenop de vergoeding bepaald in artikel 2.

Artikel 4: De bedragen bepaald in de artikelen 2 en 3 worden geïndexeerd samen met en volgens dezelfde regels als het bedrag van het loon van de werknemers.

Artikel 5: Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 maart 2014 en geldt voor onbepaalde tijd. Elk van de partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden in acht wordt genomen, , te betekenen bij een ter post aangetekend schrijven ter attentie van de Voorzitter van het Paritair Comité voor de gesubsidieerde instellingen van het vrij onderwijs. .