



DIRECTION GÉNÉRALE RELATIONS
COLLECTIVES DU TRAVAIL

ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE ARBEIDSBETREKKINGEN

Direction du Greffe

Directie van de Griffie

ERRATUM

Commission paritaire des institutions subsidiées de
l'enseignement libre
n° 152

CCT n° 124320/CO/152
du 18/09/2014

Correction du texte en français :

- l'article 2 doit être lu comme suit : « *En exécution de la convention collective de travail enseignement ~~n°~~ conclue le 13/12/2013, une prime de fin d'année complémentaire est octroyée tant au personnel contractuel qu'au personnel subsidié. Pour les accompagnateurs de cars zonaux, il est prévu un montant de 232,86 EUR par équivalent temps plein.* ».

Correction du texte en français :

- le début de l'article 7 doit être lu comme suit : « *La prime est calculée comme suit : Prime ~~de fin d'année~~ complémentaire brute = salaire x période de référence x 2,5 x 9 %* ».

Correction du texte en français :

- entre l'article 8 et l'article 9, il faut insérer : « *5. Dispositions finales* ».

Correction du texte en néerlandais :

- l'article 9, 1er alinéa, doit être lu comme suit : « *De collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2014 en is gesloten voor onbepaalde tijd, behalve voor artikelen 5 tot en met 8 van de huidige overeenkomst die op 1 juli 2014 in werking treden en voor onbepaald tijd zijn gesloten.* ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen
van het vrij onderwijs
nr. 152

CAO nr. 124320/CO/152
van 18/09/2014

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- artikel 2 moet als volgt gelezen worden : « *In uitvoering van onderwijs cao ~~nr.~~ afgesloten op 13 12 2013 wordt een aanvullende eindejaarspremie voorzien voor zowel het contractueel als gesubsidieerd personeel. Voor de zonale busbegeleiders wordt een bedrag van 232,86 EUR per voltijds equivalent voorzien.* ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- het begin van artikel 7 moet als volgt gelezen worden : « *La prime est calculée comme suit : Prime ~~de fin d'année~~ complémentaire brute = salaire x période de référence x 2,5 x 9 %* ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- tussen artikel 8 en artikel 9 moet men plaatsen : « *5. Slotbepalingen* ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- artikel 9, 1^{ste} lid, moet als volgt gelezen worden : « *De collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2014 en is gesloten voor onbepaalde tijd, behalve voor artikelen 5 tot en met 8 van de huidige overeenkomst die op 1 juli 2014 in werking treden en voor onbepaald tijd zijn gesloten.* ».

Beslissing van

21-04-2015

**PARITAIR COMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET
VRIJ ONDERWIJS**

(PC 152)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

van 18 september 2014

Betreffende de aanvullende eindejaarspremie voor Zonale Busbegeleiders

1. Toepassingsgebied

Art 1. - Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de inrichtingen van het vrij onderwijs waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaams Gewest, en voor de inrichtingen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussel Hoofdstedelijk gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol en op de werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, van de hierboven vernoemde inrichtingen.

Deze overeenkomst is uitsluitend van toepassing op de zonale busbegeleiders.

2. Aanvullende eindejaarspremie

Art 2. - In uitvoering van onderwijs cao afgesloten op 13 12 2013 wordt een aanvullende eindejaarspremie voorzien voor zowel het contractueel als gesubsidieerd personeel. Voor de zonale busbegeleiders wordt een bedrag van 232,86 EUR per voltijds equivalent voorzien.

Art 3. - De aanvullende eindejaarspremie wordt in december uitbetaald met de gewone eindejaarspremie.

De bruto aanvullende eindejaarspremie wordt als volgt berekend:

$$\text{Aanvullende premie} = (232.86 \times \text{TWV1} \times \text{A}/10) + (232.86 \times \text{TWV2} \times \text{B}/10)$$

Waarbij:

- TWV1 = wekelijks arbeidsvolume van de overeenkomst op 1 februari / 38

- A = het aantal maanden in dienst in de periode van januari tot juni

- TWV2 = wekelijks arbeidsvolume van de overeenkomst op 1 oktober / 38

- B = het aantal maanden in dienst in de periode van september tot december

Indien de werknemer uit dienst is gegaan voor deze data geldt het tewerkstellingsvolume op het moment van uitdiensttreding. Indien de werknemer in dienst kwam na deze data, geldt het arbeidsvolume op het moment van indiensttreding.

