

PARITAIR COMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET  
VRIJ ONDERWIJS  
(PC 152)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 31 mei 2017

betreffende het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en  
vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking

**Toepassingsgebied**

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap en op de arbeiders en arbeidsters, hierna werknemers genoemd, van de hierboven vernoemde inrichtingen.

**Artikel 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van volgende cao's van de Nationale Arbeidsraad:

- Cao nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103bis van 27 april 2015 en 103 ter van 20 december 2016
- Cao nr. 127 van 21 maart 2017 tot vaststelling voor 2017-2018 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering

**Tijdskrediet**

*recht gewijzigd door*  
**Artikel 3.** Voor de duur van deze CAO worden, overeenkomstig artikel 4, § 4 van de CAO 103, zoekb nr. 103ter van 20 december 2016 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, voor de werknemers die voorafgaand aan de schriftelijke aanvraag 24 maanden anciënniteit bereikt hebben in de inrichting en die voldoen aan alle voorwaarden van CAO nr. 103ter, de opnamevormen voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering mogelijk voor een duur van maximaal 36 maanden (motief opleiding) of maximaal 51 maanden (andere zorgmotieven) over de volledige loopbaan.

**Landingsbaan vanaf 50 jaar**

*gewijzigd door*  
**Artikel 4.** Voor de duur van deze CAO wordt, overeenkomstig artikel 8, § 3 van de CAO nr. 103, zoekb caakst 103ter van 20 december 2016 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, voor de werknemers die voldoen aan alle voorwaarden van CAO nr. 103ter, in afwijking van artikel 8, § 1, de leeftijd op 50 jaar gebracht voor de werknemers die hun voltijdse betrekking verminderen ten belope van een dag of twee halve dagen per week en die voorafgaand aan deze vermindering een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen.

## Landingsbaan vanaf 55 jaar

20 **Artikel 5.** De werknemers bedoeld in artikel 1 die 55 jaar zijn en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5 van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014 kunnen in toepassing van artikel 8, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 <sup>aan het gewijzigd op</sup> van 20 december 2016, en in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 van 21 maart 2017, hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of 1/5 loopbaanvermindering voor zover zij op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving van de vermindering van de arbeidsprestaties aan de werkgever voldoen aan:

- Ofwel een beroepsloopbaan in de zin van artikel 3, § 3 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag van 35 jaar als loontrekkende hebben;
- Ofwel minstens 5 of 7 jaar, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, § 1 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag hebben gewerkt. Deze periode van 5 of 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 (voor 5 jaar) of 15 (voor 7 jaar) kalenderjaren;
- Ofwel minstens 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 hebben gewerkt;

## Modaliteiten

**Artikel 6.** In geval een werknemer overstapt van een vorm van loopbaanvermindering in het kader van tijdskrediet (CAO nr. 103 <sup>ter</sup>) naar een vorm van stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag zal de aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever, zoals bepaald in de voor de sector geldende, desbetreffende collectieve arbeidsovereenkomsten, berekend worden op basis van het loon dat de werknemer verdiende vóór hij zijn arbeidsprestaties verminderde.

## Geldigheid

**Artikel 7.** Deze CAO gaat in op 1 januari 2017 en is gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van art. 5 dat geldt voor bepaalde duur van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018. ~~Deze CAO vervangt de CAO van 05 februari 2002, geregistreerd op 18 februari 2003 onder het nummer 65472/CO/152 betreffende het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.~~

Ieder der contracterende partijen kan onderhavige overeenkomst opzeggen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs en aan elk van de contracterende partijen.

Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk besluit wordt gevraagd.

COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS SUBVENTIONNÉES DE  
L'ENSEIGNEMENT LIBRE

(CP 152)

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 juin 2017

concernant le droit au crédit-temps, la diminution de carrière et la  
réduction des prestations de travail à mi-temps

### Champ d'application

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après "travailleurs", desdites institutions.

**Article 2.** La présente convention collective de travail est conclue en application des CCT suivantes du Conseil national du Travail:

- la CCT n°103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par la convention collective de travail n°103bis du 27 avril 2015 et 103ter du 20 décembre 2016
- la CCT n°127 du 21 mars 2017 fixant, pour 2017-2018, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficulté ou en restructuration.

### Crédit-temps

**Article 3.** Pour la durée de la présente CCT, conformément l'article 4, § 4 de la CCT n°103, modifiée en dernier lieu le 20 décembre 2016, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, pour les travailleurs qui, préalablement à la demande écrite, ont atteint 24 mois d'ancienneté dans l'institution et qui satisfont aux conditions de cette CCT n°103, les possibilités de prise d'un crédit-temps à temps plein ou de la diminution de carrière à mi-temps sont prévues pour une durée maximale de 36 mois (motif de formation) ou de 51 mois (autres motifs de soins) sur toute la carrière.

### Emploi de fin de carrière à partir de 50 ans

**Article 4.** Pour la durée de la présente CCT, conformément à l'article 8, § 3 de la CCT n°103, modifiée en dernier lieu le 20 décembre 2016, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, pour les travailleurs qui satisfont à toutes les conditions de cette CCT n°103, par dérogation à l'article 8, § 1<sup>er</sup>, l'âge est porté à 50 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à temps plein à concurrence d'un jour ou deux demi-jours par semaine pour autant qu'ils aient effectué, préalablement à cette diminution, une carrière professionnelle d'au moins 28 ans.

## **Emploi de fin de carrière à partir de 55 ans**

**Article 5.** Les travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup>, qui sont âgés de 55 ans et satisfont aux conditions définies à l'article 6, § 5 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014, peuvent, en application de l'article 8, § 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n°103, modifiée en dernier lieu le 20 décembre 2016, et en application de la convention collective de travail n°127 du 21 mars 2017, réduire leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5, pour autant qu'au moment de la notification écrite de la réduction des prestations de travail à l'employeur :

- soit ils comptent une carrière professionnelle, au sens de l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, de 35 ans en tant que travailleur salarié;
- soit ils ont travaillé au moins 5 ou 7 ans dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 5 ou 7 ans doit se situer dans le courant des 10 (pour 5 ans) ou 15 (pour 7 ans) années civiles précédentes;
- soit ils ont travaillé au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n°46 du 23 mars 1990.

## **Modalités**

**Article 6.** Dans le cas où un travailleur passe d'une forme de diminution de carrière dans le cadre du crédit-temps (convention collective de travail n°103) à une forme de régime de chômage avec complément d'entreprise, l'indemnité complémentaire à charge de l'employeur, telle que fixée dans les conventions collectives de travail en vigueur dans le secteur, sera calculée sur la base du salaire que le travailleur percevait avant sa réduction des prestations de travail.

## **Validité**

**Article 7.** La présente CCT entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée, à l'exception de l'article 5, qui est valable pour une durée déterminée s'étendant du 1<sup>er</sup> janvier 2017 au 31 décembre 2018 inclus.

Chacune des parties contractantes peut dénoncer ladite convention moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au Président de la Commission paritaire pour les institutions subventionnées de l'enseignement libre, ainsi qu'à chacune des parties contractantes.

La présente CCT sera déposée au greffe de la Direction générale des Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.