

d

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET VRIJ
ONDERWIJS VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 juni 2017 betreffende het
individueel recht op vorming**

Neerlegging-Dépôt: 26/07/2017
Regist.-Enregistr.: 08/08/2017
N°: 140888/CO/152.01

Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de inrichtingen van het vrij onderwijs waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaams Gewest. Ze is eveneens van toepassing op de werkgevers van de inrichtingen die gesubsidieerd zijn door de Vlaamse Gemeenschap, maar waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussel Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is tenslotte van toepassing op de arbeiders en arbeidsters, hierna werknemers genoemd, van de hierboven vernoemde inrichtingen.

Hoofdstuk 2. Algemene bepalingen

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft aan alle werknemers het recht om in de loop van een referteperiode minimaal twee volledige dagen vorming te volgen. Deze dagen vorming moeten afkomstig zijn uit het aanbod van het sociaal en waarborgfonds van de sector van de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs. De referteperiode bedraagt één jaar en loopt van 1 september van het ene kalenderjaar tot en met 31 augustus van het daaropvolgende kalenderjaar.

Artikel 3

De door de werknemer gevolgde uren vorming worden beschouwd als arbeidstijd. De werkgever betaalt het loon van de werknemer voor de effectief gevolgde uren vorming evenals de verplaatsingskosten en eventuele andere kosten. De uren vorming kunnen evenwel geen recht geven op overurentoeslag. De werkgever kan de effectief uitbetaalde bedragen terugvorderen bij het sociaal en waarborgfonds voor de Gesubsidieerde Inrichtingen van het Vrij Onderwijs.

Artikel 4

De modaliteiten van de opname van deze dag vorming moeten in onderling overleg worden vastgesteld tussen werkgever en werknemer, rekening houdend met de arbeidsorganisatie.

Hoofdstuk 3. Slotbepalingen

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2017 en is geldig voor onbepaalde duur.

Elk van de partijen kan haar opzeggen mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

De organisatie welke daartoe het initiatief neemt, verbindt er zich toe de redenen van haar opzegging bekend te maken en gelijktijdig amendementsvoorstellen in te dienen waaromtrent de ondertekenende organisaties de verbintenis aangaan deze binnen de maand na ontvangst in het paritair subcomité te bespreken.

6

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS SUBSIDIÉES DE
L'ENSEIGNEMENT LIBRE DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 juin 2017 relative au droit
individuel à la formation**

Chapitre 1^{er} Champ d'application

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des institutions de l'enseignement libre dont le siège social est établi en Région flamande. Elle s'applique également aux employeurs des institutions subventionnées par la Communauté flamande, mais dont le siège social est établi en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites au rôle linguistique néerlandais à l'Office national de Sécurité sociale. La présente convention collective de travail s'applique enfin aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après "travailleurs", des institutions susmentionnées.

Chapitre 2. Dispositions générales

Article 2

La présente convention collective de travail confère à tous les travailleurs le droit de suivre au moins deux journées complètes de formation durant une période de référence. Ces journées de formation doivent provenir de l'offre du Fonds social et de garantie pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre. La période de référence s'étend sur une année, du 1^{er} septembre d'une année civile au 31 août inclus de l'année civile suivante.

Article 3

Les heures de formation suivies par le travailleur sont considérées comme du temps de travail. L'employeur paie la rémunération du travailleur pour les heures de formation effectivement suivies, ainsi que ses frais de déplacement et autres frais éventuels. Les heures de formation n'ouvrent toutefois pas le droit à un sursalaire.

L'employeur peut récupérer les montants effectivement payés auprès du Fonds social et de garantie pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.

Article 4

Les modalités de prise de ces jours de formation doivent être fixées de commun accord par l'employeur et le travailleur, compte tenu de l'organisation du travail.

Chapitre 3. Dispositions finales

Article 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} septembre 2017 et est valable pour une durée indéterminée.

Chacune des parties peut la dénoncer moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande.

L'organisation qui prend l'initiative de la dénonciation doit en indiquer les motifs et déposer simultanément des propositions d'amendement que les autres organisations signataires s'engagent à discuter au sein de la sous-commission paritaire dans le délai d'un mois de leur réception.