3. Financiering

Art 4. - Voor de scholen wordt dit bedrag toegevoegd aan de subsidie voor de zonale busbegeleiding zoals opgenomen in artikel 2 en 3 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009.

4. Overgangsbepalingen

Art 5. - In afwijking van de bepalingen onder titel 2 en 3 zal in september 2014 uitzonderlijk een aanvullende eindejaarspremie uitbetaald worden bij de eindejaarspremie van 2013. Deze premie kan in oktober 2014 teruggevorderd worden door de scholen.

Art 6. - Deze aanvullende premie wordt uitbetaald aan de personeelsleden die in december 2013 recht hadden op een gewone eindejaarspremie en op 1 september 2014 in dienst zijn. De premie wordt met het loon van september uitbetaald.

Art 7. - De premie wordt al volgt berekend:

$$\text{Bruto Aanvullende premie} = \text{loon} \times \text{referte} \times 2,5 \times 9\%$$

Waarbij:

- loon = het bruto-weekloon van het personeelslid in de week 1 september 2014;
- referte = het aantal kalendermaanden dat het personeelslid in 2013 in dienst was gedeeld door 12.

Art 8. - De aanvraag voor terugbetaling moet voor 31 oktober 2014 ingediend worden.

5. Slotbepalingen *collectieve arbeids*

Art 9. - De overeenkomst treedt in werking op 1 september 2014 en is gesloten voor onbepaalde tijd, behalve voor artikelen 5 tot en met 8 van de huidige overeenkomst die op 1 juli 2014 in werking treden en voor onbepaald tijd zijn gesloten.

De eerste premie wordt in december 2014 uitbetaald en heeft betrekking op het kalenderjaar 2014.

Elk van de partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden. Deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs gericht.

4

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS SUBSIDIÉES DE
L'ENSEIGNEMENT LIBRE**

(CP 152)

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL

du 18 septembre 2014

**relative à la prime de fin d'année complémentaire pour les accompagnateurs
de cars zonaux**

1. Champ d'application

Art 1. - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des institutions de l'enseignement libre dont le siège social est établi en Région flamande et aux institutions subsidiées par la Communauté flamande dont le siège social est établi en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites auprès de l'Office national de la sécurité sociale sur le rôle linguistique néerlandais ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières, nommés ci-après travailleurs, des institutions susmentionnées.

La présente convention s'applique exclusivement aux accompagnateurs de cars zonaux.

2. Prime de fin d'année complémentaire

Art 2. - En exécution de la convention collective de travail enseignement conclue le 13/12/2013, une prime de fin d'année complémentaire est octroyée tant au personnel contractuel qu'au personnel subsidié. Pour les accompagnateurs de cars zonaux, il est prévu un montant de 232,86 EUR par équivalent temps plein.

Art 3. - La prime de fin d'année complémentaire est versée en décembre, en même temps que la prime de fin d'année ordinaire.

La prime de fin d'année complémentaire brute est calculée comme suit :

$$\text{Prime de fin d'année complémentaire} = (232,86 \times \text{TWV1} \times A/10) + (232,86 \times \text{TWV2} \times B/10)$$

- TWV1 = volume de travail hebdomadaire prévu dans le contrat au 1^{er} février / 38

- A = nombre de mois de service entre janvier et juin

- TWV2 = volume de travail hebdomadaire prévu dans le contrat au 1^{er} octobre / 38

- B = nombre de mois de service entre septembre et décembre

Si le travailleur quitte l'entreprise avant ces dates, on tient compte du volume de travail au moment du départ. Si le travailleur est entré en service après ces dates, on tient compte du volume de travail au moment de l'entrée en service.

