



ERRATUM

**Commission paritaire pour les institutions
subsidiées de l'enseignement libre**

**CCT n° 127808/CO/152
du 19/06/2015**

Correction du texte français :

- L'article 6, § 2 doit être corrigé comme suit :
« Pour les ouvriers qui font usage du droit des travailleurs de 50 ans ou plus à une réduction des prestations prévue à l'article 9, §1er de la convention collective de travail n° 77bis, **et qui passent de la réduction de carrière au RCC**, l'indemnité complémentaire de RCC sera calculée sur la base d'une prestation à temps plein lorsqu'ils passent de la réduction des prestations au régime de chômage avec complément d'entreprise. ».
- L'article 6, § 3 doit être corrigé comme suit :
« Pour les ouvriers qui font usage du droit des travailleurs de 55 ans ou plus à une réduction des prestations prévue à l'article 8, §1er de la convention collective de travail n° 103, **et qui passent de la réduction de carrière au RCC**, l'indemnité complémentaire de RCC sera calculée sur la base d'une prestation à temps plein lorsqu'ils passent de la réduction des prestations au régime de chômage avec complément d'entreprise. ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de gesubsidieerde
inrichtingen van het vrij onderwijs**

**CAO nr. 127808/CO/152
van 19/06/2015**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 6, § 2 moet als volgt verbeterd worden : « Pour les ouvriers qui font usage du droit des travailleurs de 50 ans ou plus à une réduction des prestations prévue à l'article 9, §1er de la convention collective de travail n° 77bis, **et qui passent de la réduction de carrière au RCC**, l'indemnité complémentaire de RCC sera calculée sur la base d'une prestation à temps plein lorsqu'ils passent de la réduction des prestations au régime de chômage avec complément d'entreprise. ».
- Artikel 6, § 3 moet als volgt verbeterd worden : « Pour les ouvriers qui font usage du droit des travailleurs de 55 ans ou plus à une réduction des prestations prévue à l'article 8, §1er de la convention collective de travail n° 103, **et qui passent de la réduction de carrière au RCC**, l'indemnité complémentaire de RCC sera calculée sur la base d'une prestation à temps plein lorsqu'ils passent de la réduction des prestations au régime de chômage avec complément d'entreprise. ».

Beslissing van

16-09-2015

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS

(PC 152)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

van 19 juni 2015

Betreffende het stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers

1. Toepassingsgebied

Art 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de inrichtingen van het vrij onderwijs waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaams Gewest, en voor de inrichtingen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gelegen is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol en op de werklieden en werksters van de hierboven vernoemde inrichtingen.

2. Algemene bepalingen

Art 2. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan art. 2 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 en aan art. 2, 2° van de cao nr. 17 tricies sexies van de NAR afgesloten op 27 april 2015.

3. Voorwaarden

Art 3. - Het SWT wordt toegestaan in alle gevallen van ontslag, behoudens ontslag om dringende reden, van een werknemer die de leeftijdsgrens van 60 jaar bereikt heeft en aan volgende voorwaarden voldoet:

- Werknemers moeten het bewijs kunnen leveren van een beroepsverleden van ten minste 40 jaar als loontrekkende;
- Werkneemsters moeten het bewijs kunnen leveren van een beroepsverleden van ten minste:
 - o 31 jaar vanaf 1 januari 2015
 - o 32 jaar vanaf 1 januari 2016
 - o 33 jaar vanaf 1 januari 2017
- Voldoen aan de wettelijke verplichtingen opgelegd door de werkloosheidsreglementering voor bruggepensioneerden.
- De werknemers dienen ontslagen te worden tijdens de geldigheidsduur van deze cao.

Art 4. - De datum die in acht genomen wordt voor het bepalen van de leeftijd en de anciënniteitsvoorwaarde te berekenen, is deze waarop de arbeidsovereenkomst effectief verstrijkt.

4. Aanvullende vergoeding

Art 5. - Het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds neemt de terugbetaling aan de werkgevers ten laste van de aanvullende vergoeding zoals voorzien in de CAO nr. 17 van 19 december 1974 en van de bijzondere werkgeversbijdrage.

Het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds zal ertoe gehouden zijn binnen de limieten van de daartoe geïnde bijdragen te blijven.

Art 6. - § 1. De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende vergoeding wordt berekend op 100% van het brutoloon.

§ 2. Voor de arbeiders die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties voor werknemers van 50 jaar en ouder zoals bepaald in artikel 9, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, en overstappen van de loopbaanvermindering naar het SWT, zal de aanvullende vergoeding van het SWT berekend worden op basis van een voltijdse arbeidsprestatie.

§ 3. Voor de arbeiders die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties voor werknemers van 55 jaar en ouder zoals bepaald in artikel 8, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, en overstappen van de loopbaanvermindering naar het SWT, zal de aanvullende vergoeding van het SWT berekend worden op basis van een voltijdse arbeidsprestatie.

5. Geldigheid

Art 7. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2017.

d

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS SUBSIDIEES DE
L'ENSEIGNEMENT LIBRE**

(CP 152)

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL

du 19 juin 2015

relative au système de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés

1. Champ d'application

Art. 1^{er} La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des institutions de l'enseignement libre dont le siège social est établi en Région flamande et des institutions subsidiées par la Communauté flamande dont le siège social est établi en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites auprès de l'Office national de la sécurité sociale sur le rôle néerlandophone ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après ouvriers, des institutions susmentionnées.

2. Dispositions générales

Art.2. La présente convention collective de travail exécute l'article 2 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 et l'article 2, 2^o de la CCT n° 17 tricies sexies du CNT conclue le 27 avril 2015.

3. Conditions

Art.3. Le RCC est accordé dans tous les cas de licenciement, sauf licenciement pour faute grave, d'un travailleur qui a atteint la limite d'âge de 60 ans et qui remplit les conditions suivantes :

- Les travailleurs doivent pouvoir attester d'un passé professionnel d'au moins 40 ans comme salarié;
- Les travailleuses doivent pouvoir attester d'un passé professionnel d'au moins :
 - o 31 ans à partir du 1^{er} janvier 2015
 - o 32 ans à partir du 1^{er} janvier 2016
 - o 33 ans à partir du 1^{er} janvier 2017
- Satisfaire aux obligations légales imposées par la réglementation chômage pour les prépensionnés.
- Les travailleurs doivent être licenciés pendant la durée de validité de la présente CCT.

Art.4. La date prise en compte pour fixer l'âge et pour calculer la condition d'ancienneté est celle à laquelle le contrat de travail prend effectivement fin.

4. Indemnité complémentaire

Art.5. Le 'Vlaams Sociaal en Waarborgfonds' prend en charge le remboursement aux employeurs de l'indemnité complémentaire telle que prévue dans la CCT n° 17 du 19 décembre 1974 et des cotisations patronales particulières.

Le 'Vlaams Sociaal en Waarborgfonds' sera tenu de rester dans les limites des cotisations perçues à cette fin.

Art.6.- §1er La déduction des cotisations personnelles de sécurité sociale pour le calcul de l'indemnité complémentaire est calculée sur la base de 100 % du salaire brut.

§ 2. Pour les ouvriers qui font usage du droit des travailleurs de 50 ans ou plus à une réduction des prestations prévue à l'article 9, §1er de la convention collective de travail n° 77bis, l'indemnité complémentaire de RCC sera calculée sur la base d'une prestation à temps plein lorsqu'ils passent de la réduction des prestations au régime de chômage avec complément d'entreprise.

§ 3. Pour les ouvriers qui font usage du droit des travailleurs de 55 ans ou plus à une réduction des prestations prévue à l'article 8, §1er de la convention collective de travail n° 103, l'indemnité complémentaire de RCC sera calculée sur la base d'une prestation à temps plein lorsqu'ils passent de la réduction des prestations au régime de chômage avec complément d'entreprise.

5. Validité

Art.7 La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2015 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2017.

** et qui passent de la réduction de carrière au RCC*