

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 152.01)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28 SEPTEMBER 2016

betreffende de loon – en arbeidsvoorwaarden

Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de inrichtingen welke ressorteren onder het Paritair subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse gemeenschap, uitgezonderd de hogescholen.

Onder werknemers verstaat men zowel de arbeiders als de arbeidsters.

Hoofdstuk 2. Beroepenclassificatie

Artikel 2

De beroepenclassificatie van de werknemers wordt als volgt vastgesteld:

Categorie 1: ongeschoolde

Voorbeelden: schoonmaker, keukenhulp, schoonmaker van licht vaatwerk, tafelschikker, busbegeleider, voor –en naschoolse opvang.

Categorie 2: eenvoudig geoefenden

Voorbeelden: nachtwaker, portier, hulpkok, hulptuinier, arbeider voor zwaar werk, hulpschilder, hulpschrijnwerker, hulpmecanici, hulpmetselaar, hulpelectricien voor onderhoudswerk, hulpelectricien, onderhoudswerkman.

Categorie 3: volledig geoefenden

Voorbeelden: schilder, schrijnwerker, metselaar, tuinier, onderhoudselectricien, autobestuurder, geschoold onderhoudswerkman.

Categorie 4: geschoolden

Voorbeelden: amanuensis, schrijnwerker-meubelmaker, mechanici, electricien, kok.

Categorie 5: meergeschoolden en vaklieden

Voorbeelden: operateur-technicus, eerste geschoolde werkman, alleen werkende kok.

Categorie 6: ploegbazen

Voorbeelden: 1e kok, ploegbaas, magazijnier.

Hoofdstuk 3. Minimumlonen

Artikel 3

§1. De niet geïndexeerde minimumuurlonen, uitgedrukt in EUR, van de werknemers worden, rekening houdend met een wekelijkse arbeidsduur van 38 uur, als volgt vastgelegd:

Barema's 100%

Anciënniteit	CAT 1	CAT2	CAT3	CAT4	CAT5	CAT6
0	6,4938	6,5856	6,8015	7,4755	7,6396	7,8634
1	6,5856	6,6803	6,8679	7,5586	7,6768	7,9474
2	6,6803	6,775	6,9509	7,6396	7,7618	8,1196
3	6,775	6,8015	7,037	7,6396	7,8419	8,2066
5	6,8015	6,8473	7,117	7,6572	7,925	8,2856
7	6,8473	6,9343	7,202	7,7403	8,0991	8,3716
9	6,9343	7,0146	7,2605	7,8224	8,1832	8,4547
11	7,0146	7,0974	7,2605	7,9054	8,2681	8,5387
13	7,0974	7,1795	7,2998	8,0786	8,3511	8,6024
15	7,1795	7,2605	7,3827	8,1645	8,4342	8,6137
17	7,2605	7,2605	7,4648	8,2458	8,5202	8,6968
19	7,2605	7,2782	7,5498	8,3297	8,5994	8,7817
21	7,2782	7,3621	7,6299	8,4146	8,6024	8,8657
23	7,3906	7,4472	7,7138	8,4948	8,6762	8,9468
25	7,4472	7,5264	7,7989	8,5817	8,7602	9,0319
27	7,4472	7,5264	7,881	8,6024	8,8413	9,2049
29	7,5157	7,5941	7,9590	8,6832	8,9280	9,3025
31	7,5849	7,6625	8,0378	8,7648	9,0154	9,4011

(bedragen aan 100% op 1 januari 1990 aan spilindex 138,01)

§2. De loonsverhogingen wegens anciënniteit gaan in de eerste dag van de maand die volgt op de maand van indiensttreding.

Hoofdstuk 4. Haard –en standplaatstoelage

Artikel 4

§1. Aan de in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde werknemers wordt een haard- of standplaatstoelage toegekend volgens de hierna opgesomde modaliteiten:

Hebben recht op een haardtoelage:

- Gehuwde of wettelijk samenwonende werknemers tenzij deze toelage onder welk stelsel ook wordt toegekend aan de echtgeno(o)t(e) of partner waarmee hij/zij samenwoont. Voor niet gehuwden moet het samenwonen bewezen worden door een attest, afgeleverd door de dienst bevolking van de gemeente.
- Andere werknemers met één of meer kinderen ten laste.

Hebben recht op een standplaatstoelage:

- De werknemers die geen recht hebben op een haardtoelage.

De standplaatstoelage kan niet gecumuleerd worden met de haardtoelage.

In het geval de twee echtgenoten of samenwonenden elk beantwoorden aan de voorwaarden om de haardtoelage te verkrijgen, wijzen zij in onderling akkoord diegene aan van de twee aan wie de haardtoelage zal uitbetaald worden. De uitbetaling van de haardtoelage wordt in dit geval afhankelijk gesteld van een verklaring op eer die door het personeelslid wordt opgesteld volgens het model dat bij deze CAO is gevoegd; de andere partner ontvangt de standplaatstoelage.

§2. Het jaarlijks bedrag van de haard- of standplaatstoelage wordt afhankelijk van het bruto jaarloon vastgesteld volgens onderstaande tabel:

Bruto Jaarloon	Haardtoelage	Standplaatstoelage
Tot 15.744,90	719,89	359,93
Van 15.744,91 tot 17.867,08	359,94	179,97
Van 17.867,09	Nihil	nihil

(bedragen aan 100% op 1 januari 1990 aan spilindex 138,01)

De bezoldiging van de werknemer wiens bruto jaarwedde het bedrag van € 15.744,90, respectievelijk 17.867,08 te boven gaat, mag niet kleiner zijn dan die welke hij zou bekomen indien zijn bruto jaarwedde gelijk is aan dit bedrag. In voorkomend geval wordt het verschil hem toegekend in de vorm van een gedeeltelijke haard- of standplaatstoelage.

Voor deeltijdse werknemers bedraagt het in aanmerking te nemen loon voor de pro rata berekening van de haard- of standplaatstoelage, dat wat zou worden toegekend indien de deeltijdse betrekking van de werknemer een voltijdse betrekking zou zijn.

De toelage wordt berekend op de loonschalen zonder rekening te houden met premies, toeslagen of andere weddesupplementen.

§3. De haard- of standplaatstoelage wordt aan werknemers met onvolledige dienstprestaties toegekend in evenredigheid met deze prestaties.

§4. De haard- of standplaatstoelage wordt maandelijks betaald, samen met het loon van de maand waarvoor zij verschuldigd is. Wanneer zich in de loop van de maand een feit voordoet dat het recht op de toelage wijzigt, wordt het voordeligste stelsel voor de volledige maand toegepast.

