



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour les institutions
subsidées de l'enseignement libre de la
Communauté flamande**

**CCT n° 144668/CO/152.01
du 30/11/2017**

Correction du texte français :

- « Article 11 » doit être inséré après le deuxième alinéa de l'article 10.
- L'article 11 doit être renuméroté à 12; l'article 12 doit être renuméroté à 13; et ainsi de suite.
- Dans l'annexe, le premier ligne de la deuxième tableau doit être corrigé comme suit : « Conjoint ou cohabitant **du membre de personnel** ».
- Dans l'annexe, l'alinéa dessous la deuxième tableau doit être corrigé comme suit : « ... aux conditions de l'allocation de foyer ~~ou de résidence~~ et qu'ils ont décidé ... ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde
inrichtingen van het vrij onderwijs van de
Vlaamse Gemeenschap**

**CAO nr. 144668/CO/152.01
van 30/11/2017**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- « Article 11 » moet ingevoegd worden na de tweede alinea van artikel 10 .
- Artikel 11 moet hernummerd worden naar 12; artikel 12 moet hernummerd worden naar 13; enzovoort.
- In bijlage moet de eerste rij van de tweede tabel als volgt verbeterd worden : « Conjoint ou cohabitant **du membre de personnel** ».
- In bijlage moet de alinea onder de tweede tabel als volgt verbeterd worden : « ... aux conditions de l'allocation de foyer ~~ou de résidence~~ et qu'ils ont décidé ... ».

Beslissing van

22 -08- 2018

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 152.01)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 november 2017

betreffende de loon – en arbeidsvoorwaarden

Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de inrichtingen welke ressorteren onder het Paritair subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse gemeenschap, uitgezonderd de hogescholen.

Onder werknemers verstaat men zowel de arbeiders als de arbeidsters.

Hoofdstuk 2. Koopkracht

Artikel 2

§1. In toepassing van het sectorakkoord 2017-2018 worden de minimumlonen vanaf 1 september 2017 met 0,55% verhoogd. De nieuwe minimumlonen zijn opgenomen in artikel 4 van deze cao.

§2. In uitvoering van het sectorakkoord 2017-2018 worden ook de reële lonen vanaf 1 september 2017 met 0,55% verhoogd.

Hoofdstuk 3. Beroepenclassificatie

Artikel 3

De beroepenclassificatie van de werknemers wordt als volgt vastgesteld:

Categorie 1: ongeschoolde

Voorbeelden: schoonmaker, keukenhulp, schoonmaker van licht vaatwerk, tafelschikker, busbegeleider, voor –en naschoolse opvang.

Categorie 2: eenvoudig geoefenden

Voorbeelden: nachtwaker, portier, hulpkok, hulptuinier, arbeider voor zwaar werk, hulpschilder, hulpschrijnwerker, hulpmecanici, hulpmetselaar, hulpelectricien voor onderhoudswerk, hulpelectricien, onderhoudswerkman.

Categorie 3: volledig geoefenden

Voorbeelden: schilder, schrijnwerker, metselaar, tuinier, onderhoudselectricien, autobestuurder, geschoold onderhoudswerkman.

Categorie 4: geschoolden

Voorbeelden: amanuensis, schrijnwerker-meubelmaker, mechaniciën, electriciën, kok.

Categorie 5: meergeschoolden en vaklieden

Voorbeelden: operateur-technicus, eerste geschoolde werkman, alleen werkende kok.

Categorie 6: ploegbazen

Voorbeelden: 1e kok, ploegbaas, magazijnier.

Hoofdstuk 4. Minimumlonen

Artikel 4

§1. De niet geïndexeerde minimumuurlonen, uitgedrukt in EUR, van de werknemers worden, rekening houdend met een wekelijkse arbeidsduur van 38 uur, als volgt vastgelegd:

Barema's 100%

Anciënniteit	CAT 1	CAT2	CAT3	CAT4	CAT5	CAT6
0	6,5295	6,6218	6,8389	7,5166	7,6816	7,9066
1	6,6218	6,717	6,9057	7,6002	7,719	7,9911
2	6,717	6,8123	6,9891	7,6816	7,8045	8,1643
3	6,8123	6,8389	7,0757	7,6816	7,885	8,2517
5	6,8389	6,885	7,1561	7,6993	7,9686	8,3312
7	6,885	6,9724	7,2416	7,7829	8,1436	8,4176
9	6,9724	7,0532	7,3004	7,8654	8,2282	8,5012
11	7,0532	7,1364	7,3004	7,9489	8,3136	8,5857
13	7,1364	7,219	7,3399	8,123	8,397	8,6497
15	7,219	7,3004	7,4233	8,2094	8,4806	8,6611
17	7,3004	7,3004	7,5059	8,2912	8,5671	8,7446
19	7,3004	7,3182	7,5913	8,3755	8,6467	8,83
21	7,3182	7,4026	7,6719	8,4609	8,6497	8,9145
23	7,4312	7,4882	7,7562	8,5415	8,7239	8,996
25	7,4882	7,5678	7,8418	8,6289	8,8084	9,0816
27	7,4882	7,5678	7,9243	8,6497	8,8899	9,2555
29	7,557	7,6359	8,0028	8,731	8,9771	9,3537
31	7,6266	7,7046	8,082	8,813	9,065	9,4528
33	7,6968	7,774	8,162	8,8958	9,1538	9,553
35	7,7676	7,844	8,2428	8,9795	9,2435	9,6543
37	7,8391	7,9145	8,3244	9,0639	9,3341	9,7566
39	7,9112	7,9858	8,4068	9,1491	9,4256	9,86
41	7,984	8,0576	8,4901	9,2351	9,518	9,9645
43	8,0574	8,1302	8,5741	9,3219	9,6112	10,0702
45	8,1315	8,2033	8,659	9,4095	9,7054	10,1769

(bedragen aan 100% op 1 januari 1990 aan spilindex 138,01)

§2. De loonsverhogingen wegens anciënniteit gaan in de eerste dag van de maand die volgt op de maand van indiensttreding.

Hoofdstuk 5. Haard –en standplaatstoelage

Artikel 5

§1. Aan de in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde werknemers wordt een haard- of standplaatstoelage toegekend volgens de hierna opgesomde modaliteiten:

Hebben recht op een haardtoelage:

- Gehuwde of wettelijk samenwonende werknemers tenzij deze toelage onder welk stelsel ook wordt toegekend aan de echtgeno(o)t(e) of partner waarmee hij/zij samenwoont. Voor niet gehuwden moet het samenwonen bewezen worden door een attest, afgeleverd door de dienst bevolking van de gemeente.
- Andere werknemers met één of meer kinderen ten laste.

Hebben recht op een standplaatstoelage:

- De werknemers die geen recht hebben op een haardtoelage.

De standplaatstoelage kan niet gecumuleerd worden met de haardtoelage.

In het geval de twee echtgenoten of samenwonenden elk beantwoorden aan de voorwaarden om de haardtoelage te verkrijgen, wijzen zij in onderling akkoord diegene aan van de twee aan wie de haardtoelage zal uitbetaald worden. De uitbetaling van de haardtoelage wordt in dit geval afhankelijk gesteld van een verklaring op eer die door het personeelslid wordt opgesteld volgens het model dat bij deze CAO is gevoegd; de andere partner ontvangt de standplaatstoelage.

§2. Het jaarlijks bedrag van de haard- of standplaatstoelage wordt afhankelijk van het bruto jaarloon vastgesteld volgens onderstaande tabel:

Bruto Jaarloon	Haardtoelage	Standplaatstoelage
Tot 15.744,90	719,89	359,93
Van 15.744,91 tot 17.867,08	359,94	179,97
Van 17.867,09	Nihil	nihil

(bedragen aan 100% op 1 januari 1990 aan spilindex 138,01)

De bezoldiging van de werknemer wiens bruto jaarwedde het bedrag van € 15.744,90, respectievelijk 17.867,08 te boven gaat, mag niet kleiner zijn dan die welke hij zou bekomen indien zijn bruto jaarwedde gelijk is aan dit bedrag. In voorkomend geval wordt het verschil hem toegekend in de vorm van een gedeeltelijke haard- of standplaatstoelage.

Voor deeltijdse werknemers bedraagt het in aanmerking te nemen loon voor de pro rata berekening van de haard- of standplaatstoelage, dat wat zou worden toegekend indien de deeltijdse betrekking van de werknemer een voltijdse betrekking zou zijn.

De toelage wordt berekend op de loonschalen zonder rekening te houden met premies, toeslagen of andere weddesupplementen.

§3. De haard- of standplaatstoelage wordt aan werknemers met onvolledige dienstprestaties toegekend in evenredigheid met deze prestaties.

§4. De haard- of standplaatstoelage wordt maandelijks betaald, samen met het loon van de maand waarvoor zij verschuldigd is. Wanneer zich in de loop van de maand een feit voordoet dat het recht op de toelage wijzigt, wordt het voordeligste stelsel voor de volledige maand toegepast.

Wanneer voor de maand geen volledig maandloon is verschuldigd, wordt de toelage betaald volgens dezelfde voorwaarden als het loon, dit is pro rata de tewerkstelling in deze maand.

§5. De toelage is onderworpen aan de bijdragen voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en wordt bij de totale loonmasse gevoegd voor de berekening van het vakantiegeld en de eindejaarspremie.

Artikel 6

Het model van het aanvraagformulier voor het bekomen van de haardtoelage is in bijlage bijgevoegd.

Hoofdstuk 6. Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Artikel 7

De minimumuurlonen, vastgesteld in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, evenals de werkelijk uitbetaalde lonen, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk. Telkens het indexcijfer van de consumptieprijzen een van de spilindexen bereikt of er op wordt teruggebracht, worden de lonen, gekoppeld aan de spilindex 138,01 van 1 januari 1990, opnieuw berekend door de coëfficiënt $1,02^n$ er op toe te passen, waarbij "n" de rang van de bereikte spilindex vertegenwoordigt.

Om deze reden wordt elke spilindex aangeduid met een volgnummer dat zijn rang opgeeft. Het nr. 1 duidt op de spilindex die volgt op de spilindex 138,01.

Voor het berekenen van de coëfficiënt $1,02^n$ worden de breuken van een tienduizendste van een eenheid afgerond tot het hogere tienduizendste of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50 pct. van een tienduizendste bereiken.

Artikel 8

De geïndexeerde uurlonen en geïndexeerde bedragen voor de berekening van de haard- en standplaatstoelage worden in bijlage opgenomen. (de spilindex 103,04 met rangnummer 26 en verhogingscoëfficiënt 1,6734).

Artikel 9

De verhoging of vermindering van de lonen wordt toegepast vanaf de tweede maand die volgt op de maand waarvan het indexcijfer de spilindex heeft bereikt.

Hoofdstuk 7. Eindejaarspremie

Artikel 10

De werknemers die door een arbeidsovereenkomst zijn verbonden en die gewerkte of daarmee gelijkgestelde dagen kunnen doen gelden gedurende de referteperiode van 1 januari tot en met 31 december van hetzelfde kalenderjaar, hebben recht op een eindejaarspremie. Het bedrag van deze eindejaarspremie is vastgesteld op 2,5 maal het normale bruto weekloon, overeenkomstig de bepalingen van de individuele arbeidsovereenkomst, in december van de referteperiode.

Onder "gelijkgestelde dagen" wordt verstaan: de dagen van arbeidsonderbreking zoals bepaald in artikel 16 van het koninklijk besluit tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers van 30 maart 1967 (Belgisch Staatsblad van 6 april 1967).

Artikel 11

§ 1. Iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens de referteperiode geeft recht op één twaalfde van de overeenkomstig de bepalingen van artikel 10 toegekende premie.

Onder maand wordt verstaan, iedere verbintenis die is aangegaan vóór de zestiende of een einde neemt na de vijftiende van de lopende maand.

§2. Als een werknemer de gehele premie niet kan genieten in het raam van volledige arbeidsprestaties omdat hij of zij in dienst werd genomen tijdens de referteperiode of de instelling heeft verlaten in de loop van de referteperiode, wordt het bedrag van de premie vastgesteld pro rata de tijdens de referteperiode gewerkte of daarmee gelijkgestelde dagen.

Bij uitdiensttreding wordt de premie betaald op basis van het op dat ogenblik geldende loon.

Artikel 12

De werknemers die om dringende redenen werden ontslagen hebben geen recht op de eindejaarspremie.

Artikel 13

De eindejaarspremie wordt betaald in de loop van de maand december van het in aanmerking genomen jaar of op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst een einde neemt.

Hoofdstuk 8. Bijzondere bepalingen

Artikel 14

In geen geval mogen de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst afbreuk doen aan bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn in de inrichtingen waar dit het geval is. Zij mag evenmin een vermindering van het inkomen van de betrokken werknemers tot gevolg hebben.

Hoofdstuk 9. Voordelen in natura

Artikel 15

De werknemers die inwonen moeten de kosten ervan dragen volgens een met de werkgever te sluiten overeenkomst. De inwoningskosten mogen evenwel de bedragen niet overschrijden die zijn vastgesteld bij artikel 20 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 maart 1977.

Deze bedragen zijn als volgt vastgesteld:

- Dagbedrag van € 3,22 samengesteld uit: € 0,55 voor ontbijt, € 1,09 voor middagmaal, € 0,84 voor avondmaal, € 0,74 voor huisvesting.
- Maandbedrag van € 96,68.

Hoofdstuk 10. Slotbepalingen

Artikel 16

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2017 en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2017 betreffende de loon –en arbeidsvoorwaarden met registratienummer 141607.

Elke partij kan deze overeenkomst beëindigen bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor werknemers van de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse gemeenschap , mits een opzeggingstermijn van ten minste 6 maanden in acht te nemen.

Bijlage betreffende de toekenning van de haard- en standplaatstoelage:

Personeelslid dat de aanvraag indient voor het bekomen van de haardtoelage
De ondergetekende (1)
Naam en voornamen :
Plaats en datum van geboorte :
Persoonlijk adres :
.....
.....

Echtgeno(o)t(e) of persoon met wie het personeelslid samenleeft
Naam en voornamen :
Plaats en datum van geboorte :
Persoonlijk adres :
.....
.....

Verklaart op eer : dat de beide echtgenoten of wettelijk samenwonenden beantwoorden aan de voorwaarden de haardtoelage te verkrijgen en dat zij in onderling overleg beslist hebben dat persoon vermeld onder (1), de begunstigde zal zijn van vernoemde haardtoelage; dat hij/zij iedere wijziging aan de hierboven gegevens, evenals iedere wijziging in de burgerlijke stand, onmiddellijk zal medelen aan de personeelsdienst.

Gedaan te, op

Handtekening"

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS SUBSIDIÉES DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 152.01)

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 novembre 2017

relative aux conditions de travail et de rémunération

Chapitre 1^{er}. Champ d'application

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande, à l'exception des hautes écoles.

Par «travailleurs», on entend tant les ouvriers que les ouvrières.

Chapitre 2. Pouvoir d'achat

Article 2

§1. En application de l'accord sectoriel 2017-2018, les salaires minimums sont majorés de 0,55% à partir du 1^{er} septembre 2017. Les nouveaux salaires minimums sont repris à l'article 4 de la présente CCT.

§2. En exécution de l'accord sectoriel 2017-2018, les salaires réels sont également majorés de 0,55% à partir du 1^{er} septembre 2017.

Chapitre 3. Classification des professions

Article 3

La classification des professions des travailleurs est fixée comme suit:

Catégorie 1: non qualifiés

Exemples: nettoyeur, aide de cuisine, ouvrier de plonge légère, metteur de table, accompagnement des autocars scolaires, accueil avant et après les heures de cours.

Catégorie 2: spécialisés simples

Exemples: veilleur de nuit, portier, aide-cuisinier, aide-jardinier, manœuvre lourd, aide-peintre, aide-menuisier, aide-mécanicien, aide-maçon, aide-électricien d'entretien, aide-électricien, ouvrier d'entretien.

Catégorie 3: spécialisés complets

Exemples: peintre, menuisier, maçon, jardinier, électricien d'entretien, conducteur d'auto, ouvrier d'entretien qualifié.

Catégorie 4: qualifiés

Exemples: préparateur de labo, menuisier-ébéniste, mécanicien, électricien, cuisinier.

Catégorie 5: surqualifiés et gens de métier

Exemples: opérateur-technicien, premier ouvrier qualifié, cuisinier travaillant seul.

Catégorie 6: chef d'équipe

Exemples : premier cuisinier, chef d'équipe, magasinier.

Chapitre 4. Salaires minimums

Article 4

§1^{er}. Les salaires horaires minimums non indexés des travailleurs, exprimés en euros, sont fixés comme suit, compte tenu d'une durée hebdomadaire du travail de 38 heures :

Barèmes 100%

Ancienneté	CAT 1	CAT 2	CAT 3	CAT 4	CAT 5	CAT 6
0	6,5295	6,6218	6,8389	7,5166	7,6816	7,9066
1	6,6218	6,717	6,9057	7,6002	7,719	7,9911
2	6,717	6,8123	6,9891	7,6816	7,8045	8,1643
3	6,8123	6,8389	7,0757	7,6816	7,885	8,2517
5	6,8389	6,885	7,1561	7,6993	7,9686	8,3312
7	6,885	6,9724	7,2416	7,7829	8,1436	8,4176
9	6,9724	7,0532	7,3004	7,8654	8,2282	8,5012
11	7,0532	7,1364	7,3004	7,9489	8,3136	8,5857
13	7,1364	7,219	7,3399	8,123	8,397	8,6497
15	7,219	7,3004	7,4233	8,2094	8,4806	8,6611
17	7,3004	7,3004	7,5059	8,2912	8,5671	8,7446
19	7,3004	7,3182	7,5913	8,3755	8,6467	8,83
21	7,3182	7,4026	7,6719	8,4609	8,6497	8,9145
23	7,4312	7,4882	7,7562	8,5415	8,7239	8,996
25	7,4882	7,5678	7,8418	8,6289	8,8084	9,0816
27	7,4882	7,5678	7,9243	8,6497	8,8899	9,2555
29	7,557	7,6359	8,0028	8,731	8,9771	9,3537
31	7,6266	7,7046	8,082	8,813	9,065	9,4528
33	7,6968	7,774	8,162	8,8958	9,1538	9,553
35	7,7676	7,844	8,2428	8,9795	9,2435	9,6543
37	7,8391	7,9145	8,3244	9,0639	9,3341	9,7566
39	7,9112	7,9858	8,4068	9,1491	9,4256	9,86
41	7,984	8,0576	8,4901	9,2351	9,518	9,9645
43	8,0574	8,1302	8,5741	9,3219	9,6112	10,0702
45	8,1315	8,2033	8,659	9,4095	9,7054	10,1769

(montants à 100 p.c. au 1^{er} janvier 1990, à l'indice pivot 138,01)

§2. Les augmentations de salaire pour ancienneté prennent cours le premier jour du mois qui suit le mois d'entrée en service.

Chapitre 5. Allocation de foyer et de résidence

Article 5

§1^{er}. Une allocation de foyer ou de résidence est accordée aux travailleurs visés à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail selon les modalités énumérées ci-après:

Ont droit à une allocation de foyer:

- les membres du personnel mariés ou cohabitants légaux, sauf lorsque cette allocation dans n'importe quel régime est également octroyée à leur conjoint ou cohabitant. Les travailleurs non mariés doivent prouver leur cohabitation au moyen d'une attestation fournie par le service population de la commune;
- les autres travailleurs ayant un ou plusieurs enfant(s) à charge.

Ont droit à une allocation de résidence:

- les travailleurs qui n'ont pas droit à une allocation de foyer.

L'allocation de résidence n'est pas cumulable avec l'allocation de foyer.

Au cas où les deux époux ou les deux cohabitants légaux répondraient chacun aux conditions d'obtention d'une allocation de foyer, ils décident de commun accord qui sera le bénéficiaire de l'allocation de foyer. Le versement de l'allocation de foyer dépend alors d'une déclaration sur l'honneur rédigée par le membre du personnel selon le modèle repris en annexe à la présente convention collective de travail; l'autre partenaire reçoit l'allocation de résidence.

§2. Le montant annuel de l'allocation de foyer ou de résidence est fixé comme suit, en fonction du traitement annuel brut:

Salaire annuel brut	Allocation de foyer	Allocation de résidence
Jusqu'à 15.744,90	719,89	359,93
De 15.744,91 à 17.867,08	359,94	179,97
De 17.867,09	Néant	Néant

(montants à 100 p.c. au 1^{er} janvier 1990, à l'indice pivot 138,01)

La rémunération du travailleur dont le traitement annuel brut dépasse 15.744,90 EUR ou 17.867,08 EUR ne peut être inférieure à celle qu'il aurait obtenue si son traitement annuel brut était égal à ce montant. Le cas échéant, la différence lui sera octroyée sous la forme d'une allocation de foyer partielle ou d'une allocation de résidence partielle.

Pour les travailleurs à temps partiel, le traitement à prendre en compte pour le calcul au prorata de l'allocation de foyer ou de résidence est le traitement qui serait octroyé si l'emploi à temps partiel du travailleur était un emploi à temps plein.

L'allocation se calcule sur la base des barèmes salariaux, sans tenir compte des primes, allocations et autres suppléments de traitement.

§3. L'allocation de foyer ou de résidence est octroyée aux travailleurs dont les prestations de travail sont incomplètes au prorata de ces prestations de travail.

§4. L'allocation de foyer ou de résidence est payée mensuellement en même temps que le traitement du mois auquel elle se rapporte. Lorsqu'un fait modifiant le droit à l'allocation se présente au cours du mois, le régime le plus avantageux sera appliqué pour tout le mois

Lorsque seul un traitement mensuel partiel est dû pour le mois, l'allocation est octroyée aux mêmes conditions que celles applicables au traitement, c'est-à-dire au prorata des prestations de travail de ce mois.

§5. L'allocation est soumise aux cotisations à l'Office national de sécurité sociale et jointe à la masse salariale totale pour le calcul du pécule de vacances et de la prime de fin d'année.

Article 6

Le modèle de formulaire de demande pour l'obtention de l'allocation de foyer est joint en annexe.

Chapitre 6. Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

Article 7

Les salaires horaires minimums, fixés à l'article 4 de la présente convention collective de travail, ainsi que les salaires effectivement payés, sont liés à l'indice des prix à la consommation du Royaume. A chaque fois que l'indice des prix à la consommation atteint l'un des indices pivots ou y est ramené, les salaires liés à l'indice pivot 138,01 du 1^{er} janvier 1990, sont recalculés en y appliquant le coefficient $1,02^n$, «n» représentant le rang de l'indice pivot atteint.

A cet effet, chacun des indices pivots est désigné par un numéro de suite indiquant son rang. Le numéro 1 désigne l'indice pivot qui suit l'indice pivot 138,01.

Pour le calcul du coefficient $1,02^n$, les fractions de dix millièmes d'unité sont arrondies au dix millième supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 50 p.c. d'un dix millième.

Article 8

Les salaires horaires indexés et les montants indexés pour le calcul de l'allocation de foyer et de résidence sont joints en annexe (indice pivot 103,04 avec le numéro d'ordre 26 et le coefficient de majoration 1,6734).

