

Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de
Vlaamse Gemeenschap

Collectieve Arbeidsovereenkomst

van 22 november 2016 betreffende de werkkledij

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

Art. 1 – De collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders (m/v) die ressorteren onder het paritair subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het Vrij Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

Hoofdstuk II – Bijdrage van de werkgever

Art. 2 – Conform de bepalingen van het Koninklijk Besluit van 6 juli 2004 betreffende de werkkledij (B.S. 3.8.2004), zoals gewijzigd bij Koninklijk Besluit van 19 december 2006 (B.S. 15.1.2007), evenals de bepalingen van het Koninklijk Besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (B.S. 31.03.1998):

- Zijn de werknemers verplicht tijdens hun normale activiteit een werkkledij te dragen die bestaat uit hetzij een overall, hetzij een pak bestaand uit een broek en een jas of windpak, hetzij een kiel of stofjas, bestemd om te vermijden dat de werknemer zich vuil maakt door de aard van zijn activiteiten en die niet beschouwd wordt als beschermingskledij;
- Moet de werkgever kosteloos deze werkkledij ter beschikking stellen van zijn werknemers vanaf het begin van hun werkzaamheden en blijft hij eigenaar van die werkkledij.
- Zorgt de werkgever zélf, of laat hij op zijn kosten zorgen, voor de reiniging van de werkkledij door middel van producten die zo weinig mogelijk allergeen zijn, voor de herstelling en het onderhoud in de normale staat van gebruik, alsook voor de hernieuwing ervan op gepaste tijden.
- Is het verboden de werknemer toe te laten zijn eigen werkkledij aan te schaffen, zelf voor de reiniging, de herstelling en het onderhoud ervan in te staan, of zelf voor de hernieuwing ervan te zorgen.

Art. 3 – Indien de werkgever de bepalingen van artikel 2 van deze algemeen verbindend te verklaren collectieve arbeidsovereenkomst niet naleeft, en uit de risicoanalyse blijkt dat de werkkledij geen enkel risico vormt voor de gezondheid van de werknemer of zijn directe omgeving, hebben de arbeiders (m/v) recht op:

- Een vergoeding ter waarde van de niet geleverde kledij
- Een vergoeding (buiten RSZ) van € 1,60 per week, met een maximum van € 6,93 per maand, indien de werkgever de kledij niet onderhoudt.

Deze bedragen worden samen met de lonen geïndexeerd.

Art. 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2016 en wordt gesloten voor onbepaalde duur, en vervangt vanaf diezelfde ingangsdatum de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 2016 rond ditzelfde onderwerp afgesloten in ditzelfde paritair subcomité (Reg.Nr. 134346/CO/ 152.01).

Ze kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden die bij een ter post aangetekend schrijven wordt betekend en wordt gericht aan de voorzitter van her Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van Vlaamse Gemeenschap.

Convention collective de travail

du 22 novembre 2016 relative aux vêtements de travail

Chapitre I^{er} - Champ d'application

Article 1^{er}. – La convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers (h/f) ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande.

Chapitre II - Intervention de l'employeur

Art. 2 – Conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 6 juillet 2004 relatif aux vêtements de travail (M. B. 3.8.2004), tel que modifié par l'arrêté royal du 19 décembre 2006 (M. B. 15.1.2007), ainsi qu'aux dispositions de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif à la politique en matière de bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail (M. B. 31.03.1998):

- Les travailleurs doivent *obligatoirement* porter un vêtement de travail durant leur activité normale. Ce vêtement de travail consiste soit en une salopette, soit en un ensemble composé d'un pantalon et d'une veste ou d'un blouson, soit en une blouse ou un cache-poussière, destiné à éviter que le travailleur ne se salisse, du fait de la nature de ses activités, et qui n'est pas considéré comme un vêtement de protection;
- L'employeur est tenu de fournir gratuitement un vêtement de travail à ses travailleurs dès le début de leurs activités et il en reste le propriétaire.
- L'employeur assure ou fait assurer, à ses frais, le nettoyage des vêtements de travail au moyen de produits les moins allergisants possible, de même que la réparation et l'entretien en état normal d'usage, ainsi que leur renouvellement en temps utile.
- Il est interdit de permettre au travailleur d'assurer lui-même la fourniture, le nettoyage, la réparation et l'entretien de son vêtement de travail ou de veiller lui-même à son renouvellement.

Art.3 - Si l'employeur ne respecte pas les dispositions de l'article 2 de la présente convention collective de travail à rendre obligatoire et s'il ressort des résultats de l'analyse des risques que le vêtement de travail ne comporte aucun risque pour la santé du travailleur et de son entourage, les ouvriers (h/f) ont droit à

- une indemnité d'une valeur égale au vêtement non fourni;
- une indemnité (hors ONSS) de 1,60 EUR par semaine, avec un maximum de 6,93 EUR par mois, si l'employeur n'entretient pas le vêtement.

Ces montants sont indexés en même temps que les salaires.

Art. 4 – La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} septembre 2016 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace à partir de la même date la convention collective de travail du 17 juin 2016 conclue sur le même sujet dans la même sous-commission paritaire (n° d'enregistrement 134346/CO/ 152.01).

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande.