

Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de  
Vlaamse Gemeenschap

## Collectieve Arbeidsovereenkomst van 17 juni 2016 betreffende de arbeidskledij

### Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

**Art. 1** – De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders (m/v) van de onderwijsinstellingen en internaten die ressorteren onder het paritair subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het Vrij Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

### Hoofdstuk II – Bijdrage van de werkgever

**Art. 2** - Zoals bepaald in artikel 103bis van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming:

- Zijn de werklieden verplicht tijdens hun normale activiteit een werkkledij te dragen die bestaat uit hetzij een overall, hetzij een pak bestaande uit een broek en een jas of windjak, hetzij een kiel of stofjas.
- Wordt de werkkledij geleverd, gereinigd, hersteld en normale gebruiksklare staat gehouden door de werkgever, en blijft de werkkledij eigendom van de werkgever.
- Is het verboden de arbeiders toe te staan hun eigen werkkledij aan te schaffen en er henzelf het onderhoud van te laten verzekeren.

**Art. 3** - Indien de werkgever de bepalingen voorzien in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst niet naleeft, hebben de arbeiders recht op:

- Een vergoeding ter waarde van de niet geleverde kledij
- Een vergoeding (buiten RSZ) van € 1,60 per week, met een maximum van € 6,93 per maand, indien de werkgever de kledij niet onderhoudt.

Deze bedragen worden samen met de lonen geïndexeerd.

**Art. 4** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2016 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Ze kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden die bij een ter post aangetekend schrijven wordt betekend en wordt gericht aan de voorzitter van her Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van Vlaamse Gemeenschap.

## **Convention collective de travail**

**du 17 juin 2016 relative aux vêtements de travail**

### **Chapitre I<sup>er</sup> - Champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>.** – La convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers (m/f) des établissements d'enseignement et internats ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande.

### **Chapitre II - Intervention de l'employeur**

**Art. 2.** - Conformément à l'article 103bis du Règlement Général pour la Protection du Travail:

- Les travailleurs doivent obligatoirement porter un vêtement de travail durant leur activité normale. Ce vêtement de travail consiste soit en une salopette, soit en un ensemble composé d'un pantalon et d'une veste ou d'un blouson, soit en une blouse ou un cache-poussière.
- Le vêtement de travail est fourni, nettoyé, réparé et entretenu en état normal d'usage par l'employeur et reste la propriété de ce dernier.
- Il est interdit de permettre aux travailleurs de fournir leurs vêtements de travail personnels et d'en assurer eux-mêmes l'entretien.

**Art. 3.** - Si l'employeur ne respecte pas les dispositions prévues à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les ouvriers ont droit à:

- une indemnité d'une valeur égale au vêtement non fourni;
- une indemnité (hors ONSS) de 1,60 EUR par semaine, avec un maximum de 6,93 EUR par mois, si l'employeur n'entretient pas le vêtement.

Ces montants sont indexés en même temps que les salaires.

**Art. 4.** – La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande.