

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 152.01)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28 SEPTEMBER 2016

Betreffende de aanvullende eindejaarspremie

Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de *gesubsidieerde* inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap en op de arbeiders en arbeidsters, hierna werknemers genoemd, van de hierboven vernoemde inrichtingen.

Deze overeenkomst is niet van toepassing op de hogescholen en op de zonale busbegeleiders.

Hoofdstuk 2. Aanvullende eindejaarspremie

Artikel 2

In uitvoering van onderwijs cao X (10) afgesloten op 13 12 2013 wordt een aanvullende eindejaarspremie voorzien voor zowel het contractueel als gesubsidieerd personeel.

Artikel 3

De aanvullende eindejaarspremie wordt in december uitbetaald met de gewone eindejaarspremie.

De bruto aanvullende eindejaarspremie wordt als volgt berekend:

$$\text{aanvullende eindejaarspremie} = \text{gewone eindejaarspremie} \times 9\%$$

waarbij de gewone eindejaarspremie gelijk is aan de eindejaarspremie zoals bepaald in hoofdstuk VI van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 09 2016 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden.

Hoofdstuk 3. Terugvordering

Artikel 4

Onderwijs cao X (10) voorziet in de volledig terugbetaling van de kost van deze aanvullende premie. De uitbetaalde aanvullende premie kan in januari van het daaropvolgende kalenderjaar teruggevorderd worden volgens de modaliteiten vastgelegd door de Raad van Beheer van het Tewerkstellingsfonds.

Artikel 5

De Vlaamse Gemeenschap stelt de middelen ter beschikking van het Tewerkstellingsfonds opgericht binnen paritair subcomité 152.01.

Deze middelen moeten de volledige kost voor de premie dekken. Hierdoor is er geen verhoging van de werkgeverskosten.

Hoofdstuk 4. Slotbepalingen

Artikel 6

De overeenkomst treedt in werking op datum van ondertekenen en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Artikel 7

Elke partij kan de overeenkomst opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden. Deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap gericht.

e

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS SUBSIDIÉES DE
L'ENSEIGNEMENT LIBRE DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 152.01)**

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 28 SEPTEMBRE 2016

concernant la prime de fin d'année complémentaire

Chapitre 1er. Champ d'application

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des institutions de l'enseignement libre de la Communauté flamande et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après travailleurs, desdites institutions.

La présente convention ne s'applique ni aux hautes écoles ni aux accompagnateurs de cars zonaux.

Chapitre 2. Prime de fin d'année complémentaire

Article 2.

En exécution de la cct x (10) conclue le 13/12/2013, une prime de fin d'année complémentaire est octroyée tant au personnel contractuel qu'au personnel subsidié

Article 3.

La prime de fin d'année complémentaire est versée en décembre, en même temps que la prime de fin d'année ordinaire.

La prime de fin d'année complémentaire brute est calculée comme suit :

$$\text{prime de fin d'année complémentaire} = \text{prime de fin d'année ordinaire} \times 9\%$$

la prime de fin d'année ordinaire correspondant à la prime de fin d'année visée au chapitre VI de la convention collective de travail du 28 09 2016 relative aux conditions de travail et de rémunération.

Chapitre 3. Remboursement

Article 4.

La cct x (10) prévoit le remboursement intégral du coût lié à cette prime complémentaire. La prime complémentaire versée peut être récupérée en janvier de l'année civile suivante, conformément aux modalités fixées par le conseil d'administration du Fonds pour l'emploi.

Article 5.

La Communauté flamande met les moyens nécessaires à la disposition du Fonds pour l'emploi mis en place au sein de la sous-commission paritaire 152.01.

Ces moyens doivent couvrir l'intégralité des coûts liés à la prime. Dès lors, la prime n'entraîne pas de coûts supplémentaires pour l'employeur.

Chapitre 4. Dispositions finales

Article 6.

6

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur à la date de sa signature.

Article 7.

Chacune des parties peut la dénoncer moyennant un délai de préavis de six mois. Ce préavis est notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande.