

d

# COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS SUBSIDIEES DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE

## Convention collective du 4 mars 2014 relative à l'intervention des employeurs dans les frais de déplacement des ouvriers.

Neerlegging-Dépôt: 24/03/2014  
Regist.-Enregistr.: 17/06/2014  
N°: 121733/CO/152

### Chapitre I - Champ d'application

**Article 1er.** La présente convention s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des institutions ressortissant, à partir du 27 août 2011, à la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre, dont le siège social est situé en Région wallonne et en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites auprès de l'Office national de Sécurité sociale au rôle francophone, suite à la modification de son champ de compétence par l'arrêté royal du 12 juillet 2011.

On entend par travailleurs, les ouvriers et les ouvrières.

### Chapitre II - Intervention des employeurs

**Article 2.** Sans préjudice des dispositions de la convention collective de travail n° 19octies, conclue le 20 février 2009 au sein du C.N.T., concernant l'intervention financière des employeurs dans le prix du transport des travailleurs, l'intervention des employeurs dans les frais de transport des travailleurs est fixée comme suit :

L'employeur remboursera, une partie des coûts liés à l'utilisation d'un moyen de transport par le travailleur en se basant sur la grille de montants forfaitaires reprise dans la convention collective de travail n° 19 octies conclue au sein du C.N.T., et ce tant pour les déplacements en train, que pour les déplacements avec un autre moyen de transports en commun et pour les déplacements en véhicule privé.

Dans tous les cas visés ci-dessus, cette intervention n'est due que pour les travailleurs qui habitent à une distance de minimum 5 kilomètres de leur lieu de travail.

**Article 3.** Pour les déplacements parcourus à vélo entre le lieu de résidence et le lieu d'occupation et inversement, l'employeur paie une indemnité de 0,22€ par kilomètre parcouru, sans limite minimale du nombre de kilomètre.

### Chapitre III – Modalités et époque de remboursement

**Art. 4.** Le remboursement des frais de transport dont question aux articles 2 et 3, sera effectué au moins une fois par mois, pour autant que les documents nécessaires aient bien été remis à l'employeur

Le calcul de l'intervention dans les frais de déplacement est basé sur la distance aller-retour.

[Signature]

La déclaration sur l'honneur dont question aux articles 5 sera effectuée une fois par mois, et ce pour le mois qui vient de s'écouler.

En cas d'utilisation d'un abonnement annuel, l'employeur et le travailleur peuvent se mettre d'accord pour une intervention et un remboursement unique.

**Art. 5.** L'intervention financière dont question à l'art. 2 et 3 est calculée

- Sur présentation de l'abonnement nominatif en cas d'utilisation d'un moyen de transport en commun
- En fonction du nombre de déplacements effectifs mentionnés dans la déclaration sur l'honneur en cas de déplacement en véhicule privé
- Sur base de la déclaration sur l'honneur et en fonction du nombre de déplacements effectifs en cas d'utilisation de la bicyclette

Toute déclaration sur l'honneur erronée entraîne le remboursement de l'intervention dans les frais de déplacement.

### Chapitre III : Utilisation d'un moyen de transport en commun autre que le train.

Art. 6.

Le montant de l'intervention est différente selon que le prix du transport est proportionnel à la distance ou que le prix est fixe quelle que soit la distance:

- **Si le prix du transport est proportionnel à la distance**, l'intervention de l'employeur est égale à l'intervention dans le prix de la carte de train (abonnement social) pour une distance correspondante sans excéder 75% du prix réel du transport.
- **Si le prix est fixe**, l'intervention de l'employeur est forfaitaire et est plafonnée à 71,8% du prix effectivement payé par le travailleur, sans pouvoir excéder le montant de l'intervention pour l'utilisation d'une carte de train pour une distance de 7 Km.

**Art. 7.** Sans préjudice des dispositions prévues aux articles 2 et 3, les situations plus favorables en matière de transport et de remboursement des frais de transport sur le plan de l'institution sont maintenues.

### Chapitre IV - Dispositions finales

**Art. 8.** La convention collective de travail du 7 mars 1977 (4503/CO/152) est remplacée par la présente convention collective de travail.

**Art. 9.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> mars 2014 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 6 mois par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire et aux organisations y représentées.

-----



# PARITAIR COMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS

## Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2014 betreffende de tegemoetkoming van de werkgevers in de reiskosten van de arbeiders.

### Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

**Artikel 1.** Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de instellingen die, vanaf 27 augustus 2011 ressorteren onder het paritair comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs, waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Waalse Gewest en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die op de Franstalige taalrol ingeschreven zijn bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, ingevolge de wijziging van het bevoegdheidsgebied ervan bij koninklijk besluit van 12 juli 2011.

Onder werknemers worden de werklieden en de werksters verstaan.

### Hoofdstuk II – Tegemoetkoming van de werkgevers

**Artikel 2.** Zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.° 19octies, gesloten op 20 februari 2009 in de N.A.R., betreffende de financiële tegemoetkoming van de werkgevers in de vervoerprijs van de werknemers, wordt de tegemoetkoming van de werkgevers in de vervoerkosten van de werknemers als volgt vastgesteld :

De werkgever zal een gedeelte van de kosten in verband met het gebruik van een vervoermiddel door de werknemer terugbetalen en zal zich daarbij baseren op de tabel van forfaitaire bedragen opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 octies gesloten in de N.A.R., en dit zowel voor de treinreizen als voor reizen met een ander openbaar vervoermiddel en voor de reizen met een privévoertuig.

In alle hierboven vermelde gevallen, is deze tegemoetkoming enkel verschuldigd voor de werknemers die wonen op een afstand van minimaal 5 km van hun arbeidsplaats.

**Artikel 3.** Voor de reizen die per fiets gebeuren tussen de verblijfplaats en de tewerkstellingsplaats en omgekeerd, betaalt de werkgever een vergoeding van 0,22€ per afgelegde kilometer, zonder minimumgrens van het aantal kilometer.

### Hoofdstuk III – Modaliteiten en tijdstip van terugbetaling

**Art. 4.** De terugbetaling van de vervoerkosten waarvan sprake in de artikelen 2 en 3 zal ten minste één keer per maand gebeuren, voor zover de nodige documenten aan de werkgever werden bezorgd

De berekening van de tegemoetkoming in de reiskosten is gebaseerd op de afstand heen-terug.

De verklaring op erewoord waarvan sprake in artikel 5 zal één keer per maand gebeuren, en dit voor de afgelopen maand.

Bij gebruik van een jaarabonnement kunnen de werkgever en de werknemer tot een akkoord komen voor een tegemoetkoming en een eenmalige terugbetaling.

- Art. 5.** De financiële tegemoetkoming waarvan sprake in art. 2 en 3 wordt berekend
- Op voorlegging van het nominatief abonnement in geval van gebruik van een openbaar vervoermiddel
  - In functie van het aantal effectieve reizen vermeld in de verklaring op erewoord in geval van reizen met privévoertuig
  - Op basis van de verklaring op erewoord en in functie van het aantal effectieve reizen in geval van gebruik van de fiets

Elke foutieve verklaring op erewoord brengt de terugbetaling teweeg van de tegemoetkoming in de reiskosten.

### **Hoofdstuk III : Gebruik van een ander openbaar vervoermiddel dan de trein.**

#### **Art. 6.**

Het bedrag van de tegemoetkoming is verschillend al naar gelang de prijs van het vervoer evenredig is tot de afstand of de prijs vast is ongeacht de afstand:

- ***Als de prijs van het vervoer evenredig is met de afstand,*** is de tegemoetkoming van de werkgever gelijk aan de tegemoetkoming in de prijs van de treinkaart (sociaal abonnement) voor een overeenstemmende afstand zonder meer te bedragen dan 75% van de reële vervoerprijs.
- ***Als de prijs vast is,*** is de tegemoetkoming van de werkgever forfaitair en geplafonneerd op 71,8% van de prijs die effectief wordt betaald door de werknemer, zonder het bedrag te mogen overschrijden van de tegemoetkoming voor het gebruik van een treinkaart voor een afstand van 7 Km.

**Art. 7.** Zonder afbreuk te doen aan de bepalingen vermeld in de artikelen 2 en 3 worden de gunstigere situaties inzake vervoer en terugbetaling van de vervoerkosten op het gebied van de instelling gehandhaafd.

### **Hoofdstuk IV - Slotbepalingen**

**Art. 8.** De collectieve arbeidsovereenkomst van 7 maart 1977 (4503/CO/152) wordt vervangen door deze collectieve arbeidsovereenkomst.

**Art. 9.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 maart 2014 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan door elke partij worden opgezegd met een opzeggingstermijn van 6 maanden per ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

-----