



DIRECTION GÉNÉRALE RELATIONS
COLLECTIVES DU TRAVAIL

ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE ARBEIDSBETREKKINGEN

Direction du Greffe

Directie van de Griffie

ERRATUM

Commission paritaire des institutions subsidiées de
l'enseignement libre
n° 152

CCT n° 123421/CO/152
du 03/07/2014

Correction du texte en français :

- l'article 2 doit être lu comme suit : « *En exécution de la convention collective de travail ~~✗~~conclue le 13/12/2013, une prime de fin d'année complémentaire est octroyée tant au personnel contractuel qu'au personnel subsidié.* ».

- l'article 4 doit être lu comme suit : « *La convention collective de travail du 13 décembre 2013 prévoit le remboursement intégral du coût lié à cette prime complémentaire. La prime complémentaire versée peut être récupérée en janvier de l'année civile suivante, conformément aux modalités fixées par le conseil d'administration du Fonds pour l'emploi.* ».

- entre l'article 9 et l'article 10, il faut insérer : « *5. Dispositions finales* ».

Correction du texte en néerlandais :

- l'article 10 doit être lu comme suit : « *De **collectieve arbeidsovereenkomst** treedt in werking op 1 juli 2014 en is gesloten voor onbepaalde tijd.* ».

- à l'article 10, 2ème alinéa, doit être ajouté : « *Art 11* ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen
van het vrij onderwijs
nr. 152

CAO nr. 123421/CO/152
van 03/07/2014

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- artikel 2 moet als volgt gelezen worden : « *In uitvoering van onderwijs cao ~~✗~~afgesloten op 13/12/2013 wordt een aanvullende eindejaarspremie voorzien voor zowel het contractueel als gesubsidieerd personeel.* ».

- artikel 4 moet als volgt gelezen worden : « *Onderwijs cao van 13 december 2013 voorziet in de volledig terugbetaling van de kost van deze aanvullende premie. De uitbetaalde aanvullende premie kan in januari van het daaropvolgende kalenderjaar teruggevorderd worden volgens de modaliteiten vastgelegd door de Raad van Beheer van het Tewerkstellingsfonds.* ».

- tussen artikel 9 en artikel 10 moet men plaatsen : « *5. Slotbepalingen* ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- artikel 10 moet als volgt gelezen worden : « *De **collectieve arbeidsovereenkomst** treedt in werking op 1 juli 2014 en is gesloten voor onbepaalde tijd.* ».

- aan artikel 10, 2^{de} lid, moet toegevoegd worden : « *Art 11* ».

Beslissing van

21-04-2015

4

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS SUBSIDIÉES DE
L'ENSEIGNEMENT LIBRE**

(CP 152)

Neerlegging-Dépôt: 18/08/2014
Regist.-Enregistr.: 18/09/2014
N°: 123421/CO/152

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL

du 3 juillet 2014

relative à la prime de fin d'année complémentaire

1. Champ d'application

Art 1. - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des institutions de l'enseignement libre dont le siège social est établi en Région flamande et aux institutions subsidiées par la Communauté flamande dont le siège social est établi en Région Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites auprès de l'Office national de la sécurité sociale sur le rôle linguistique néerlandais ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières, nommés ci-après travailleurs, des institutions susmentionnées.

La présente convention ne s'applique ni aux hautes écoles ni aux accompagnateurs de cars zonaux.

2. Prime de fin d'année complémentaire

Art 2. - En exécution de la convention collective de travail conclue le 13/12/2013, une prime de fin d'année complémentaire est octroyée tant au personnel contractuel qu'au personnel subsidié.

Art 3. - La prime de fin d'année complémentaire est versée en décembre, en même temps que la prime de fin d'année ordinaire.

La prime de fin d'année complémentaire brute est calculée comme suit :

$$\text{prime de fin d'année complémentaire} = \text{prime de fin d'année ordinaire} \times 9 \%$$

la prime de fin d'année ordinaire correspondant à la prime de fin d'année visée au chapitre V de la convention collective de travail du 7/01/1991.

3. Remboursement

Art 4. - La convention collective de travail *du 13/12/2013* prévoit le remboursement intégral du coût lié à cette prime complémentaire. La prime complémentaire versée peut être récupérée en janvier de l'année civile suivante, conformément aux modalités fixées par le conseil d'administration du Fonds pour l'emploi.

Art 5. - La Communauté flamande met les moyens nécessaires à la disposition du Fonds pour l'emploi mis en place au sein de la commission paritaire 152.

Ces moyens doivent couvrir l'intégralité des coûts liés à la prime. Dès lors, la prime n'entraîne pas de coûts supplémentaires pour l'employeur.

4. Dispositions transitoires

Art 6. - Par dérogation aux dispositions des titres 2 et 3, une prime de fin d'année complémentaire afférente à la prime de fin d'année de 2013 sera versée en septembre 2014 à titre exceptionnel. Cette prime pourra être récupérée par les écoles en octobre 2014.

Art 7. - Cette prime complémentaire est versée aux membres du personnel qui, en décembre 2013, avaient droit à une prime de fin d'année ordinaire et sont en service au 1^{er} septembre 2014. La prime est versée en même temps que le salaire de septembre.

Art 8. - La prime est calculée comme suit :

$$\text{prime complémentaire brute} = \text{salaire} \times \text{période de référence} \times 2,5 \times 9\%$$

- le salaire étant le salaire hebdomadaire brut du membre du personnel au cours de la semaine du 1^{er} septembre 2014 ;

- la période de référence étant le nombre de mois civils pendant lesquels le membre du personnel était en service en 2013, divisé par 12.

Art 9. - La demande de remboursement doit être introduite avant le 31 octobre 2014.

Dispositions finales

Art 10. - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Art 11. - Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois. Cette dénonciation sera notifiée par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.

PARITAIR COMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET

VRIJ ONDERWIJS

(PC 152)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

van 3 juli 2014

betreffende de aanvullende eindejaarspremie

1. Toepassingsgebied

Art 1. - Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de inrichtingen van het vrij onderwijs waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaams Gewest, en voor de inrichtingen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussel Hoofdstedelijk gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol en op de werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, van de hierboven vernoemde inrichtingen.

Deze overeenkomst is niet van toepassing op de hogescholen en op de zonale busbegeleiders.

2. Aanvullende eindejaarspremie

Art 2. - In uitvoering van onderwijs cao afgesloten op 13 12 2013 wordt een aanvullende eindejaarspremie voorzien voor zowel het contractueel als gesubsidieerd personeel.

Art 3. - De aanvullende eindejaarspremie wordt in december uitbetaald met de gewone eindejaarspremie.

De bruto aanvullende eindejaarspremie wordt als volgt berekend:

$$\text{aanvullende eindejaarspremie} = \text{gewone eindejaarspremie} \times 9\%$$

waarbij de gewone eindejaarspremie gelijk is aan de eindejaarspremie zoals bepaald in hoofdstuk V van de collectieve arbeidsovereenkomst van 07 01 1991.

3. Terugvordering

Art 4. - *van 13/12/2013* Onderwijs cao voorziet in de volledig terugbetaling van de kost van deze aanvullende premie. De uitbetaalde aanvullende premie kan in januari van het daaropvolgende kalenderjaar teruggevorderd worden volgens de modaliteiten vastgelegd door de Raad van Beheer van het Tewerkstellingsfonds.

Art 5. - De Vlaams Gemeenschap stelt de middelen ter beschikking van het Tewerkstellingsfonds opgericht binnen paritair comité 152.

Deze middelen moeten de volledige kost voor de premie dekken. Hierdoor is er geen verhoging van de werkgeverskosten.

13

✓

4. Overgangsbepalingen

Art 6. - In afwijking van de bepalingen onder titel 2 en 3 zal in september 2014 uitzonderlijk een aanvullende eindejaarspremie uitbetaald worden bij de eindejaarspremie van 2013. Deze premie kan in oktober 2014 teruggevorderd worden door de scholen.

Art 7. - Deze aanvullende premie wordt uitbetaald aan de personeelsleden die in december 2013 recht hadden op een gewone eindejaarspremie en op 1 september 2014 in dienst zijn. De premie wordt met het loon van september uitbetaald.

Art 8. - De premie wordt al volgt berekend:

$$\text{Bruto Aanvullende premie} = \text{loon} \times \text{referte} \times 2,5 \times 9\%$$

Waarbij:

- loon = het bruto-weekloon van het personeelslid in de week 1 september 2014;

- referte = het aantal kalendermaanden dat het personeelslid in 2013 in dienst was gedeeld door 12.

Art 9. - De aanvraag voor terugbetaling moet voor 31 oktober 2014 ingediend worden.

Slotbepalingen

collectieve arbeids-
Art 10. - De overeenkomst treedt in werking op 1 juli 2014 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Art 11 - Elk van de partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden. Deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs gericht.

91