Article 9

L'augmentation ou la diminution des salaires est appliquée à partir du deuxième mois qui suit le mois au cours duquel l'indice a atteint l'indice pivot.

Chapitre 7. Prime de fin d'année

Article 10

Les travailleurs qui sont liés par un contrat de travail et qui peuvent faire valoir des prestations réelles ou y assimilées pendant la période de référence du 1^{er} janvier au 31 décembre de la même année civile ont droit à une prime de fin d'année. Le montant de cette prime de fin d'année est fixé à 2,5 fois le salaire hebdomadaire brut normal du mois de décembre de la période de référence, conformément aux dispositions du contrat de travail individuel.

Par «jours assimilés», on entend : les jours d'interruption de travail définis à l'article 16 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés (Moniteur belge du 6 avril 1967).

Article 11

§ 1^{er}. Chaque mois de prestations ou mois y assimilé pendant la période de référence ouvre le droit à un douzième de la prime octroyée conformément aux dispositions de l'article 10.

Par «mois», on entend: tout engagement contracté avant le seize ou qui prend fin après le quinze du mois.

§ 2. Si le travailleur ne peut pas bénéficier de la totalité de la prime dans le cadre de prestations de travail complètes, parce qu'il a été engagé ou a quitté l'établissement au cours de la période de référence, le montant de la prime est fixé au prorata des prestations effectuées ou y assimilées pendant la période de référence.

La prime est payée lors du départ sur la base du salaire en vigueur à ce moment-là.

Article 12

Les travailleurs licenciés pour motifs graves n'ont pas droit à la prime de fin d'année.

Article 13

La prime de fin d'année est payée au cours du mois de décembre de l'année considérée ou au moment où le contrat de travail prend fin.

Chapitre 8. Dispositions particulières

Article 13~~4~~

En aucun cas les dispositions de la présente convention collective de travail ne peuvent porter atteinte à des dispositions plus favorables aux travailleurs dans les institutions où c'est le cas. La présente convention collective de travail ne pourra pas non plus entraîner une diminution du revenu des travailleurs concernés.

Chapitre 9. Avantages en nature

Article 14~~5~~

Les travailleurs bénéficiant d'un internat ont à en couvrir les frais moyennant une convention à établir avec l'employeur. Toutefois, les frais d'internat ne peuvent dépasser les taux fixés par l'article 20 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, modifié par l'arrêté royal du 14 mars 1977.

Ces montants sont fixés comme suit:

- Montant journalier de 3,22 EUR composé de: 0,55 EUR pour le petit-déjeuner, 1,09 EUR pour le déjeuner, 0,84 EUR pour le dîner et 0,74 EUR pour le logement;
- Montant mensuel de 96,68 EUR.

Chapitre 10. Dispositions finales

Article 15~~6~~

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 septembre 2017 et remplace la convention collective de travail du 30 juin 2017 relative aux conditions de travail et de rémunération avec numéro d'enregistrement 141607.

Chaque partie peut dénoncer la présente convention par le biais d'un courrier recommandé à la poste adressé au président de la sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande, moyennant respect d'un délai de préavis minimum de six mois.

Annexe relative à l'octroi de l'allocation de foyer et de résidence:

Membre du personnel qui introduit la demande d'obtention de l'allocation de foyer
Le soussigné (1)
Nom et prénoms:
Lieu et date de naissance:
Adresse personnelle:
.....
.....

Conjoint ou cohabitant <i>du membre de personnel</i>
Nom et prénoms:
Lieu et date de naissance:
Adresse personnelle:
.....
.....

Déclare sur l'honneur : que les deux conjoints ou cohabitants légaux répondent aux conditions de l'allocation de foyer ~~ou de résidence~~ et qu'ils ont décidé de commun accord que la personne mentionnée au (1) sera le/la bénéficiaire de ladite allocation; qu'il/elle communiquera immédiatement au service du personnel tout changement des données ci-dessus ainsi que tout changement d'état civil.

Fait à, le

Signature"