Wanneer voor de maand geen volledig maandloon is verschuldigd, wordt de toelage betaald volgens dezelfde voorwaarden als het loon, dit is pro rata de tewerkstelling in deze maand.

§5. De toelage is onderworpen aan de bijdragen voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en wordt bij de totale loonmasse gevoegd voor de berekening van het vakantiegeld en de eindejaarspremie.

Artikel 5

Het model van het aanvraagformulier voor het bekomen van de haardtoelage is in bijlage bijgevoegd.

Hoofdstuk 5. Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Artikel 6

De minimumuurlonen, vastgesteld in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, evenals de werkelijk uitbetaalde lonen, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk. Telkens het indexcijfer van de consumptieprijzen een van de spilindexen bereikt of er op wordt teruggebracht, worden de lonen, gekoppeld aan de spilindex 138,01 van 1 januari 1990, opnieuw berekend door de coëfficiënt $1,02n$ er op toe te passen, waarbij "n" de rang van de bereikte spilindex vertegenwoordigt.

Om deze reden wordt elke spilindex aangeduid met een volgnummer dat zijn rang opgeeft. Het nr. 1 duidt op de spilindex die volgt op de spilindex 138,01.

Voor het berekenen van de coëfficiënt $1,02n$ worden de breuken van een tienduizendste van een eenheid afgerond tot het hogere tienduizendste of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50 pct. van een tienduizendste bereiken.

Artikel 7

§1. Op datum van ondertekening is de spilindex 101,02 met rangnummer 25 en verhogingscoëfficiënt 1,6406.

§2 De eerstvolgende te bereiken spilindex is 103,04 met rangnummer 26 en verhogingscoëfficiënt 1,6734.

De geïndexeerde uurlonen en geïndexeerde bedragen voor de berekening van de haard- en standplaatstoelage worden in bijlage opgenomen. (de spilindex 101,02 met rangnummer 25 en verhogingscoëfficiënt 1,6406).

Artikel 8

De verhoging of vermindering van de lonen wordt toegepast vanaf de tweede maand die volgt op de maand waarvan het indexcijfer de spilindex heeft bereikt.

Hoofdstuk 6. Eindejaarspremie

Artikel 9

De werknemers die door een arbeidsovereenkomst zijn verbonden en die gewerkte of daarmee gelijkgestelde dagen kunnen doen gelden gedurende de referteperiode van 1 januari tot en met 31 december van hetzelfde kalenderjaar, hebben recht op een eindejaarspremie. Het bedrag van deze eindejaarspremie is vastgesteld op 2,5 maal het normale bruto weekloon, overeenkomstig de bepalingen van de individuele arbeidsovereenkomst, in december van de referteperiode.

Onder "gelijkgestelde dagen" wordt verstaan: de dagen van arbeidsonderbreking zoals bepaald in artikel 16 van het koninklijk besluit tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers van 30 maart 1967 (Belgisch Staatsblad van 6 april 1967).

Artikel 10

§ 1. Iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens de referteperiode geeft recht op één twaalfde van de overeenkomstig de bepalingen van artikel 10 toegekende premie.

Onder maand wordt verstaan, iedere verbintenis die is aangegaan vóór de zestiende of een einde neemt na de vijftiende van de lopende maand.

§ 2. Als een werknemer de gehele premie niet kan genieten in het raam van volledige arbeidsprestaties omdat hij of zij in dienst werd genomen tijdens de referteperiode of de instelling heeft verlaten in de loop van de referteperiode, wordt het bedrag van de premie vastgesteld pro rata de tijdens de referteperiode gewerkte of daarmee gelijkgestelde dagen.

Bij uitdiensttreding wordt de premie betaald op basis van het op dat ogenblik geldende loon.

Artikel 11

De werknemers die om dringende redenen werden ontslagen hebben geen recht op de eindejaarspremie.

Artikel 12

De eindejaarspremie wordt betaald in de loop van de maand december van het in aanmerking genomen jaar of op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst een einde neemt.

Hoofdstuk 7. Bijzondere bepalingen

Artikel 13

In geen geval mogen de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst afbreuk doen aan bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn in de inrichtingen waar dit het geval is. Zij mag evenmin een vermindering van het inkomen van de betrokken werknemers tot gevolg hebben.

Hoofdstuk 8. Voordelen in natura

Artikel 14

De werknemers die inwonen moeten de kosten ervan dragen volgens een met de werkgever te sluiten overeenkomst. De inwoningskosten mogen evenwel de bedragen niet overschrijden die zijn vastgesteld bij artikel 20 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 maart 1977.

Deze bedragen zijn als volgt vastgesteld:

- Dagbedrag van € 3,22 samengesteld uit: € 0,55 voor ontbijt, € 1,09 voor middagmaal, € 0,84 voor avondmaal, € 0,74 voor huisvesting.
- Maandbedrag van € 96,68.

Hoofdstuk 9. Slotbepalingen

Artikel 15

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 28 september 2016 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Elke partij kan deze overeenkomst beëindigen bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor werknemers van de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse gemeenschap , mits een opzeggingstermijn van ten minste 6 maanden in acht te nemen.

Bijlagen

Barema's met haardvergoeding aan coëfficiënt 1,6406

Inclusief Haardtoelage					1,6406			
Categorie 1					Categorie 2			
	Uurloon (100%)	Uurloon (index)	Haard	Totaal	Uurloon (100%)	Uurloon (index)	Haard	Totaal
0	6,4938	10,6537	0,5977	€ 11,25	6,5856	10,8043	0,5977	€ 11,40
1	6,5856	10,8043	0,5977	€ 11,40	6,6803	10,9597	0,5977	€ 11,56
2	6,6803	10,9597	0,5977	€ 11,56	6,775	11,1151	0,5977	€ 11,71
3	6,775	11,1151	0,5977	€ 11,71	6,8015	11,1585	0,5977	€ 11,76
5	6,8015	11,1585	0,5977	€ 11,76	6,8473	11,2337	0,5977	€ 11,83
7	6,8473	11,2337	0,5977	€ 11,83	6,9343	11,3764	0,5977	€ 11,97
9	6,9343	11,3764	0,5977	€ 11,97	7,0146	11,5082	0,5977	€ 12,11
11	7,0146	11,5082	0,5977	€ 12,11	7,0974	11,644	0,5977	€ 12,24
13	7,0974	11,644	0,5977	€ 12,24	7,1795	11,7787	0,5977	€ 12,38
15	7,1795	11,7787	0,5977	€ 12,38	7,2605	11,9116	0,5977	€ 12,51
17	7,2605	11,9116	0,5977	€ 12,51	7,2605	11,9116	0,5977	€ 12,51
19	7,2605	11,9116	0,5977	€ 12,51	7,2782	11,9406	0,5977	€ 12,54
21	7,2782	11,9406	0,5977	€ 12,54	7,3621	12,0783	0,5977	€ 12,68
23	7,3906	12,125	0,5977	€ 12,72	7,4472	12,2179	0,5977	€ 12,82
25	7,4472	12,2179	0,5977	€ 12,82	7,5264	12,3478	0,5977	€ 12,95
27	7,4472	12,2179	0,5977	€ 12,82	7,5264	12,3478	0,5977	€ 12,95
29	7,5157	12,3303	0,5977	€ 12,93	7,5941	12,4589	0,5977	€ 13,06
31	7,5849	12,4438	0,5977	€ 13,04	7,6625	12,5711	0,5977	€ 13,17

Categorie 3					Categorie 4			
	Uurloon (100%)	Uurloon (index)	Haard	Totaal	Uurloon (100%)	Uurloon (index)	Haard	Totaal
0	6,8015	11,1585	0,5977	€ 11,76	7,4755	12,2643	0,5977	€ 12,86
1	6,8679	11,2675	0,5977	€ 11,87	7,5586	12,4006	0,5977	€ 13,00
2	6,9509	11,4036	0,5977	€ 12,00	7,6396	12,5335	0,5977	€ 13,13
3	7,037	11,5449	0,5977	€ 12,14	7,6396	12,5335	0,5977	€ 13,13
5	7,117	11,6762	0,5977	€ 12,27	7,6572	12,5624	0,5977	€ 13,16
7	7,202	11,8156	0,5977	€ 12,41	7,7403	12,6987	0,5977	€ 13,30
9	7,2605	11,9116	0,5977	€ 12,51	7,8224	12,8334	0,5977	€ 13,43
11	7,2605	11,9116	0,5977	€ 12,51	7,9054	12,9696	0,5977	€ 13,57
13	7,2998	11,9761	0,5977	€ 12,57	8,0786	13,2538	0,4163	€ 13,67
15	7,3827	12,1121	0,5977	€ 12,71	8,1645	13,3947	0,2988	€ 13,69
17	7,4648	12,2468	0,5977	€ 12,84	8,2458	13,5281	0,2988	€ 13,83
19	7,5498	12,3862	0,5977	€ 12,98	8,3297	13,6657	0,2988	€ 13,96
21	7,6299	12,5176	0,5977	€ 13,12	8,4146	13,805	0,2988	€ 14,10
23	7,7138	12,6553	0,5977	€ 13,25	8,4948	13,9366	0,2988	€ 14,24
25	7,7989	12,7949	0,5977	€ 13,39	8,5817	14,0791	0,2988	€ 14,38

27	7,881	12,9296	0,5977	€ 13,53	8,6024	14,1131	0,2988	€ 14,41
29	7,9590	13,0575	0,5977	€ 13,66	8,6832	14,2457	0,2988	€ 14,54
31	8,0378	13,1868	0,4833	€ 13,67	8,7648	14,3795	0,2988	€ 14,68

	Categorie 5				Categorie 6			
	Uurloon (100%)	Uurloon (index)	Haard	Totaal	Uurloon (100%)	Uurloon (index)	Haard	Totaal
0	7,6396	12,5335	0,5977	€ 13,13	7,8634	12,9007	0,5977	€ 13,50
1	7,6768	12,5946	0,5977	€ 13,19	7,9474	13,0385	0,5977	€ 13,64
2	7,7618	12,734	0,5977	€ 13,33	8,1196	13,321	0,3491	€ 13,67
3	7,8419	12,8654	0,5977	€ 13,46	8,2066	13,4637	0,2988	€ 13,76
5	7,925	13,0018	0,5977	€ 13,60	8,2856	13,5934	0,2988	€ 13,89
7	8,0991	13,2874	0,3827	€ 13,67	8,3716	13,7344	0,2988	€ 14,03
9	8,1832	13,4254	0,2988	€ 13,72	8,4547	13,8708	0,2988	€ 14,17
11	8,2681	13,5646	0,2988	€ 13,86	8,5387	14,0086	0,2988	€ 14,31
13	8,3511	13,7008	0,2988	€ 14,00	8,6024	14,1131	0,2988	€ 14,41
15	8,4342	13,8371	0,2988	€ 14,14	8,6137	14,1316	0,2988	€ 14,43
17	8,5202	13,9782	0,2988	€ 14,28	8,6968	14,268	0,2988	€ 14,57
19	8,5994	14,1082	0,2988	€ 14,41	8,7817	14,4073	0,2988	€ 14,71
21	8,6024	14,1131	0,2988	€ 14,41	8,8657	14,5451	0,2988	€ 14,84
23	8,6762	14,2342	0,2988	€ 14,53	8,9468	14,6781	0,2988	€ 14,98
25	8,7602	14,372	0,2988	€ 14,67	9,0319	14,8177	0,2988	€ 15,12
27	8,8413	14,505	0,2988	€ 14,80	9,2049	15,1016	0,0316	€ 15,13
29	8,9280	14,6473	0,2988	€ 14,95	9,3025	15,2617	0	€ 15,26
31	9,0154	14,7907	0,2988	€ 15,09	9,4011	15,4234	0	€ 15,42

Barema's met standplaatstoelage aan coëfficiënt 1,6406

Inclusief Standplaatstoelage								1,6406
	Categorie 1				Categorie 2			
	Uurloon (100%)	Uurloon (index)	Stand	Totaal	Uurloon (100%)	Uurloon (index)	Stand	Totaal
0	6,4938	10,6537	0,2989	€ 10,95	6,5856	10,8043	0,2989	€ 11,10
1	6,5856	10,8043	0,2989	€ 11,10	6,6803	10,9597	0,2989	€ 11,26
2	6,6803	10,9597	0,2989	€ 11,26	6,775	11,1151	0,2989	€ 11,41
3	6,775	11,1151	0,2989	€ 11,41	6,8015	11,1585	0,2989	€ 11,46
5	6,8015	11,1585	0,2989	€ 11,46	6,8473	11,2337	0,2989	€ 11,53
7	6,8473	11,2337	0,2989	€ 11,53	6,9343	11,3764	0,2989	€ 11,68
9	6,9343	11,3764	0,2989	€ 11,68	7,0146	11,5082	0,2989	€ 11,81
11	7,0146	11,5082	0,2989	€ 11,81	7,0974	11,644	0,2989	€ 11,94
13	7,0974	11,644	0,2989	€ 11,94	7,1795	11,7787	0,2989	€ 12,08
15	7,1795	11,7787	0,2989	€ 12,08	7,2605	11,9116	0,2989	€ 12,21
17	7,2605	11,9116	0,2989	€ 12,21	7,2605	11,9116	0,2989	€ 12,21
19	7,2605	11,9116	0,2989	€ 12,21	7,2782	11,9406	0,2989	€ 12,24
21	7,2782	11,9406	0,2989	€ 12,24	7,3621	12,0783	0,2989	€ 12,38
23	7,3906	12,125	0,2989	€ 12,42	7,4472	12,2179	0,2989	€ 12,52
25	7,4472	12,2179	0,2989	€ 12,52	7,5264	12,3478	0,2989	€ 12,65
27	7,4472	12,2179	0,2989	€ 12,52	7,5264	12,3478	0,2989	€ 12,65
29	7,5157	12,3303	0,2989	€ 12,63	7,5941	12,4589	0,2989	€ 12,76
31	7,5849	12,4438	0,2989	€ 12,74	7,6625	12,5711	0,2989	€ 12,87

	Categorie 3				Categorie 4			
	Uurloon (100%)	Uurloon (index)	Stand	Totaal	Uurloon (100%)	Uurloon (index)	Stand	Totaal
0	6,8015	11,1585	0,2989	€ 11,46	7,4755	12,2643	0,2989	€ 12,56
1	6,8679	11,2675	0,2989	€ 11,57	7,5586	12,4006	0,2989	€ 12,70
2	6,9509	11,4036	0,2989	€ 11,70	7,6396	12,5335	0,2989	€ 12,83
3	7,037	11,5449	0,2989	€ 11,84	7,6396	12,5335	0,2989	€ 12,83
5	7,117	11,6762	0,2989	€ 11,98	7,6572	12,5624	0,2989	€ 12,86
7	7,202	11,8156	0,2989	€ 12,11	7,7403	12,6987	0,2989	€ 13,00
9	7,2605	11,9116	0,2989	€ 12,21	7,8224	12,8334	0,2989	€ 13,13
11	7,2605	11,9116	0,2989	€ 12,21	7,9054	12,9696	0,2989	€ 13,27
13	7,2998	11,9761	0,2989	€ 12,28	8,0786	13,2538	0,1494	€ 13,40
15	7,3827	12,1121	0,2989	€ 12,41	8,1645	13,3947	0,1494	€ 13,54
17	7,4648	12,2468	0,2989	€ 12,55	8,2458	13,5281	0,1494	€ 13,68
19	7,5498	12,3862	0,2989	€ 12,69	8,3297	13,6657	0,1494	€ 13,82
21	7,6299	12,5176	0,2989	€ 12,82	8,4146	13,805	0,1494	€ 13,95
23	7,7138	12,6553	0,2989	€ 12,95	8,4948	13,9366	0,1494	€ 14,09
25	7,7989	12,7949	0,2989	€ 13,09	8,5817	14,0791	0,1494	€ 14,23
27	7,881	12,9296	0,2989	€ 13,23	8,6024	14,1131	0,1494	€ 14,26

29	7,9590	13,0575	0,2989	€ 13,36	8,6832	14,2457	0,1494	€ 14,40
31	8,0378	13,1868	0,1845	€ 13,37	8,7648	14,3795	0,1494	€ 14,53

	Categorie 5				Categorie 6			
	Uurloon (100%)	Uurloon (index)	Stand	Totaal	Uurloon (100%)	Uurloon (index)	Stand	Totaal
0	7,6396	12,5335	0,2989	€ 12,83	7,8634	12,9007	0,2989	€ 13,20
1	7,6768	12,5946	0,2989	€ 12,89	7,9474	13,0385	0,2989	€ 13,34
2	7,7618	12,734	0,2989	€ 13,03	8,1196	13,321	0,1494	€ 13,47
3	7,8419	12,8654	0,2989	€ 13,16	8,2066	13,4637	0,1494	€ 13,61
5	7,925	13,0018	0,2989	€ 13,30	8,2856	13,5934	0,1494	€ 13,74
7	8,0991	13,2874	0,1494	€ 13,44	8,3716	13,7344	0,1494	€ 13,88
9	8,1832	13,4254	0,1494	€ 13,57	8,4547	13,8708	0,1494	€ 14,02
11	8,2681	13,5646	0,1494	€ 13,71	8,5387	14,0086	0,1494	€ 14,16
13	8,3511	13,7008	0,1494	€ 13,85	8,6024	14,1131	0,1494	€ 14,26
15	8,4342	13,8371	0,1494	€ 13,99	8,6137	14,1316	0,1494	€ 14,28
17	8,5202	13,9782	0,1494	€ 14,13	8,6968	14,268	0,1494	€ 14,42
19	8,5994	14,1082	0,1494	€ 14,26	8,7817	14,4073	0,1494	€ 14,56
21	8,6024	14,1131	0,1494	€ 14,26	8,8657	14,5451	0,1494	€ 14,69
23	8,6762	14,2342	0,1494	€ 14,38	8,9468	14,6781	0,1494	€ 14,83
25	8,7602	14,372	0,1494	€ 14,52	9,0319	14,8177	0,1494	€ 14,97
27	8,8413	14,505	0,1494	€ 14,65	9,2049	15,1016	0	€ 15,10
29	8,9280	14,6473	0,1494	€ 14,80	9,3025	15,2617	0	€ 15,26
31	9,0154	14,7907	0,1494	€ 14,94	9,4011	15,4234	0	€ 15,42

Bijlage betreffende de toekenning van de haard- en standplaatstoelage:

Personeelslid dat de aanvraag indient voor het bekomen van de haardtoelage
De ondergetekende (1)
Naam en voornamen :
Plaats en datum van geboorte :
Persoonlijk adres :
.....
.....

Echtgeno(o)t(e) of persoon met wie het personeelslid samenleeft
Naam en voornamen :
Plaats en datum van geboorte :
Persoonlijk adres :
.....
.....

Verklaart op eer : dat de beide echtgenoten of wettelijk samenwonenden beantwoorden aan de voorwaarden de haardtoelage te verkrijgen en dat zij in onderling overleg beslist hebben dat persoon vermeld onder (1), de begunstigde zal zijn van vernoemde haardtoelage; dat hij/zij iedere wijziging aan de hierboven gegevens, evenals iedere wijziging in de burgerlijke stand, onmiddellijk zal medelen aan de personeelsdienst.

Gedaan te, op

Handtekening"

6

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS SUBSIDIÉES DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 152.01)

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 28 SEPTEMBRE 2016

relative aux conditions de travail et de rémunération

Chapitre 1. Champ d'application

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande.

Par travailleurs, on entend les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre 2. Classification des professions

Article 2

La classification des professions des travailleurs est fixée comme suit :

Catégorie 1 : non qualifiés

Exemples : nettoyeur, aide de cuisine, ouvrier de plonge légère, metteur de table, accompagnement des autocars scolaires, surveillance et accueil avant et après les heures de cours

Catégorie 2: spécialisés simples

Exemples : veilleur de nuit, portier, aide-cuisinier, aide-jardinier, manœuvre lourd, aide-peintre, aide-menuisier, aide-mécanicien, aide-maçon, aide-électricien, aide-électricien d'entretien, ouvrier d'entretien,...

Catégorie 3: spécialisés complets

Exemples : peintre, menuisier, maçon, jardinier, électricien d'entretien, conducteur d'auto, ouvrier d'entretien qualifié.

Catégorie 4: qualifiés

Exemples : préparateur de labo, menuisier-ébéniste, mécanicien, électricien, cuisinier

Catégorie 5: surqualifiés et gens de métier

Exemples : opérateur-technicien, premier ouvrier qualifié, cuisinier travaillant seul

Catégorie 6: chef d'équipe

Exemples : premier cuisinier, chef d'équipe, magasinier

Chapitre 3 Salaires minimums

Article 3

§1er. Les salaires horaires minimums non indexés des travailleurs, exprimés en EUR, sont fixés comme suit, compte tenu d'une durée hebdomadaire du travail de 38 heures :

Barèmes 100%

Ancienneté	CAT 1	CAT2	CAT3	CAT4	CAT5	CAT6
0	6,4938	6,5856	6,8015	7,4755	7,6396	7,8634
1	6,5856	6,6803	6,8679	7,5586	7,6768	7,9474
2	6,6803	6,775	6,9509	7,6396	7,7618	8,1196
3	6,775	6,8015	7,037	7,6396	7,8419	8,2066
5	6,8015	6,8473	7,117	7,6572	7,925	8,2856
7	6,8473	6,9343	7,202	7,7403	8,0991	8,3716
9	6,9343	7,0146	7,2605	7,8224	8,1832	8,4547
11	7,0146	7,0974	7,2605	7,9054	8,2681	8,5387
13	7,0974	7,1795	7,2998	8,0786	8,3511	8,6024
15	7,1795	7,2605	7,3827	8,1645	8,4342	8,6137
17	7,2605	7,2605	7,4648	8,2458	8,5202	8,6968
19	7,2605	7,2782	7,5498	8,3297	8,5994	8,7817
21	7,2782	7,3621	7,6299	8,4146	8,6024	8,8657
23	7,3906	7,4472	7,7138	8,4948	8,6762	8,9468
25	7,4472	7,5264	7,7989	8,5817	8,7602	9,0319
27	7,4472	7,5264	7,881	8,6024	8,8413	9,2049
29	7,5157	7,5941	7,9590	8,6832	8,9280	9,3025
31	7,5849	7,6625	8,0378	8,7648	9,0154	9,4011

(montants à 100% au 1er janvier 1990, à l'indice pivot 138,01)

§2. Les augmentations de salaire pour ancienneté prennent cours le premier jour du mois qui suit le mois d'entrée en service.

Chapitre 4. Allocation de foyer et de résidence

Article 4

§1er. Une allocation de foyer ou résidence est accordée aux travailleurs visés à l'article 1er de la présente convention collective de travail selon les modalités énumérées ci-après :

Ont droit à une allocation de foyer :

- les membres du personnel mariés ou cohabitants légaux, sauf lorsque cette allocation dans n'importe quel régime est également octroyée à leur conjoint ou cohabitant. Les travailleurs non mariés doivent prouver leur cohabitation au moyen d'une attestation fournie par le service population de la commune
- les autres travailleurs ayant un ou plusieurs enfant(s) à charge.

Ont droit à une allocation de résidence :

- les travailleurs qui n'ont pas droit à une allocation de foyer.

L'allocation de résidence n'est pas cumulable avec l'allocation de foyer.

Au cas où les deux époux ou les deux cohabitants légaux répondraient chacun aux conditions d'obtention d'une allocation de foyer, ils décident de commun accord qui sera le bénéficiaire de l'allocation de foyer. Le versement de l'allocation de foyer dépend alors d'une déclaration sur l'honneur rédigée par le membre du personnel selon le modèle repris en annexe à la présente convention collective de travail; l'autre partenaire reçoit l'allocation de résidence.

§2. Le montant annuel de l'allocation de foyer ou de résidence est fixé comme suit, en fonction du traitement annuel brut :

Salaire annuel brut	Allocation de foyer	Allocation de résidence
Jusqu'à 15.744,90	719,89	359,93
De 15.744,91 à 17.867,08	359,94	179,97
A partir de 17.867,09	Néant	néant

(montants à 100% au 1er janvier 1990, à l'indice pivot 138,01)

La rémunération du travailleur dont le traitement annuel brut dépasse 15.744,90, EUR ou 17.867,08 EUR ne peut être inférieure à celle qu'il aurait obtenue si son traitement annuel était égal à ce montant. Le cas échéant, la différence lui sera octroyée sous la forme d'une allocation de foyer partielle ou d'une allocation de résidence partielle.

Pour les travailleurs à temps partiel, le traitement à prendre en compte pour le calcul au pro rata de l'allocation de foyer ou de résidence est le traitement qui serait octroyé si l'emploi à temps partiel du travailleur était un emploi à temps plein.

L'allocation se calcule sur la base des barèmes salariaux, sans tenir compte des primes, allocations et autres suppléments de traitement.

§3. L'allocation de foyer ou de résidence est octroyée aux travailleurs dont les prestations de travail sont incomplètes au pro rata de ces prestations de travail.

§4. L'allocation de foyer ou de résidence est payée mensuellement en même temps que le traitement du mois auquel elle se rapporte. Lorsqu'un fait modifiant le droit à l'allocation se présente au cours du mois, le régime le plus avantageux sera appliqué pour tout le mois.

Lorsque seulement un traitement mensuel partiel est dû, l'allocation est octroyée aux mêmes conditions que celles applicables au traitement, c'est-à-dire au pro rata des prestations de travail du mois.

§5. L'allocation est soumise aux cotisations à l'Office national de Sécurité sociale et jointe à la masse salariale totale pour le calcul du pécule de vacances et de la prime de fin d'année.

Article 5

Le modèle de formulaire de demande pour l'obtention de l'allocation de foyer est joint en annexe.

Chapitre 5. Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

Article 6

Les salaires horaires minimum, fixés à l'article 3 de la présente convention collective de travail, ainsi que les salaires effectivement payés, sont liés à l'indice des prix à la consommation du Royaume. À chaque fois que l'indice des prix à la consommation atteint l'un des indices-pivot ou y est ramené, les salaires liés à l'indice-pivot 138,01 du 1^{er} janvier 1990, sont recalculés en y appliquant le coefficient 1,02n, "n" représentant le rang de l'indice-pivot atteint.

À cet effet, chacun des indices pivots est désigné par un numéro de suite indiquant son rang. Le numéro 1 désigne l'indice-pivot qui suit l'indice-pivot 138,01.

Pour le calcul du coefficient 1,02n, les fractions de dix millièmes d'unité sont arrondies au dix millième supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 50 % d'un dix millième.

Article 7

§ 1^{er}. Le pivot à la date de la signature est 101,02, avec le numéro d'ordre 25 et le coefficient de majoration 1,6406.

§ 2. Le prochain indice-pivot à atteindre est 103,04, avec le numéro d'ordre 26 et le coefficient de majoration 1,6734.

Les salaires horaires indexés et les montants indexés pour le calcul de l'allocation de foyer et de résidence sont joints en annexe. (indice-pivot 101,02 avec le numéro d'ordre 25 et le coefficient de majoration 1,6406).

Article 8

L'augmentation ou la diminution des salaires est appliquée à partir du deuxième mois qui suit le mois au cours duquel l'indice a atteint l'indice-pivot.

Chapitre 6. Prime de fin d'année

Article 9

Les travailleurs qui sont liés par un contrat de travail et qui peuvent faire valoir des prestations réelles ou y assimilées pendant la période de référence du 1er janvier au 31 décembre de la même année civile ont droit à une prime de fin d'année. Le montant de cette prime de fin d'année est fixé à 2,5 fois le salaire hebdomadaire brut normal du mois de décembre de la période de référence, conformément aux dispositions du contrat de travail individuel.

Par "jours assimilés", on entend : les jours d'interruption de travail définis à l'article 16 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés (Moniteur belge du 6 avril 1967).

Article 10

§1er. Chaque mois de prestations ou mois y assimilé pendant la période de référence ouvre le droit à un douzième de la prime octroyée conformément aux dispositions de l'article 10.

Par mois, on entend tout engagement contracté avant le seize ou qui prend fin après le quinze du mois.

§2. Si le travailleur ne peut pas bénéficier de la totalité de la prime dans le cadre de prestations de travail complètes, parce qu'il a été engagé ou a quitté l'établissement au cours de la période de référence, le montant de la prime est fixé au prorata des prestations effectuées ou y assimilées pendant la période de référence.

La prime est payée lors du départ sur la base du salaire en vigueur à ce moment-là.

Article 11

Les travailleurs licenciés pour motifs graves n'ont pas droit à la prime de fin d'année.

Article 12

La prime de fin d'année est payée au cours du mois de décembre de l'année considérée ou au moment où le contrat de travail prend fin.

Chapitre 7. Dispositions particulières

Article 13

En aucun cas, les dispositions de la présente convention collective de travail ne peuvent porter atteinte à des dispositions plus favorables aux travailleurs dans les institutions où c'est le cas. La présente convention collective de travail ne pourra pas non plus entraîner une diminution du revenu des travailleurs concernés.

Chapitre 8. Avantages en nature

Article 14

Les travailleurs bénéficiant d'un internat ont à en couvrir les frais moyennant une convention à établir avec l'employeur. Toutefois, les frais d'internat ne peuvent dépasser les taux fixés par l'article 20 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, modifié par l'arrêté royal du 14 mars 1977.

Ces taux sont fixés comme suit :

- taux journalier de 3,22 EUR composé de : 0,55 EUR pour le petit déjeuner; 1,09 EUR pour le déjeuner; 0,84 EUR pour le dîner; 0,74 EUR pour le logement,
- taux mensuel de 96,68 EUR.

Chapitre 9. Dispositions finales

Article 15

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 28 septembre 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chaque partie peut dénoncer la présente convention par le biais d'un courrier recommandé à la poste adressé au Président de la Sous-commission paritaire pour les travailleurs des institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande, moyennant respect d'un délai de préavis minimum de six mois.

Annexes

Barèmes avec allocation de foyer au coefficient 1,6406

A l'inclusion de l'allocation de foyer		1,6406						
	Catégorie 1				Catégorie 2			
	Salaire horaire (100%)	Salaire horaire (index)	Foyer	Total	Salaire horaire (100%)	Salaire horaire (index)	Foyer	Total
0	6,4938	10,6537	0,5977	€ 11,25	6,5856	10,8043	0,5977	€ 11,40
1	6,5856	10,8043	0,5977	€ 11,40	6,6803	10,9597	0,5977	€ 11,56
2	6,6803	10,9597	0,5977	€ 11,56	6,775	11,1151	0,5977	€ 11,71
3	6,775	11,1151	0,5977	€ 11,71	6,8015	11,1585	0,5977	€ 11,76
5	6,8015	11,1585	0,5977	€ 11,76	6,8473	11,2337	0,5977	€ 11,83
7	6,8473	11,2337	0,5977	€ 11,83	6,9343	11,3764	0,5977	€ 11,97
9	6,9343	11,3764	0,5977	€ 11,97	7,0146	11,5082	0,5977	€ 12,11
11	7,0146	11,5082	0,5977	€ 12,11	7,0974	11,644	0,5977	€ 12,24
13	7,0974	11,644	0,5977	€ 12,24	7,1795	11,7787	0,5977	€ 12,38
15	7,1795	11,7787	0,5977	€ 12,38	7,2605	11,9116	0,5977	€ 12,51
17	7,2605	11,9116	0,5977	€ 12,51	7,2605	11,9116	0,5977	€ 12,51
19	7,2605	11,9116	0,5977	€ 12,51	7,2782	11,9406	0,5977	€ 12,54
21	7,2782	11,9406	0,5977	€ 12,54	7,3621	12,0783	0,5977	€ 12,68
23	7,3906	12,125	0,5977	€ 12,72	7,4472	12,2179	0,5977	€ 12,82
25	7,4472	12,2179	0,5977	€ 12,82	7,5264	12,3478	0,5977	€ 12,95
27	7,4472	12,2179	0,5977	€ 12,82	7,5264	12,3478	0,5977	€ 12,95
29	7,5157	12,3303	0,5977	€ 12,93	7,5941	12,4589	0,5977	€ 13,06
31	7,5849	12,4438	0,5977	€ 13,04	7,6625	12,5711	0,5977	€ 13,17

	Catégorie 3				Catégorie 4			
	Salaire horaire (100%)	Salaire horaire (index)	Foyer	Total	Salaire horaire (100%)	Salaire horaire (index)	Foyer	Total
0	6,8015	11,1585	0,5977	€ 11,76	7,4755	12,2643	0,5977	€ 12,86
1	6,8679	11,2675	0,5977	€ 11,87	7,5586	12,4006	0,5977	€ 13,00
2	6,9509	11,4036	0,5977	€ 12,00	7,6396	12,5335	0,5977	€ 13,13
3	7,037	11,5449	0,5977	€ 12,14	7,6396	12,5335	0,5977	€ 13,13
5	7,117	11,6762	0,5977	€ 12,27	7,6572	12,5624	0,5977	€ 13,16
7	7,202	11,8156	0,5977	€ 12,41	7,7403	12,6987	0,5977	€ 13,30
9	7,2605	11,9116	0,5977	€ 12,51	7,8224	12,8334	0,5977	€ 13,43
11	7,2605	11,9116	0,5977	€ 12,51	7,9054	12,9696	0,5977	€ 13,57
13	7,2998	11,9761	0,5977	€ 12,57	8,0786	13,2538	0,4163	€ 13,67
15	7,3827	12,1121	0,5977	€ 12,71	8,1645	13,3947	0,2988	€ 13,69
17	7,4648	12,2468	0,5977	€ 12,84	8,2458	13,5281	0,2988	€ 13,83
19	7,5498	12,3862	0,5977	€ 12,98	8,3297	13,6657	0,2988	€ 13,96

21	7,6299	12,5176	0,5977	€ 13,12	8,4146	13,805	0,2988	€ 14,10
23	7,7138	12,6553	0,5977	€ 13,25	8,4948	13,9366	0,2988	€ 14,24
25	7,7989	12,7949	0,5977	€ 13,39	8,5817	14,0791	0,2988	€ 14,38
27	7,881	12,9296	0,5977	€ 13,53	8,6024	14,1131	0,2988	€ 14,41
29	7,9590	13,0575	0,5977	€ 13,66	8,6832	14,2457	0,2988	€ 14,54
31	8,0378	13,1868	0,4833	€ 13,67	8,7648	14,3795	0,2988	€ 14,68

	Catégorie 5				Catégorie 6			
	Salaire horaire (100%)	Salaire horaire (index)	Foyer	Total	Salaire horaire (100%)	Salaire horaire (index)	Foyer	Total
0	7,6396	12,5335	0,5977	€ 13,13	7,8634	12,9007	0,5977	€ 13,50
1	7,6768	12,5946	0,5977	€ 13,19	7,9474	13,0385	0,5977	€ 13,64
2	7,7618	12,734	0,5977	€ 13,33	8,1196	13,321	0,3491	€ 13,67
3	7,8419	12,8654	0,5977	€ 13,46	8,2066	13,4637	0,2988	€ 13,76
5	7,925	13,0018	0,5977	€ 13,60	8,2856	13,5934	0,2988	€ 13,89
7	8,0991	13,2874	0,3827	€ 13,67	8,3716	13,7344	0,2988	€ 14,03
9	8,1832	13,4254	0,2988	€ 13,72	8,4547	13,8708	0,2988	€ 14,17
11	8,2681	13,5646	0,2988	€ 13,86	8,5387	14,0086	0,2988	€ 14,31
13	8,3511	13,7008	0,2988	€ 14,00	8,6024	14,1131	0,2988	€ 14,41
15	8,4342	13,8371	0,2988	€ 14,14	8,6137	14,1316	0,2988	€ 14,43
17	8,5202	13,9782	0,2988	€ 14,28	8,6968	14,268	0,2988	€ 14,57
19	8,5994	14,1082	0,2988	€ 14,41	8,7817	14,4073	0,2988	€ 14,71
21	8,6024	14,1131	0,2988	€ 14,41	8,8657	14,5451	0,2988	€ 14,84
23	8,6762	14,2342	0,2988	€ 14,53	8,9468	14,6781	0,2988	€ 14,98
25	8,7602	14,372	0,2988	€ 14,67	9,0319	14,8177	0,2988	€ 15,12
27	8,8413	14,505	0,2988	€ 14,80	9,2049	15,1016	0,0316	€ 15,13
29	8,9280	14,6473	0,2988	€ 14,95	9,3025	15,2617	0	€ 15,26
31	9,0154	14,7907	0,2988	€ 15,09	9,4011	15,4234	0	€ 15,42

Barèmes avec allocation de résidence au coefficient 1,6406

A l'inclusion de l'allocation de résidence				1,6406				
	Catégorie 1				Catégorie 2			
	Salaire horaire (100%)	Salaire horaire (index)	Résidence	Total	Salaire horaire (100%)	Salaire horaire (index)	Résidence	Total
0	6,4938	10,6537	0,2989	€ 10,95	6,5856	10,8043	0,2989	€ 11,10
1	6,5856	10,8043	0,2989	€ 11,10	6,6803	10,9597	0,2989	€ 11,26
2	6,6803	10,9597	0,2989	€ 11,26	6,775	11,1151	0,2989	€ 11,41
3	6,775	11,1151	0,2989	€ 11,41	6,8015	11,1585	0,2989	€ 11,46
5	6,8015	11,1585	0,2989	€ 11,46	6,8473	11,2337	0,2989	€ 11,53
7	6,8473	11,2337	0,2989	€ 11,53	6,9343	11,3764	0,2989	€ 11,68
9	6,9343	11,3764	0,2989	€ 11,68	7,0146	11,5082	0,2989	€ 11,81
11	7,0146	11,5082	0,2989	€ 11,81	7,0974	11,644	0,2989	€ 11,94
13	7,0974	11,644	0,2989	€ 11,94	7,1795	11,7787	0,2989	€ 12,08
15	7,1795	11,7787	0,2989	€ 12,08	7,2605	11,9116	0,2989	€ 12,21
17	7,2605	11,9116	0,2989	€ 12,21	7,2605	11,9116	0,2989	€ 12,21
19	7,2605	11,9116	0,2989	€ 12,21	7,2782	11,9406	0,2989	€ 12,24
21	7,2782	11,9406	0,2989	€ 12,24	7,3621	12,0783	0,2989	€ 12,38
23	7,3906	12,125	0,2989	€ 12,42	7,4472	12,2179	0,2989	€ 12,52
25	7,4472	12,2179	0,2989	€ 12,52	7,5264	12,3478	0,2989	€ 12,65
27	7,4472	12,2179	0,2989	€ 12,52	7,5264	12,3478	0,2989	€ 12,65
29	7,5157	12,3303	0,2989	€ 12,63	7,5941	12,4589	0,2989	€ 12,76
31	7,5849	12,4438	0,2989	€ 12,74	7,6625	12,5711	0,2989	€ 12,87

	Catégorie 3				Catégorie 4			
	Salaire horaire (100%)	Salaire horaire (index)	Résidence	Total	Salaire horaire (100%)	Salaire horaire (index)	Résidence	Total
0	6,8015	11,1585	0,2989	€ 11,46	7,4755	12,2643	0,2989	€ 12,56
1	6,8679	11,2675	0,2989	€ 11,57	7,5586	12,4006	0,2989	€ 12,70
2	6,9509	11,4036	0,2989	€ 11,70	7,6396	12,5335	0,2989	€ 12,83
3	7,037	11,5449	0,2989	€ 11,84	7,6396	12,5335	0,2989	€ 12,83
5	7,117	11,6762	0,2989	€ 11,98	7,6572	12,5624	0,2989	€ 12,86
7	7,202	11,8156	0,2989	€ 12,11	7,7403	12,6987	0,2989	€ 13,00
9	7,2605	11,9116	0,2989	€ 12,21	7,8224	12,8334	0,2989	€ 13,13
11	7,2605	11,9116	0,2989	€ 12,21	7,9054	12,9696	0,2989	€ 13,27
13	7,2998	11,9761	0,2989	€ 12,28	8,0786	13,2538	0,1494	€ 13,40
15	7,3827	12,1121	0,2989	€ 12,41	8,1645	13,3947	0,1494	€ 13,54
17	7,4648	12,2468	0,2989	€ 12,55	8,2458	13,5281	0,1494	€ 13,68
19	7,5498	12,3862	0,2989	€ 12,69	8,3297	13,6657	0,1494	€ 13,82
21	7,6299	12,5176	0,2989	€ 12,82	8,4146	13,805	0,1494	€ 13,95
23	7,7138	12,6553	0,2989	€ 12,95	8,4948	13,9366	0,1494	€ 14,09

25	7,7989	12,7949	0,2989	€ 13,09	8,5817	14,0791	0,1494	€ 14,23
27	7,881	12,9296	0,2989	€ 13,23	8,6024	14,1131	0,1494	€ 14,26
29	7,9590	13,0575	0,2989	€ 13,36	8,6832	14,2457	0,1494	€ 14,40
31	8,0378	13,1868	0,1845	€ 13,37	8,7648	14,3795	0,1494	€ 14,53

	Catégorie 5				Catégorie 6			
	Salaire horaire (100%)	Salaire horaire (index)	Résidence	Total	Salaire horaire (100%)	Salaire horaire (index)	Résidence	Total
0	7,6396	12,5335	0,2989	€ 12,83	7,8634	12,9007	0,2989	€ 13,20
1	7,6768	12,5946	0,2989	€ 12,89	7,9474	13,0385	0,2989	€ 13,34
2	7,7618	12,734	0,2989	€ 13,03	8,1196	13,321	0,1494	€ 13,47
3	7,8419	12,8654	0,2989	€ 13,16	8,2066	13,4637	0,1494	€ 13,61
5	7,925	13,0018	0,2989	€ 13,30	8,2856	13,5934	0,1494	€ 13,74
7	8,0991	13,2874	0,1494	€ 13,44	8,3716	13,7344	0,1494	€ 13,88
9	8,1832	13,4254	0,1494	€ 13,57	8,4547	13,8708	0,1494	€ 14,02
11	8,2681	13,5646	0,1494	€ 13,71	8,5387	14,0086	0,1494	€ 14,16
13	8,3511	13,7008	0,1494	€ 13,85	8,6024	14,1131	0,1494	€ 14,26
15	8,4342	13,8371	0,1494	€ 13,99	8,6137	14,1316	0,1494	€ 14,28
17	8,5202	13,9782	0,1494	€ 14,13	8,6968	14,268	0,1494	€ 14,42
19	8,5994	14,1082	0,1494	€ 14,26	8,7817	14,4073	0,1494	€ 14,56
21	8,6024	14,1131	0,1494	€ 14,26	8,8657	14,5451	0,1494	€ 14,69
23	8,6762	14,2342	0,1494	€ 14,38	8,9468	14,6781	0,1494	€ 14,83
25	8,7602	14,372	0,1494	€ 14,52	9,0319	14,8177	0,1494	€ 14,97
27	8,8413	14,505	0,1494	€ 14,65	9,2049	15,1016	0	€ 15,10
29	8,9280	14,6473	0,1494	€ 14,80	9,3025	15,2617	0	€ 15,26
31	9,0154	14,7907	0,1494	€ 14,94	9,4011	15,4234	0	€ 15,42

Annexe concernant l'octroi de l'allocation de foyer et de résidence:

Membre du personnel introduisant la demande pour l'obtention d'une allocation de foyer
Le soussigné(1)
Nom et prénoms :
Lieu et date de naissance :
Adresse personnelle :
.....
.....

Conjoint(e) ou personne avec laquelle le membre du personnel cohabite
Nom et prénoms :
Lieu et date de naissance :
Adresse personnelle.....
.....
.....

Déclare sur l'honneur que les deux conjoints ou cohabitants légaux répondent aux conditions pour obtenir l'allocation de foyer et qu'ils ont décidé de commun accord que la personne mentionnée sous (1) sera le bénéficiaire de l'allocation de foyer précitée, qu'il/elle communiquera immédiatement au service du personnel toute modification de son état civil.

Fait à, le

Signature